



Dohoda č.2

**OKD, a.s.
Důlní Závod 3**

ke Kolektivní smlouvě OKD, a.s.

pro rok 2015

uzavřená mezi :

**Základní organizací Odborového svazu pracovníků hornictví, geologie a
naftového průmyslu Dolu Paskov,
jednajícím Rostislavem Paličkou, předsedou**

**Místními pravicovými odbory Důlního závodu 3
jednajícím Vítem Zatloukalem, předsedou**

**Nezávislými profesními odbory technicko-hospodářských zaměstnanců OKD
jednajícím Jiřím Zátopkem, předsedou**

(dále jen „odborové organizace“)
na straně jedné

a

**Důlním závodem 3,
jednajícím Ing. Zbigniewem Janowskim, ředitelem
na základě plné moci ze dne 17. 12. 2014**

(dále jen „zaměstnavatel“)
na straně druhé

V souvislosti s uzavřením Dodatku č. 8 ke Kolektivní smlouvě OKD, a.s. pro roky 2014-2018 a v souvislosti s aktuálním vývojem na Důlním závodě 3 se obě strany dohodly na uzavření Dohody č. 2 pro rok 2015 OKD, a.s., Důlního závodu 3 ke Kolektivní smlouvě OKD, a.s. 2014-2018.

1) Část VI, Bezpečnost a ochrana zdraví při práci a hygiena práce, bod 5.3.2. -výdejní doby nově upravuje časy:

výměna prádla Staříč

Pondělí	4.55-6.15	7.45-8.30	10.50-12.00	13.00-14.15	16.50-18.00
Úterý	4.55-6.15	7.45-8.30	10.50-12.00	13.00-14.15	16.50-18.00
Středa	4.55-6.15	7.45-8.30	10.50-12.00	13.00-14.15	16.50-18.00
Čtvrtek	4.55-6.15	7.45-8.30	10.50-12.00	13.00-14.15	16.50-18.00
Pátek	4.55-6.15	7.45-8.30	10.50-12.00	13.00-14.15	16.50-18.00
Sobota	5.10-6.15	7.45-8.30	10.50-12.00	13.00-14.15	16.50-18.00

výměna prádla Chlebovice

Pondělí	4.55-6.15	7.45-8.30	10.50-12.00	13.00-14.15	16.50-18.00
Úterý	4.55-6.15	7.45-8.30	10.50-12.00		
Středa	4.55-6.15	7.45-8.30	10.50-12.00	13.00-14.15	16.50-18.00
Čtvrtek	4.55-6.15	7.45-8.30	10.50-12.00	13.00-14.15	16.50-18.00
Pátek	4.55-6.15	7.45-8.30	10.50-12.00	13.00-14.15	16.50-18.00
Sobota	5.10-6.15	7.45-8.30	10.50-12.00	13.00-14.15	16.50-18.00

V případě nerovnoměrně rozvržené pracovní doby, zajistí zaměstnavatel na dané lokalitě výměnu prádla v neděli od 7.00-8.30 hodin.

výměna prádla Sviadnov

Pondělí 11.00-13.00 co druhý týden

výměna prádla Paskov

Pondělí 5.40-7.00 13.00-14.00 Úterý 5.40-7.00

výdejna OOPP na lokalitách Staříč a Chlebovice

pondělí-pátek

5.30 - 7.00
7.30 - 8.00
11.30 - 12.00
13.00 - 13.30
17.30 - 18.00
19.00 - 20.00
21.00 - 21.45
23.00 - 24.00

Výdej OOPP probíhá na lokalitách Sviadnov a Paskov prostřednictvím nadřízených.

2) Část X, Mzdová oblast, bod 12.13.1. – příplatek za práci ve ztížených povětrnostních podmínkách nově zní:

Zaměstnancům, kteří pracují na pracovištích, které jsou přímo ovlivněny ztíženými povětrnostními podmínkami mimo kryté a uzavřené prostory, náleží v období od 1. listopadu do 31. března příplatek ve výši 20,- Kč za každou odpracovanou směnu ve zmíněných podmínkách.

Okruh pracovišť pro příplatek za povětrnostní vlivy

- zaměstnanci svislé dopravy
- provozní elektrikáři při odstraňování poruch v terénu
- strojník zatahovacího zařízení na úpravně – lokalita Staříč a Paskov

Příplatek se poskytuje v období od 1. listopadu do 31. března při výkonu práce.

3) Část X, Mzdová oblast, bod 12.14.1. nově zní:

Na pracovištích kde zaměstnanci nemohou z důvodu bezpečnosti (či nezbytného provozu) práce přerušit, se poskytne příplatek ve výši 75,- Kč/směna. Příplatek náleží jen ve směnách, kdy není zajištěna náhrada za zaměstnance v době přestávky.

Přesný okruh nezbytně nutných povrchových pracovišť se stanoví takto:

- degazační stanice
- strojníci TZ (za předpokladu obsazení směny pouze 1 strojníkem)
- řízení a obsluha dobývacího stroje z povrchu
- el. povrch na lokalitě Staříč, Chlebovice a Sviadnov
- průvodce ZBZS Staříč II. a III.
- výrobní dispečink
- výrobní dispečink-logistika
- stálý inspekční technik
- dispečer elektroústředny

4) Příloha č. 1

Zásady pro poskytování prémie a mimořádných odměn nově zní:

A. Prémiový řád dělníků v rubání a návazných obslužných činností

A. I. Rubání

1. Okruh zaměstnanců

Zásady se vztahují na všechny zaměstnance dělnických kategorií, kteří vykonávají manuální práce v rubání, které jsou součástí výrobního cyklu a jejichž směny jsou zahrnuty do odbírky práce.

