



Odborářské noviny * Číslo 7 * Ročník XXIV * 10. dubna 2014

Sdružení hornických odborů hodnotilo svou činnost za poslední zhruba roční období...

Ve Stonavě se konal VII. Sněm SHO

Takřka šedesátka delegátů se 28. března sešla v Domě PZKO ve Stonavě, aby vyhodnotila činnost odborů za uplynulé období. Jednání sněmu se zúčastnili v úvodu také hosté z vedení OKD, a.s. v čele s výkonným ředitelem D. Ekmarkem a vedení našeho hornického svazu s předsedou Bc. J. Sáblem a místopředsedou J. Frantou.

V úvodu jednání po deváté hodině dal řídicí sněmu Š. Pintér slovo výkonnému řediteli D. Ekmarkovi, který přinesl některé ekonomické informace a řekl: „Musíme spolupracovat. Myslím, že máme podobné cíle - pracovat bezpečně a chceme, aby se společnost dařilo.“ Připomněl, že vytěžitelné zásoby OKD se za současné cenové úrovně uhlí odhadují na 66 milionů tun a ceny na 2. kvartál se mají dále snížit o 5 procent. Přitom

klesají náklady těžby s cílem dosáhnout nákladovost na 60 Euro na tunu.

Dále následovala diskuse, z které vyplynulo, že společnost OKD analyzuje těžební situaci a s dalšími plány těžby pod Karvinou přijde v polovině roku. Přitom padly i dotazy na projekty v Polsku a vedení konstatovalo, že na jejich realizaci momentálně nemá peníze. K dotazu na další budoucnost Dolu Paskov sdělila

finanční ředitelka Ing. J. Ivánková, že odborná komise ukončila svou činnost a v návrhu je, že důl bude provozován do roku 2016 a pak ho převzme stát. Proti úmyslu zavést na Dole Paskov 10hodinové pracovní směny ostře vystoupil předseda svazu Bc. J. Sábel.

Po krátké přestávce pak vedení OKD opustilo jednací sál a sněm pokračoval ve svém schváleném programu. Nejprve vystoupil se zprávou o BOZP SIBP Ing. V. Potomák, když připomněl některé ukazatele úrazovosti za minulý rok – počet evidovaných úrazů 531/z toho 208 registrovaných/ s úrazovou četností 7,37. I když uvedená čísla vykazují pozitiv-

pokračování na str.č.2



Sněm SHO ukládá Radě SHO:

1. Usilovat o zachování maximálního počtu pracovních míst zaměstnanců OKD, a. s.
2. Prosazovat v rámci činnosti ZIBP a ÚIBP maximální dodržování bezpečnosti práce a pracovních podmínek.
3. Zásadně se postavit proti prodlužování pracovní doby nad 8 hodin u pracovníků v podzemí dolů OKD, a. s.
4. Jednat na úrovni ministerstev a tripartity o možnostech řešení odchodu do důchodu pro důlní zaměstnance ve vazbě na odpracovanou dobu v podzemí včetně odpovídající výše důchodu.

Ve Stonavě dne 28. 3. 2014.

Z dění kolem Dolu Paskov

Ministr financí a místopředseda vlády Andrej Babiš (ANO 2011) se v pondělí domluvil s firmou NWR na tom, že její Důl Paskov bude fungovat až do konce roku 2017 a vláda poskytne peníze jen na sociální programy horníků za 600 milionů korun.

Babiš takový návrh představí na jednání vlády. Dosud se počítalo, že stát by měl vydat až 1,1 miliardy korun. Koalice se na původním návrhu neshodovala. Premiér Bohuslav Sobotka (ČSSD) dohodu uvítal. Vláda podle něj bude chtít písemné záruky. Kompromisní dohoda je podle NWR podmíněná tím, že dále nepropadnou ceny uhlí. Naopak v případě jejich růstu je možné, že by OKD důl provozovalo ještě déle.

„S předsedou představenstva NWR jsme se dohodli, že důl bude v provozu tři roky, tedy do roku 2017, a stát místo 1,1 miliardy korun zaplatí jen 600 milionů na sociální program pro horníky. Takže se mi povedlo uhrát jeden rok a ušetřit půl miliardy,“ řekl Babiš. Plán chce v úterý probírat s premiérem Bohuslavem Sobotkou a dohodu předložit vládě na nejbližším jednání.

