ČTRNÁCTIDENÍK SDRUŽENÍ HORNICKÝCH ODBORŮ

SDRUŽENÍ HORNICKÝCH ODBORŮ OKD OSTRAVA

zdař bůh

Odborářské noviny * Číslo 18 * Ročník XXIII * 12. září 2013

Má další kolektivní vyjednávání ještě nějaký smysl?

Proč vlastně demonstrujeme?

Po více než ročním kolektivním vyjednávání se zástupci zaměstnavatele jsme dospěli do patové situace. Zeptali jsme se proto hlavního vyjednavače Ing.J.Pytlíka, jak je to možné?

V polovině minulého roku jsme, jak už je tradicí, připravili odborový návrh Kolektivní smlouvy OKD pro roky 2013 až 2017. Vycházel z konstrukce předešlé kolektivky a růst mezd jsme navrhovali kolem 6 %. To jsme ovšem netušili, jak se bude vyvíjet situace na trhu s uhlím. Strana zaměstnavatele se nejdříve tvářila přístupně a ještě v minulém roce to vypadalo, že dohoda bude možná. Po prudkém pádu cen uhlí však na jaře k uzavření KS nedošlo.

Jak na to strana odborů reagovala?

V červenci jsme nakonec připravili návrh, který představoval velmi kompromisní řešení s možným poklesem mezd až o 7 % v případě, že by firma byla ve ztrátě se zachováním struktury celé KS tak, jak byla v minulosti – tj. včetně všech ostatních složek mezd.

Jak na to odpověděla strana zaměstnavatele?

Ta přišla 5. září se šokujícím návrhem, který by znamenal snížení mezd zaměstnanců od cca 12 až po 25 % a k tomu ještě snížení výdajů v sociální oblasti /příspěvek na penzijní připojištění, odstupné, volnočasové poukázky/. Strana zaměstnatele chce také provést revizi všech příplatků, což by mohlo znamenat zrušení příplatků za práci v harmonogramech, v otřesových slojích, práci v mikroklimatu atd. Mimo jiné navrhují snížení prémiové nástavby až o 20 procent. To vše s cílem snížit mzdové náklady o 20 %, včetně propouštění zaměstnanců (samozřejmě nejen z Paskova). Takže budou určitě existovat skupiny zaměstnanců, které budou po výplatě chodit ještě na úřad práce pro sociální podporu.

Co s tím budeme dělat?

Naším úkolem je v první řadě zaměstnance s tímto záměrem seznámit a vyjádřit náš nesouhlas s tímto řešením. První akcí bude připravovaná demonstrace v Ostravě 17. září 2013. Dále budeme čekat na vyjádření zprostředkovatele a rovněž budeme pokračovat ve vyjednávání. Souběžně budeme po dohodě se zaměstnanci připravovat další akce až po případnou stávku.

Děkuji za rozhovor.

redakce ZB

▲ *Snímek z jednání k přípravě demonstrace v Ostravě - zleva F.Riedl, J.Parma, Š.Pintér a Ing.J.Pytlík...*

Přijďte nás do Ostravy podpořit!

Hornické odbory se rozhodly vyjádřit svůj názor k situaci ve společnosti OKD, a.s. i k řešení daného krizového stavu. Proto připravujeme demonstraci, na kterou zveme i další občany našeho kraje a kolegy odboráře. Celá akce začne shromážděním přítomných demonstrantů na parkovišti pod Bazaly (pod Českobratrskou ulicí) ve 14,45 hodin. Průvod pak v 15,10 hodin vyrazí na Bohumínskou ulici a přejde na Českobratrskou. Po přechodu mostu přes Ostravici odbočí účastníci demonstrace na Sokolskou třídu a dostanou se na Prokešovo náměstí, kde bude připravena tribuna pro řečníky, kteří pronesou své projevy. Akce by měla být ukončena kolem 16,00 hodin. Přitom zástupci odborů předají na vrátnici správy OKD, a.s. symbolickou rakev.

Zájemci o účast na demonstraci dostanou bližší informace na závodních výborech svých odborových organizací. **red**

Sdružení hornických odborů

DEMONSTRACE ZA ZACHOVÁNÍ PRACOVNÍCH MÍST A SLUŠNOU MZDU

Zveme nejen zaměstnance OKD, ale i všechny ostatní občany regionu, kterým není dnešní stav lhostejný!

OSTRAVA 17. ZÁŘÍ 2013

Pochod od Bazalů (parkoviště pod ulicí Českobratrskou) v 15,10 hod. s následnou demonstrací na Prokešově náměstí od 15,30 hod.

Co vám máme ještě dát?

V Ostravě po mnoha letech osiří budova majitele RPG na Prokešově náměstí. Téměř 73 let byla spojena s hornictvím a s lidskou dřinou. "Stěhování je součástí úsporných opatření, kterým vedení OKD reaguje na mimořádně složitou ekonomickou situaci," řekl bývalý mluvčí firmy Vladislav Sobol. A manažeři tak budou blíže k řízeným provozům, jak se horníci dozvěděli. Co to znamená blíže? Co si pod tímto sloganem představíme?

