

Dodatek č. 36

Ke Kolektivní smlouvě

OKD, a.s.

uzavřený mezi:

OKD, a.s.

se sídlem Stonava 1077, 735 34 Stonava,
zapsanou v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Ostravě, v oddíle B,
vložka 10919,
zastoupenou Ing. Radimem Tabáškem, členem představenstva a výkonným ředitelem,
na základě pověření ze dne 29. 9. 2021, a
Ing. Radkou Naňákovou, MBA, personální ředitelkou,
na základě plné moci ze dne 21. 12. 2020

IČ: 05979277

DIČ: CZ05979277

(dále jen „zaměstnavatel“)

na straně jedné

a

Sdružením hornických odborů

se sídlem Karviná doly, Ostravská č.p. 2, PSČ 735 06,
jednajícím Jiřím Waloszkem, předsedou,
Štefanem Pintérem, místopředsedou,
IČ: 22674144

zmocněným odborovými organizacemi působícími v OKD, a.s., mimo Sdružení právnických
odborů ČR k uzavření Kolektivní smlouvy OKD, a.s. a jejích dodatků

a

Sdružením právnických odborů ČR

se sídlem Karviná – Doly, ul. Čs. armády 1, PSČ 735 06 /Důl Karviná, OKD, a.s.,
jednajícím Janem Turčákem, předsedou,
IČ: 47862424

(dále jen „odborové organizace“)

na straně druhé

Článek I Předmět dodatku

1. Smluvní strany se dohodly po vzájemném projednání na změně Kolektivní smlouvy OKD, a.s., ze dne 13. listopadu 2013 ve znění dodatků č. 1 – 35 (dále jen „**kolektivní smlouva**“) tak, jak je upraveno v tomto Dodatku č. 36 (dále jen „**dodatek**“).
2. Část III (Pracovně právní vztahy) bod 10.1 (dovolená) kolektivní smlouvy se mění tak, že tento bod nově zní takto:

„10.1. Nárok na dovolenou dle § 212 odst. 1 ZP se prodlužuje všem zaměstnancům o jeden týden, tj. na pět týdnů.“
3. Část III (Pracovně právní vztahy) bod 10.5 (dovolená) kolektivní smlouvy se mění tak, že tento bod nově zní takto:

„10.5. Dovolená se krátí za neomluveně zameškanou směnu, a to o počet neomluveně zameškaných hodin; neomluvená zameškání kratších částí jednotlivých směn se sčítají.“
4. Část VII (Postup při organizačních změnách) bod 2.4 kolektivní smlouvy se mění tak, že tento bod nově zní takto::

„2.4. V souvislosti s opatřeními zaměstnavatel zpracuje ve spolupráci s příslušnou odborovou organizací Sociální program před realizací výše uvedených opatření. Toto ustanovení se použije i v případě, že se opatření týká i méně než 30 zaměstnanců.“
5. Část VII (Postup při organizačních změnách) kolektivní smlouvy se nově doplňuje o bod 3.6, který zní takto:

„3.6. Do odpracovaných let podle bodu 3.5 této části kolektivní smlouvy se nezapočítávají ty odpracované roky, za které již zaměstnanec při ukončení předchozího pracovního poměru z organizačních důvodů u zaměstnavatele nebo jeho právního předchůdce obdržel zvýšené odstupné na základě tehdy platné kolektivní smlouvy nebo souvisejícího sociálního programu.“
6. Část VIII (Sociální oblast) bod 2.4 (důlní svačiny) kolektivní smlouvy se mění tak, že tento bod nově zní takto:

„2.4. Zaměstnavatel zabezpečí poskytování svačin zaměstnancům, vykonávajících práci v podzemí v souladu s výnosem FMPE č. 6/1982, a to v případě odpracování minimálně ½ směny v dole (dle časů odběru důlní lampy). Zaměstnavatel má právo požadovat úhradu neoprávněného odběru svačiny. Pořizovací cena surovin na výrobu svačiny ve stanovené energetické hodnotě je 22,93,- Kč.“