„Musí tam být nějaká klauzule pro případ, že by ceny uhlí narostly, a samozřejmě také souhlas Evropské komise,“ dodal ministr financí.

„Díky úsilí našich zaměstnanců se nám v minulých měsících podařilo částečně snížit ztrátu Dolu Paskov tak, abychom mohli přistoupit na tento kompro-

mis,“ uvedl mluvčí NWR Petr Jonák. O detailech představeného řešení bude NWR v nejbližších dnech jednat s kompetentními zástupci státu. „S panem Babišem jsme se dnes shodli na tom, že by jeho součástí měly být i oboustranné garance umožňující úpravu dohody v případě, že by ceny uhlí na světových trzích dále propadly, nebo by naopak došlo k oživení,“ upřesnil Jonák.

Poskytnout 1,1 miliardy korun na útlum těžby v dole Paskov výměnou za prodloužení těžby o dva roky navrhl ministr průmyslu Jan Mládek (ČSSD). Babiš toto řešení s odkazem na smlouvu o prodeji OKD odmítl. Podobný postup kritizoval i prezident Miloš Zeman, který jej označil za projev bezradnosti. Premiér Sobotka ještě v pondělí miliardou korun pro zajištění těžby v dole Paskov obhájil s tím, že vláda musí postupovat aktivně, aby zabránila propouštění. Odpoledne v reakci na dohodu Babiše s představiteli NWR dodal, že změnu názoru ministra financí, který doposud pomoc státu OKD odmítal, vítá. „Vítám pozitivní posun v názorech ministra financí,“ řekl Sobotka. Od majitele OKD bude prý vláda chtít písemné záruky. (pek)



▲ Pohled do sálu s takřka šedesáti delegáty Sněmu SHO ve Stonavě...

Moravskoslezský kraj chce zlepšit ovzduší a bydlení

S nízkou kvalitou ovzduší, stejně jako s nedostatkem bytů pro sociálně slabé, se v současné době zejména potýká Moravskoslezský kraj. I o tom se mimo jiné debatovalo na krajském setkání v Moravskoslezském kraji, které uspořádal Svaz měst a obcí ČR.

V Ostravě se ho zúčastnilo na 100 starostů a dalších představitelů samosprávy. Zástupci tamních měst a obcí říkají, že i když se životní prostředí v regionu zlepšuje, je mimo jiné třeba změnit zákon o ochraně ovzduší.

Moravskoslezský kraj patří z hlediska kvality životního prostředí mezi nejzátíženější místa v zemi. Pokles průmyslové výroby a investice do ekologie situaci sice zlepšily, stále je však co dělat. „Usilujeme o tom, aby se zpět do kraje vracely poplatky vybrané od subjektů, které znečišťu-

jí životní prostředí,“ říká hejtman Moravskoslezského kraje Miroslav Novák a dodává: „K tomu je však třeba změna zákona o ochraně ovzduší. Potřebujeme ji i proto, abychom mohli kontrolovat, čím topí majitelé rodinných domů, chat či bytů. Často totiž nevhodným palivem škodí životnímu prostředí. Jenže současná legislativa neumožňuje prověřit vytápění přímo v domácnostech.“

Problémy, o kterých hovoří hejtman kraje, se dotýkají mimo jiné také Opavy. Tady se do boje proti vlastníkům domů, kteří vytápěním

domů zamožují prostředí, dali i studenti. Do ulic vyrazili tzv. emisní komisaři z řad studentů Slezského gymnázia, kteří informují obyvatele o škodlivosti neekologického vytápění a na základě podnětů občanů fotí i domy, z jejichž komínů vychází znečišťující kouř.

„Těší mě, že stejně jako vedení města, projekt ocenil i ministr životního prostředí, se kterým jsem se nedávno setkal na půdě Slezského gymnázia. Přímou tam se rozhodl projekt zaštitit a rozšířit ho i do dalších měst po celé České republice,“ říká primátor města Opavy Zdeněk Jirásek.