2. Mzdové formy

Závaznou mzdovou formou se stanoví časová mzda s kolektivní prémie .

3. Prémiová základna

Základnou pro výpočet prémie je tarifní mzda stanovená jako součin příslušného mzdového tarifu a skutečně odpracované doby všech zaměstnanců zahrnutých do odbírky práce.

4. Ukazatelé pro poskytování prémie

4.1.a. Měsíční technický režim odrubané plochy pracoviště obsluhovanými vlastními zaměstnanci

4.1.b. V případě mimořádně obtížných podmínek, ve smyslu § 103 odst.1 písm. k) ZP, se na základě rozhodnutí ředitele uplatní vlastní ukazatel.

- 4.2. Komplexní plnění dílčích pracovních úkolů a povinností (dále jen KU), tj.:
- dodržování předpisů o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci
 - dodržování pracovní kázně a disciplíny
 - dodržování technologických postupů
 - hospodaření s výztuží a uzly posuvné výztuže dle pravidel vydaných v dohodě se ZV OS PHGN Důlního závodu 3.

5. Základní sazba a průběh prémie

- 5.1. Při splnění ukazatele stanoveného dle bodu 4.1.a. je stanovena základní sazba prémie ve výši 44 % pro činnost 101 profesi 10 až 20.
Pro ostatní návazné obslužné činnosti prémiované dle A.II. bod 5.1. se základní sazby prémie nemění.(38%)
- 5.2. Při splnění vlastního ukazatele stanoveného dle bodu 4.1.b. je sazba prémie 36–44 % dle rozhodnutí ředitele.
- 5.3. Při lepším plnění ukazatele dle bodu 4.1.a. se základní sazba prémie za každé 0,1 % překročení ukazatele zvyšuje o 0,1 až 0,3 %, maximálně však o 30 %.
- 5.4. Při nesplnění ukazatele dle bodu 4.1.a. se základní sazba prémie za každé 0,1% podkročení ukazatele snižuje o 0,1 až 0,3 %, maximálně však o 15 %.
- 5.5. Při nesplnění každého z dílčích úkolů KU dle bodu 4.2. se snižuje docílená sazba prémie až o 500 Kč. O konkrétním snížení rozhoduje nadřízený zaměstnanec. V odůvodněných případech lze po projednání se ZV OS PHGN Důlního závodu 3 provést větší snížení docílené sazby prémie.
V případě závažného porušení bezpečnostních předpisů lze po projednání v bezpečnostní komisi odejmout prémii u jednotlivce v plné výši. Se snížením prémie musí příslušný vedoucí seznámit vhodnou formou zainteresované zaměstnance.
- 5.6. Vlastní zaměstnanci vykonávající práce u dodavatelské firmy společně se zaměstnanci dodavatelské firmy obdrží prémii ve výši aritmetického průměru docílených sazeb prémie těžních úseků.
- 5.7. V případě dočasného převedení zaměstnanců na jiné práce z provozních důvodů, obdrží prémii ve výši aritmetického průměru docílených sazeb prémie těžních úseků.
- 5.8. Při splnění měsíčního TR ROTP závodu se zvyšuje základní sazba prémie o 2%.

A. II. Návazné obslužné činnosti

1. Okruh zaměstnanců

Zásady se vztahují na zaměstnance dělnických kategorií, kteří bezprostředně zajišťují provoz rubání, mimo zaměstnance, jejichž hmotná zainteresovanost je stanovena v části A.I. tj. kmenové zaměstnance úseků rubání, centrální odtěžení, elektroprovozu a centrální údržby (pro údržbu hydraulických agregátů , kotvící a nakládací techniky), kmenové zaměstnance úseku klimatizace.

2. Mzdové formy

- 2.1. Závaznou mzdovou formou se stanoví časová mzda s kolektivní prémieí.
- 2.2. Při obsluze více pracovišť se docílené procento prémie vypočte jako vážený aritmetický průměr, kde váhou jsou provozní dny jednotlivých rubání.

3. Prémiová základna

Základnou pro výpočet prémieí je tarifní mzda stanovená jako součin příslušného mzdového tarifu a skutečně odpracované doby.

4. Ukazatelé pro poskytování prémie

- 4.1. Splnění stanoveného objemu prací v požadované kvalitě a termínu, případně jiných úkolů stanovených vedoucím úseku.

4.2. Komplexní plnění dílčích pracovních úkolů a povinností (dále jen KU), tj.:

- a) dodržování předpisů o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci
- b) dodržování pracovní kázně a disciplíny
- c) dodržování technologických postupů

5. Základní sazba a průběh prémie

5.1. Při splnění ukazatele dle bodu 4.1. je základní sazba prémie ve výši

činnost, profese

101	Ostatní činnosti mimo odbírku	38 %
104 30	Obsluha centrálního odtěžení	10 %
104 40	Obsluha sýpek, plnění vozů	5 %
105 31	Přibírka počvy přibírkovým strojem	38 %
105 40	Zmáhání horizontálních a úklonných děl	38 %
106 30	Plnění dlouhých důlních děl za porubem	38 %
106 53	Požární hlídky pásových dopravníků	15%
106 54	Zneškodňování uhelného prachu	5 %
106 64	Preventivní opatření proti průtržím uhlí a plynu	35 %
106 66	Preventivní opatření proti ujetí průvodních hornin	35 %
107	Hornické práce při ukončení porubů	38%
109	Strojní a elektroúdržba	38 %
290 10	Zavádění nových strojů	38%

5.2. Základní sazba prémie se zvyšuje či snižuje o procenta snížení či zvýšení základní sazby prémie rubání (před krácením za KU) násobeným koeficientem 0,8, u konta 101 a 109 koeficientem 1, u konta 109 50, 109 89 u MV koeficientem 1,1).

