

Dodatek č. 25

Ke Kolektivní smlouvě

OKD, a.s.

uzavřený mezi:

OKD, a.s.

se sídlem Stonavská 2179, Doly, 735 06 Karviná,
zapsanou v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Ostravě, v oddíle B,
vložka 10919,

zastoupenou Ing. Radimem Tabáškem výkonným ředitelem,
na základě plné moci ze dne 10. 1. 2020, a

Ing. Radkou Naňákovou, MBA, personální ředitelkou,
na základě plné moci ze dne 18. 12. 2019

IČ: 05979277

DIČ: CZ05979277

(dále jen „zaměstnavatel“)

na straně jedné

a

Sdružením hornických odborů

se sídlem Karviná doly, Ostravská č.p. 2, PSČ 735 06,
jednajícím Rostislavem Paličkou, předsedou,

Jiřím Waloszkem, místopředsedou,

Štefanem Pintérem, místopředsedou,

Vítězslavem Sznapkou, místopředsedou

IČ: 22674144

zmocněným odborovými organizacemi působícími v OKD, a.s., mimo Sdružení právnických
odborů ČR k uzavření Kolektivní smlouvy OKD, a.s. a jejích dodatků

a

Sdružením právnických odborů ČR

se sídlem Karviná – Doly, ul. Čs. armády 1, PSČ 735 06 /Důl Karviná, OKD, a.s.,
jednajícím Miroslavem Radou, předsedou,

Janem Turčákem, místopředsedou,

IČ: 47862424

(dále jen „odborové organizace“)

na straně druhé

Článek I

Předmět dodatku

1. Smluvní strany se dohodly po vzájemném projednání na změně Kolektivní smlouvy OKD, a.s., ze dne 13. listopadu 2013 ve znění dodatků č. 1 – 24 (dále jen „**kolektivní smlouva**“) tak, jak je upraveno v tomto Dodatku č. 25 (dále jen „**dodatek**“).

2. Smluvní strany se dohodly na navýšení základních mezd s účinností od 1. ledna 2020 dle části X bodu 3.1. a 3.2. kolektivní smlouvy takto:

- a) Zaměstnancům, kteří jsou zařazeni v dělnické kategorii a kteří jsou odměňováni mzdovým tarifem (bod 3.1. kolektivní smlouvy), bude navýšena základní mzda o 4 Kč/hod.
- b) Zaměstnancům, kteří jsou zařazeni v kategorii THZ a kteří jsou odměňováni měsíčním mzdovým tarifem (bod 3.2. kolektivní smlouvy), bude navýšena základní mzda o 650 Kč měsíčně.
- c) Zaměstnancům, kteří jsou zařazeni v dělnické kategorii a kteří jsou odměňováni formou smluvní mzdy (bod 5 kolektivní smlouvy), bude navýšena základní mzda o 4 Kč/hod.
- d) Zaměstnancům, kteří jsou zařazeni v kategorii THZ a kteří jsou odměňováni formou smluvní mzdy (bod 5 kolektivní smlouvy), bude navýšení základních mezd řešeno individuálně. Objem mzdových prostředků určených pro navýšení smluvních THZ, je v pravomoci zaměstnavatele. Zaměstnancům, kteří jsou zařazeni v kategorii THZ, kteří jsou odměňováni formou smluvní mzdy a jejichž průměrná mzda nepřesahuje hodnotu odpovídající maximální výši 12. tarifního stupně dle přílohy č. 5 kolektivní smlouvy, bude garantováno navýšení základní mzdy o 650 Kč/měsíčně.

3. Část X (Mzdová oblast) bod 12.3. (Příplatek za práci v noci) kolektivní smlouvy se mění tak, že od 1. 1. 2020 tento bod nově zní takto:

„12.3. Příplatek za práci v noci

Noční směnou se pro účely tohoto příplatku rozumí doba mezi 22. a 6. hodinou. Zaměstnanci přísluší za práci v noci dosažená mzda a příplatek ve výši 9,- Kč za odpracovanou hodinu.“

4. Část X (Mzdová oblast) bod 13 (Ostatní formy odměňování) odstavec 13.3 (Paušální mzda za provádění bezvýlomové trhací práce velkého rozsahu) kolektivní smlouvy se mění tak, že od 1. 1. 2020 tento bod nově zní takto:

„13.3. Paušální mzda za provádění bezvýlomové trhací práce velkého rozsahu

Funkce při provádění BTPVR	Paušální odměna [Kč/hod]	
	A	B
<i>Technický vedoucí odstřelu</i>	381	-
<i>Zástupce technického vedoucího odstřelu</i>	371	-
<i>Vedoucí pracoviště, vedoucí čety a zaměstnanci u nabíjecího a zafukávacího zařízení</i>	346	296
<i>Hlídky</i>	291	241

Sazba A - za hodiny provádění BTPVR

Sazba B - za čerpání NV u dělníků za BTPVR

Technický vedoucí odstřelu písemně předloží pro zúčtování mzdy počet hodin odpracovaných při odpalu po schválení závodním dolem.