„Právě s novým ministrem životního prostředí Richardem Brabcem

pokračování na str.č.2

O program Odbory Plus je zájem

Dnes nám na otázky pro náš blog Odbory Plus odpovídal pan Jaroslav Zavadil, současný předseda výboru pro sociální politiku poslanecké sněmovny a bývalý předseda největší odborové centrály v České Republice, která sdružuje 29 odborových svazů, ČMKOS.

Svoje působení v čele odborů ukončil odstoupením z funkce poté, co byl v říjnu 2013 voliči zvolen do poslanecké sněmovny. Zeptali jsme se pana Zavadila na zkušenosti z práce v odborech a také na jeho osobní zkušenost s programem Odbory Plus.

Pane předsedo, jak vzpomínáte na dobu, kdy jste pracoval v odborech, nejprve od r. 1989 jako předseda základní organizace Stavostroj v Novém Městě nad Metují, poté po dobu 13 let na místě místopředsedy ČMKOS a nakonec poslední 3 roky v jejím čele jako předseda Českomoravské konfederace odborových svazů? Co považujete za stěžejní ve svém působení v odborech?

Za nejdůležitější během svého předsednictví v čele odborů v posledních třech letech považuji to, že se podařilo, přes veškeré tlaky zvenčí, udržet jednotu odborového hnutí a nedošlo k jeho rozštěpení. Moje působení v čele odborové centrály ať už na pozici místopředsedy nebo předsedy se krylo s pravcovým vládnutím ODS v čele s pány Topolánkem a Nečasem s krátkým mezičasem úřednické vlády pana Fišera. Již z toho vyplývá, že jednání o sociálních otázkách nebylo vůbec snadné. Jednání na tripartitní úrovni, kdy se setkávají zástupci zaměstnavatelů, zaměstnanců a vlády byla velmi složitá a ke shodě docházelo jen velmi zřídka. Tyto vlády potřeby občanů příliš nevnímaly a jejich reformy ať už v oblasti zdravotnictví, sociálních

věcí či školství, ad., nebyly zaměřeny na potřeby občanů a nevedly ke zklidnění situace. I v této době se nám přes všechny problémy podařilo zastavit například tzv. Julinkovu zdravotnickou reformu a když se nespokojenost ve společnosti vypukovala a situace byla již velmi napjatá, na Václavské náměstí přišlo naši žádost o demisi vlády Petra Nečase a ministra financí Kalouska podpořit dne 15. 3. 2012 přes 100 tisíc lidí z řad občanských iniciativ, odborů i široké veřejnosti.

Jsem přesvědčen, že odbory vždy za každé situace stály na straně pracujících a všech občanů tohoto státu a snažily se hájit jejich oprávněné zájmy.

V současnosti jste předsedou výboru pro sociální politiku v poslanecké sněmovně. Jak vnímáte svoji roli a myslíte si, že na této pozici zúročíte své zkušenosti v působení v odborech?

Právě toto téma, sociální politika, je mi velmi blízké a vzhledem právě k mému působení v odborech je přirozené, že jsem se soustředil na tuto oblast. Na rozdíl od jiných tzv. nováčků v poslanecké sněmovně mám navíc tu výhodu, že jsem se právě během svého působení v odborech zúčastňoval jednání tripartity, takže mi není cizí znalost legislativy ČR. Zkušenosti z těchto jednání na vrcholové politické úrovni jistě budu moci uplatnit na své současné pozici. Jsem přesvědčen, že své životní a osobní zkušenosti, které jsem získal během své práce v odborech nyní

plně využiji při jednáních týkajících se všech oblastí sociální politiky, kdy tato jednání a zákony z nich vzešlé mají zásah do života široké veřejnosti. V důsledku toho očekávám zlepšení sociální situace občanů a vnímání sociální politiky jako takové.

Poslední otázka se týká benefičního programu ČMKOS Odbory Plus. Tento program určený členům 29 svazů, které ČMKOS sdružuje, vznikl v době Vašeho předsednictví v ČMKOS. Byl spuštěn koncem června 2012 a do současnosti se do něj zaregistrovalo přes 17 tisíc lidí. Jste členem tohoto programu, jste spokojen s tím, co nabízí?