5.3. Při nesplnění ukazatele dle bodu 4.1. se každý nesplněný dílčí úkol prémie snižuje za každé 0,1 % nesplnění o 0,1 % maximálně o 20 % za jeden dílčí úkol, za všechny dílčí úkoly maximálně o 50 % docílené sazby prémie.

Při stanovení jmenovitého úkolu pouze na splnění – nesplnění, lze při nesplnění snížit docílenou sazbu prémie maximálně o 50 %.

5.4. Při nesplnění každého z dílčích úkolů KU dle bodu 4.2. se snižuje docílená sazba (dle 5.2.) prémie minimálně o 10 % základní sazby prémie, maximálně však o 50 % docílené prémie. O konkrétním snížení rozhoduje nadřízený zaměstnanec. V odůvodněných případech lze po projednání se ZV OS PHGN Důlního závodu 3 provést větší snížení docílené sazby prémie. V případě závažného porušení bezpečnostních předpisů lze po projednání v bezpečnostní komisi odejmout prémii u jednotlivce v plné výši. Se snížením prémie musí příslušný vedoucí seznámit vhodnou formou zainteresované zaměstnance.

5.5. Při splnění měsíčního TR ROTP závodu se zvyšuje základní sazba prémie o 2% .

B. Prémiový řád dělníků při ražení a návazných obslužných činnostech

B. I. Ražení

1. Okruh zaměstnanců

Zásady se vztahují na všechny zaměstnance dělnických kategorií, kteří vykonávají manuální práce na čelbě, které jsou součástí výrobního cyklu a jejichž směny jsou zahrnuty do odbírky práce.

2. Mzdové formy

Závaznou mzdovou formou se stanoví časová mzda s kolektivní prémie.

3. Prémiová základna

Základnou pro výpočet prémie je tarifní mzda stanovená jako součin příslušného mzdového tarifu a skutečně odpracované doby všech zaměstnanců zahrnutých do odbírky práce.

4. Ukazatelé pro poskytování prémie

4.1.a. Měsíční technický režim metráže pracoviště.

4.1.b. V případě mimořádně obtížných podmínek, ve smyslu § 103 odst.1 písm.k) ZP, se na základě rozhodnutí ředitele uplatní vlastní ukazatel.

4.2. Komplexní plnění dílčích pracovních úkolů a povinností (dále jen KU), tj.:

a) dodržování předpisů o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci

b) dodržování pracovní kázně a disciplíny

c) dodržování technologických postupů

d) zabezpečení kvality raženého důlního díla dle pravidel vydaných v dohodě se ZV OS PHGN Důlního závodu 3.

5. Základní sazba a průběh prémie

5.1.Při splnění ukazatele stanoveného dle bodu 4.1.a. je základní sazba prémie ve výši 42 % pro činnost 103 profesi 10 až 20.

Pro ostatní návazné obslužné činnosti prémiované dle B.II bod 5.1. se základní sazby prémie nemění. (38%)

Při splnění vlastního ukazatele stanoveného dle bodu 4.1.b. je sazba prémie 34–42 % dle rozhodnutí ředitele.

5.2.Při lepším plnění ukazatele dle bodu 4.1.a. se základní sazba prémie za každé 0,1 % překročení ukazatele zvyšuje o 0,1 až 0,3 %, maximálně však o 30 %.

5.4.Při nesplnění ukazatele dle bodu 4.1.a. se základní sazba prémie za každé 0,1% podkročení ukazatele snižuje o 0,1 až 0,3 %, maximálně však o 15 %.

5.5.Při nesplnění každého z dílčích úkolů KU dle bodu 4.2. se snižuje docílená sazba prémie až o 500 Kč. O konkrétním snížení rozhoduje nadřízený zaměstnanec. V odůvodněných případech lze po projednání se ZV OS PHGN Důlního závodu 3 provést větší snížení docílené sazby prémie. V případě závažného porušení bezpečnostních předpisů lze po projednání v bezpečnostní komisi odejmout prémii u jednotlivce v plné výši. Se snížením prémie musí příslušný vedoucí seznámit vhodnou formou zainteresované zaměstnance.

5.6.Při splnění měsíčního TR metráže závodu se zvyšuje základní sazba prémie o 2% .

5.7.Při **splnění celkového TR provozní metráže závodu celkem** (včetně dodavatelů) daného měsíce přísluší zaměstnancům pracujícím pouze na kontě 103 – čelba samostatná prémie nad rámec prémie dle prémiového řádu, a to ve **výši 3%** z příslušné pracovní třídy daného zaměstnance.

Při **splnění TR provozní metráže kolektivu** daného měsíce v součtu za všechny pracoviště, přísluší zaměstnancům pracujícím pouze na kontě 103 – čelba samostatná prémie dle prémiového řádu, a to ve **výši 4%** z příslušné pracovní třídy daného zaměstnance. Tyto samostatné prémie bodu 5.7. nebudou zahrnuty do propočtu závěsných činností.

B. II. Návazné obslužné činnosti

1. Okruh zaměstnanců

Zásady se vztahují na zaměstnance dělnických kategorií, kteří bezprostředně zajišťují provoz čelby mimo zaměstnance, jejichž hmotná zainteresovanost je stanovena v části B.I., tj. kmenové zaměstnance úseků příprav, centrální odtěžení, elektroprovozu a centrální údržby (pro údržbu nakládací a vrtné techniky), kmenové zaměstnance úseku klimatizace.

