

Dodatek č. 31

Ke Kolektivní smlouvě

OKD, a.s.

uzavřený mezi:

OKD, a.s.

se sídlem Stonava 1077, 735 34 Stonava,
zapsanou v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Ostravě, v oddíle B,
vložka 10919,

zastoupenou Ing. Radimem Tabáškem výkonným ředitelem,

na základě plné moci ze dne 26. 2. 2020, a

Ing. Radkou Naňákovou, MBA, personální ředitelkou

na základě plné moci

ze dne 21. 12. 2020

IČ: 05979277

DIC: CZ05979277

(dále jen „zaměstnavatel“)

na straně jedné

a

Sdružením hornických odborů

se sídlem Karviná doly, Ostravská č.p. 2, PSČ 735 06,

jednajícím Jiřím Waloszkem, předsedou,

Štefanem Pintérem, místopředsedou,

IČ: 22674144

zmocněným odborovými organizacemi působícími v OKD, a.s., mimo Sdružení právnických
odborů ČR k uzavření Kolektivní smlouvy OKD, a.s. a jejích dodatků

a

Sdružením právnických odborů ČR

se sídlem Karviná – Doly, ul. Čs. armády 1, PSČ 735 06 /Důl Karviná, OKD, a.s.,

jednajícím Janem Turčákem, předsedou,

IČ: 47862424

(dále jen „odborové organizace“)

na straně druhé

Článek I

Předmět dodatku

1. Smluvní strany se dohodly po vzájemném projednání na změně Kolektivní smlouvy OKD, a.s., ze dne 13. listopadu 2013 ve znění dodatků č. 1 – 30 (dále jen „**kolektivní smlouva**“) tak, jak je upraveno v tomto Dodatku č. 31 (dále jen „**dodatek**“).

2. V Části III Pracovněprávní vztahy, se nově vkládá bod 12 Dodatková dovolená, který zní:

- 12.1. Smluvní strany sjednávají ve prospěch zaměstnance nad rámec § 215 Zákoníku práce tato ustanovení týkající se dodatkové dovolené.
- 12.2. Pro účely dodatkové dovolené je sledován počet odpracovaných dnů pod zemí dolu při těžbě nerostů nebo ražení tunelů a štol, ze kterých se počítá odpracovaná týdenní pracovní doba. Za odpracovaný kalendářní den pod zemí se považuje den, kdy pracovník odpracoval dle rozvrhu směn svou povinnou směnu pod zemí. Při posuzování odpracovaných dnů pod zemí se nesleduje, zda zaměstnanec odpracoval převážnou část své směny. Jakákoli délka fárání v daný den se posuzuje jako odpracovaný den pod zemí při těžbě nerostů nebo ražení tunelů a štol.
- 12.3. Důlním zaměstnancům v dělnických profesích a důlním technickohospodářským zaměstnancům („THZ“) do úrovně vedoucího úseku včetně, kteří pracují po celý kalendářní rok pod zemí, přísluší dodatková dovolená v délce stanovené týdenní pracovní doby.
- 12.4. Zaměstnancům pracujícím v technických profesích s výjimkou THZ do úrovně vedoucího úseku přísluší za každou odpracovanou stanovenou týdenní pracovní dobu dodatková dovolená v rozsahu 1/52 stanovené týdenní pracovní doby.
- 12.5. Jestliže zaměstnanci uvedeni v bodě 12.3. nepracují po celý kalendářní rok pod zemí proto, že z provozních důvodů vykonávali v kalendářním roce na pokyn zaměstnavatele práci na povrchu dolu v rozsahu nepřesahujícím 30 pracovních dnů, bude tato doba pro účely posouzení vzniku nároku na dodatkovou dovolenou posuzována jako doba odpracovaná pod zemí.
- 12.6. Při překročení limitu 30 povrchových pracovních dnů v příslušném kalendářním roce, přísluší zaměstnanci dodatková dovolená v rozsahu 1/52 stanovené týdenní pracovní doby za každou stanovenou týdenní pracovní dobu odpracovanou pod zemí.

