

Dodatek č. 41

Ke Kolektivní smlouvě

OKD, a.s.

od roku 2014 na dobu neurčitou

uzavřený mezi:

OKD, a.s.

se sídlem Stonava 1077, 735 34 Stonava,
zapsanou v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Ostravě, v oddíle B,
vložka 10919,
zastoupenou Ing. Romanem Sikorou, MBA, předsedou představenstva a obchodním
ředitelem,

a

Ing. Radimem Tabáškem, místopředsedou představenstva a výkonným ředitelem,

IČ: 05979277

DIČ: CZ05979277

(dále jen „zaměstnavatel“)

na straně jedné

a

Sdružením hornických odborů

se sídlem Klimšova 1756, Petřvald, PSČ 735 41,
jednajícím Jiřím Waloszkem, předsedou,
Štefanem Pintérem, místopředsedou,
IČ: 22674144

zmocněným odborovými organizacemi působícími v OKD, a.s., mimo Sdružení pravicových
odborů ČR k uzavření Kolektivní smlouvy OKD, a.s. a jejích dodatků

a

Sdružením pravicových odborů ČR

se sídlem Karviná – Doly, Ostravská 1, PSČ 735 06
jednajícím Janem Turčákem, předsedou,
IČ: 47862424

(dále jen „odborové organizace“)

na straně druhé

Článek I Předmět dodatku

1. Smluvní strany se dohodly po vzájemném projednání na změně Kolektivní smlouvy OKD, a.s., ze dne 13. listopadu 2013 ve znění dodatků č. 1 – 40 (dále jen „**kolektivní smlouva**“) tak, jak je upraveno v tomto Dodatku č. 41 (dále jen „**dodatek**“).
2. **Část V – Penzijní připojištění zaměstnanců a doplňkové penzijní spoření** bod 2.1 se mění tak, že tento bod nově zní takto:
 - 2.1 Základní výše měsíčního příspěvku poskytovaného zaměstnavatelem účastníkům penzijního připojištění (dle bodu 1 této části KS) jsou 4,5 % z vyměřovacího základu zaměstnance pro pojistné na sociální zabezpečení a politiku zaměstnanosti v příslušném měsíci se zaokrouhlením na desítky Kč. Maximální výše tohoto základního měsíčního příspěvku zaměstnavatele je 1000,- Kč. Pokud bude vlastní úložka zaměstnanců alespoň 300,- Kč, resp. 150,- Kč u zaměstnanců podle původních pravidel dle kolektivní smlouvy, bude maximální příspěvek zaměstnavatele činit 550,- Kč.
3. **Část V – Penzijní připojištění zaměstnanců a doplňkové penzijní spoření** bod 2.3 se mění tak, že tento bod nově zní takto:
 - 2.3. Na základě písemné žádosti zaměstnance podané nejpozději do 30. 4. nebo 31. 10. příslušného roku poskytne zaměstnavatel místo poukázek na nákup sportovních, léčebných, rekreačních a kulturních aktivit podle části VIII bodu 6.3 KS, zvýšený příspěvek na penzijní připojištění nebo doplňkové penzijní spoření, a to dvakrát ročně ve mzdě za měsíce květen a listopad. Podaná žádost je platná na dobu neurčitou. Zaměstnanec může odstoupit od žádosti nejpozději k 30. 4. nebo 31. 10. příslušného roku.
4. **Část VIII – Sociální oblast** body 6.3., 6.3.1., 6.3.2. a 6.3.3. se mění tak, že tyto body nově zní takto:
 - 6.3. **Poukázky pro zaměstnance na nákup sportovních, léčebných, rekreačních a kulturních aktivit**
 - 6.3.1. Zaměstnavatel poskytne 2x ročně prostředky pro zaměstnance na nákup sportovních, léčebných, rekreačních a kulturních aktivit formou kreditu na platební karty vydané pro ten účel zaměstnancům (např. Flexi pass cards). Výchozí roční hodnota je 3.200,- Kč pro zaměstnance, který odpracoval minimálně 1 rok před začátkem rozhodného období. Při odpracování více než 5 let se roční hodnota poukázek zvyšuje dle následující tabulky:

Počet odpracovaných let (od – do)	Nárok za období 1. 12. – 31. 5.	Nárok za období 1. 6. – 30. 11.	Roční nárok celkem
0-1	0	0	0

Počet odpracovaných let (od – do)	Nárok za období 1. 12. – 31. 5.	Nárok za období 1. 6. – 30. 11.	Roční nárok celkem
2-4	1 600,- Kč	1 600,- Kč	3 200,- Kč
5-9	1 800,- Kč	1 800,- Kč	3 600,- Kč
10-14	2 000,- Kč	2 000,- Kč	4 000,- Kč
15-19	2 200,- Kč	2 200,- Kč	4 400,- Kč
20-24	2 400,- Kč	2 400,- Kč	4 800,- Kč
25-29	2 600,- Kč	2 600,- Kč	5 200,- Kč
30-34	2 800,- Kč	2 800,- Kč	5 600,- Kč
35-39	3 000,- Kč	3 000,- Kč	6 000,- Kč
40 a více	3 200,- Kč	3 200,- Kč	6 400,- Kč

6.3.2. Podmínky přiznání nároku:

- uzavření pracovního poměru minimálně 1 rok před začátkem rozhodného období;
- rozhodné období je od 1. 12. do 31. 5. a od 1. 6. do 30. 11. příslušného kalendářního roku;
- v rozhodných obdobích musí zaměstnanec odpracovat minimálně 85 směn s tím, že budou zohledněny případné neodpracované směny po dobu dlouhodobé pracovní neschopnosti z důvodu pracovního úrazu nebo nemoci z povolání;
- v rozhodném období nesmí mít zaměstnanec neomluvenou absenci;
- na konci rozhodného období, tj. k 31. 5. nebo 30. 11. příslušného kalendářního roku, musí být zaměstnanec stále v pracovním poměru;
- zápočet let nepřetržitého zaměstnání je posuzován dle Části VIII bodu 5.5. této KS;

6.3.3. Převod poukázek ve formě kreditu na platební karty vydané pro ten účel zaměstnancům (např. Flexi pass cards) bude zaměstnavatel zajišťovat 2x ročně, vždy v červnu a v prosinci příslušného roku.