2. Mzdové formy

2.1.Závaznou mzdovou formou se stanoví časová mzda s kolektivní prémie

2.2.Při obsluze více pracovišť se docílené procento prémie vypočte jako vážený aritmetický průměr, kde váhou jsou provozní dny jednotlivých čelb.

3. Prémiová základna

Základnou pro výpočet premií je tarifní mzda stanovená jako součin příslušného mzdového tarifu a skutečně odpracované doby.

4. Ukazatelé pro poskytování prémie

4.1. Splnění stanoveného objemu prací v požadované kvalitě a termínu, případně jiných úkolů stanovených vedoucím úseku.

4.2. Komplexní plnění dílčích pracovních úkolů a povinností (dále jen KU), tj.:

- a) dodržování předpisů o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci
- b) dodržování pracovní kázně a disciplíny
- c) dodržování technologických postupů

5. Základní sazba a průběh prémie

5.1. Při splnění ukazatele dle bodu 4. 1. je základní sazba prémie ve výši :

činnost, profese

103	ostatní práce mimo odbírku	38 %
104 30	Obsluha centrálního odtěžení	10 %
104 40	Obsluha sýpek, plnění vozů	5 %
105 40	Zmáhání HDD	38%
106 53	Požární hlídky pásových dopravníků	15%
106 54	Zneškodňování uhelného prachu	5 %
106 66	Zpevňování hornin	35%
107	Vybavování a výkliz chodeb	15 %
109	Strojní a elektroúdržba	38 %
290 10	Zavádění nových strojů	38%

5.2. Základní sazba prémie se zvyšuje či snižuje o procenta snížení či zvýšení základní sazby prémie čelby (před krácením za KU) násobeným koeficientem 0,8, u konta 103 a 109 koeficientem 1.

5.3. Při nesplnění ukazatele dle bodu 4.1. se každý nesplněný dílčí úkol prémie snižuje za každé 0,1 % nesplnění o 0,1 % maximálně od 20 % za jeden dílčí úkol, za všechny dílčí úkoly max. o 50 % docílené sazby prémie.

Při stanovení jmenovitého úkolu pouze na splnění – nesplnění, lze při nesplnění snížit docílenou sazbu prémie maximálně o 50 %.

5.4. Při nesplnění každého z dílčích úkolů KU dle bodu 4.2. se snižuje docílená sazba (dle 5.2.) prémie minimálně o 10 % základní sazby prémie, maximálně však o 50 % docílené prémie. O konkrétním snížení rozhoduje nadřízený zaměstnanec. V odůvodněných případech lze po projednání se ZV OS PHGN Důlního závodu 3 provést větší snížení docílené sazby prémie. V případě závažného porušení bezpečnostních předpisů lze po projednání v bezpečnostní komisi odejmout premii u jednotlivce v plné výši. Se snížením premií musí příslušný vedoucí seznámit vhodnou formou zainteresované zaměstnance.

5.5. Při splnění měsíčního TR metráže závodu se zvyšuje základní sazba prémie o 2% .

C. Prémiový řád pro dělníky na ostatních činnostech a profesích v dole

1. Okruh zaměstnanců

Prémiový řád se vztahuje na zaměstnance dělnických profesí v dole mimo :

- dělníky prémiované podle kapitoly A, B
- báňské záchranáře v akci, jejichž hmotná zainteresovanost je řešena Přílohou č.2 KS OKD , a.s.
- dělníky, kteří jsou odměňováni za práci průměrným měsíčním výdělkem dle ustanovení KS, část XI bod 15.1.1.

2. Mzdová forma

K odměňování zaměstnanců na důlních úsecích se uplatní časová mzda s kolektivní prémiei nebo s individuální prémiei.

3. Prémiová základna

Základem pro výpočet prémie je součet tarifních mezd podle odpracovaných směn v jednotlivých tarifních stupních.

4. Ukazatelé pro poskytování prémiei

4.1. Splnění jmenovitých úkolů stanovených příslušným nadřazeným zaměstnancem, přičemž budou upřednostněny měřitelné ukazatele, a to výběrem z následujícího okruhu :

- TR vybraného rozhodujícího objemu prací úseku
- Nepřekročení stanoveného limitu poruchovosti
- Renovace materiálu (výtěžnost materiálu, % znovu použití)
- Dodržení kvalitativních parametrů
- Podkročení limitu spotřeby pohonných hmot
- Splnění stanovených termínů apod.

4.2. Komplexní plnění dílčích pracovních úkolů a povinností (dále jen KU), tj.:

- a) dodržování předpisů o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci
- b) dodržování pracovní kázně, disciplíny a pracovní doby
- c) dodržování technologických postupů

5. Základní sazba prémie

Činnost	prof.	Druh práce dle kont.klíče	Základní sazba
101	50	zavlažování pilíře – krátké vrty	15 %
	51	zavlažování pilíře – dlouhé vrty	10 %
	70	střelmistr	16%
103	70	střelmistr	16%
104	50	řízení a obsluha důlních lokomotiv % prémiei – koeficient 0,3 docílených průměrných prémiei za provoz rubání a provoz příprav	
104	50	řízení a obsluha důlních lokomotiv LZH a	
	51	kolejový dispečer % prémiei – koeficient 0,45 docílených průměrných prémiei za provoz rubání a provoz příprav.	
	61	narážec, pomocník narážeče	8 %
105	10	údržba vertikálních děl	8 %
	30	údržba kol. svršku, překládání a výměna koleje, ruč.přib.	20 % x
	31	přibírka počvy přibírkovým strojem	22 % x
	40	zmáhání horizontálních a úklonných děl	35 % x
	70	střelmistr	16 %
106	10	stavba, údržba a likvidace větrných a bezpečn. objektů	8 % x
	30	likvidace dl. důl. děl plenění	35 % x
	51	ZBZS	10 %
	52	asanace, stavba hrází, odvětr. – záchranáři	10 %
	53	požární hlídky pásových dopravníků	15%
	54	zneškodňování uhelného prachu	5 % x
	63,64,66	prognózní opatření proti průtržím....	17 %
	82	měření, odběr vzorků, vyhod. a kontrola důl. ovzduší	10 %
	70	střelmistr	16 %