OKD už není tím, co bylo kdysi. Po letech, kdy se mluvilo jen o vynikajících výsledcích, o tom, jaká perspektiva nás čeká, na kolik let máme práci, přišlo to, co nikdo nečekal. Je to jako nepěkné probuzení do ještě horšího snu. Je to realita, která mnohé donutí se zamyslet. Kdo za to může? Kdo je příčinou? A co teď? Odpověď na první dvě otázky je jednoduchá. Za situaci, která nastala, může nejen pád cen uhlí, ale především styl a obchodní politika manažerů společnosti. Každý horník vám dnes řekne jedno jméno: „Klaus Dieter Beck“. Hlavní jméno při nákupu drahých strojů, technologií, a to vše na dluh. Na obrovský dluh! Nejhorší na tom všem je přístup vedení společnosti OKD a NWR. Vše je tajné, nikdo se nesmí nic dozvědět. Informační embargo na všechno. To je politika, která nejednoho horníka přivádí do varu. No a tito manažeři s přísně tajnými platy, samozřejmě zcela srovnatelnými s Evropskou unií, by chtěli horníkovi, ale se zcela nesrovnatelným platem v unii, peníze ještě upravit. Upravit na takovou výši, aby zaplatil nájem v bytu RPG a neumřel hlady, aby mohl ráno na šichtu. Tito manažeři se chtějí přiblížit blíže k porubům. Ti, kteří by tu směnu ve vrchní kapli potřebovali, aby konečně poznali, o co tu vlastně jde? Ti, kteří ani ve snu nevědí, co je hornictví a co to přináší člověku jako celoživotní povolání. Ti, kteří chtějí rozhodovat o něčem, aniž by zkusili, alespoň kousek toho, co prožívají tisíce horníků každý den. Na Dole Paskov řekl jeden horník řediteli OKD Fabiánovi do očí krásnou větu, když ředitel Fabián vyzval všechny, aby se neptali, co jim může dát firma, ale co oni mohou dát firmě. Řekl mu tato slova: „Dal jsem vám 25 let práce, zdraví a dva syny, kteří tu pracují. Co vám mám ještě dát?“

Já se ptám: „A co vám mám dát já? Na Dole Darkov pracuji 30 let“. **mk**

Důl Paskov těží s největšími náklady...

Kdo za to může?

Největším problémem Dolu Paskov je to, že vzhledem k náročným geologickým podmínkám těží uhlí s nejvyššími náklady v rámci OKD. Náklady na těžbu výrazně převyšují cenu, za níž je možné uhlí vzhledem k současné situaci na trhu prodat.

Tolik článek pana Marka Síbrta v Horníku z 5. září 2013. Ano, třeba to tak i je. Ale proč? Proč to tak je? Opravdu za to může jen celosvětový pokles cen uhlí? Je snad jasné, že výkyv v cenách, který v roce 2008 přinesl NWR obrovské zisky, se opakovat nebude, a tudíž na něm nelze stavět celou ekonomiku společnosti pro další období.

Není to spíše proto, že každé rozhodnutí špičkových manažerů, jejichž příjmy se, mimochodem, pohybují v řádu stovek milionů, bylo právě to, co tunu uhlí zatížilo tak, až se to stalo neúnosné.

Nebyla to právě ta rozhodnutí, kterými se na naše pracoviště kupovala špičková světová technologie, samozřejmě německá (nejdražší byla jistě jen náhodou), když srovnatelné stroje, odzkoušené a kvalitní, se vyrábějí ve vedlejší vesnici a dodávají se za zlomkovou cenu.

Nebyla to náhodou ta rozhodnutí, kterými se měnil fungující systém oprav, kdy tyto činnosti v rámci šachty prováděli lidé vyřazeni z dolu za minimální plat s doplatkem od pojišťovny. Jistě musí být výhodnější platit Servisnímu centru, které si běžně účtuje za směnu jednoho zaměstnance 2200 Kč.

A nebyla to i ta rozhodnutí, kterými se vytvářely nové technické funkce, kterých na Dole Paskov vzniklo meziročně 36. Někdo se může také zeptat, jak je možné, že šachta po celou dobu své existence mohla fungovat (a netlačit společnost do ztráty), bez tak důležitých oborů jako je logistika nebo OPRU? Jak jsme mohli celou dobu žít bez software za miliony, který sice úplně až tak nepoužijeme, ale je dobré ho mít.

O tom, jak s novým vlastníkem a firmou NWR přišla potřeba svorníkovat v přípravách vše, co se vyrazilo, i to, co nutné nebylo, o potřebě přechodu na nové (hlavně dražší) typy výztuže ani nemluvě.

Kolik platíme za to, že nám v dole jedou stroje, že svítíme? Kolik platíme Dalkii za to, že nás zahřeje naším plynem?

Ne, takové kroky nemohli provádět lidé, vrcholoví manažeři evropské firmy, placeni zlatem, omylem. Toto musel být záměr. Záměr vysát z firmy vše, co je v ní dobré. Vysát každou korunu. Firmu několikanásobně zadlužit a…… A co dál? Co bude dál?

Dnes je to Paskov. První vlaštovka. Kdo bude další? V podnikání se tomu říká špatný podnikatelský záměr. Ano, stát se to může. A stává se to. Takže, po nás potopa. A DLUHY.