7. Smluvní strany se dohodly na navýšení základních mezd s účinností od 1. 1. 2022 dle části X bodu 3.1 a 3.2 kolektivní smlouvy takto:
- a) Zaměstnancům, kteří jsou zařazeni v dělnické kategorii a kteří jsou odměňováni mzdovým tarifem (část X bod 3.1. kolektivní smlouvy), bude navýšena základní mzda o 6 Kč/hod.
 - b) Zaměstnancům, kteří jsou zařazeni v kategorii THZ a kteří jsou odměňováni měsíčním mzdovým tarifem (část X bod 3.2 kolektivní smlouvy), bude navýšena základní mzda o 980 Kč měsíčně.
 - c) Zaměstnancům, kteří jsou zařazeni v dělnické kategorii a kteří jsou odměňováni formou smluvní mzdy (část X bod 5 kolektivní smlouvy), bude navýšena základní mzda o 6 Kč/hod.
 - d) Zaměstnancům, kteří jsou zařazeni v kategorii THZ a kteří jsou odměňováni formou smluvní mzdy (část X bod 5 kolektivní smlouvy), bude navýšení základních mezd řešeno individuálně. Objem mzdových prostředků určených pro navýšení smluvních THZ, je v pravomoci zaměstnavatele. Zaměstnancům, kteří jsou zařazeni v kategorii THZ, kteří jsou odměňováni formou smluvní mzdy a jejichž průměrná mzda nepřesahuje hodnotu odpovídající maximální výši 12. tarifního stupně dle přílohy č. 5 kolektivní smlouvy, bude garantováno navýšení základní mzdy o 980 Kč měsíčně.
8. Část X (Mzdová oblast) bod 12.3 (Příplatek za práci v noci) kolektivní smlouvy se mění tak, že tento bod nově zní takto:

„12.3. Příplatek za práci v noci

Noční směnou se pro účely tohoto příplatku rozumí doba mezi 22. a 6. hodinou. Zaměstnanci přísluší za práci v noci dosažená mzda a příplatek ve výši 10,- Kč za odpracovanou hodinu.“

9. Část X (Mzdová oblast) bod 12.4 (Příplatek za práci ve čtyřsměnném a nerovnoměrném pracovním režimu) kolektivní smlouvy se mění tak, že tento bod nově zní takto:

„12.4. Příplatek za práci ve čtyřsměnném a nerovnoměrném pracovním režimu

12.4.1. Čtyřsměnný pracovní režim je takový režim, kdy začátek a konec pracovní doby je pro zaměstnance na příslušném pracovišti stanoven následovně:

06 - 14 hod., 12 - 20 hod., 18 - 02 hod. a 24 - 08 hod.

Zaměstnanci přísluší za práci ve čtyřsměnném pracovním režimu dosažená mzda a příplatek v následující výši:

06 – 14 hod. 0 Kč/hod.;

18 – 02 hod. 10 Kč/hod.

12 – 20 hod. 4 Kč/hod.;

24 – 08 hod. 10 Kč/hod.

V tomto příplatku je zahrnut příplatek za práci v odpolední směně a příplatek za práci v noci.“

10. Část X (Mzdová oblast) body 13.1.1 a 13.1.2 (Mzda při předfárání a při střežení pásových dopravníků v dole) kolektivní smlouvy se mění tak, že tyto body nově zní takto:

13.1.1. Předfáráním se rozumí provádění předběžných prohlídek důlních děl a prohlídky větrných cest a větracích zařízení ve smyslu příslušných ustanovení vyhlášky ČBÚ č. 22/1989 Sb.; střežením pásových dopravníků se rozumí výkon činností předepsaných vyhláškou ČBÚ č. 22/1989 Sb. a navazujícími předpisy.