107	11,31	doprava výztuže, dobýv. stroje...	5 %x
	12,22,32,42	hornické práce v porubu	20 % x
	13,23,33,43	strojn. práce, montáž, demontáž v porubu	20 % x
	14,24,34,44	elektropráce, montáž, demontáž v porubu	20 % x
	21,41	doprava stroj. zařízení porubů s MV	8 % x
	51,52,53,61,62,63		15 % x
	55,56,57,65,66,67		15 % x
	82,86	montáž, demont. strojního zař. - ost. pracoviště	12 % x
	83,87	montáž, demont. elektro zař. - ostatní pracoviště	5 % x
108	22	časoměřič	15 %
	30	figurant	15 %
	50	rovnání ocel. výztuže	20 % x
		renovace drobného materiálu	10 %
108	80	výpomocný dozor - prémiování za obsluhovaným pracovištěm (jako THZ)	
109	32,33,40	stroj.údržba hor.,vert. dopravy, ostatní pracoviště	10 %
109	40	klimatizace (ostatní pracoviště)	33% x
	72	údržba LZH	15 %
109	82,85	slaboproud, bezp.technika	8 %
109	81, 83	silová elektronika	15%
117	60	degazační vrty	8 % x
117	81	plynoměřič	8 %
	82	zámečnick	8%
118	10	zaškolování nových dělníků pro práci v dole ve 4 t.s.	8%
290	10 a 50	zavádění nových strojních a elektro zařízení	
		v porubu a čelbě	20%
		mimo porub a čelby	15%
410	50, 55	(investice) – základní sazba premií je stejná jako u činnosti 107	
580,581	00	vrty GPP	5%x
811	00	dělník plánování a údržby	30 %
		ostatní činnosti a profese neuvedené	5%

6. Průběh prémie

6.1 V případě zaměření jmenovitých úkolů dle 4.1. na číselně měřitelné a vyjádřitelné ukazatele z oblasti výkonové, objemové (dle platných norem) se základní sazba zvyšuje za každou 0,1 % lepšího plnění prémiového ukazatele č. 1 o 0,1 % (pouze u činností a profesí o značených „x“) max. však o 5 %, a při neplnění ukazatele se snižuje za každou 0,1 % nesplnění o 0,1 %, max. však do výše 50 % základní sazby prémie. Při zaměření jmenovitého úkolu pouze na splnění - nesplnění lze při nesplnění krátit základní sazbu prémie maximálně o 50 % základní sazby prémie.

6.2 Při nesplnění dílčích úkolů dle 4.2. se snižuje základní sazba prémie min. o 10 % základní sazby prémie za každý nesplněný úkol, max. však o 30 % základní sazby prémie. O konkrétním snížení rozhoduje nadřízený zaměstnanec. V odůvodněných případech lze po projednání se ZV OS PHGN Důlního závodu 3 provést snížení docílené sazby prémie i vyšší. V případě závažného porušení bezpečnostních předpisů lze po projednání v bezpečnostní komisi odejmout prémii u jednotlivce v plné výši. Se snížením premií musí příslušný vedoucí úseku seznámit podřízené zaměstnance.

6.3. U činností na čelbách se zvyšuje základní sazba prémie o 2% při splnění měsíčního TR metráže závodu, splněním měsíčního TR ROTP závodu se zvyšuje základní sazba prémie o 2% u ostatních činností.

6.4. U činností 104 50 a 51 se při splnění TR ROTP a TR metráže zvyšuje vypočtená prémie za každý ukazatel o 1% .

D. Prémiový řád pro dělníky na povrchu

1. Okruh zaměstnanců

Prémiový řád se vztahuje na dělníky povrchových úseků uvedených v bodě 5.

2. Mzdová forma

K odměňování na povrchových úsecích se použije časová mzda s individuální prémie, na úpravně s kolektivní prémie.

3. Prémiová základna

Základem pro výpočet prémie je součet tarifních mezd podle odpracovaných směn v jednotlivých tarifních stupních včetně přesčasových směn.

4. Ukazatele pro poskytování prémie

Komplexní plnění dílčích pracovních úkolů a povinností (dále jen KU), tj.:

- a) plnění úkolů stanovených nadřízeným zaměstnancem
- b) dodržování předpisů o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci
- c) dodržování pracovní kázně, disciplíny a pracovní doby
- d) dodržování technologických postupů

5. Základní sazba prémie

Úsek	Základní sazba
Elektrodílny, el.provozy,	15 %
Údržba stacionárních zařízení (TS, degazačních stanic, vodovodních řádů, čerpací stanice apod.)	15 %
Strojník degazační stanice	10 %
Strojníci těžních strojů	15 %
OTK - laboranti	15 %
- vzorkaři	20 %
ZBZS - mechanici	20 %
Propagace, rozmnožovna	15 %
Operátor známkovny , archivu, mat.hospodáře a ostatní	15 %
Úpravna - strojní a elektro údržba	25 %
- ostatní	22 %
Ostatní nevyjmenované úseky	5 %
Řízení a obsluha dobývacího stroje z povrchu	koeficient 0,5 – 1,0
docíleného procenta prémie obsluhovaného pracoviště dle rozhodnutí vedoucího provozu	
rubání.	