OKD je v krizi. V obrovské krizi. Pomůže nám jen krizový manažer. Určitě bude z ciziny. Nejlépe z Německa. OKD ho hledá a nabízí až 400 000 korun měsíčně. Snad ho najde.

Petr Vavroš,
místopředseda ZV OS

▲ *Ilustrační snímek - pohled na správní budovu Dolu Paskov...* **Foto: M.Klika**

Vláda má dostat možné varianty řešení do 14 dnů...

Jaká bude budoucnost Dolu Paskov

Vláda by do dvou týdnů mohla dostat na stůl možné varianty řešení problematické situace na Dole Paskov na Frýdecko-Místecku, který zaměstnává asi 2500 vlastních lidí a 500 z dodavatelských firem.

Kvůli vysokým nákladům zvažuje jeho vlastník, firma OKD, zavření dolu. Novinářům to v pondělí po jednání pracovní skupiny pro hospodářskou a sociální situaci v Moravskoslezském kraji řekl hejtman Miroslav Novák (ČSSD). Akcie majitele OKD, skupiny NWR, na pražské burze rostou o 5,5 % na 23,8 Kč.

"Na základě zpracovaných analýz, které zpracoval CzechInvest, ministerstvo průmyslu i jednotliví zaměstnavatelé, bude vytvořen do 14 dnů souhrnný materiál s jasnou vizí, kam se bude odvíjet do budoucna průmysl v kraji," uvedl Novák. Řešit se bude právě i Důl Paskov a možné varianty jeho dalšího osudu. "Skupina se sejde mimořádně již příští pátek a budou připraveny alternativy. Zpracuje to ministerstvo průmyslu ve spolupráci s OKD tak, aby bylo jasné, které modely jsou z pohledu práva reálné," uvedl Novák. OKD už dříve sdělilo, že Důl Paskov bude v provozu minimálně do konce roku 2014. "Našim zájmem je prodloužit ten termín v podobě sociální těžby nebo konverze či útlumu o další léta do doby, než budou vytvořeny nové pracovní příležitosti," podotkl hejtman. Podle něj by pracovní místa měla zůstat zachována alespoň do roku 2016. "Do té doby by mohly být vytvořeny nové pracovní místa například příchodem nějakého strategického investora," vysvětlil Novák. Podle něj existuje pro Důl Paskov několik variant řešení, ale problémem je i evropská legislativa. "Naráží to na obrovskou bruselskou byrokracii, která nás tady svazuje.

▲ *Hejtman MSK Miroslav Novák*

Umím si představit, že by Důl Paskov za určitých podmínek převzal státní podnik Diamo a provozoval těžbu řekněme s postupným útlumem," podotkl Novák. O definitní variantě řešení situace musí podle Nováka rozhodnout vláda ve spolupráci s vlastníky.

Ministr průmyslu a obchodu v demisi Jiří Cienciala novinářům řekl, že návrhy řešení bude nutné konzultovat s Evropskou komisí. "Musíme probrat všechny možnosti i z hlediska té legislativy, jak české, tak evropské. Budeme s experty posuzovat, co je schůdné a co ne," uvedl Cienciala. OKD je největším soukromým zaměstnavatelem v Moravskoslezském kraji a zaměstnává zhruba 13.000 lidí. Majitelem OKD je společnost New World Resources (NWR), která měla v pololetí čistou ztrátu 395,7 milionů eur (10,2 mld. Kč). Loni měla ve stejném období zisk 35 milionů eur.

Kritickou situaci v NWR způsobil souběh několika faktorů. Světové ceny koksovatelného uhlí za uplynulé dva roky klesly o více než 50 procent. Výrazně se snížily i ceny energetického uhlí. Poptávka po uhlí také výrazně poklesla a Evropa je navíc zaplavována levným uhlím ze zámoří. Zdroj: ČTK

redakce ZB

▲ *Snímek z kladení věnců a kytic u karvinské univerzity - zleva Ing.J.Pytlík, J.Parma a Ing.L.Procházka...*

Položili kytici k památníku...

Před Obchodně podnikatelskou fakultou Slezské univerzity v Karviné se 5. září v 15,30 hodin konal pietní akt v rámci Dne horníků. Delegace zástupců OKD, odborů a města Karviné položily věnce a kytice k Památníku obětí hornické práce. Za zvuku dechové hudby Májovák položili kytici také zástupci odborů – Ing.J.Pytlík, Ing.L.Procházka, J.Parma a M.Němcová. Po pietním aktu se konala výstava, kterou uspořádalo Občanské sdružení svatá Barbora.

red

Jak jsou ve skutečnosti vysoké osobní náklady OKD?

Ředitel Jonák nedávno v ČT prezentoval, že osobní náklady činí až 50 % všech nákladů OKD a je třeba je snížit, protože jinak by „skončil byznys“.

To, že tyto osobní náklady jsou tak vysoké, prezentují lidé z OKD (NWR) v poslední době velice rádi. Jistě je to jednoduché - záměrně prezentovat veřejnosti i zaměstnancům jen něco, jen vhodně vybrané ukazatele, ze kterých si nelze ani náhodou vytvořit obrázek o tom, jak na tom firma vlastně je …

Firma navenek vypadá hezky, jak dobře ty své zaměstnance platí. Tak se přece, když je nyní zle, vy zaměstnanci musíte taky uskrovnit a připojit se svým málem k záchraně …

Ale!