5. Část X – Mzdová oblast body 12.2., 12.3., 12.4. a 12.4.1, se mění tak, že tyto body nově zní takto:

12.2. Příplatek za práci v odpoledních směnách

Odpolední směnou se pro účely tohoto příplatku rozumí doba mezi 14. a 22. hodinou.

Zaměstnanci přísluší za práci v odpoledních směnách dosažená mzda a příplatek ve výši 5 Kč/hod. za předpokladu, že práce v odpolední směně trvá alespoň 2 hodiny. Při uplatnění pružné pracovní doby tento příplatek nepřísluší.

12.3. Příplatek za práci v noci

Noční směnou se pro účely tohoto příplatku rozumí doba mezi 22. a 6. hodinou. Zaměstnanci přísluší za práci v noci dosažená mzda a příplatek ve výši 13,- Kč za odpracovanou hodinu.

12.4. Příplatek za práci ve čtyřsměnném a nerovnoměrném pracovním režimu

12.4.1. Čtyřsměnný pracovní režim je takový režim, kdy začátek a konec pracovní doby je pro zaměstnance na příslušném pracovišti stanoven následovně:

06 – 14 hod., 12 – 20 hod., 18 – 02 hod. a 24 – 08 hod.

Zaměstnanci přísluší za práci ve čtyřsměnném pracovním režimu dosažená mzda a příplatek v následující výši:

06 – 14 hod. 0 Kč/hod.;

18 – 02 hod. 13 Kč/hod.

12 – 20 hod. 5 Kč/hod.;

24 – 08 hod. 13 Kč/hod.

V tomto příplatku je zahrnut příplatek za práci v odpolední směně a příplatek za práci v noci.

6. Část X - Mzdová oblast se nově doplňuje o bod 12.16. (Příplatek za výkonnost), který zní takto:

12.16. Příplatek za výkonnost

12.16.1. Zaměstnancům, kromě zaměstnanců zařazených v kategorii THZ, kteří jsou odměňováni formou smluvní mzdy dle části X bod 5 této KS, se poskytne příplatek za výkonnost ve výši 11 Kč/hod., a to pod podmínkou, že příslušný zaměstnanec má v docházce za příslušný kalendářní měsíc maximálně jednu absenci (kratší úseky absence než jeden den, se sčítají dohromady), mimo omluvené důvody nepřítomnosti.

12.16.2. Do absence podle předchozího bodu se nezapočítávají následující omluvené důvody nepřítomnosti:

- čerpání řádné dovolené,
- pracovní volno dle KS,
- náhradní volno,
- prostoj dle této KS,
- neplacené volno (1 den za měsíc),
- lékařská prohlídka organizovaná zaměstnavatelem,
- darování krve nebo plazmy (1 den za kalendářní čtvrtletí),
- odborová činnost dle KS;

- otcovská poporodní péče;
- ošetření u lékaře, které nebylo možné provést mimo pracovní dobu (4 dny za kalendářní rok);
- svatba, narození dítěte, pohřeb, stěhování nebo doprovod do lékařského zařízení (4 dny za kalendářní rok pro vyjmenované absence celkem)
- rekondiční pobyt podle této KS.

12.16.2. Další podmínky vzniku nároku na příplatek za výkonnost jsou:

- na příplatek za výkonnost mají nárok pouze zaměstnanci, kteří jsou zaměstnáni v hlavním pracovním poměru;
- hodnocení docházky zaměstnance se provádí vždy počátkem následujícího kalendářního měsíce na základě údajů z evidence docházky za předchozí měsíc;
- výplata příplatku na výkonnost probíhá ve mzdě za příslušný měsíc;
- jakákoliv neomluvená absence ruší příplatek za výkonost.

7. Smluvní strany se dohodly na navýšení základních mezd s účinností od 1. 1. 2023 dle části X bodu 3.1 a 3.2 kolektivní smlouvy takto:

- Zaměstnancům, kteří jsou zařazeni v dělnické kategorii a kteří jsou odměňováni mzdovým tarifem (část X, bod 3.1. kolektivní smlouvy), bude navýšena základní mzda o 11 Kč/hod.
- Zaměstnancům, kteří jsou zařazeni v kategorii THZ a kteří jsou odměňováni měsíčním mzdovým tarifem (část X, bod 3.2. kolektivní smlouvy), bude navýšena základní mzda o 1800 Kč měsíčně.
- Zaměstnancům, kteří jsou zařazeni v dělnické kategorii a kteří jsou odměňováni formou smluvní mzdy (část X, bod 5, kolektivní smlouvy), bude navýšena základní mzda o 11 Kč/hod.
- Zaměstnancům, kteří jsou zařazeni v kategorii THZ a kteří jsou odměňováni formou smluvní mzdy (část X bod 5 kolektivní smlouvy), bude navýšení základních mezd řešeno individuálně. Objem mzdových prostředků určených pro navýšení smluvních THZ, je v pravomoci zaměstnavatele. Zaměstnancům, kteří jsou zařazeni v kategorii THZ, kteří jsou odměňováni formou smluvní mzdy a jejichž průměrná mzda nepřesahuje hodnotu odpovídající maximální výši 12. tarifního stupně dle přílohy č. 5 kolektivní smlouvy, bude garantováno navýšení základní mzdy o 1800 Kč měsíčně.

