

Dodatek č. 29

Ke Kolektivní smlouvě

OKD, a.s.

uzavřený mezi:

OKD, a.s.

se sídlem Stonavská 2179, Doly, 735 06 Karviná,
zapsanou v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Ostravě, v oddíle B,
vložka 10919,

zastoupenou Ing. Radimem Tabáškem výkonným ředitelem,
na základě pověření ze dne 10. 1. 2020, a

Ing. Radkou Naňákovou, MBA, personální ředitelkou

na základě plné moci

ze dne 18. 12. 2019

IČ: 05979277

DIČ: CZ05979277

(dále jen „zaměstnavatel“)

na straně jedné

a

Sdružením hornických odborů

se sídlem Karviná doly, Ostravská č.p. 2, PSČ 735 06,

jednajícím Jiřím Waloszkem, předsedou,

Štefanem Pintérem, místopředsedou,

Vítězslavem Sznepkou, místopředsedou

IČ: 22674144

zmocněným odborovými organizacemi působícími v OKD, a.s., mimo Sdružení pravicových
odborů ČR k uzavření Kolektivní smlouvy OKD, a.s. a jejích dodatků

a

Sdružením pravicových odborů ČR

se sídlem Karviná – Doly, ul. Čs. armády 1, PSČ 735 06 /Důl Karviná, OKD, a.s.,

jednajícím Miroslavem Radou, předsedou,

Janem Turčákem, místopředsedou,

IČ: 47862424

(dále jen „odborové organizace“)

na straně druhé

Článek I

Předmět dodatku

1. Smluvní strany se dohodly po vzájemném projednání na změně Kolektivní smlouvy OKD, a.s., ze dne 13. listopadu 2013 ve znění dodatků č. 1 – 28 (dále jen „**kolektivní smlouva**“) tak, jak je upraveno v tomto Dodatku č. 29 (dále jen „**dodatek**“).

2. Část III Pracovně právní vztahy, bod 5. 2. kolektivní smlouvy nově zní:

5.2. Dvousměnný pracovní režim je režim práce, v němž se zaměstnanci vzájemně pravidelně střídají ve dvou směnách v rámci 24 hodin po sobě jdoucích. Vícesměnný pracovní režim je režim práce, v němž se zaměstnanci vzájemně pravidelně střídají ve 3 nebo více směnách v rámci 24 hodin po sobě jdoucích. Nepřetržitý pracovní režim je režim práce, v němž se zaměstnanci pravidelně střídají ve směnách v rámci 24 hodin po sobě jdoucích v nepřetržitém provozu zaměstnavatele; nepřetržitý provoz je takový provoz, který vyžaduje výkon práce 24 hodin denně po sedm dnů v týdnu.

3. Část III Pracovně právní vztahy, bod 10. 2. kolektivní smlouvy nově zní:

10.2. Zaměstnancům pracujícím v podzemí přísluší dodatková dovolená v délce stanovené týdenní pracovní doby dle § 215 ZP, bude-li za těchto podmínek pracovat po kratší týdenní pracovní dobu, přísluší mu dodatková dovolená v délce odpovídající této kratší pracovní době. Zaměstnancům pracujícím s karcinogeny se zachovává dodatková dovolená v délce stanovené týdenní pracovní doby za podmínek stanovených zvláštním předpisem.

4. Část III Pracovně právní vztahy, bod 10. 5. kolektivní smlouvy nově zní:

10. 5. Dovolená se krátí jen za neomluveně zameškanou směnu, a to o počet neomluveně zameškaných hodin; neomluvená zameškání kratších částí jednotlivých směn lze počítat.

5. Část VII Postup při organizačních změnách, bod 3. 2. kolektivní smlouvy nově zní:

3.2 Zaměstnancům se zdravotním postižením (osoby s invaliditou I., II., a III. stupně a osoby zdravotně znevýhodněné), s výjimkou poživatelů náhrady za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti ve smyslu příslušného ustanovení ZP ve znění účinném v době vzniku tohoto nároku a poživatelů doplatků do průměrného výdělku podle § 139 odst. 2 ZP, se násobky uvedené v ustanoveních bodu 3.1 písm. a) až b) této části KS zvyšují dvojnásobně.

6. Část VIII Sociální oblast, bod 4. 1. kolektivní smlouvy nově zní:

4. 1. Jednorázová náhrada nemajetkové újmy dle § 271i ZP přísluší manželovi nebo partnerovi zemřelého zaměstnance, dítěti a rodiči zemřelého zaměstnance. Jednorázová náhrada přísluší nejméně ve výši dvacetinásobku průměrné mzdy v národním hospodářství zjištěné za první až třetí čtvrtletí kalendářního roku předcházejícího kalendářnímu roku, ve kterém právo na tuto náhradu vzniklo. Je-li náhrada vyplácená oběma rodičům, vyplácí se každému z nich polovina této částky. Výše náhrady nemajetkové újmy pozůstalých se zaokrouhluje na celé stokoruny nahoru. Jednorázová náhrada nemajetkové újmy přísluší i dalším osobám v poměru rodinném nebo obdobném, které újmu zaměstnance pocítují jako vlastní újmu.

Článek II Závěrečná ustanovení

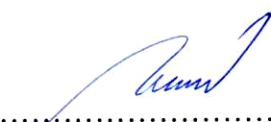
7. Tento dodatek nabývá účinnosti od 1. 1. 2021 a platnosti dnem podepsání smluvními stranami.
8. Tento dodatek je psán ve třech vyhotoveních s platností originálu, z nichž každý účastník tohoto dodatku obdrží po jednom vyhotovení.
9. V ustanovení nedotčených tímto dodatkem zůstává kolektivní smlouva beze změn.

<podpisy osob oprávněných jednat za účastníky tohoto dodatku následují>

V Karviné dne 23.12.2020

OKD, a.s.


.....
Ing. Radim Tabásek
výkonný ředitel
na základě pověření ze dne 10. 1. 2020


.....
Ing. Radka Naňáková, MBA
personální ředitelka
na základě plné moci ze dne 18. 12. 2019

V Karviné dne 14.12.2020

Sdružení hornických odborů


.....
Jiří Waloszek
předseda


.....
Vítězslav Sznepka
místopředseda


.....
Štefan Pintér
místopředseda

V Karviné dne

14.12.2020

Sdružení pravicových odborů ČR



Miroslav Rada
předseda



Jan Turčák
místopředseda