13.1.2. Při předfárání a při střežení pásových dopravníků v dole prováděném v mimopracovní době se poskytne mzda ve výši:

- 1768,- Kč zaměstnanci, který odpovídá za plnění úkolů vyplývajících z bezpečnostních předpisů,
- 1568,- Kč zaměstnanci, který zajišťuje doprovod.“

11. Část X (Mzdová oblast) bod 13 (Ostatní formy odměňování) odstavec 13.3. (Paušální mzda za provádění bezvýlomové trhací práce velkého rozsahu) kolektivní smlouvy se mění tak, že tento bod nově zní takto:

„13.3. Paušální odměna za provádění bezvýlomové trhací práce velkého rozsahu

Funkce při provádění BTPVR	Paušální odměna [Kč/hod]	
	A	B
<i>Technický vedoucí odstřelu</i>	388	-
<i>Zástupce technického vedoucího odstřelu</i>	378	-
<i>Vedoucí pracoviště, vedoucí čety a zaměstnanci u nabíjecího a zafoukávacího zařízení</i>	353	303
<i>Hlídka</i>	298	248

Sazba A - za hodiny provádění BTPVR

Sazba B - za čerpání NV u dělníků za BTPVR

Technický vedoucí odstřelu písemně předloží pro zúčtování mzdy počet hodin odpracovaných při odpalu po schválení závodním dolu. „

12. Část X (Mzdová oblast) bod 13 (Ostatní formy odměňování) odstavec 13.4. (Paušální mzda za výkon funkce vedoucího likvidace havárie (dále jen „VLH“) kolektivní smlouvy se mění tak, že tento bod nově zní takto:

„13.4. Paušální mzda za výkon funkce vedoucího likvidace havárie (dále jen „VLH“)

13.4.1. Tato paušální mzda se týká zaměstnanců, kteří mají patřičné zkoušky pro výkon VLH, ale nejsou členové ZBZS. Za výkon funkce vedoucího likvidace havárie při vyhlášení havarijního stavu se poskytne mzda ve výši 370 Kč/hod. a za výkon funkce zástupce VLH se poskytne mzda ve výši 270 Kč/hod.“

13. Část X (Mzdová oblast) bod 13.5. (Paušální odměna za dozor při dopravě břemen nadměrných hmotností, nadměrných rozměrů a břemen neskladných) kolektivní smlouvy se mění tak, že tento bod nově zní takto:

„13.5. Paušální odměna za dozor při dopravě břemen nadměrných hmotností, nadměrných rozměrů a břemen neskladných

Zaměstnanci vykonávajícímu stálý dozor při dopravě břemen nadměrné hmotnosti, břemen nadměrných rozměrů a břemen neskladných přísluší paušální odměna nahrazující mzdu ve výši:

- u stupnice D 214,- Kč/hod.,
- u stupnice P 183,- Kč/hod.“

14. Část X (Mzdová oblast) se nově doplňuje o bod 15 (Čtvrtletní přídavek za výkonnost), který zní takto:

„15. Čtvrtletní přídavek za výkonnost

15.1. Čtvrtletní přídavek za výkonnost se stanoví jako počet násobků, podle tabulky dle bodu 15.2 této části kolektivní smlouvy, průměrného denního výdělku příslušného zaměstnance používaného v příslušném čtvrtletí kalendářního roku pro pracovněprávní účely (tj. čtvrtletí, za který přídavek za výkonnost přísluší). Průměrným denním výdělkem zaměstnance pro účely čtvrtletního přídavku za výkonnost se rozumí průměrný hodinový výdělek vynásobený stanovenou denní pracovní dobou.