8. Stávající Přílohy č. 3 až č. 8 kolektivní smlouvy se v celém rozsahu ruší a nahrazují se novými Přílohami č. 3 až č. 8, které zní:

Příloha č. 3

Mzdové tarify pro dělníky v dole platné od 1. 1. 2023:

tarifní stupeň	Kč/hod.
3. stupeň	140
4. stupeň	148
5. stupeň	163
6. stupeň	179
7. stupeň	196

Příloha č. 4

Mzdové tarify pro dělníky na povrchových pracovištích platné od 1. 1. 2023:

tarifní stupeň	Kč/hod.
1. stupeň	113
2. stupeň	116
3. stupeň	119
4. stupeň	123
5. stupeň	132
6. stupeň	141
7. stupeň	149

Příloha č. 5

Mzdové tarify pro TH zaměstnance platné od 1. 1. 2023:

tarifní stupeň	rozpětí Kč/měsíc	
	min.	max.
1	15 640	17 540
2	15 940	18 740
3	16 340	20 340
4	17 090	22 140
5	17 940	24 390
6	19 090	26 590
7	20 890	29 240
8	22 740	32 240
9	25 190	34 990

10	27 290	38 240
11	29 390	41 340
12	32 440	44 590

Příloha č. 6

Výplatní termíny pro příslušný rok

Výplatní termíny pro výplatu mezd v roce 2023 a 2024

měsíc/rok		datum	den
rok 2023			
leden		12. 1. 2023	čtvrtek
únor		13. 2. 2023	pondělí
březen		13. 3. 2023	pondělí
duben		14. 4. 2023	pátek
květen		12. 5. 2023	pátek
červen		13. 6. 2023	úterý
červenec		14. 7. 2023	pátek
srpen	výplata VPH	11. 8. 2023	pátek
září		13. 9. 2023	středa
říjen		12. 10. 2023	čtvrtek
listopad		13. 11. 2023	pondělí
prosinec		13. 12. 2023	středa
rok 2024			
leden		12. 1. 2024	pátek

Příloha č. 7 Prémiový řád OKD, a.s.,

Část I: Obecné zásady

1.1. Mzdová forma

K odměňování zaměstnanců se uplatní časová mzda. Pro výpočet základní mzdy se pracovníci zařazují do tarifních stupňů v souladu s konkrétně vykonávanou pracovní činností dle příslušného Revírního katalogu pracovních činností pro důl, povrch a THZ. V případě činností zařazených do různých tarifních stupňů se zaměstnanec zařadí do tarifního stupně dle převážně vykonávané práce, nejméně však do tarifního stupně uváděného v pracovní smlouvě zaměstnance.

1.2. Prémiová základna

- a) u zaměstnanců odměňovaných směnovou mzdou je základem pro výpočet prémie **tarifní mzda** stanovená jako součin mzdového tarifu příslušného tarifního stupně dle druhu vykonávané práce a skutečně odpracované doby včetně práce přesčas. Pro jednotlivé činnosti v dole je stanoven průměrný mzdový tarif v dole (PMT), dle kterého bude proveden výpočet prémiové nadstavby (viz příloha č. 8),
- b) u zaměstnanců odměňovaných **měsíční mzdou** je základem pro výpočet prémie skutečně vyplacená základní mzda dosažená za odpracovanou dobu (bez přesčasů).

1.3. Ukazatele pro poskytování premií

- a) **rozhodující** prémiový ukazatel (dále PU) se stanoví jako:
 - **měřitelný ukazatel (MU)**, u kterého se jednoznačně stanoví a sleduje procento plnění nebo dosažený číselný výsledek.
 - **hodnotitelný ukazatel (HU)**, u kterého příslušný vedoucí zhodnotí jeho splnění ve stupních splnění, dílčí výhrady k plnění, nesplnění.
- b) všem zaměstnancům se jako jeden z prémiových ukazatelů stanoví **komplexní ukazatel** (dále KU), který zahrnuje tyto úkoly a povinnosti:
 - dodržování řídicích aktů zaměstnavatele, závazných předpisů k zajištění bezpečnosti a hygieny práce, pokud s nimi byl prokazatelně seznámen;
 - dodržování technologických postupů a ostatní provozní dokumentace,
 - dodržování hospodárnosti a pořádku na pracovištích v okruhu své působnosti.
- c) ukazatele se hodnotí za stejné období, které je shodné s poskytováním premií.

1.4. Základní sazba prémie a průběh prémie

- a) při splnění ukazatelů přísluší **základní sazba prémie** (dále ZS), která se stanoví procentem ze základu pro výpočet prémie.

