

Vážený pan
Dale Raymond Ekmark
generální ředitel OKD, a.s.
OKD, a.s. č.p. 2179
735 06 Karviná - Doly

V Karviné dne 18. 2. 2016

Otevřený dopis - požadavky SHO na vedení OKD, a.s.

Jakožto zástupce nejvyššího managementu firmy OKD, a.s. Vás tímto vyzýváme a požadujeme:

- **splnění** Vaší zákonné povinnosti a předložení schváleného podnikatelského záměru na rok 2016, zejména z hlediska stavů zaměstnanců a tvorby finančních zdrojů, a to nejpozději do 25. února 2016,
- **neprodleně poskytnout podklady** pro MPO a MPSV pro zpracování případné legislativy o hmotném zabezpečení zaměstnanců odcházejících z důvodů organizačních změn,
- **informovat** odbory včas a pravdivě o všech plánovaných záměrech a změnách ve společnosti, jak Vám ukládá zákon a kolektivní smlouva,
- **zpracovat** ve spolupráci s odbory a následně vyhlásit zavedení „**sociálního programu**“ (a to bez vazby na jednotlivé závody) pro všechny zaměstnance OKD,
- **ihned řešit** porušování zákona ze strany zaměstnavatele v oblasti přestávek v práci u důlních zaměstnanců.

Dále Vám tímto oznamujeme, že **trváme a budeme trvat** na zachování pracovních míst pro kmenové zaměstnance a vyzýváme Vás, abyste v prvé řadě řešili snižování stavů zaměstnanců ukončením činnosti dodavatelských organizací (mimo firmu SDD – bývalé VOKD) a agentur práce.

Jako zástupci zaměstnanců také **zásadně protestujeme** proti mediálnímu vystupování představitelů zaměstnavatele (např. na zastupitelstvu v Karviné), kdy je veřejnosti prezentován katastrofický scénář, kdežto ve firemních novinách Horník je situace velmi zlehčována a zaměstnancům je předkládán zkreslený obraz současné situace. Na tzv. firemních mítincích je zase zaměstnancům prezentován nejednotný až zmatený postoj představitelů (managementu) firmy. Je naprosto nepřijatelné, aby firma komunikovala s vlastními zaměstnanci stylem „...my nevíme, uvidíme, čekáme...“.

Každá firma stojí a padá zejména na svém vztahu se zaměstnanci!

Do dnešního dne jste nepředložil své jasné záměry (ani mateřská firma NWR), jak bude firma v současné složité ekonomické situaci postupovat, jaká řešení nabízí a jak se vyrovná se všemi dopady krize v hornictví (jako i s případným finančním a sociálním zajištěním dotčených zaměstnanců). Dáváte tak jasně najevo, že Vaší prioritou není snaha o řešení závažné situace v OKD, a.s., ale zřejmě hájíte jiné zájmy. Vážně Vás upozorňujeme, že tento postoj managementu firmy může mít rovněž vliv na úroveň bezpečnosti práce ve firmě, jak v dole, tak i na povrchových pracovištích. Vaším postojem velmi závažně ohrožujete nejen samotnou firmu, ale i sociální smír.

Jménem Sdružení hornických odborů



Ing. Jaromír Pytlík

předseda Sdružení hornických odborů

Na vědomí:

Ing. Pavel Hadrava Ph.D. - provozní ředitel OKD, a.s. ,

Ing. Klimša Antonín, MBA -výkonný ředitel OKD, a.s.,

Ing. Jan Jurášek - personální ředitel OKD, a.s.,

Ing. Pavel Jílek - pověřen řízením úseku finančního ředitele OKD, a.s.,

Ing. Luboš Řežábek , CSc - předseda Dozorčí rady OKD, a.s.,

prof. RNDr. Jan Hanousek - člen Dozorčí rady OKD, a.s.,

Bc. Jan Sábel - předseda OS PHGN,

Josef Středula - předseda ČMKOS.