V případě přesunu činností z jednoho úseku na jiný, mající vliv na výši základní sazby prémie, zůstává tato v platnosti do doby sjednání úpravy sazby.

6. Průběh prémie

Při nesplnění dílčích úkolů dle 4. se snižuje základní sazba prémie za každý nesplněný úkol min. o 10 % základní sazby prémie, max. však o 20 % základní sazby prémie.

O konkrétním snížení rozhoduje nadřízený zaměstnanec. V odůvodněných případech lze po projednání se ZV OS PHGN Důlního závodu 3 provést snížení docílené sazby prémie i vyšší. V případě závažného porušení bezpečnostních předpisů lze po projednání v bezpečnostní komisi odejmout prémie u jednotlivce v plné výši. Se snížením prémie musí příslušný vedoucí úseku seznámit podřízené zaměstnance.

Při splnění měsíčního TR ROTP závodu se zvyšuje základní sazba prémie o 2% .

E. Prémiový řád pro technicko-hospodářské zaměstnance

1. Okruh zaměstnanců

Prémiový řád se vztahuje na technicko-hospodářské zaměstnance odměňované podle mzdových tarifů.

2. Prémiová základna

Základem pro výpočet prémie (prémiová základna) je skutečně dosažená tarifní mzda (základní plat snížený o absenci v příslušném prémiovém období včetně základní mzdy za přesčasovou práci).

3. Ukazatelé pro poskytování prémie

3.1. TH zaměstnanci na úseku rubání, mechanik provozu, směnový technik provozu rubání a materiálový hospodář.

ukazatel č. 1 - splnění TR měsíční odrubané plochy úseku (provozu) z rubání obsluhovanými vlastními zaměstnanci

ukazatel č. 2 - dodržení materiálových nákladů úseku (provozu)

ukazatel č. 3 - dodržení mzdových nákladů úseku (provozu)

ukazatel č. 4 - komplexní plnění pracovních úkolů a povinností (dále jen KU)

3.2. TH zaměstnanci na úseku příprav, IVVR, mechanik provozu příprav, směnový technik provozu příprav a materiálový hospodář.

ukazatel č. 1 - splnění měsíčního TR metráže úseku (provozu)

ukazatel č. 2 - dodržení materiálových nákladů úseku (provozu)

ukazatel č. 3 - dodržení mzdových nákladů úseku (provozu)

ukazatel č. 4 - komplexní plnění pracovních úkolů a povinností (dále jen KU)

3.3. Ostatní provozní TH zaměstnanci

a) důlní zaměstnanci a provoz úpravny

b) povrchoví zaměstnanci

ukazatel č. 1 - jmenovité úkoly stanovené nadřízeným zaměstnancem a schválené vedoucím útvaru

v rámci tohoto ukazatele zadávat především ukazatele, které zaměstnanec svou mírou ovlivňuje

ukazatel č. 2 - dodržení materiálových nákladů úseku (závodu, provozu) dle okruhu působnosti

ukazatel č. 3 - dodržení mzdových nákladů úseku (závodu, provozu) dle okruhu působnosti

ukazatel č. 4 - komplexní plnění pracovních úkolů a povinností (dále jen KU)

3.4. Ostatní TH zaměstnanci

ukazatel č. 1 - jmenovité úkoly stanovené nadřízeným zaměstnancem a schválené vedoucím útvaru

ukazatel č. 2 - komplexní plnění pracovních úkolů a povinností (dále jen KU)

3.5. Komplexní plnění dílčích pracovních úkolů a povinností (KU), obsahuje úkoly z oblasti:

- dodržování předpisů o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci
- dodržování pracovní kázně a disciplíny
- dodržování technologických postupů
- výsledky v řídicí a organizační činnosti
- zamezení vzniku neproduktivních výdajů (pokuty, penále)

4. Základní sazba prémie, průběh prémie

4.1. Základní sazba prémie pro TH zaměstnance úseků rubání a příprav dle bodu 3.1. a 3.2. je stanovena ve výši 44 % - rubání a 42 % - přípravy prémie základny.

Základní sazba prémie se zvyšuje za každou 0,1% lepšího plnění ukazatele č.1 o 0,1 až 0,3%, max. však o 30 % .

Při nesplnění ukazatele č.1 se sníží základní sazba prémie za 0,1% nesplnění tohoto ukazatele o 0,1 až o 0,3 %, max. však o 15 %.

U ukazatele č.2 se základní sazba prémie zvyšuje za každou 0,1% podkročení materiálových nákladů o 0,1 %, max. však do výše 10 %. Při překročení se základní sazba prémie snižuje za každou 0,1 % o 0,1 % max. však o 5%.

U ukazatele č. 3 se základní sazba prémie při překročení mzdových nákladů snižuje za každou 0,1 % o 0,1 % , max. však o 5 %.

V případě uplatnění mzdové formy u dělníků dle ustanovení části A.I.4.1.b. a B.I.4.1.b, se u TH zaměstnanců uplatní prémie za splnění vlastního ukazatele ve výši 36-44% u rubání a 34-42% u příprav dle rozhodnutí ředitele. Výsledná sazba prémie mechanika provozu rubání a mechanika provozu příprav, směnového technika provozu rubání a příprav a materiálových hospodářů je aritmetický průměr docílených sazeb prémie těžních úseků a úseků příprav.

- 4.2. Pro ostatní provozní TH zaměstnance uvedené v bodě 3.3. odst. a) je základní sazba prémie stanovena ve výši 30 %, pro TH zaměstnance uvedené v bodě 3.3. odst.b) je základní sazba prémie stanovena ve výši 32 %.