Ale když se podíváme na skutečné náklady firmy třeba za rok 2012 (Výroční zpráva OKD), tak se jednoduchou matematikou dopočítáte toho, že náklady za rok 2012 byly ve výši 38,6 mld. Kč a že náklady osobní (tedy i sociální a zdravotní pojištění, sociální náklady a odměny orgánům společnosti) byly celkově 8,7 mld. Kč. To jistě není polovina, ale zhruba čtvrtina. Co z toho vyplývá?

OKD (NWR) úmyslně mlží a zkresluje informace, aby „dobré“ jméno společnosti neutrpělo a je přece daleko jednodušší všechny problémy hodit na ty „zlobivé“ odbory, než si přiznat, že jsme to … tak trochu nezvládli!

Jak to, že se nikde nedozvíte, že si firma vzala obrovské úvěry, za které se nakoupily investice, které byly často zbytečné a velmi často značně předražené?

Ví někdo, kolik se vydávalo na „vedení společnosti“, na PR, na sponzoring?

S poklesem cen uhlí je již velmi těžké tyto úvěry splácet, takže co je pro manažery (majitele) podle nich nejjednodušší? Snížit samozřejmě mzdy … vždyť přece ti, co to uhlí vykopou, neumí nic jiného než kopat a vědí, že jinou práci tady neseženou … takže si rádi sníží mzdy, jen ať firma funguje.

-mn-

Změny ve vedení OKD

Pozici provozního ředitele nově přebírá od Leo Bayera současný ředitel Dolu Karviná Pavel Hadrava (50). Jeho celá pracovní kariéra je spjata s hornictvím, když do OKD nastoupil po ukončení studia na Strojní fakultě VŠB-TU Ostrava v roce 1987.

Ředitelem vnějších vztahů a členem představenstva OKD se stal Petr Jonák (33), který zároveň vede vnější vztahy a komunikaci v mateřské společnosti New World Resources. V posledních třech letech působil v několika manažerských pozicích ve skupině BXR Group. Vystudoval VŠE v Praze.

Do pozice personálního ředitele OKD nastupuje Jan Jurášek (57), který dosud působil jako ekonomicko-personální náměstek Dolu Darkov, kde pracoval v různých funkcích od roku 1983. Vystudoval VUT v Brně.

Novým ředitelem závodu Dolu Karviná se místo Pavla Hadravy stal současný náměstek pro plánování a inženýring Petr Dedek (49). Do OKD nastoupil v roce 1986, kdy dokončil studium hornictví a geologie na VŠB-TU Ostrava. Novým ředitelem závodu úpraven bude Václav Kabourek (53), který do pozice přechází z funkce ředitele Dolu Darkov. Do pozice ředitele závodu Dolu Darkov se přesunul dosavadní ředitel Dolu Paskov Vladislav Szmek (53).

Novým mluvčím společnosti OKD se stal Marek Síbrt (32), který ve firmě působil tři roky na pozici PR poradce a projektového manažera. Vystudoval Filozofickou fakultu Ostravské univerzity v Ostravě.

red

▲ *Reakce OKD na odborové návrhy kolektivní smlouvy...*

Již druhý měsíc v řadě roste v MSK počet evidovaných uchazečů o zaměstnání...

Nezaměstnanost stále stejná

Již druhý měsíc v řadě roste počet evidovaných uchazečů o zaměstnání v Moravskoslezském kraji a k 31.08.2013 tak jejich počet dosáhl celkových 83 854. I přesto podíl registrovaných lidí bez práce zůstal na hodnotě z konce července, a to na 9,7 %. Počet volných pracovních míst v registrech kontaktních pracovišť ÚP ČR v MSK se závěrem srpna snížil na celkových 3 707.

V porovnání s letošním červencem vzrostl o 128 počet evidovaných nezaměstnaných osob v MSK na celkem 83 854. Meziročně se rovněž jejich počet zvýšil, a to o 10 458 osob. Nezaměstnanost meziměsíčně vzrostla, s výjimkou okresu Bruntál a Frýdek-Místek, ve všech okresech našeho kraje, nejvíce v ostravském (+102 osob) a karvinském (+85).

Podíl nezaměstnaných osob v MSK, který se v srpnu počítal z 81 312 dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15 - 64 let, stagnoval na hodnotě 9,7 %. Tento podíl meziměsíčně vzrostl pouze v okrese Karviná a Ostrava (shodně +0,1 p. b.), naproti tomu pokles tohoto ukazatele byl zaznamenán v okrese Bruntál (-0,1 p. b).

Na kontaktních pracovištích ÚP ČR v našem kraji se během srpna nově zaregistrovalo 5 787 osob, což bylo v tomto měsíci nejméně za dobu sledování od roku 1995. Meziročně to bylo o pouhých 30 osob méně, v porovnání s červencem t. r. to však bylo až o 1 359 osob méně.

Nárok na podporu v nezaměstnanosti a při rekvalifikaci v závěru srpna mělo 14 697 registrovaných lidí bez práce, tj. 17,5 % všech uchazečů o zaměstnání v našem kraji.