Důlním zaměstnancům, kterým přísluší dodatková dovolená a jsou členy báňského záchranného sboru (BZS), se do limitu 30 povrchových pracovních dnů v příslušném kalendářním roce nezapočítávají dny, ve kterých zaměstnanec

- vykonával stálou pohotovostní službu v rozsahu stanoveném služebním řádem na určeném místě,
- vykonával práci při akcích ZBS na povrchu nebo
- byl účastníkem školení souvisejícího s výkonem funkce člena BZS.

Pro účely dodatkové dovolené se však tyto dny nepovažují za dny odpracované pod zemí dolu.

Vyhodnocení výše nároku na dodatkovou dovolenou bude provedeno k 31.3., 30.6., 30.9. a následně v měsících říjnu, listopadu a prosinci příslušného kalendářního roku.

- 12.7. Zaměstnancům uvedeným v bodě 12.3., kteří nastoupí nebo ukončí pracovní poměr v OKD, a.s. v průběhu kalendářního roku, přísluší poměrná část dodatkové dovolené v rozsahu 1/52 za každou stanovenou týdenní pracovní dobu odpracovanou v podzemí dolu.

12.9. Dodatková dovolená musí být vždy čerpána přednostně. Dodatkovou dovolenou ani její část nelze převést do následujícího kalendářního roku. Náhradu mzdy za nevyčerpanou dodatkovou dovolenou není možné poskytnout, a to ani při skončení pracovního poměru.

12.11. Detailní informace týkající se nastavení dodatkové dovolené (včetně Tabulky výpočtu poměrné části dodatkové dovolené za odpracovanou stanovenou týdenní pracovní dobu pod zemí dolu) jsou uvedeny v Metodickém pokynu pro zásady poskytování dodatkové dovolené v OKD, a.s.

3. Část X bod 8.1 Přídavek na dovolenou a Vánoce

3.1. Smluvní strany se dohodly, že část X bod 8.1 (Přídavek na dovolenou a Vánoce) kolektivní smlouvy se doplňuje o odstavec, který zní:

Pro rok 2021 se přídavek na dovolenou zvyšuje o dvojnásobek průměrného denního výdělku příslušného zaměstnance používaného ve II. čtvrtletí příslušného kalendářního roku pro pracovní právní účely. Na tento zvýšený přídavek na dovolenou mají nárok i zaměstnanci se smluvní mzdou, a to s výjimkou ředitelů a náměstků. Navýšení přídavku na dovolenou v r. 2021 se nebude započítávat do vyhodnocení růstu průměrného výdělku podle kolektivní smlouvy v následujícím roce.

4. Zrušení bodu 13.12 Části X (testování PCR testy)

4.1. Smluvní strany se dohodly na zrušení bodu 13.12 v části X (Mzdová oblast) kolektivní smlouvy (paušální odměna za testování PCR testy), který byl dohodnut Dodatkem č. 28 ke kolektivní smlouvě, a to s platností od 12. 4. 2021.

Článek II Závěrečná ustanovení

1. Tento dodatek nabývá platnosti dnem podpisu smluvními stranami.
2. Tento dodatek se vztahuje na poskytování dodatkové dovolené od 1. 1. 2021.
3. Tento dodatek platí pro zaměstnance OKD, a.s., s výjimkou těch zaměstnanců, kteří k datu 1.3.2021 přešli v rámci přechodu práv a povinností na zaměstnavatele DIAMO, s.p. v souvislosti s prodejem části závodu OKD, sestávající z dolu Darkov a ČSA.
4. Tento dodatek je psán ve třech vyhotoveních s platností originálu, z nichž každý účastník tohoto dodatku obdrží po jednom vyhotovení.
5. V ustanovení nedotčených tímto dodatkem zůstává kolektivní smlouva beze změn.

<podpisy osob oprávněných jednat za účastníky tohoto dodatku následují>

Ve Stonavě dne

OKD, a.s.

.....
Ing. Radim Tabášek
výkonný ředitel
na základě pověření ze dne 26. 2. 2020

.....
Ing. Radka Naňáková, MBA
personální ředitelka
na základě plné moci ze dne 21. 12. 2020

Ve Stonavě dne

Sdružení hornických odborů

.....
Jiří Waloszek
předseda

.....
Štefan Pintér
místopředseda

Ve Stonavě dne

Sdružení pravicových odborů ČR

.....
Jan Turčák
předseda