- b) u vybraných pracovních činností lze uplatnit **závěsnou prémii**. Sazba premie se vypočítá jako násobek sazby premie docílené kolektivem obsluhovaného pracoviště (pracovišť) a koeficientu závěsu. V případě, že nebude možno stanovit premie pro závěs za obsluhovaným pracovištěm, stanoví se premie pro výpočet závěsu z premie provozu rubání/příprav.
- c) při uplatnění měřitelných ukazatelů je průběh premie stanoven v příslušné části premiového řádu. Při uplatnění hodnotitelného ukazatele se za jeho splnění s výhradami sníží ZS premie až o 1/3 a v případě jeho nesplnění se premie nepřizná max. o 2/3).
- d) při nesplnění kteréhokoliv z úkolů **komplexního ukazatele** lze snížit docílenou sazbu premie až o **500,- Kč**. Snížení nad 500,- Kč (i součtově až 100 %) je možno realizovat pouze po dohodě s odborovými orgány. Toto snížení vždy administrativně dořeší ten kontrolní orgán nebo přímý nadřízený, který hodnocení provedl. Dohoda o snížení premii musí být uskutečněna nejpozději do uzávěrky mezd za příslušný měsíc. Snížení premie lze provést pouze za měsíc, ve kterém došlo k nesplnění úkolů nebo porušení povinností. Snížení premie nad úroveň vzniklého nároku se do dalšího měsíce nepřenáší. Se snížením premii musí být seznámen postižený zaměstnanec neprodleně, nejpozději však do jednoho týdne od data nesplnění úkolu, včetně jeho podpisu na formuláři „**Hodnocení plnění komplexního ukazatele**“. V případě, že zaměstnanec odmítne hodnocení podepsat, tato skutečnost se uvede na formuláři s podpisem předáka. Snížení premii v rámci KU nesmí být použito pro přerozdělení premii.
- e) v případě závažného, smrtelného úrazu nebo mimořádné události bude hodnocení dořešeno až po ukončení šetření příčin. Do té doby budou premie za daný měsíc u zodpovědných zaměstnanců pozastaveny, nejpozději však po dobu 2 měsíců od vzniku události.
- f) snížení je možné jen v případě, že neplnění KÚ je v přímé souvislosti s vykonanou prací (množství zadané práce a kvalita). Pokud dojde ke snížení premie u zaměstnanců, kteří pobírají náhradu za ztrátu na výdělku, je povinností nadřízeného předat písemný podklad právnímu odboru.
- g) Nejnižší základní premie u činností v rámci společnosti OKD, a.s. je 15 %.

1.5. Přerozdělení premii

S přihlédnutím ke způsobu organizace práce, účelu a potřebě lze u zaměstnanců, po dohodě na daném závodě s příslušnými odbory sjednat způsob přerozdělení premii: a) individuální přerozdělení premii b) kolektivní přerozdělení premii.

1.5.1 Individuální přerozdělení

- a) přímí nadřízení využívají prioritně nástrojů přerozdělování premie. Po zhodnocení podílu jednotlivých zaměstnanců úseku (provozu, odboru,...) na splnění ukazatelů, může se provést mezi těmito zaměstnanci přerozdělení **individuální premie**. Přerozdělení musí být provedeno adresně, součet snížení a zvýšení premii v rámci odbírky práce musí být roven 0. Snížení premie u jednotlivce pro přerozdělení **nesmí být větší než 30 % jeho částky**,
- b) zvýšení premie u jednotlivce
 - důlních zaměstnanců **nesmí překročit částku 3 000 Kč**,
 - povrch. zaměstnanců **nesmí překročit částku 1 000 Kč**.

1.5.2. Kolektivní přerozdělení

- a) pro přerozdělení kolektivních premii platí, že maximální částkou, kterou je možné použít na přerozdělení premii jednotlivým pracovníkům nad její průměrnou výši, je 30 %

z celkové částky premií vypočtené pro daný kolektiv s tím, že u jednotlivce nesmí překročit 1,5 násobek docílené průměrné premie.

1.5.3 Společná ustanovení

- a) při hodnocení lze použít jen kritéria v přímé vazbě na zadanou a vykonanou práci. Kritériem pro přerozdělení nesmí být přesčasová práce a chyby v ASEPu. Za správnost přerozdělování premií, **prokazatelné seznámení** zaměstnanců (např. vyvěšení v úseku) s výsledkem hodnocení, přiznanou výší premie a se zdůvodněním je zodpovědný příslušný vedoucí (**ve spolupráci s THZ úseku a předáky**). Potvrzený písemný záznam o přerozdělení premií musí být doložen ke směnovnici. V případě nedodržení sjednaných podmínek je proces přerozdělení neplatný.
- b) z procesu přerozdělení premií se **vylučují** zaměstnanci, kteří pobírají náhradu za ztrátu na výděлку podle § 195 ZP (u náhrad přiznaných do 31. 12. 2006) a podle § 371 ZP (u náhrad přiznaných od 1. 1. 2007).
- c) **období pro poskytování premie je u všech zaměstnanců měsíční**. Premie se vyplácí po zjištění míry plnění ukazatelů v nejbližším výplatním termínu. U TH zaměstnanců se hodnotí ukazatele do konce následujícího měsíce, přičemž vyhodnocením ukazatelů vzniká nárok na premii, premie se vyplácí v měsíci následujícím po měsíci, ve kterém vznikl nárok na premii,
- d) příslušný vedoucí je povinen pro premiování svých podřízených v okruhu své působnosti vést premiové listy, které musí obsahovat zadání premiových ukazatelů, jejich plnění, základní a výslednou sazbu premie a ostatní náležitosti potřebné pro výpočet premií. Premiové listy musí být doloženy ke směnovnici,
- e) každý vedoucí je povinen informovat podřízené zaměstnance o výsledcích v oblasti premiování za příslušný měsíc vč. realizovaného přerozdělení nebo nepřiznání premie,
- f) premie k proplácení schvalují u zaměstnanců dělnických kategorií vedoucí úseku (vedoucí útvaru, vedoucí oddělení). U TH zaměstnanců příslušní ředitelé a závodní dle okruhu své působnosti.
- g) pokud dojde v průběhu premiového období u zaměstnance k neomluvené absenci, nepřizná se výsledná premie za každou neomluvenou hodinu o 1/7,5 (0,13), při zameškání jedné a více směn se nepřizná celá výsledná premie.