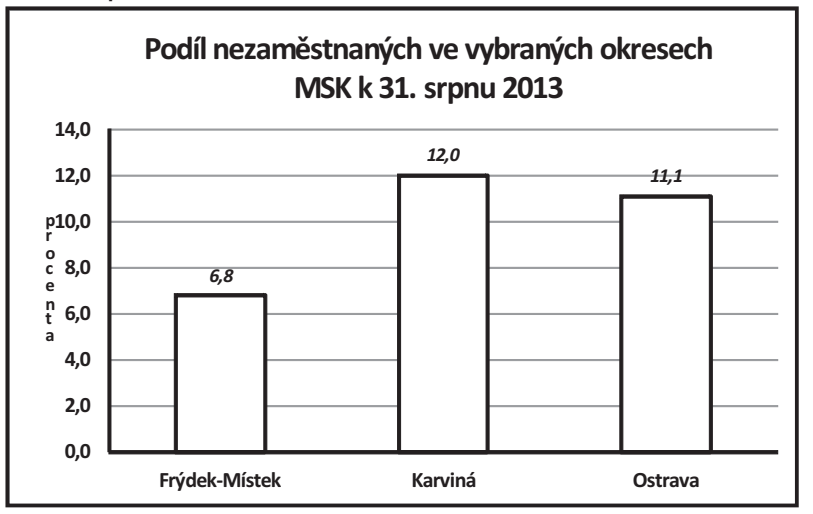
Počet volných pracovních míst v registrech kontaktních pracovišť ÚP ČR v MSK podruhé za sebou poklesl, a to o 364 na celkových 3 707. Jejich nejvýraznější úbytek byl zaznamenán v okrese Ostrava (-556 míst). Rovněž oproti srpnu 2012 bylo v našem kraji o 909 míst méně.

Na jedno volné pracovní místo v MSK tak připadalo 22,6 uchazečů o zaměstnání. Nejvíce uchazečů na jedno místo tradičně připadalo v okrese Bruntál (49,7), naopak nejméně v okrese Ostrava (15,6).

Aktivní politika zaměstnanosti

Prostřednictvím nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti podpořila Krajská pobočka ÚP ČR v Ostravě v průběhu srpna vznik celkem 356 pracovních míst. Nejpočetněji z nich, a to 291, bylo společensky účelných pracovních míst, a dále pak 64 míst v rámci veřejně prospěšných prací. Za osm měsíců tohoto roku tak bylo finančně podpořeno celkově 4 185 pracovních příležitostí. Rekvalifikaci v srpnu v MSK nově zahájilo 135 uchazečů a zájemců o zaměstnání a od začátku letošního roku jich pak bylo dohromady 2 178. Při řešení vysoké nezaměstnanosti v našem kraji hraje důležitou roli i zvolená rekvalifikace, do níž během srpna nastoupilo dalších 174 uchazečů a zájemců o zaměstnání a od ledna do srpna tohoto roku jich bylo celkem 2 039.

Z materiálů poskytnutých Krajskou pobočkou ÚP ČR v Ostravě. **redakce ZB**



Vláda chce co nejdříve pomoci těžkému průmyslu na Ostravsku..

Chystá se krizový plán

Vláda chystá krizový plán pro Moravskoslezský kraj. Do tří týdnů bude hotový seznam konkrétních opatření, která by měla pomoci velkým zaměstnavatelům jako například OKD nebo hutním provozům. Nejasný je osud například společnosti Evraz Vítkovice Steel, i když podle posledních zpráv je prodej novému majiteli na spadnutí. Firmy mají velké problémy s odbytem a hrozí propouštění zaměstnanců.

Stát by mohl mimo jiné prodloužit lhůty na povinné dokončení ekologických investic. Urychlit by se mohla likvidace následků těžby v regionu.

Podle ministra průmyslu a obchodu v demisi Jiřího Ciencialy musí vláda rozhodnout i to, jestli pomůže s Dolem Paskov. OKD tam zvažuje úplné ukončení těžby.

„Udržet stará místa je mnohem lepší, než vybudovat nová. Vybudování nového místa stojí statisíce korun. Musíme spočítat, co se vyplatí. Pustit to cestou rychlejšího konkurzu, nebo delší dobou. Co se státu lépe vyplatí, to můžeme udělat velmi rychle. Já si myslím, že tu bude převažovat lidský faktor, faktor zaměstnanosti, takže určitě zvítězí tato cesta," je přesvědčen Cienciala.

Premiér Jiří Rusnok je v tomto směru ale velmi opatrný. Během návštěvy Ostravy řekl, že OKD potíže na černouhelném trhu podcenila:

„OKD a její vlastník tuto situaci buď silně podcenil anebo tam jsou ještě nějaké, doufám ani ne snad horší chyby ve strategickém uvažování řízení. Může dojít i na nějaké útlumové varianty, kde stát potom může hrát nějakou významnější roli. V tuto chvíli ale takové jednání nezačalo. Primární odpovědnost je stále na vlastníkovi."

I tak ale stát pomocnou ruku nabízí. Generální ředitel OKD Ján Fabián to přivítal:

„My v každém případě chceme, aby stát participoval na problémech uhelného průmyslu podobným způsobem, jako je to v Německu, Polsku, Španělsku nebo Rumunsku. Zároveň chceme se státem zavést diskuzi nad tím, jakým způsobem umíme i my pomoci tomu, že budeme schopni vytvářet nové kreativní pracovní příležitosti, možná v oblastech, kde v současnosti těžíme."