Myslím si, že to byl velmi dobrý počin, o čemž svědčí i množství odborářů, kteří tuto možnost využili a do programu se zaregistrovali. Jedná se o nabídku pro členy odborů, bonus, tedy „něco navíc“ k jejich členství v odborech. Cílem je i díky tomuto programu stabilizovat, případně rozšířit odborovou členskou základnu. O tom, že jde o dobrý počin, navíc první svého druhu u nás, svědčí i reakce tisku v době, kdy byl program spuštěn, kdy tisk napsal, že se jedná o první počin v tomto směru, odborům se podařilo předběhnout i některé politické strany, které měly v úmyslu takovýto program spustit pro svoji členskou základnu. Já osobně jsem s programem spokojen a vyu-



▲ Jaroslav Zavadil...

Roste podíl smluv na dobu určitou

V posledních krizových letech roste podíl zaměstnanců, kteří mají pracovní smlouvu uzavřenou jen na dobu určitou. Analýza Českého statistického úřadu (ČSÚ) ukázala, že loni takto pracovalo skoro 10 procent všech zaměstnanců, o dva roky dřív 8,5 procenta. Podle statistik jsou firmy při přijímání pracovníků nastalo velmi opatrné. Podobně přibývalo částečných pracovních úvazků.

V roce 2011 podíl pracovníků se smlouvou na dobu určitou činil 8,5 procenta. V dalším roce se zvedl na 8,8 procenta. Loni dosahoval už 9,6 procenta. Ve čtvrtém loňském čtvrtletí stoupl na rovných deset procent.

Podobně přibývá podle analýzy i práce na částečný úvazek. Tu v roce 2011 mělo 5,5 procenta všech zaměstnanců v Česku, o rok později 5,8 procenta a loni 6,6 procenta. "Podíl roste plynule každé čtvrtletí od roku 2012," upřesnil ČSÚ.

Míra nezaměstnanosti loni pohybovala kolem sedmi procent. U žen ve druhém pololetí nezaměstnanost plynule klesala. "To může indikovat, že právě ženskou pracovní sílu absorbují trh v podobě prací na dobu určitou či částečných pracovních úvazků intenzivněji," zdůvodnili statistici.



▲ Snímek opuštěných odbavovacích hal letišť ve Frankfurtu...

Piloti Lufthansy stávkovali

Piloti německé Lufthansy zahájili minulý týden stávku, která trvala až do páteční půlnoci. Společnost musela zrušit na 3 800 letů, včetně spojů mezi Prahou a letišti v Kolíně nad Rýnem a Frankfurtu nad Mohanem.

Jde o jednu z největších stávek v historii společnosti. Postihla více než 400 tisíc cestujících a Lufthansa kvůli ní přijde podle odhadů zhruba o 60 milionů eur.

Cestující našli na internetu seznam zrušených letů. Společnost zřídila také horkou telefonní linku, kam se lidé mohli obrátit pro informace.

Některé vnitroněmecké lety byly nahrazeny železničními nebo autobusovými spoji. Letenku bylo ale třeba předtím vyměnit na internetu nebo na odbavovacích přepážkách.

Cestující, kteří kvůli stávce uvízou na letišti, mají nárok na jídlo a pití a společnost jim musí zajistit občerstvení. Většinou obdrží poukázky do letištních restaurací. Pokud dojde k přeložení letu na jiný den, Lufthansa se musí postarat i o nocleh. Piloti společnosti Lufthansa

a dceřiných nízkonákladových aerolinií Germanwings požadují navýšení platu o 10 % v příštích dvou letech. Piloti Lufthansy přitom patří k těm nejlépe placeným.

Jádrem sporu je ale především to, aby mladší piloti měli stejné podmínky pro předčasný odchod do důchodu. Lufthansa chtěla posunout hranici z 55 na 60 let.

Rozsah se v Německu setkává se značkou kritikou. Stávka navíc přichází v době, kdy ve čtvrtek začali v několika spolkových zemích velkonoční prázdniny.

