

Dodatek č. 32

Ke Kolektivní smlouvě

OKD, a.s.

uzavřený mezi:

OKD, a.s.

se sídlem Stonava 1077, 735 34 Stonava,
zapsanou v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Ostravě, v oddíle B,
vložka 10919,

zastoupenou Ing. Radimem Tabáškem výkonným ředitelem,
na základě plné moci ze dne 26. 2. 2020, a

Ing. Radkou Naňákovou, MBA, personální ředitelkou

na základě plné moci

ze dne 21. 12. 2020

IČ: 05979277

DIČ: CZ05979277

(dále jen „zaměstnavatel“)

na straně jedné

a

Sdružením hornických odborů

se sídlem Karviná doly, Ostravská č.p. 2, PSČ 735 06,

jednajícím Jiřím Waloszkem, předsedou,

Štefanem Pintérem, místopředsedou,

IČ: 22674144

zmocněným odborovými organizacemi působícími v OKD, a.s., mimo Sdružení právnických
odborů ČR k uzavření Kolektivní smlouvy OKD, a.s. a jejích dodatků

a

Sdružením právnických odborů ČR

se sídlem Karviná – Doly, ul. Čs. armády 1, PSČ 735 06 /Důl Karviná, OKD, a.s.,

jednajícím Janem Turčákem, předsedou,

IČ: 47862424

(dále jen „odborové organizace“)

na straně druhé

Článek I

Předmět dodatku

1. Od propuknutí epidemie onemocnění covid-19 na jaře roku 2020 v České republice, byl v roce 2020 zaměstnavatel jedním z největších ohnisek této nákazy v České republice, což vedlo až k přerušení provozu na straně zaměstnavatele od 3. července 2020 na dobu šesti týdnů.

2. Za účelem minimalizace šíření nákazy covid-19 v rámci zaměstnavatele přistoupil zaměstnavatel od 17. srpna 2020 po dohodě s odborovými organizacemi k bezprecedentnímu opatření spočívající v kontinuálním vyšetření u všech zaměstnanců na přímý průkaz nukleové kyseliny SARS-CoV-2 výtěrem z nosohltanu, a to v intervalu každých 14 dní, přičemž toto opatření platí i v současné době. Smluvní strany se shodují, že na základě jejich poznatků toto opatření zabránilo ve vzniku dalšího ohniska nákazy covid-19 v rámci zaměstnavatele, a to zejména na podzim roku 2020.
3. Smluvní strany vedeny snahou o zvýšení ochrany zaměstnanců před onemocněním covid-19 na pracovištích zaměstnavatele, které lze dosáhnout vysokou mírou proočkovanosti všech zaměstnanců proti onemocnění covid-19, se dohodly po vzájemném projednání na změně Kolektivní smlouvy OKD, a.s., ze dne 13. listopadu 2013 ve znění dodatků č. 1 – 31 (dále jen „**kolektivní smlouva**“) tak, jak je upraveno v tomto Dodatku č. 32 (dále jen „**dodatek**“), přičemž předmětem tohoto dodatku je motivační příspěvek pro zaměstnance, kteří se nechají dobrovolně očkovat proti onemocnění covid-19.
4. Část X, kolektivní smlouvy, Mzdová oblast, se doplňuje o nový bod 13.12, který zní:
13.12. Zaměstnanec, který dobrovolně absolvoval kompletní očkování proti onemocnění covid-19, tj. byla mu aplikována druhá dávka očkovací látky v případě dvoudávkového schématu podle souhrnu údajů o léčivém přípravku (dále jen „SPC“) nebo mu byla aplikována první dávka očkovací látky v případě jednodávkového schématu podle SPC, a v této souvislosti doloží zaměstnavateli o tomto očkování příslušný certifikát, obdrží od zaměstnavatele motivační příspěvek za očkování ve výši 3000 Kč „v čistém“ ve mzdě za měsíc, kdy doložil příslušný certifikát o očkování zaměstnavateli. Smluvní strany deklarují, že očkování proti onemocnění covid-19 je dobrovolné. Zaměstnavatel je oprávněn zpracovávat údaj o tom, že zaměstnanec absolvoval kompletní očkování a o datu aplikace očkovací látky, a to za účelem výplaty motivačního příspěvku; zaměstnavatel je oprávněn evidovat tento údaj po dobu jednoho roku; zaměstnavatel je povinen při zpracování údaje o absolvovaném očkování postupovat v souladu s právními předpisy na ochranu osobních údajů.

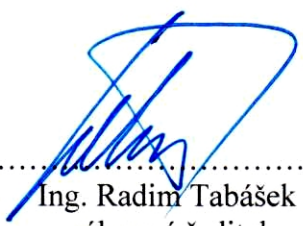
Článek II

Závěrečná ustanovení

1. Tento dodatek nabývá platnosti a účinnosti dnem podpisu smluvními stranami, přičemž na motivační příspěvek za očkování proti onemocnění covid-19 mají nárok i zaměstnanci, kteří byli očkovaní proti onemocnění covid-19 ještě před nabytím účinnosti tohoto dodatku.

2. Tento dodatek se uzavírá na dobu určitou do 31. prosince 2021 s možností jeho dalšího prodloužení na základě dohody smluvních stran dle aktuální epidemické situace a míry proočkovanosti zaměstnanců.
3. Tento dodatek je sepsán ve třech vyhotoveních s platností originálu, z nichž každý účastník tohoto dodatku obdrží po jednom vyhotovení.
4. V ustanovení nedotčených tímto dodatkem zůstává kolektivní smlouva beze změn.

Ve Stonavě dne 17.5.2021


.....
Ing. Radim Tabásek
výkonný ředitel
na základě pověření ze dne 26. 2. 2020

OKD, a.s.


.....
Ing. Radka Naňáková, MBA
personální ředitelka
na základě plné moci ze dne 21. 12. 2020

Ve Stonavě dne 12.5.2021

Sdružení hornických odborů


.....
Jiří Waloszek
předseda


.....
Štefan Pintér
místopředseda

Ve Stonavě dne 12.5.2021

Sdružení pravicových odborů ČR


.....
Jan Turčák
předseda