Znamená to, že jednou z možností je útlum těžby na Paskově, současně přestěhování části zaměstnanců do jiných šachet a zbylým by pomohl do určité míry právě stát.

Zdroj: Radiožurnál

▲ *J.Rusnok na návštěvě MSK s GŘ Vítkovic J.Světlíkem...*

Průměrná mzda stoupla v ČR na 24 953 korun

Průměrná mzda v Česku ve druhém čtvrtletí v porovnání se stejným obdobím loňského roku vzrostla o 297 korun na 24 953 korun. Vyplývá to z údajů Českého statistického úřadu. Věc má ovšem háček. Růst mezd sice od dubna do června nominálně činil 1,2 procenta, ale vzhledem k tomu, že inflace stoupla za dané období o 1,5 procenta, čistá mzda tak reálně klesla o 0,3 procenta. Lidé tak za peníze, které mají, koupí méně zboží než před rokem.

Jak zjistili statistici, v podnikatelské sféře se průměrná mzda zvýšila nominálně o 1,1 procenta, reálně se snížila o 0,4 procenta. Ve státní sféře, vzrostla nominálně o 1,9 procenta, reálně pak o 0,4 procenta

Proti předchozímu čtvrtletí se průměrná mzda ve druhém kvartálu po očištění od sezónních vlivů zvýšila o 0,4 procenta. **pit, Novinky**

▲ *Poradu ZIBP v Havířově vedli - zleva Ing.V.Potomák a Ingl.Kavka...*

Inspektoři BOZP jednali

Závodní inspektoři bezpečnosti práce /ZIBP/ z regionu Morava se sešli 4. září na své pravidelné poradě v Havířově. Po dvouměsíční přestávce byl na programu dostatek aktualit určených k projednání.

Nejprve vystoupil předseda SHO Ing.Jaromír Pytlík, který podal podrobné informace ke konání odborové demonstrace v Ostravě dne 17.9.2013. Na jeho slova navázal SIBP Ing.Ivo Kavka, který sdělil inspektorům organizační údaje spojené s pořadatelskými úkoly, jež budou zajišťovat právě ZIBP.

Pak již přišla řada na běžnou agendu, se kterou seznámil přítomné SIBP Ing.Vladimír Potomák. Nejprve to byly informace k personálním změnám v útvaru OBHP v OKD. Tou hlavní je, že novým vedoucím je Ing.Milan Andrýsek. Na svých místech zůstávají Ing.Pavel Beránek, Ing.Petr Svrčina a Ing.Ladislav Rožnai.

Dalším tématem jednání byl podrobný přehled klíčových ukazatelů úrazovosti OKD (za 1. až 7. měsíc roku 2013/2012) sledovaných v oblasti BOZP. Lze konstatovat, že většina se snížila, což byl cíl vedení OKD.

Počet registrovaných pracovních úrazů /PÚ/se snížil za sledované období na 110 oproti 150 v roce 2012. Úrazová četnost dosáhla hodnoty 6,41/8,13, úrazová závažnost 6,37/8,70 a počet evidovaných PÚ dosáhl 299/434. Smrtelných úrazů bylo zaregistrováno 2/2. Klesl také počet chorob /CHP/ z povolání na 24/38. V této souvislosti uvedl V.Potomák, že v celé republice bylo vloni registrováno 1099 CHP, z toho 30 % v našem kraji a největší podíl nemocných tvořili horníci. Zajímavým faktem bylo také to, že za první polovinu roku bylo v provozu OKD 8 pracovišť porubů nebo příprav s dvěma a více mikroklimatickými přestávkami oproti 11 v minulém roce.

Hlavními zdroji PÚ byly jako obvykle manipulace s břemeny nebo pád. Příčinou pak špatné vyhodnocení rizika a porušení technologických postupů nebo bezpečnostních předpisů.

Dalším bodem jednání byla informace o mimořádných událostech za poslední období dvou měsíců – jednalo se většinou o otřesové jevy, požáry a samovznícení.

V závěru jednání zazněla informace k plánu odborových akcí v nejbližší době. Příští porada ZIBP se bude konat 2. října na DIAMU. **red**

Evraz chce prodat Vítkovické ocelárny

Největší ruská ocelárna Evraz plánuje do konce letošního roku prodat svoji ztrátovou divizi v Česku. Evraz Vítkovice Steel (EVS) je třetí největší hutní společností v Česku. V Ostravě zaměstnává asi 1100 lidí. Podle odborů nejde o nic nového, s prodejem se počítá už delší dobu a zaměstnanci jej vítají. Zprávu přinesl server E15.cz.

„Současní majitelé už zveřejnili, že pokud se nepodaří českou divizi prodat, uzavřou ocelárnu a budou provozovat jen válcovny. To by bylo špatné, to se nám nelíbí. Naopak zájemci o odkup uvádějí, že chtějí zachovat celý provoz. Jsme proto nervózní, že obchod ještě neproběhl," řekl předseda odborů KOVO Zdeněk Kološ. Pokud by se ocelárna zavřela, znamenalo by to propuštění asi 500 pracovníků přímo z Vítkovic. Dalších 500 by mohlo přijít o místa v dalších firmách, uvedly odbory.