Vedení Lufthansy se do poslední chvíle snažilo stávku odvrátit. V krátké době je to už druhý protest, který německého dopravce zasáhl, protože už před týdnem přerušili zaměstnanci na 11 hodin práci. Zdroj: rozhlas.cz

Přepočítání exekučních srážek z důchodů provádí ČSSZ od února 2014

Exekuční srážky provádí Česká správa sociálního zabezpečení (ČSSZ) téměř u 71 tisíc důchodů. Vyplývá to z evidence k 31. 12. 2013. U dalších několika desítek tisíc důchodů eviduje exekuční titul, ale protože důchod je tak nízký, že nedosahuje tzv. zabavitelné výše, nemohla ČSSZ exekuční srážku zařídit. Od lednové splátky 2014 byly valorizovány všechny vyplácené důchody a současně podle nařízení vlády došlo ke změně výše tzv. normativních nákladů na bydlení. Tyto změny mají vliv na výši exekučních srážek z důchodu a znamenají pro ČSSZ povinnost u všech důchodů s evidovaným exekučním titulem výši srážek přepočítat.

ČSSZ provede přepočítání exekučních srážek od únorové splátky důchodu. O změně výše exekuční srážky z důchodu bude ČSSZ příjemce důchodu písemně informovat zasláním oznámení na adresu evidovanou v ČSSZ. Oznámení o změně exekučních srážek obdrží příjemci důchodu až po oznámení o valorizaci.

Provést přepočítání exekučních srážek spolu s valorizací od lednové splátky důchodu nebylo možné, zejména s ohledem na skutečnost, že návrh nařízení vlády byl schvalován až ke konci roku. Ve složitějších případech se změna výše srážek provede až od pozdějšího měsíce - března nebo dubna 2014. I v těchto případech ČSSZ příjemce důchodu o změně srážek informuje písemným oznámením.

Změny parametrů, které mají vliv na výši exekučních srážek, konkrétně znamenají, že zvýší-li se částka důchodu, musí být nově stanovena (zvýšena) částka, která se z důchodu sráží na výkon rozhodnutí. Naopak zvýšením normativních nákladů na bydlení, případně životního minima se mění (zvýšuje) tzv. nezabavitelná částka, tedy ta, která musí být dlužníkovi zachována. Oba tyto aspekty ČSSZ při přepočtu exekučních srážek z důchodu musí zohledňovat. V praxi může přepočtem dojít ke zvýšení nebo snížení exekuční srážky, případně její výše zůstane beze změny. Může nastat i situace, kdy exekuční srážka z důchodu po přepočtu nebude prováděna nebo naopak ji bude moci ČSSZ nově zařídit. Zdroj: ČSSZ

Lidé nad padesát často čekají na důchod před úřady práce

Stále více lidí starších padesát let čeká nejen v Česku, ale i v dalších zemích Evropy před úřady práce na důchod. Řada z nich, pokud přišli o zaměstnání, novou práci sežene jen těžko a předčasný důchod se tak stává jedinou obranou před nezaměstnaností.

„V České republice z půl miliónu lidí bez práce bere podporu v nezaměstnanosti kolem 120 tisíc, ostatní jsou dlouhodobě nezaměstnaní, žijí ze sociálních dávek. Prakticky polovina lidí nad padesát let nemá práci,“ řekl ekonom Jaroslav Ungerman.

Přítom fada firem současně marně shání kvalifikovanou pracovní sílu. Vlivem celkového stárnutí evropské populace bude za pár let představovat generace 50+ třetinu obyvatel.

Pokud většina této části populace nebude pracovat, důchodové a sociální systémy se ocitnou v problémech, upozorňují ekonomičtí analytici.

Prodloužení věku odchodu do penze a současně maximální zaměstnanost jsou podmínkou, aby se ve většině zemí EU penzijní systémy nedostaly do kolapsu, udržel se sociální stát a utlumil tlak na sociální systém.

Starší lidé, kteří nepracují, i když by měli a mohli, totiž zvyšují tlak na výplatu sociálních dávek, zvyšují výdaje sociální a zdravotní péče.

Severské země, jako jsou zejména Norsko a Švédsko, jsou ale příkladem, jak by měl vypadat trh práce pro osoby ve věku nad padesát let. Právě ony totiž patří tradičně mezi ty, kde se daří udržovat vysokou zaměstnanost.