15.2. Čtvrtletní přídavek za výkonnost se stanoví dle dvou úrovní takto:

Čtvrtletí	Výkonnostní úroveň	Násobek průměrného denního výdělku	Průměrný denní výdělek používaný ve čtvrtletí daného roku:	Rozhodné období pro vznik a posouzení nároku jednotlivého zaměstnance	Realizace výplaty přídavku ve mzdě za měsíc/ tj. ve výplatním termínu v měsíci:
První	I. úroveň	Dvojnásobek	První čtvrtletí roku 2022	1. Čtvrtletí	Březen 2022/ duben 2022
	II. úroveň	---			
Druhý	I. úroveň	Dvojnásobek	Druhé čtvrtletí roku 2022	2. Čtvrtletí	Červen 2022/ červenec 2022
	II. úroveň	Jednonásobek			
Třetí	I. úroveň	Dvojnásobek	Třetí čtvrtletí roku 2022	3. Čtvrtletí	Září 2022/ říjen 2022
	II. úroveň	Jednonásobek			
Čtvrtý	I. úroveň	Dvojnásobek	Čtvrté čtvrtletí roku 2022	4. Čtvrtletí	Prosinec 2022/ leden 2023
	II. úroveň	Jednonásobek			

- 15.3. *Nárok na výplatu čtvrtletního přídatku za výkonnost vznikne, pokud přírůstek disponibilních peněžních prostředků zaměstnavatele za dané čtvrtletí dosáhne stanovené výkonnostní úrovně, přičemž I. úroveň představuje hodnotu 50 mil. Kč a II. úroveň hodnotu 150 mil. Kč.*
- 15.4. *Uzavře-li zaměstnanec pracovní poměr se zaměstnavatelem až v průběhu příslušného rozhodného období nebo bude-li mít zaměstnanec v příslušném rozhodném období absenci, při níž bude pobírat dávky nemocenského pojištění nebo náhradu mzdy při dočasné pracovní neschopnosti, případně bude-li zaměstnanec čerpat pracovní volno bez náhrady mzdy, bude se výše příslušného přídatku vypočteného podle bodu 15.1. a 15.2. krátit. Krácení se provede o alikvotní část příslušného přídatku připadajícího na jeden povinný pracovní den rozhodného období.*
- 15.5. *Nárok na čtvrtletní přídatek za výkonnost v daném čtvrtletí zanikne:*
- *pokud zaměstnanec neomluveně zameškal jednu nebo více směn (neomluveně zameškané hodiny se sčítají) v příslušném rozhodném období,*
 - *pokud došlo u zaměstnance k ukončení pracovního poměru v rozhodném období, kromě případů, kdy má zaměstnanec opakovaně pracovní smlouvu na dobu určitou a tyto smlouvy na sebe navazují dle požadavku zaměstnavatele.*
- 15.6. *Čtvrtletní přídatek za výkonnost lze zaměstnanci snížit či odebrat po dohodě s příslušnou odborovou organizací, pokud zaměstnanec zvláště hrubým způsobem porušil pracovní kázeň a toto porušení bylo zaznamenáno písemnou formou.*
- 15.7. *Čtvrtletní přídatek za výkonnost se uplatní pouze u zaměstnance, který je zaměstnán v hlavním pracovním poměru.*
15. Stávající Přílohy č. 3 až 6 a 8 kolektivní smlouvy se v celém rozsahu ruší a nahrazují se novými Přílohami č. 3 až 6 a 8, které zní:

Příloha č. 3

Mzdové tarify pro dělníky v dole platné od 1. 1. 2022:

<i>tarifní stupeň</i>	<i>Kč/hod.</i>
<i>3. stupeň</i>	<i>129</i>
<i>4. stupeň</i>	<i>137</i>
<i>5. stupeň</i>	<i>152</i>
<i>6. stupeň</i>	<i>168</i>
<i>7. stupeň</i>	<i>185</i>

Příloha č. 4

Mzdové tarify pro dělníky na povrchových pracovištích platné od 1. 1. 2022:

<i>tarifní stupeň</i>	<i>Kč/hod.</i>
<i>1. stupeň</i>	<i>102</i>
<i>2. stupeň</i>	<i>105</i>
<i>3. stupeň</i>	<i>108</i>
<i>4. stupeň</i>	<i>112</i>
<i>5. stupeň</i>	<i>121</i>
<i>6. stupeň</i>	<i>130</i>
<i>7. stupeň</i>	<i>138</i>