5. Část X (Mzdová oblast) bod 13 (Ostatní formy odměňování) odstavec 13.4 (Paušální mzda za výkon funkce vedoucího likvidace havárie (dále jen „VLH“)) kolektivní smlouvy se mění tak, že od 1. 1. 2020 tento bod nově zní takto:

„13.4. Paušální mzda za výkon funkce vedoucího likvidace havárie (dále jen „VLH“)

13.4.1. Tato paušální mzda se týká zaměstnanců, kteří mají patřičné zkoušky pro výkon VLH, ale nejsou členové ZBZS. Za výkon funkce vedoucího likvidace havárie při vyhlášení havarijního stavu se poskytne mzda ve výši 363 Kč/hod. a za výkon funkce zástupce VLH se poskytne mzda ve výši 263 Kč/hod.“

6. Část X (Mzdová oblast) bod 13 (Ostatní formy odměňování) odstavec 13.5. (Paušální odměna za dozor při dopravě břemen nadměrných hmotností, nadměrných rozměrů a břemen neskladných) kolektivní smlouvy se mění tak, že od 1. 1. 2020 tento bod nově zní takto:

„13.5. Paušální odměna za dozor při dopravě břemen nadměrných hmotností, nadměrných rozměrů a břemen neskladných

Zaměstnanci vykonávajícímu stálý dozor při dopravě břemen nadměrné hmotnosti, břemen nadměrných rozměrů a břemen neskladných přísluší paušální odměna nahrazující mzdu ve výši:

- u stupnice D 206,- Kč/hod.,*
- u stupnice P 175,- Kč/hod.*

7. Část X (Mzdová oblast) bod 13 (Ostatní formy odměňování) se s účinností od 1. 1. 2020 doplňuje o nový bod 13. 11., který včetně nadpisu zní:

„13.11. Odměna při odchodu do důchodu

Zaměstnancům, kteří rozvážou pracovní poměr na základě dohody nebo formou výpovědi ze strany zaměstnance z důvodu odchodu do starobního důchodu, nebo do předčasného starobního důchodu (mající tedy již nárok na starobní důchod nebo na předčasný starobní důchod, na základě doložení příslušných dokumentů z ČSSZ ještě v době trvání pracovního poměru), náleží odměna ve výši 10 000 Kč hrubého, a to v případě, že zaměstnanci nevzniknul jiný finanční nárok ze strany zaměstnavatele (odstupné, odchodné, retenční bonus apod.).

Odměna se vztahuje i na zaměstnance, kteří již starobní důchod ke dni skončení pracovního poměru pobírají; v ostatním platí podmínky stanovené v předchozím odstavci. “

8. Stávající Příloha č. 3 kolektivní smlouvy se v celém rozsahu ruší a s účinností od 1. 1. 2020 se nahrazuje novou Přílohou č. 3, která zní:

Příloha č. 3

Mzdové tarify pro dělníky v dole platné od 1. 1. 2020:

tarifní stupeň	Kč/hod.
3. stupeň	123
4. stupeň	131
5. stupeň	146
6. stupeň	162
7. stupeň	179

9. Stávající Přílohy č. 4 a č. 5 kolektivní smlouvy se v celém rozsahu ruší a s účinností od 1. 1. 2020 se nahrazují novou Přílohou č. 4 a č. 5, které zní:

Příloha č. 4

Mzdové tarify pro dělníky na povrchových pracovištích platné od 1. 1. 2020:

tarifní stupeň	Kč/hod.
1. stupeň	96
2. stupeň	99
3. stupeň	102
4. stupeň	106
5. stupeň	115
6. stupeň	124
7. stupeň	132

Příloha č. 5

Mzdové tarify pro TH zaměstnance závodů platné od 1. 1. 2020:

tarifní stupeň	rozpět Kč/měsíc	
	min.	max.
1	12 860	14 760
2	13 160	15 960
3	13 560	17 560
4	14 310	19 360
5	15 160	21 610
6	16 310	23 810
7	18 110	26 460
8	19 960	29 460
9	22 410	32 210
10	24 510	35 460
11	26 610	38 560
12	29 660	41 810

10. Část IV bod 2.1 Přílohy č. 7 (Prémiový řád) kolektivní smlouvy nově zní:

„2.1. Prémiové ukazatelé pro THZ Servisních služeb

- plnění úkolů stanovených nadřízeným, vlastní ukazatel 10 %
 - dodržení ukazatele EBITDA provozu Servisních služeb (v tis. Kč, vyhodnocováno měsíčně vůči BP) 5 %
 - plnění technického režimu prací na daný měsíc 5 %
- Celková prémie 20 %“**

Článek II Závěrečná ustanovení

1. Tento dodatek nabývá účinnosti od 1. 1. 2020 a platnosti dnem podepsání smluvními stranami.
2. Tento dodatek je psán ve třech vyhotoveních s platností originálu, z nichž každý účastník tohoto dodatku obdrží po jednom vyhotovení.
3. V ustanovení nedotčených tímto dodatkem zůstává kolektivní smlouva beze změn.

V Karviné dne 10. 1. 2020

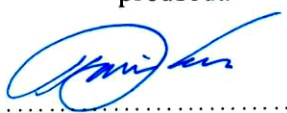
OKD, a.s.


.....
Ing. Radim Tabašek
výkonný ředitel
na základě plné moci ze dne 10. 1. 2020


.....
Ing. Radka Naňáková, MBA
personální ředitelka
na základě plné moci ze dne 24. 9. 2019

V Karviné dne 14. 1. 2020

Sdružení hornických odborů

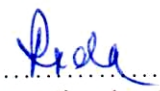

.....
Rostislav Palička
předseda

.....
Štefan Pintér
místopředseda


.....
Jiří Waloszek
místopředseda

.....
Vítězslav Sznepka
místopředseda

V Karviné dne 14. 1. 2020

Sdružení pravicových odborů ČR


.....
Miroslav Rada
předseda


.....
Jan Turčák
místopředseda