V Česku se při poklesu zakázek ve firmách nejčastěji propouštějí právě lidé 50+ a zejména ženy. V Norsku je to naopak. Nejdříve se propouštějí ti, kteří mají ve firmě odpracován nejmenší počet let. Není to dáno předpisem, ale určitou společenskou dobrovolnou dohodou.

V Česku není ojedinelý názor, že pracovníci po padesátce již nejsou flexibilní, jsou nepřizpůsobiví novým technologiím, nejsou schopni podat odpovídající výkon, příliš preferují rodinu, jsou nemocní atd. Personalisté v norských firmách jsou ale jiného názoru. Je to výsledek dlouhodobé a dobrovolné spolupráce státu, jeho orgánů s personalisty, managementem a podnikovou sférou.

Spolupráci ale logicky předcházela reforma celoživotního vzdělávání, rekvalifikací atd.

Lidé v Norsku většinou odcházejí do penze po dosažení 65 let. Podnikatelé jsou při zaměstnávání lidí 62+ daňově zvýhodněni. Svoji roli hraje však především to, že firmy o své starší spolupracovníky pečují, mají dobrovolně připravené plány aktivního stárnutí.

Lidé ve vyšším věku nejsou kráceni nejen v kariérním postupu, ale ani na platu, mají tedy zájem ve firmě zůstat co nejdéle. Programy aktivního stárnutí zahrnují podporu udržení dobré zdravotní kondice, boj proti syndromu vyhoření, celoživotní vzdělávání a rozvoj kariéry. Firmy starším pracovníkům poskytují i delší dovolenou či kratší pracovní dobu. Výměnou od nich dostanou odpovídající výkon, loajalitu, využití zkušeností a nasazení pro firmu v dobách, kdy se nedaří.

Odklad odchodu do penze ve Finsku je podpořen zvýšením důchodu. Flexibilní důchodový systém zavádějící hranici v rozmezí 63–68 let přináší s sebou pobídky pro prodloužení setrvání starších osob v zaměstnání. Ve Finsku funguje program pro starší pracovníky zaměřený na vzdělávání pro lidi ve věku 45 až 64 let. Zdroj: Právo

Žádost o důchod a potřebné doklady

Formulář žádosti o důchod

Formulář pro žádost o starobní (nebo invalidní) důchod dostaneme na místně příslušné správě sociálního zabezpečení. Tam žádost také vyplníme a doložíme (výčet potřebných dokladů viz níže).

Kdy podat žádost o starobní důchod?

Žádost o starobní důchod podáme nejdříve 4 měsíce před požadovaným dnem přiznání důchodu. Pokud totiž žádost podáme mezi začátkem čtvrtého a koncem pátého měsíce, ČSSZ přeruší řízení a bude pokračovat až ode dne, kdy mohla být žádost podána. Pokud žádost podáme ještě dříve, úřad řízení zastaví.

Řádný důchod i zpětně

Pokud jsme splnili podmínky pro nárok na řádný starobní důchod, můžeme jeho výplatu nárokovat až 5 roků zpětně.

O předčasný důchod zpětně žádat nemůžeme, ten lze přiznat nejdříve ode dne uplatnění žádosti.

Starobní důchod při invaliditě

Bereme-li invalidní důchod, můžeme požádat o starobní důchod, a to i předčasný. Starobní důchod nám bude přiznán, pokud vyjde vyšší než náš invalidní důchod. Bude-li nižší, zůstane nám dosavadní invalidní důchod. Žádostí o přiznání starobního

důchodu při invaliditě tedy nic nezkazíme. Máme-li však invalidní důchod po pracovním úrazu nebo nemoci z povolání, je výhodnější požádat o starobní důchod až v 65 letech, abychom o invalidní důchod nepřišli.