Příloha č. 5

Mzdové tarify pro TH zaměstnance závodů platné od 1. 1. 2022:

<i>tarifní stupeň</i>	<i>rozpětí Kč/měsíc</i>	
	<i>min.</i>	<i>max.</i>
<i>1</i>	<i>13 840</i>	<i>15 740</i>
<i>2</i>	<i>14 140</i>	<i>16 940</i>
<i>3</i>	<i>14 540</i>	<i>18 540</i>
<i>4</i>	<i>15 290</i>	<i>20 340</i>
<i>5</i>	<i>16 140</i>	<i>22 590</i>
<i>6</i>	<i>17 290</i>	<i>24 790</i>
<i>7</i>	<i>19 090</i>	<i>27 440</i>
<i>8</i>	<i>20 940</i>	<i>30 440</i>
<i>9</i>	<i>23 390</i>	<i>33 190</i>
<i>10</i>	<i>25 490</i>	<i>36 440</i>
<i>11</i>	<i>27 590</i>	<i>39 540</i>
<i>12</i>	<i>30 640</i>	<i>42 790</i>

Příloha č. 6
Výplatní termíny pro příslušný rok

„ Výplatní termíny pro výplatu mezd v roce 2022 a 2023

<i>měsíc/rok</i>		<i>datum</i>	<i>den</i>
rok 2022			
leden		13. 1. 2022	čtvrtek
únor		11. 2. 2022	pátek
březen		11. 3. 2022	pátek
duben		13. 4. 2022	středa
květen		12. 5. 2022	čtvrtek
červen		13. 6. 2022	pondělí
červenec		13. 7. 2022	středa
srpen	výplata VPH	11. 8. 2022	čtvrtek
září		13. 9. 2022	úterý
říjen		13. 10. 2022	čtvrtek
listopad		11. 11. 2022	pátek
prosinec		13. 12. 2022	úterý
rok 2023			
leden		12. 1. 2023	čtvrtek“

Příloha č. 8

Průměrné mzdové tarify pro důlní zaměstnance OKD, a.s.

Průměrné mzdové tarify u činností v rubání

Činnost	Název	Ř	P	S	S	poměr	prům. tarif
101 10,11,12,13	Pilíř komplex, překládka, ostatní	7	6	5		1:4:1,5	1 251,92
101 12	Zaškolování v porubu			4			1 027,50
101 20	Přebírání nebo zmáhání závalu, provádění obtínek	7	6	5		1:3:3	1 226,79
101 60	Likvidace pootřesových a poprůtržových stavů	7	6	5		1:3:3	1 226,79
101 90	Ostatní práce v rubání	7	6	5		1:3:3	1 226,79
104 11	Doprava a výkliz materiálů pro poruby		5	4		1:1	1 083,75
106 30	Likvidace třídy za postupujícím porubem		6	5		1:1	1 200,00
106 53	P.H. pásových dopravníků		4				1 027,50
106 62	Prognózní opatření proti otřesům - vrtné testy v porubu		6	5		1:2	1 180,00
106 66	Prognózní opatř. proti otřesům - odlehč. vrty v porub.		6	5		1:1	1 083,75
106 62	- na třídách		6	5		1:1	1 083,75
106 66	Lepení pilíře	6	5	4		1:2:2	1 119,00
106 54,90	Práce na bezpečnosti		4				1 027,50
107 22,23	Hornické práce	6	5	4		1:2:1	1 141,88
107 70	Úprava dopravního zařízení pod porubem		6	5		1:1	1 200,00
107 70	Přepojování, přemísťování el. zařízení před porubem		6	5		1:1	1 200,00
109 10	Strojní údržba - porub	7	6	5	4	1:1,5:3,5:0,5	1 197,12
109 49	Revizní (inspekční) zámečnick v porubu	7	6			1:2	1 302,50
109 50	Elektroúdržba - porub	7	6	5		1:3:1	1 261,50
109 89	Revizní (inspekční) elektrom. v porubu	7	6			1:2	1 302,50