Část II: Provoz OKD

1. Odměňování dělníků v provozu rubání a příprav

1.1. Zásady se vztahují na všechny dělníky, kteří vykonávají v dobývání a ražbě práce, které jsou součástí výrobního cyklu, a jejichž směny jsou zahrnuty do odbírky vykonané práce.

1.2. Ukazatele pro poskytování prémie:

ČINNOST		UKAZATELE
Dobývání	MU	Měsíční TR těžby v m ³
Ražba	MU	Měsíční TR metráže pracoviště v metrech

V případě zhoršení výrobních podmínek lze provést změnu TR výroby maximálně do výše docílené skutečnosti.

Ve výjimečných případech z důvodu bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, kdy nelze uplatnit výše uvedený PU, připouští se prémiování za vlastní ukazatele (stávají se PU), které na návrh vedoucího provozu schvaluje v případě těžby výrobní ředitel a

v případě metráže provozní ředitel.

1.3. Průběh prémie

- základní sazba prémie: 42 %.
- při lepším plnění PU se ZS prémie za každé 0,1 % překročení ukazatele zvyšuje o 0,1 až 0,2 %, max. o 20 % rubání, 25 % přípravy. O navýšení v rámci rozpětí rozhoduje výrobně-technický náměstek.
- při neplnění PU se prémie sníží za každé 0,1 % jeho neplnění o 0,1 % až 0,15 %, maximálně o 15 % na minimálních 27 %. O snížení v rámci rozpětí rozhoduje výrobně-technický náměstek.
- maximální sazba prémie: 62 % rubání, 67 % ražba
- v případě nesplnění níže uvedených úkolů se docílená částka kolektivní prémie za splnění PU sníží následovně:

Úkoly	%	Úsek
Ztráty IHV (v pořizovací hodnotě za 1 ks)	až 10	Rubání
Výtěžnost materiálu za postupujícím porubem	až 10	Rubání

1.3.1. Samostatná prémie

Při splnění celkového TR provozní metráže Provozu celkem (včetně dodavatelů) daného měsíce přísluší zaměstnancům pracujícím pouze na kontě 103 – čelba samostatná prémie nad rámec prémie dle premiového řádu, a to ve výši 3 % z příslušné pracovní třídy daného zaměstnance. Při splnění TR provozní metráže kolektivu daného měsíce v součtu za všechny pracoviště přísluší zaměstnancům pracujícím pouze na kontě 103 – čelba samostatná prémie dle premiového řádu, a to ve výši 4 % z příslušné pracovní třídy daného zaměstnance. Tyto samostatné prémie nebudou zahrnuty do propočtu závěsných činností.

1.4. Stanovení odměňování dělníků rubání a příprav v mimořádných případech.

V případech, kdy z provozních důvodů, z důvodu bezpečnosti nebo jiných závažných příčin nelze použít standardního způsobu premiování dle bodu 1.1. až 1.2., stanoví výrobně technický-náměstek objem (harmonogram) prací pro dané období, způsob vyhodnocování plnění. Za 100 % splnění takto zadaných úkolů přísluší zaměstnancům činností 101, 103 výše základní sazby premii jako při 100 % plnění těžby, metráže dle bodu 1.3.a) u ostatních činností zákl. sazba ve výši 30%. Při neplnění zadaných úkolů se sazba prémie snižuje až o 1/3. U THZ úseku rubání a příprav řídicí takto stanovené práce přísluší výše základní sazby prémie dle bodu 8.3

1.5. Odměňování dělníků obslužných činností – v rubáních a přípravách

- 1.5.1. Zásady odměňování se vztahují na zaměstnance, kteří provádějí obslužné práce zabezpečující samotnou těžbu nebo ražbu. Jedná se obsluhu a údržbu strojů, strojního zařízení, práce na bezpečnosti, požární hlídky a dopravu v provozovaných porubech, předcích a v nejbližším okruhu těchto pracovišť až k výsypnému zařízení.

1.5.2. Ukazatele pro poskytování prémie:

ČINNOST		UKAZATELE
Obslužné činnosti	MU	Shodné s PU obsluhovaného pracoviště nebo více pracovišť (závislost spjata koeficientem závěsu)

1.5.3. K odměňování dělníků se uplatní časová mzda a **závěsná prémie** závislá na obsluhovaném pracovišti takto:

koef. závěsu/max. %

a) přípravné směny, ostatní práce v rubání a přípravách	0,9 – 1,0
b) doprava a výkliz materiálu v rubání a přípravách	0,5
c) požární hlídky	0,5
d) strojní údržba v porubu	0,95/50
e) strojní údržba v přípravách	0,95/50
f) specialista – zámečník	0,95/50

V případě práce na více pracovištích se docílené procento prémie v průměru za tato pracoviště vypočte váženým aritmetickým průměrem, přičemž vahou jsou provozní dny jednotlivých pracovišť.

1.6. Odměňování dělníků úseku služeb provozu příprav

1.6.1. Zásady odměňování se vztahují na zaměstnance, kteří nejsou součástí razících kolektivů a provádějí práce mimo samotný razicí cyklus. Jsou to zejména stavba křížů, vidlic, rozšiřování DD, plenění, zmáhání, strojní přibírky a svorníkování důlních děl.