Doklady a údaje k žádosti o důchod

K žádosti o starobní (nebo invalidní) důchod předložíme:

- občanský průkaz (cizinec pas či povolení k pobytu)
- doklady o studiu, popřípadě učení (i nedokončeném)
- doklady o výkonu vojenské služby
- doklady prokazující výchovu dětí nebo péči o děti
- potvrzení zaměstnavatele o vyplácených náhradách za ztrátu na výdělečnou činnost (i nedokončeném)
- potvrzení zaměstnavatele o zvláštním příspěvku horníkům, vypláceném před rokem 1996
- pokud chceme důchod přijímat na bankovní účet, přiložíme vyplněný a bankou potvrzený tiskopis „**Žádost o zařízení výplaty důchodu poukazem na účet**“
- doklady prokazující zaměstnání v cizině
- chybí-li některé doby pojištění, předložíme náhradní doklady, které prokazují výdělečnou činnost - potvrzení zaměstnavatele, pracovní smlouvy, svědecká prohlášení aj.
- evidenční list důchodového pojištění z posledního zaměstnání předkládá zaměstnavatel na vyžádání úřadu

Rozhodnutí o důchodu

O žádosti o důchod rozhodne ČSSZ - Česká správa sociálního zabezpečení. Délka vyřízení žádosti závisí na tom, zda bude mít v evidenci všechny podklady. Může se stát, že třeba náš zaměstnavatel nespůsobil svou zákonnou povinnost a neposlal potřebné dokumenty, a chybějící doby pojištění se budou muset došetřit. ČSSZ rozhodne o důchodu až tehdy, až bude mít podklady kompletní. Průměrná doba vyřízení žádosti o důchod při došetřování chybějících dob pojištění je kolem 3 měsíců. Ve výjimečných případech, kdy žádost není možné definitivně vyřídit kvůli nezbytnému šetření, poskytneme ČSSZ před vydáním rozhodnutí o důchodu zálohu.

Žádost o důchod v zastoupení

Žádost o důchod může podat i náš zmocněnec na základě naší plné moci. Z textu plné moci musí být zřejmé, že byla udělena k podání žádosti o důchod.

Protože zmocněnec musí za nás uvést a podepsat některá zásadní prohlášení a sdělení, která nemusí detailně znát, používá se zastoupení výjimečně.

Pokud nemůžeme žádost podat sami díky nepříznivému zdravotnímu stavu, může ji za nás sepsat náš rodinný příslušník, a to bez plné moci. Musí však předložit náš souhlas s podáním žádosti o důchod a potvrzení lékaře, že nám zdravotní stav pro svou závažnost neumožňuje žádost o důchod sepsat.

Zdroj: duchody-duchodci.cz

ZE SVĚTA HORNICTVÍ

Podari se někomu zachránit největší firmu?

Kdokoli se ujme funkce ředitele Kompanii Weglowé /největší černouhelná firma v Evropě/, bude mít před sebou ďábelsky těžký úkol. Bude muset přesvědčit tamní odbory přijmout nezbytná a nepopulární opatření.

V současné době trvá konkurz na nové vedení a měl by být ukončen do konce dubna. Mezitím ceny energetického uhlí nadále klesají a KW snížila jenom vloni příjmy o zhruba 1 mld. zlotých. Situace společnosti je stále horší a jedinou cestou jak zlepšit ekonomickou situaci je výprodej aktiv – prodej jednotlivých dolů.

Firma plánuje od roku 2015 těžbu okolo 32 až 33 milionů tun uhlí při snížení počtu zaměstnanců z 55 tisíc až na úroveň 38 tisíc pracovníků. Přitom polský uhelný trh má kapacitu asi 30 milionů tun a produkci zvyšuje důl Bogdanka a konkuruje tak KW.

Odbory jsou proti snižování těžby a likvidaci šachet. Odborníci přitom tvrdí, že je třeba zlikvidovat ty části ložiska, které ohrožují životy a zdraví horníků a dlouhodobě jsou navíc ztrátové.

Jedinou možností dalšího přežívání firmy je nezbytná restrukturalizace, která se ale u odborářů neseťká s podporou. Zdroj: wnp.pl red

"Zdař bůh" - Odborářský čtrnáctideník SHO. Redaktor Ing. Vojslav Klepáč. Vydává SHO, Junácká 3, Haviřov, telefon: 596 411 775, mobil: 736 758 268, fax: 596 413 647, e-mail: odborysho@seznam.cz, www.odborny-sho.cz. Povoleno Ministerstvem kultury ČR, č. MKČRE 12776. Vychází čtrnáctidenně. Sazba Ing. Vojslav Klepáč. Tisk MORAVAPRESS s.r.o., Novinářská 3, Ostrava 1. Nevyžádané rukopisy, fotografie a kresby se nevracejí. Redakce ZB se nemusí ztotožňovat s autorizovanými materiály.