V případě zaměření jmenovitých úkolů na číselně měřitelné a vyjádřitelné ukazatele z oblasti výkonové a objemové se základní sazba snižuje za každou 0,1 % nesplnění ukazatele č.1 o 0,1%, max. však o 50 % základní sazby prémie. V případě stanovení pouze hodnotitelného ukazatele lze snížit max. o 50 % základní sazby prémie.

U ukazatele č. 2 se základní sazba prémie zvyšuje za každou 0,1 % o 0,1 %, podkročení materiálových nákladů, max. však o 10 % . Při překročení se základní sazba prémie snižuje za každou 0,1 % o 0,1 %, max. však o 5 %.

U ukazatele č. 3 se základní sazba při překročení mzdových nákladů snižuje za každou 0,1 % o 0,1 %, max. však o 5 % .

- 4.3. Základní sazba prémie je stanovena pro TH zaměstnance uvedené v bodě 3. 4. ve výši 30 %. Při nesplnění dílčích úkolů se snižuje základní sazba prémie za každý nesplněný úkol min. o 10 %, max. však o 20 % základní sazby prémie. O konkrétním snížení rozhoduje nadřízený zaměstnanec. V odůvodněných případech lze po projednání s odborovými organizacemi Důlního závodu 3 provést snížení docílené sazby prémie i vyšší. V případě závažného porušení bezpečnostních předpisů lze po projednání v bezpečnostní komisi odejmout prémii u jednotlivce v plné výši. Se snížením prémie musí příslušný vedoucí úseku seznámit podřízené zaměstnance.

- 4.4. Při nesplnění dílčích úkolů zahrnutých pod KU se snižuje základní sazba prémie min. o 2 % za každý nesplněný úkol, max. však o 30 % docílené sazby prémie. O konkrétním snížení rozhoduje nadřízený zaměstnanec, u 3.1. a 3.2. v případě nepřiznání prémie za ztrátovost stojek a kvalitu maximálně 500,- Kč u jednotlivce. V odůvodněných případech lze po projednání s odborovými organizacemi Důlního závodu 3 provést snížení docílené sazby prémie i vyšší. V případě závažného porušení bezpečnostních předpisů lze po projednání v bezpečnostní komisi odejmout prémii u jednotlivce v plné výši. Se snížením prémie musí příslušný vedoucí seznámit podřízené zaměstnance.

- 4.5. Při splnění měsíčního TR ROTP závodu se zvyšuje základní sazba prémie o 2 %, u TH zaměstnanců provozu příprav při splnění TR metráže závodu.

F. Společná ustanovení k prémievým řádům

1. Období pro poskytování prémie je měsíční.
2. V případě stanovení více úkolů v rámci jmenovitého úkolu lze určit poměrnou část základní sazby prémie za splnění jednotlivých dílčích úkolů.

3. Přerozdělení prémie:
 - Pro každou pracovní činnost u dělnických profesí musí být vypočten samostatný odbírkový list.
 - Nelze slučovat více činností pro přerozdělování prémie.
 - Vzájemnou diferenciaci lze provádět pouze u zaměstnanců zainteresovaných na plnění společného úkolu (zařazených pod společnou odbírkou). U zaměstnanců, kterým jsou zadány samostatné úkoly, nelze provádět přerozdělování prémie.
 - V případě uplatnění kolektivní prémie, lze z nárokové kolektivní prémie (před individuálním snížením za nesplnění komplexního ukazatele) pro přerozdělení vyčlenit 30 % nárokové prémie. Za přerozdělení kolektivní prémie je zodpovědný přímý nadřízený zaměstnanec, který je povinen rozdělit částku prémie určenou k přerozdělení dle míry náročnosti práce a podílu zaměstnance na splnění úkolu kolektivu. Kritériem pro přerozdělování prémie nesmí být přesčasová práce.
 - Maximální částka pro jednotlivce po přerozdělení může činit max. 1,3 násobek docílené průměrné kolektivní prémie. Z procesu přerozdělení se vylučují zaměstnanci, kteří pobírají náhradu za ztrátu na výdělků podle § 371 ZP.
 - U kolektivů dělnických profesí musí být u přerozdělení kolektivní prémie předák a úsekový důvěrník.
4. Přímý nadřízený je povinen počátkem hodnoceného období seznámit vhodnou formou (porada, kniha příkazů a nástěnka) všechny podřízené zaměstnance s premiovými ukazateli. Tyto řádně vyhodnotit při provádění měsíčních odbírek a v případě přerozdělování kolektivní prémie vést jmenovité záznamy o přerozdělení prémie.
5. Ukazatele se sledují a jejich plnění se hodnotí na premiových listech. Za správnost všech údajů je zodpovědný nadřízený zaměstnanec. Za kontrolu údajů a výpočtů na premiových listech jsou zodpovědní zaměstnanci odboru odměňování dle okruhu působnosti.
6. Prémie k proplacení schvalují u zaměstnanců dělnických kategorií vedoucí úseků (vedoucí odborů, vedoucí oddělení). U TH zaměstnanců náměstci ředitele, závodní dolu a ředitel dle okruhu působnosti.
7. Příslušný nadřízený zaměstnanec je povinen včas seznámit vhodným způsobem (porada, kniha příkazů, nástěnka apod.) své podřízené zaměstnance se splněním premiových ukazatelů, s výší docílených prémie, důvodem snížení prémie, které lze provést pouze za měsíc, ve kterém došlo k nesplnění úkolů nebo porušení povinností včetně prémie po přerozdělení.
8. Pokud dojde v průběhu premiového období u zaměstnance k neomluvené absenci, snižuje se individuální prémie v rámci komplexního ukazatele za každou zameškanou neomluvenou hodinu o 1/7,5. Při zameškání jedné a více směn prémie zcela odpadá.
9. Změny premiových ukazatelů nelze provádět se zpětnou účinností po uplynutí premiového období. Promíjení nesplnění stanovených ukazatelů není přípustné.
10. U činností a profesí prováděných v rámci GPP, IVVR, útlumu se premiování zaměstnanců řídí podle analogických činností a profesí uvedených v částech A,B,C,D.