Průměrné mzdové tarify u činností v přípravách

Činnost	Název	Ř P	P	S	S	poměr	prům. tarif
103 10,11,12	Ražba DDD s tech.raz.kompl.,kombajn AM50,AM50/132...	7	6	5		2:1:2	1 263,00
103 10,11,12	Ražba DDD s tech.raz.kombajn SANDVIK MR 340, 220, ...	7	6	5		2:2:2	1 262,50
13,14,15	Ražba DDD ostatní technologie	7	6	5		1:2:2	1 237,50
103 12	Zaškolování na čelbě			4			1 027,50
103 20	Příprava čelby před zahájením ražby	7	6	5		1:2:2	1 237,50
103 30	Stavba křížů a vidlic, vjezdů, výklenků	7	6	5		1:2:2	1 237,50
103 40	Rozšiřování DDD z původního profilu na nový + přibírka	7	6	5		1:2:2	1 237,50
103 60	Likvidace poprůtržových (pootřesových) stavů	7	6	5		1:2:2	1 237,50
103 90	Jiné práce v přípravách, mimo razicí cyklus	7	6	5		1:2:2	1 237,50
104 12	Doprava materiálů a strojů pro předky v prov. LZH	5	4			1:1	1 083,75
106 10	Stavba a údržba protivýbuchových uzávěr		4				1 027,50
106 53	P.H. pásových dopravníků		4				1 027,50
106 54	Práce na bezpečnosti - práškování		4	3		1:1	975,00
106 62,66	Prev. opatření proti průtr. uhlí a plynů, otřes. a prův. hor.		6	5		1:1	1 200,00
107 51-57	Vybavování chodeb - dopr. a mont. stroj. a těžního zařízení vč. el. přemístění RK, vrtacích strojů a stroj. vybavení Montáž trafostanic a pod. - výkliz odtěžení a stroj. vybavení demontáž strojů zař. - výkliz a doprav. vč. el. zařízení	7	6	5		1:2:2	1 237,50
107 65	Výkliz materiálu z nelikvid. důlních děl		5	4		1:1	1 083,75
109 20,60	Strojní a elektro údržba - přípravy	7	6	5	4	1:2:4:2	1 169,17
109 60	Elektroúdržba pro čelby s náročnými prvky	7	6	5		1:3:1	1 169,17
109 49,89	Revizní zámečník - elektromontér	7	6			1:2	1 261,50

Průměrné mzdové tarify u činností v provozu důlní dopravy

Činnost	Název	Ř					poměr	prům. tarif
		P	P	S	S			
104 13	Doprava mater.pro ost.důlní díla,těžké podmínky (nadměr. délky a váhy, špatné dopr.trasy a těžké str.díly)	5	4				1:1	1 083,75
104 50	Lokomotivní doprava kolejová		5					1 140,00
104 50	Řízení a obsluha LZH		5	4			2:1,5	1 091,79
104 51	Koordinátor závěsné dopravy	6						1 260,00
104 60	Řízení a obsluha TS - strojník šibíku	6						1 260,00
104 61	Obsluha odtěžení skipového komplexu		5					1 140,00
104 61	Obsluha vert. odtěžení - jámy, šibíky - narážeči		5	4			2:1	1 102,50
105 10	Údržba vert. děl, jámových šibíků		6	5			1:1	1 200,00
105 53	Přibírka na třídách,žump.chodbách	6	5	4			1:2:1	1 141,88
105 31	Úprava počvy přibírkovým strojem	7	6	5			1:1:4	1 201,25
105 40	Ruční zmáhání, přibírka horizont. a úklon. děl	7	6	5			1:2:1	1 261,88
108 50	Rovnění ocelové výztuže		5	4			1:1	1 083,75
108 62	Odvodňování dolu		5					1 140,00
109 32	Strojní údržba horizontálních DD	6	5	4			1:3:3	1 108,93
109 33	Strojní údržba vertikálních DD	6	5	4			1:2:2	1 119,00
109 49	Revizní (inspekční) zámečník		6	5			1:1	1 200,00
109 32	Oprava důlních lokomotiv kolejových	6	5	4			1:2:1	1 141,88
109 32	Opravy LZH, lanovek, vleků	6	5	4			3:3:1	1 175,36