Peugeot 108 v Ženevě 2014

Peugeot přichází s modelem 108. Po devíti letech nahrazuje model 107, který se společně s Citroënem C1 a Toyotou Aygo vyrábí ve středočeském Kolíně.

Model 108 je třetím novým hatchbackem Peugeotu během dvou let – předcházelo mu uvedení malé 208 a generační obměna kompaktní 308. Větším sourozencům se novinka podobá svým vzhledem, osvojila si charakteristický tvar předních světel, jejichž horní stranu zdobí pásek LED, i masky chladiče. Denní svícení zajišťuje také technologie LED, pásek zakomponovaný do okrasné lišty okolo předních mlhovek. Vzadu zůstává typický prvek v podobě prosklené stěny, která tvoří dveře zavazadlového prostoru, po jejich stranách se nachází koncové svítily s 3D grafikou.

Vnější rozměry zůstávají opravdu mini. Délka 3,47 m znamená nárůst o pouhé 3 cm, šířka 1,62 m je dokonce o centimetr užší. Zavazadlový prostor v základní konfiguraci pojme 196 litrů (s náhradním kolem 180 l), maximální objem po sklopení sedadel činí 750 litrů.

Interiér vsadí na individualizaci. Na výběr bude sedm různých „témat“, tedy kombinací barev a okrasných vzorů. V nejvyšší výbavě navíc bude dostupné v tomto segmentu málokdy vídané kožené čalounění. Přístup k funkcím konektivity zprostředkuje dotyková obrazovka, vybavená mimo jiné technologií MirrorLink, která umožňuje ovládat mobilní telefon přes multimediální systém.

Novinkou je varianta 108 TOP! s plátěnou stahovací střechou. Tato verze nezapře inspiraci polokabriolety Citroën DS3 nebo Fiat 500Ca zároveň je zajímavou alternativou k běžnější panoramatické prosklené střeše.

Nabídka motorů čítá celkem čtyři varianty. Základem bude tříválec 1.0 VTi ve spojení s pětistupňovou manuální převodovkou nebo robotizovanou ETG, vedle nich se bude nabízet úsporná verze 1.0 e-VTi se systémem start-stop, manuální převodovkou a emisemi CO2 88 g/km. Litrový motor má vždy 50 kW, kromě něj Peugeot 108 dostane i nový 1.2 VTi Pure Tech s výkonem 60 kW a manuální převodovkou.

Všechny pohonné jednotky jsou velmi úsporné, i nejvýkonnější provedení dosahuje emisí CO2 pouhých 99 g/km. Svoji roli v tom sehrává i nízká hmotnost, nejlehčí „stoosmička“ váží jen 840 kg. Zdroj: auto.cz



Zlaté Hory
Středisko MAVA

Ondřejovice
Středisko DOUBRAVA

Star Wars III.
Skrytá hrozba (1.7.-10.7.2014)

10 dnů v sedle I.
Černý hřebec I. (1.7.-10.7.2014)

Indiana Jones III.
Poslední křížová výprava (10.7.-19.7.2014)

10 dnů v sedle II.
Černý hřebec I. (10.7.-19.7.2014)

Pán prstenu III.
Návrat krále (19.7.-28.7.2014)

10 dnů v sedle III.
Černý hřebec I. (19.7.-28.7.2014)

Prázdniny v sedle (pro pokročilé)
Černý kůň - Flika (28.7.-3.8.2014)

Pohádkový
Já padouch I. (28.7.-3.8.2014)

Jak vycvičit draka
Příběh o přátelství (3.8.-12.8.2014)

10 dnů v sedle IV.
Černý hřebec I. (3.8.-12.8.2014)

Hvězdná brána VIII.
Návrat ztraceného člena (12.8.-21.8.2014)

více informací na www.detska-agentura.cz

TÁBORY 2014

Dětská agentura, Hlavní 156/4, 747 06, Opava, tabor@detska-agentura.cz, www.detska-agentura.cz, telefon: 553770777, 603724398