Kromě české divize plánuje Evraz prodat do konce roku i majetek v Jihoafrické republice. Ze zisku z prodejů pak hodlá vyplatit dividendu.

Evraz koupil ocelárnu ve Vítkovicích v roce 2005 za 285 milionů dolarů (5,5 miliardy korun). Svojí nabídkou překonal konkurenční firmu Mittal Steel. Společnost vyrábí ocel a válcované produkty.

Kvůli slabé poptávce česká ocelárna na konci loňského roku a dvakrát v letošním roce musela přerušit výrobu. Naposledy to bylo 1. července a provoz znovu obnovila na počátku tohoto měsíce.

Mluvčí EVS tento měsíc uvedl, že zájemců o koupi firmy je několik, jak z České republiky, tak ze zahraničí. Evraz dnes rovněž oznámil, že v prvním pololetí letošního roku prohloubil čistou ztrátu o 165 procent na 122 milionů dolarů (2,4 miliardy korun). Příjmy klesly o tři procenta na 7,4 miliardy dolarů. **(red)**

V Ostravě 17. září 2013

(„po šichtě“) bude protestní demonstrace s pochodem od Bazalů před bývalé sídlo OKD – Prokešovo náměstí.
Pochod začíná v 15.10 hod
od parkoviště pod Bazaly (pod ulicí Českobratrskou)
Chceme zachovat práci a jsme proti zavírání šachet.
Jsme proti liknavému přístupu OKD ke snaze Odborů o uzavření Kolektivní smlouvy pro příští období.

PODPOŘTE TUTO AKCI SVOU ÚČASTÍ!!!

„Dvě hodiny Vašeho volného času pro Vaši budoucnost“

DALŠÍ INFORMACE VČAS ZVEŘEJNÍME

Hornické odbory

▲*Čestná stráž krojovaných horníků u Památníku obětem hornické práce v Karviné...*

***M**noho současných i bývalých horníků i jejich blízkých si každoročně připomíná svátek horníků, jako hold těžké hornické práci. Žel, ty letošní se musí vzhledem k neutěšené situaci nejen v OKD, obejít bez tradičních oslav Dne horníků. Nikdy na své kamarády, kteří už žel nejsou mezi námi z důvodů stáří, nemocí, ale i položením svých životů na poli práce v černém podzemí, nezapomínají bývalí i současní horníci, sdružení v Kroužcích krojovaných horníků.*

Každoročně se scházejí uctít jejich památku na pietním shromáždění u sochy horníka před Slezskou univerzitou v Karviné. Nejinak tomu bylo i letos, o první zářijové neděli. Byť jim počasí příliš pro déšť nepřálo, sešli se u tamní sochy horníka delegace kroužků krojovaných horníků /KKH/ dolu ČSA, kteří byli v čele s předsedou ZO DaKH Leem Lachem hlavními organizátory tohoto setkání, dále KKH při obci Stonava, KKH Gabriela, KKH Dolu František z Horní Suché a KKH Barbora Dolu Darkov, aby položením kytic vzdali svým bývalým kolegům nehynoucí vzpomínku. Poté se za zvuků řízné dechovky Akorďanka kapelníka Františka Huňaře vydali pochodem ke kostelu Povýšení svatého kříže v Karviné-Fryštátě. Tam pietní shromáždění pokračovalo bohoslužbou k uctění památky horníků, kterou celebroval kněz P.Dr. Daniel Vícha. Delegace KKH i se svými prapory, umístěnými na čestném místě, držely před zahájením mše čestnou stráž. Celého pietního aktu se zúčastnil také místopředseda Odborového svazu PGHN Praha a předseda Sdružení hornických odborů OKD Ing. Jaromír Pytlík.

Text a foto: J. Březa

Rizikovost práce v OKD

Hornictví patří v naší republice (a také ve světě) k nejrizikovějším odvětvím průmyslu. Potvrzují to statistiky z uplynulých období v oblasti závažné úrazovosti, zejména smrtelné, potvrzují to i absolutní čísla roku 2012.

Zatímco v OKD počty všech úrazů mají klesající tendenci, počty smrtelných pracovních úrazů, bohužel, vykazují v posledních 8 letech stav setrvalý. Není to ovšem jen závažná úrazovost. Smutné prvenství patří horníkům i v největším počtu chorob z povolání, jejichž počet také neklesá.

Počty smrtelných úrazů a chorob z povolání v OKD od roku 2005:

Rok	počet smrtelných úrazů	počet úrazů celkem	počet chorob z povolání	z toho počet silikoz
2005	6	869	48	13
2006	3	608	48	13
2007	4	513	39	14
2008	7	416	53	26
2009	3	338	69	36
2010	3	271	69	32
2011	5	248	65	29
2012	5	238	67	23

V roce 2012 došlo v OKD k 5 smrtelným úrazům:

-21.5. na Dole ČSM Jih, kdy při couvání razicího kombajnu na čelbě byl pracovník přitlačen řezným orgánem. Šetření bylo ze strany OBÚ ukončeno, za zjištěné závady byla OKD uložena pokuta 300 000,-Kč,