Průměrné mzdové tarify u činností v provozu DTS

Činnost	Název	Ř P	P	S	S	poměr	prům. tarif
107 22,23,42,43,62	Montáž a demontáž strojního zařízení v porubech	7	6	5		1:2:3	1 221,25
107 52,56	Montáž a demontáž strojního zařízení pro čelby	7	6	5		1:2:3	1 221,25
107 23	Montáž a demontáž hydraul. prvků s mikropoč. říd.sys.	7	6			1:2	1 302,50
107 23	Montáž a demontáž dobývacího stroje, sekcí	7	6			1:4	1 285,50
107 21,41,51,55	Doprava strojů, sekcí a ost. stroj. zař. do porubů a čeleb		5	4		1:1	1 083,75
107 61,65	Doprava strojů a ost. stroj. zařízení ostatní		5	4		1:1	1 083,75
107 21,61	Doprava a výkliz těžkých břemen (strojů a zař.) nad 4 t		5				1 140,00
107 62	Montáž a demontáž strojního zařízení na chodbách	6	5	4		1:2:1	1 141,88

Průměrné mzdové tarify u činností v provozu elektrifikace

Činnost	Název	Ř P	P	S	S	poměr	prům. tarif
107 24,44,63	Montáž a demontáž elektro zařízení v porubech	7	6	5		1:3:2	1 241,25
107 53,57	Montáž a demontáž elektro zařízení pro čelby	7	6	5		1:3:2	1 241,25
107 63,67,83,87	El. vybavování a výkliz z chodeb	6	5	4		1:3:2	1 122,50
109 50	Elektroúdržba - porub	7	6	5		1:3:1	1 261,50
109 89	Revizní (inspekční) elektromontér v porubu	7	6	5		1:3:1	1 261,50
109 20,60	Strojní a elektro údržba - přípravy	7	6	5	4	1:2:4:2	1 169,17
109 60	Elektroúdržba pro čelby s náročnými prvky	7	6	5		1:3:1	1 261,50
109 49,89	Revizní zámečník - elektromontér	7	6	5		1:2:2	1 237,50
109 73,81	Elektroúdržba ve vertikální dopravě, silová elektronika	7	6	5		1:2:1	1 261,88
109 71,72	Elektroúdržba ostatní mimo poruby a předky		5	4		2:1	1 102,50
109 71,72	El.údržba zařízení vybavených mikroprocesory v horizontál.						
	DD, včetně centrálních pásových dopravníků	7	6	5		1:2:1	1 261,88
109 73	Elektroúdržba vertikální dopravy (el.povrch)		6	5		1:1	1 200,00
109 82	Spojovací a zabezpečovací technika - přenosy	7	6	5		1:2:2	1 237,50
109 89	Revizní elektrikář (vysokofrekvenční systémy)	7	6			1:2	1 302,50
109 89	Revizní elektrikář skip		6				1 260,00
109 89	Revizní (inspekční) elektrikář - ostatní pracoviště		6	5		1:1	1 200,00

Průměrné mzdové tarify u ostatních důlních činností

a)

Činnost	Název	Ř					poměr	prům. tarif
		P	P	S	S			
101 50	Zavlažování piliře - krátké vrty		5	4			1:1	1 083,75
101 51	- dlouhé vrty		5	4			1:1	1 083,75
103 50	Provozní vrty širokopřům. - 300 mm	7	6	5			1:2:2	1 237,50
103 51	Provozní vrty zapažené nad průměr 108 mm a pro BTPVR	7	6				1:1	1 323,75
103 51	Provozní vrty ostatní		5	4			1:1	1 083,75
103 70	Střelmistr	7						1 387,50
104 13	Doprava mater.pro ost.důlní díla,těžké podmínky (nadměr.							
	délky a váhy, špatné dopr.trasy a těžké str.díly)	5	4				1:1	1 083,75
104 50	Řízení a obsluha LZH		5	4			2:1,5	1 091,79