G. Samostatné prémie a mimořádné odměny.

1. Samostatné prémie se poskytují za splnění předem stanovených úkolů podle těchto zásad:
 - 1.1. Samostatné prémie mohou být směnové, denní, týdenní, dekadní, měsíční, výjimečně i na delší období a stanoví se za účelem překročení hodnot daných plánem, technickým režimem, premiovým ukazatelem, nebo jinou organizační normou.
 - 1.2. V návrhu je nutno uvést zejména
 - důvod pro stanovení samostatné prémie, ztěžující vlivy, náročnost
 - okruh zainteresovaných pracovníků

- přesnou specifikaci úkolů, objem prací
 - termín zahájení a ukončení
 - podíl odměny TH zaměstnanců
 - ostatní podmínky (bezpečnost práce, překročení TR atd.)
- 1.3. Návrh na samostatnou prémie podává příslušný nadřízený zaměstnanec. Po doporučení vedoucího oddělení ekonomiky práce a mezd a jednotlivých vedoucích útvarů ji schvaluje ředitel.
 - 1.4. Výše prémie je limitována částkou 300,-Kč na zaměstnance a předpokládanou odpracovanou směnu a nepřekročí částku 2 000,-Kč na osobu a měsíc. Částky nad uvedený limit schvaluje ředitel.
 - 1.5. Zainteresovaní zaměstnanci musí být vhodnou formou seznámení se zadáním a rozdělením samostatné prémie.
 2. Mimořádné odměny lze poskytovat za splnění mimořádných nebo jednorázových úkolů, které příznivě ovlivnily výsledky hospodaření Důlního závodu 3 (např. odstranění následků živelných pohrom, zásluhy při záchraně života, ochraně majetku, úsporu pracovních sil, výkon prací s významem pro bezpečnost a zdraví pracujících, zvýšení hospodárnosti při využití surovin, materiálu, paliv a energie a úkoly, které vyžadují mimořádně vysoké nároky na schopnost, iniciativu a obětavost pracovníků.
 - 2.1. V návrhu mimořádné odměny na příslušném formuláři, musí být uvedeno zdůvodnění poskytnutí mimořádné odměny včetně období, za které má být mimořádná odměna poskytnuta.
 - 2.2. Návrh na mimořádnou odměnu podává nadřízený zaměstnanec, který rovněž zodpovídá za pravdivost a oprávněnost návrhu dle předcházejících bodů.
 - 2.3. Mimořádnou odměnu po doporučení vedoucího oddělení ekonomiky práce a mezd a vedoucího útvaru schvaluje ředitel.
 3. V pravomoci ředitele je převést část měsíčního objemu prostředků na samostatné prémie a mimořádné odměny do kompetence náměstků.
 4. Schválené a vyhodnocené samostatné prémie a mimořádné odměny budou archivovány u vedoucího oddělení ekonomiky práce a mezd.
 5. Přehled o počtu schválených samostatných prémie, mimořádných odměn a částce bude čtvrtletně předkládán odborovým organizacím Důlního závodu 3.
 6. Celková výše prostředků vynaložených na samostatné prémie a mimořádné odměny včetně odměn za limitní výkony za rok 2015 nepřesáhne 0,9% skutečně vyplacených mzdových prostředků Důlního závodu 3.
 7. V případě překročení stanovených limitů či nedostatku finančních prostředků bude poskytování samostatných prémie a mimořádných odměn pozastaveno až do sjednání nápravy. Kontrolou dodržování stanovených limitů a zásad, jakož i sjednáním nápravy je pověřen vedoucí oddělení ekonomiky práce a mezd.

H. Odměňování limitních výkonů v těžbě a ražbě.

Řešeno samostatně Příkazem č. 15/2014 ředitele (při novelizaci bude projednán s odborovými organizacemi).

CH. nový bod zní:

Za splnění výrobního ukazatele „TR ROTP v tunách“ za podmínky kumulativního plnění BP těžby v tunách od počátku roku přísluší všem zaměstnancům v daném měsíci bonus ve výši 2%, u dělníků z placené třídy, u THZ z redukováného základního platu a to takto:

- a) důlní závody za splnění ukazatele příslušného závodu,
- b) podnik, Závod servisních služeb a Závod úpraven za splnění ukazatele za podnik

Tento bonus se netýká zaměstnanců, jejichž odměňování se řídí „Pravidly dlouhodobého pobídkového plánu NWR.“ Platnost tohoto bodu je omezena do 31.12.2015

Závěrečná ustanovení

1. Změnu Dohody č.2. lze provést po vzájemné dohodě pouze písemnou formou.
2. Tato dohoda nabývá platnosti a účinnosti dnem podepsání smluvními stranami.
3. Dohoda č.2 je sepsána ve čtyřech vyhotoveních s platností originálu, z nichž každý účastník obdrží po jednom vyhotovení
4. Ustanovení nedotčená touto dohodou zůstávají beze změn.

Ve Staříči dne: 18.6.2015



Rostislav Palička
předseda ZV OS PHGN Dolu Paskov



Ing. Zbigniew Janowski
ředitel Důlního závodu 3
na základě Plné moci ze dne 17. 12. 2014



Vít Zatloukal
předseda místních pravicových odborů Důlního závodu 3



Jiří Zátopek
předseda Nezávislých profesních odborů technicko-hospodářských zaměstnanců OKD