-28.5. na Dole ČSM Sever byl smrtelně poraněn pracovník porubu, jež byl nalezen na pásovém odtěžení k Dolu Darkov bez známek života. K poraněním došlo pravděpodobně při pohybu těla postiženého po odtěžení. Zde nebyla shledána porušení předpisů, pokuta nebyla udělena,

-6.8. na závodě Staříč Dolu Paskov byl postižený pracovník čelby přitlačen mezi vrtací a nakládací stroj, když vrtací vůz byl vytočen vypadnuvším kamenem z čelby na lafetu vrtacího vozu. Ani zde nebylo shledáno závad, pro něž by OBÚ musel přikročit k udělení pokuty,

-20.10. opět na závodě Staříč Dolu Paskov byl nalezen postižený lokomotivář u hrázového objektu bez známek života. Pravděpodobně byl protažen mezi bok hrázového objektu a jedoucí lokomotivu. Ani zde OBÚ pokutu neudělilo,

-29.11. na úpravně Dolu ČSM Sever byl postižený zaměstnanec nalezen bez známek života v zásobníku uhlí. Postižený při sestupu z krytu dopravníku spadl na dopravník a po pásové lince sjel až do zásobníku. Ve správním řízení uložil OBÚ organizaci za zjištěné závady pokutu ve výši 250 000 Kč.

V roce 2013 registrujeme 2 smrtelné pracovní úrazy:

-21.4. na Dole ČSM Jih byli nalezeni bez známek života 2 záchranáři před hrází separátně větraného díla. Došlo k udušení postižených nedostatkem kyslíku, když separátní větrání díla nebylo v provozu. OBÚ stanovila opatření k zabránění podobných situací.

Jak vyplývá z přehledu smrtelných úrazů a jejich šetření ve většině případů se jednalo o selhání lidského činitele.

Co se týká nemoci z povolání, nejčastěji jsou předmětem šetření onemocnění z jednostranné dlouhodobé a nadměrné zátěže a onemocnění z vibrací. V roce 2012 bylo v ČR zjištěno 1099 chorob z povolání. Největší počet profesionálních onemocnění se vyskytovalo v oboru „Těžba a úprava černého uhlí“ – 13 % všech onemocnění, v 80 případech se pak jednalo o zaprášení plic.

▲ ▲ ▲

Hornictví stále patří a bude patřit k povoláním nejrizikovějším. Nejde jen o práci v podzemí jako takovém se složitými geologickými, hydrogeologickými a tektonickými podmínkami, ale zejména o celou řadu rizik, která se kumulují v důlním prostředí. Kapitolou samou o sobě jsou nebezpečí skrytá ve vývinu důlních plynů, především výbušného metanu, nerozpoznatelného čichem ani zrakem, navíc vytěsňující z důlního ovzduší nezbytný kyslík. Dále riziko důlních otřesů - kde je jejich predikci věnována velká pozornost již po řadu desetiletí, ale dosud nebylo získáno obecné řešení, které by umožnilo s velkou pravděpodobností určit čas vzniku, místo a velikost budoucího otřesu. Mezi další zdroje ohrožení a typicky hornická rizika patří průtrže uhlí a plynů, uhelný prach, jež je nebezpečný nejen svou výbušností, ale jako zdroj silikoz, původce pneumokonioz.

Kromě prašnosti vstupují do hry i další zdravotní rizika: nadměrný hluk důlních strojů a zařízení, obtížné mikroklima – vysoká teplota a vlhkost, vibrace přenášené na ruce, dlouhodobá, nadměrná, jednostranná zátěž horních končetin, tma a stísněné prostředí, manipulace s těžkými břemeny, celková fyzická a psychická zátěž a další. Ne nepodstatnou záležitostí jsou i výše zmíněné choroby z povolání. Nesmíme zapomínat ani na samotnou náročnost hornické práce. Studie dokazují, že hornická práce patří vedle práce lesních dělníků při těžbě dřeva k energeticky nejnáročnějším. A s tím vším souvisí i zvýšené riziko pracovních úrazů. Hornictví s sebou evidentně přináší nejvíce zdrojů rizik pro ohrožení zdraví a prakticky není srovnatelné s jiným povoláním. Dnešní horník musí být fyzicky zdatný, musí se srovnat se specifickými důlními podmínkami a z nich vyplývajícími riziky, musí být důslednější v bezpečné práci, musí být chlap.

V evropském hornictví si proto práce horníků váží a tito jsou za svou práci také patřičným způsobem hodnoceni. Z tohoto pohledu hornictví v OKD do toho evropského má ještě hodně daleko.

Ing.Vladimír Potomák, SIBP

"Zdař bůh" - Odborářský čtrnáctideník SHO. Redaktor Ing. Vojslav Klepáč. Vydává SHO, Junácká 3, Havířov, telefon: 596 411 775, mobil: 736 758 268, fax: 596 413 647, e-mail: odborysho@seznam.cz, www.odbory-sho.cz. Povoleno Ministerstvem kultury ČR, č. MKČR E 12776. Vychází čtrnáctidenně. Sazba Ing.Vojslav Klepáč. Tisk MORAVAPRESS s.r.o., Novinářská 3, Ostrava 1. Nevyžádané rukopisy, fotografie a kresby se nevracejí. Redakce ZB se nemusí ztotožňovat s autorizovanými materiály.