



Sdružení hornických odborů

Junácká 3/1632, 736 01 Havířov-Podlesí,

telefon předseda: 739 294 261, sekretariát: 727 933 223, e-mail: odborysho@seznam.cz, IČ: 22674144,

Vážený pan
Ing. Pavel Hadrava
provozní ředitel OKD a.s.
Stonavská 2179
73506 Karviná Doly

Havířov 3. září 2015

**V ě c: Usnesení Rady SHO ze dne 3. 9. 2015 k Rozhodnutí výkonného ředitele OKD, a.s.,
č. 068/26.08.2015 o snížení stavu zaměstnanců.**

Dne 3.9.2015 projednala Rada SHO stanoviska jednotlivých závodních výborů OS k Rozhodnutí výkonného ředitele OKD,a.s. č.068/26.08.2015 ve věci snížení stavu zaměstnanců v dělnických profesích za účelem zvýšení efektivnosti práce a vyslovuje **zásadní nesouhlas s jakýmkoliv propouštěním kmenových zaměstnanců.**

Při předchozím snižování stavu zaměstnanců bylo ze strany OKD,a.s. jasně deklarováno, že dojde také k výraznému poklesu stavu zaměstnanců v dodavatelských firmách, a to až o 826 zaměstnanců. Bohužel slib nebyl dodržen a k dnešnímu dni došlo pouze k poklesu stavu o necelých 150 osob. Dále uvádíme, že v roce 2009 bylo v OKD 14 331 zaměstnanců a k tomu 2 982 zaměstnanců v dodavatelských firmách. V roce 2014 bylo 11 279 vlastních zaměstnanců a v dodavatelských firmách a agenturách práce pak 3 454 zaměstnanců. Za posledních 5 let tedy došlo k **poklesu** stavu vlastních zaměstnanců **o 21 %**, naopak stav cizích zaměstnanců **vzrostl** skoro **o 16 %!**

Rovněž zaměstnávání přes agentury práce se vymyká logice - vykonávají dlouhodobě specializované práce v profesích jako např. zámečnick, elektrikář, soustružník apod. V květnu 2015 došlo ke kolapsu pracovní agentury WH4U, kdy tito zaměstnanci zůstali během jednoho dne bez

práce a bez 3 měsíčních mezd. Vzhledem ke klíčivosti těchto zaměstnanců pro povrchová pracoviště přistoupila OKD,a.s k tomu, že je na půl roku zaměstnala jako kmenové zaměstnance.

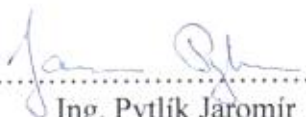
Dále uvádíme, že docházelo a dochází k porušování KSVS v článku 33 kde se píše:

(3) Nelze-li při změně výrobních programů, realizaci organizačních změn a útlumových programů řešit nadbytečnost zaměstnanců jinak než jejich uvolněním, postupuje zaměstnavatel při rozhodování o uvolnění jednotlivých zaměstnanců na základě provedeného rozboru kvalifikační a sociální struktury a pracovní adaptability zaměstnance. Zaměstnanec, který dosáhl na pracovišti, určeném závazným posudkem příslušného orgánu hygienické služby nad 90 procent nejvyšší přípustné expozice, lze z uvedených důvodů uvolnit jen výjimečně, pokud zaměstnavatel nedisponuje volným místem na jiném takovém pracovišti, na které by bylo možné zaměstnance s jeho souhlasem převést nebo přeložit.

Rada SHO žádá tímto zaměstnavatele, a to v souladu s KS OKD, a.s. pro roky 2014 – 2018, části VII., o zpracování „Sociálního programu před realizací výše uvedených opatření“. Snižování stavu a výhledy pro rok 2016 nabývají obrovských a pro nás nepřijatelných rozměrů.

Rada SHO proto nesouhlasí s propouštěním vlastních zaměstnanců pro nadbytečnost a vyzývá vedení společnosti OKD, a.s., aby se zvýšení efektivity práce snažilo dosáhnout snížením počtu zaměstnanců u dodavatelských firem a v agenturách práce.

S pozdravem Zdař Bůh


.....
Ing. Pytlík Jaromír
předseda SHO

Na vědomí:

Michaela Marksová-Tominová - ministryně práce a sociálních věcí, Josef Středula - předseda ČMKOS, Jan Sábel - předseda OS PHGN, Miroslav Novák - hejtman MS kraje, Jiří Cienciala - vládní zmocněnec pro Moravskoslezský a Ústecký kraj, úřady práce (Ostrava, Karviná, Frýdek Místek).