1.6.2. Ukazatele pro poskytování prémie:

ČINNOST		UKAZATELE
Viz bod 1.6.3.	MU	Objem a termín ukončení prací

1.6.3. Průběh prémie

K odměňování dělníků lze uplatnit:

- a) časovou mzdu s nárůstem prémie
- **základní sazba: 27 %** (u stavby křížů, vidlic, rozšiřování důlních děl a svorníkování)
(možný nárůst až do výše 30 %)
 - **základní sazba: 23 %** (plenění, zmáhání, strojní přibírky)
(možný nárůst až do výše 25 %)
 - **základní sazba: 20 %** bez nárůstu (rovnání TH)
 - **základní sazba: 15 %** bez nárůstu (renovace materiálu)

Za lepší plnění PU se ZS zvyšuje ve výše povoleném rozsahu. O navýšení v rámci rozpětí rozhoduje na návrh vedoucího provozu přípravy výrobně-technický náměstek. Při jeho neplnění se ZS snižuje až o polovinu.

2. Odměňování dělníků provozu vybavování a likvidací (VL)

2.1. Zásady se vztahují na dělníky, kteří vykonávají práce v těchto činnostech:

- a) vybavení a likvidace porubů a ražeb
- b) ostatní vybavování a likvidace DD mimo poruby a ražby
- c) řidiči LZH

2.2. Ukazatele pro poskytování prémie:

ČINNOST		UKAZATELE
Vybavování	MU	Objem a termín ukončení prací
Výkliz	MU	Objem a termín ukončení prací

Hodnocení splnění PU u strojních prací provádí vedoucí vybavování a likvidace.

2.3. Průběh prémie:

K odměňování dělníků lze uplatnit časovou mzdu s nárůstem prémie

- **základní sazba: 30 %** (možný nárůst až **do výše 40 %** u činností vyjmenovaných v bodě 2.1. a)
- **základní sazba: 20 %** (možný nárůst až **do výše 30 %** u ostatních činností na kontě 107 bod 2.1 b)

O navýšení v rámci rozpětí rozhoduje na návrh vedoucího provozu vybavování a likvidace výrobně-technický náměstek.

Za lepší plnění PU se ZS zvyšuje ve výše povoleném rozsahu. Při jeho neplnění se ZS snižuje až o polovinu. V případě nesplnění výtěžnosti materiálu z likvidace (stanoví materiálový hospodář) se docílená částka kolektivní prémie za nesplnění PU sníží až o 20 %.

3. Odměňování dělníků v provozu elektrifikace

3.1. Elektroúdržba v rubání a přípravách

3.1.1. Ukazatele pro poskytování premii:

ČINNOST		UKAZATELE
Elektro údržba rubání a příprav	MU	Shodné s PU obsluhovaného pracoviště nebo více pracovišť (závislost spjata koeficientem závěsu)

3.1.2. Průběh prémie

K odměňování dělníků se uplatní časová mzda a **závěsná prémie** závislá na obsluhovaném pracovišti takto:

- elektrikáři koeficient závěsu **0,85**
- elektrikáři specialisté koeficient závěsu **0,95**

V případě práce na více pracovištích se docílené procento prémie v průměru za tato pracoviště vypočte váženým aritmetickým průměrem, přičemž vahou jsou provozní dny jednotlivých pracovišť.

3.2. Elektro činnosti mimo ražení a dobývání

3.2.1. Ukazatele pro poskytování premii.

ÚSEKY (ČINNOST)		UKAZATELE
Ostatní elektro	HU	Plnění úkolů stanovených nadřazeným v požadovaném rozsahu, termínu a kvalitě.

Za stanovení a následné vyhodnocení splnění PU je zodpovědný vedoucí úseku. Plnění úkolů stanovených nadřazeným v požadovaném rozsahu, termínu a kvalitě. Tento ukazatel musí být písemně stanoven a zaměstnanci seznámeni před hodnoceným obdobím.

3.2.2. Průběh prémie

K odměňování se uplatní časová mzda s premií takto:

- a) elektro vybavování a likvidace porubů a ražeb **základní sazba 30 %** (možný nárůst až do výše 40 %),
- b) elektro vybavování a likvidace ostatních DD **základní sazba 20 %** (možný nárůst až do výše 30 %).

O navýšení v rámci rozpětí rozhoduje na návrh vedoucího provozu elektrifikace výrobně-technický náměstek.

Za lepší plnění PU se ZS zvyšuje ve výše povoleném rozsahu. Při jeho neplnění se ZS snižuje až o polovinu. V případě nesplnění výtěžnosti materiálu z likvidace (stanoví materiálový hospodář) se docílená kolektivní premie za nesplnění PU sníží až o 20 %.

- c) ostatní elektro údržba **základní sazba 15 %** (bez nárůstu). Při splnění s výhradami se základní sazba nepřizná až o 1/3, při nesplnění úkolu stanovených nadřazeným se základní sazba prémie nepřizná až o 2/3.

3.3. Elektro slaboproud

3.3.1. Ukazatele pro poskytování prémie.

ÚSEK (ČINNOSTI)		UKAZATELE
Slaboproud	HU	Plnění úkolů stanovených nadřazeným v požadovaném rozsahu, termínu a kvalitě.