Průměrné mzdové tarify u ostatních důlních činností

b)

105 31	Úprava počvy přibírkovým strojem	7	6	5		1:1:4	1 201,25
105 31	Přibírka a čištění - zvlášť obtížné podmínky		6	5		1:2	1 180,00
105 40	Ruční zmáhání, přibírka horizont. a úklon. děl	7	6	5		1:2:1	1 261,88
106 10	Stavba přípravných, požár. izol. a protiprův.zdí a hrází		5	4		1:1	1 083,75
	Stavba a údržba větrných dveří a protivýbuch. uzávěr		4				1 027,50
106 30	Likvid. dlouhých důlních děl		6	5		1:1	1 200,00
106 40	Důlní klimatizace		6	5		2:1	1 220,00
106 51	Hlídky záchranářů	7	6			1:3	1 291,88
106 53	Požární hlídka centrálního odtěžení		4				1 027,50
106 65	Zavlažování dlouhými vrtly		5	4		1:1	1 083,75
106 66	Svorníkování	6	5	4		2:2:1	1 165,50
106 81	Měřicí bezp.tech. - mont.,dem.,cej.		4				1 027,50
106 82	Měření a odběr vzorků, vyhodnocení		5				1 140,00
106 83	Prachoměřič		4				1 027,50
108 30	Figurant	6	5	4		2:2:1	1 165,50
108 40	Výdej, příjem a evidence výbušnin		5				1 140,00
108 50	Rovnění ocelové výztuže		5	4		1:1	1 083,75
108 62	Odvodňování dolu		5				1 140,00
109 31	Strojní údržba centrální odtěžení	6	5	4		1:2:2	1 119,00
109 40	Strojní údržba ostatní	6	5	4		1:2:2	1 119,00
109 49	Revizní (inspekční) zámečník		6	5		1:1	1 200,00
109 49	Údržba IHV		5				1 140,00
117 60	Degazační vrtly - TURMAG	7	6	5		1:2:1	1 261,88
117 81	Plynoměřič a seřizovač		5				1 140,00
117 82	Zámečník v degazaci		5	4		1:2	1 065,00
819 00	Důlní vzorkář		5				1 140,00
379 49	Mechanik ZBZS (povrch)		6				975,00

Článek II Závěrečná ustanovení

1. Tento dodatek nabývá platnosti dnem podpisu smluvními stranami.
2. Tento dodatek nabývá účinnosti od 1. 1. 2022.
3. Ustanovení článku I odst. 14 tohoto Dodatku pozbývá účinnosti dne 31. 12. 2022, přičemž nárok na výplatu čtvrtletního příplatku za výkonnost v lednu 2023 za čtvrté čtvrtletí 2022 tím není dotčen.
4. Tento dodatek je sepsán ve třech vyhotoveních s platností originálu, z nichž každý účastník tohoto dodatku obdrží po jednom vyhotovení.
5. V ustanoveních nedotčených tímto dodatkem zůstává kolektivní smlouva beze změn.

Ve Stonavě dne 3.12.2021

OKD, a.s.


.....
Ing. Radim Tabásek
člen představenstva a výkonný ředitel
na základě pověření ze dne 29. 9. 2021


.....
Ing. Radka Naňáková, MBA
personální ředitelka
na základě plné moci ze dne 21. 12. 2020

Ve Stonavě dne 25.11.2021

Sdružení hornických odborů


.....
Jiří Waloszek
předseda


.....
Štefan Pintér
místopředseda

Ve Stonavě dne 25.11.2021

Sdružení právnických odborů ČR


.....
Jan Turčák
předseda