Za stanovení a následné vyhodnocení splnění PU je zodpovědný vedoucí úseku. Plnění úkolů stanovených nadřazeným v požadovaném rozsahu, termínu a kvalitě. Tento ukazatel musí být písemně stanoven a zaměstnanci seznámeni před hodnoceným obdobím.

3.3.2. Průběh prémie

K odměňování se uplatní časová mzda s premií takto:

- a) elektro vybavování a likvidace porubů a ražeb - **základní sazba 30 %** (možný nárůst až do výše 40 %)
- b) elektro vybavování a likvidace ostatních DD - **základní sazba 20 %** (možný nárůst až do výše 30 %)

O navýšení v rámci rozpětí rozhoduje na návrh vedoucího provozu elektrifikace, schvaluje výrobně-technický náměstek.

Za lepší plnění PU se ZS zvyšuje ve výše povoleném rozsahu. Při jeho neplnění se ZS snižuje až o polovinu. V případě nesplnění výtěžnosti materiálu z likvidace (stanoví materiálový hospodář) se docílená kolektivní prémie za nesplnění PU sníží až o 20 %.

- c) specialisté elektro slaboproud - **základní sazba 25 %** (bez nárůstu)
- d) elektroúdržba – vysokofrekvenční systémy **základní sazba 15 %** (bez nárůstu)
- e) elektroúdržba – spojovací a zabezpečovací technika **základní sazba 15 %** (bez nárůstu)
- f) elektroúdržba – povrch **základní sazba 15 %** (bez nárůstu)

Při splnění s výhradami se základní sazba nepřízná až o 1/3 , při nesplnění úkolu stanovených nadřazeným se základní sazba prémie nepřízná až o 2/3.

3.4. Elektro povrch

3.4.1. Ukazatele pro poskytování prémie.

ÚSEK (ČINNOSTI)		UKAZATELE
Elektro povrch	HU	Plnění úkolů stanovených nadřízeným v požadovaném rozsahu, termínu a kvalitě.

Za stanovení a následné vyhodnocení splnění PU je zodpovědný vedoucí úseku. Plnění úkolů stanovených nadřízeným v požadovaném rozsahu, termínu a kvalitě. Tento ukazatel musí být písemně stanoven a zaměstnanci seznámeni před hodnoceným obdobím.

3.4.2. Průběh prémie

K odměňování se uplatní časová mzda s prémie takto:

- elektroúdržba povrchu **základní sazba 15 %** (bez nárůstu)

Při splnění s výhradami se základní sazba nepřizná až o 1/3, při nesplnění úkolu stanovených nadřízeným se základní sazba prémie nepřizná až o 2/3.

4. Odměňování dělníků v provozu důlní dopravy

4.1. Ukazatele pro poskytování prémie.

ÚSEKY (ČINNOSTI)		UKAZATELE
Centrální doprava Důlní doprava vertikální	HU	Plnění úkolů stanovených nadřízeným v požadovaném rozsahu, termínu a kvalitě.

Za stanovení a následné vyhodnocení splnění PU je zodpovědný vedoucí úseku. Plnění úkolů stanovených nadřízeným v požadovaném rozsahu, termínu a kvalitě. Tento ukazatel musí být písemně stanoven a zaměstnanci seznámeni před hodnoceným obdobím.

4.2. Průběh prémie

4.2.1. Centrální doprava

K odměňování se uplatní časová mzda s premii takto:

a) Řidiči kolejových lokomotiv	základní sazba 15 %
b) Oprava a údržba kolejových lokomotiv	základní sazba 15 %
c) Řidiči LZH	základní sazba 28 %
d) Oprava a údržba LZH,	základní sazba 15 %
e) Oprava a údržba ZD, lanových drah	základní sazba 15 %
f) Koordinace dopravy v dole	základní sazba 20 %
g) Obsluha překladišť	základní sazba 15 %
h) Rovnání TH	základní sazba 20 %
i) Renovace materiálu	základní sazba 15 %
j) Ruční zmáhání, přibírka	základní sazba 23 %

4.2.2. Vertikální důlní doprava

K odměňování se uplatní časová mzda s premii takto:

a) Obsluhy vertikálních jam, šibíků (narážeči)	základní sazba 15 %
b) Údržba vertikálních jam a šibíků	základní sazba 15 %
c) Přibírky (strojní) žumpvních chodeb	základní sazba 20 %
d) Požární hlídky centrálního odtěžení	základní sazba 15 %
e) Údržba centrálního odtěžení	základní sazba 25 %

Při splnění s výhradami se základní sazba nepřízná až o 1/3, při nesplnění úkolu stanovených nadřazeným se základní sazba prémie nepřízná až o 2/3.

5. Odměňování dělníků v provozu centrálního odtěžení

5.1. Ukazatele pro poskytování premii.

ÚSEKY (ČINNOSTI)		UKAZATELE
Strojní údržba Požární hlídky	HU	Plnění úkolů stanovených nadřazeným v požadovaném rozsahu, termínu a kvalitě.

Za stanovení a následné vyhodnocení splnění hodnotitelného PU je zodpovědný vedoucí úseku. Plnění úkolů stanovených nadřazeným v požadovaném rozsahu, termínu a kvalitě. Tento ukazatel musí být písemně stanoven a zaměstnanci seznámeni před hodnoceným obdobím.

5.2. Průběh prémie

K odměňování se uplatní časová mzda s prémie takto:

- | | |
|--|----------------------------|
| a) strojní údržba centrální odtěžení | základní sazba 25 % |
| b) požární hlídky centrálního odtěžení | základní sazba 15 % |

Při splnění s výhradami se základní sazba nepřizná až o 1/3, při nesplnění úkolu stanovených nadřazeným se základní sazba prémie nepřizná až o 2/3.

6. Odměňování dělníků ostatních úseků zabezpečujících bezpečnost dolu

6.1. Ukazatele pro poskytování prémie

ÚSEKY (ČINNOSTI)		UKAZATELE
Ostatní hornické, zámečnické, obslužné činnosti	HU	Plnění úkolů stanovených nadřazeným v požadovaném rozsahu, termínu a kvalitě.

Za stanovení a následné vyhodnocení splnění PU je zodpovědný vedoucí úseku. Plnění úkolů stanovených nadřazeným v požadovaném rozsahu, termínu a kvalitě. Tento ukazatel musí být písemně stanoven a zaměstnanci seznámeni před hodnoceným obdobím.

6.2. Průběh prémie

6.2.1. Důlní klimatizace

obsluha a strojní údržba

základní sazba 15 %

6.2.2. Větrání

- a) stavba a údržba větrných objektů, PVU
- b) měření a odběr vzorku

základní sazba 15 %

základní sazba 15 %

6.2.3. Degazace a vrty

údržba, vrty, měření a seřizování

základní sazba 15 %

6.2.4. ZBZS

- a) hlídky záchranářů
- b) požární ochrana a prevence
- c) mechanik ZBZS povrch

základní sazba 17 %

základní sazba 15 %

základní sazba 15 %

6.2.5. Trhací práce

- a) střelmistr
- b) sklad výbušnin

základní sazba 16 %

základní sazba 15 %

6.2.6. Ostatní důlní profese

- a) figurant
- b) dispečink OPRU
- c) důlní geomechanik
- d) důlní vzorkař
- e) prachoměřiči
- f) ostatní nevyjmenované

základní sazba 15 %

základní sazba 20 %

základní sazba 15 %

základní sazba 15 %

základní sazba 15 %

základní sazba 15 %

Při splnění s výhradami se základní sazba nepřizná až o 1/3, při nesplnění úkolu stanovených nadřízeným se základní sazba prémie nepřizná až o 2/3.

7. Odměňování dělníků povrchových provozů

Zásady odměňování se vztahují na všechny povrchové dělníky mimo provozu úpraven a Odbor řízení povrchů.

7.1. Ukazatele pro poskytování prémie

ÚSEKY (ČINNOSTI)		UKAZATELE
Ostatní zámečnické, obslužné činnosti	PU	Plnění úkolů stanovených nadřízeným v požadovaném rozsahu, termínu a kvalitě.

Za stanovení a následné vyhodnocení splnění PU je zodpovědný vedoucí úseku. Plnění úkolů stanovených nadřízeným v požadovaném rozsahu, termínu a kvalitě. Tento ukazatel musí být písemně stanoven a zaměstnanci seznámeni před hodnoceným obdobím.

7.2. Průběh prémie

K odměňování dělníků se uplatní časová mzda s prémie.

a) obsluha těžních zařízení – strojníci	základní sazba 15 %
b) údržba těžních zařízení – zámečníci	základní sazba 15 %
c) údržba ostatní – zámečníci	základní sazba 15 %
d) figurant, obsluha seizmiky	základní sazba 15 %
e) operátor	základní sazba 15 %
f) ostatní nevyjmenované	základní sazba 15 %
g) povrchoví pracovníci odboru oprav	základní sazba 15 %

Při splnění s výhradami se základní sazba nepřizná až o 1/3, při nesplnění úkolu stanovených nadřízeným se základní sazba prémie nepřizná až o 2/3.

7.3. Samostatná prémie strojníků těžních strojů při obsluze jedním strojníkem

Při ruční obsluze těžního stroje jedním strojníkem náleží samostatná prémie ve výši 200,-Kč za směnu za podmínky vytíženosti TZ, a to minimálně 40 % při dodržení bezpečnostních přestávek.

8. Odměňování THZ

8.1. Bezpečnostní technici

Prémiové ukazatele:

- | | |
|---|-------------|
| - iniciativní řešení bezpečnosti a hygieny práce a řešení, prevence rizik, měsíčně vyhodnotí závodní dolu | 5 % |
| - vlastní ukazatel | 20 % |
| Celková prémie | 25 % |

8.2. THZ s nadúsekovou působností

Prémiové ukazatele:

- | | |
|--|-------------|
| - splnění celkového TR m3 těžby Provozu celkem | 5 % |
| - splnění celkového TR provozní metráže Provozu celkem | 5 % |
| - vlastní ukazatel | 15 % |
| Celková prémie | 25 % |

Okruhy THZ:

- útvar ZD – sekretariát, směnmistr, ODMG, odbor DBS, inspekční služby, vedoucí větrání a jeho zástupce, odbor geomechaniky,
- útvar VTN – sekretariát, výrobní dispečink rubání a odtěžení, výrobní dispečink příprav, výrobní dispečink logistiky, oddělení technické podpory

8.3. THZ úseku (provozu) rubání a příprav –

Prémiové ukazatele:

- splnění: TR těžby úseku (provozu včetně dodavatelských firem) rubání m³,

- splnění TR metráže úseku (provozu včetně dodavatelských firem) příprav v m. činí 42% základní sazbu

Prémie za výrobní ukazatel TR těžby (metráže) se zvyšuje - za 0,1 % překročení TR

o 0,2 % maximálně však o 20 %

Za 0,1 % nesplnění TR těžby (metráže) se tato prémie sníží o 0,2 %, maximálně o 25 % základní sazby. Výsledná sazba premie nesmí být nižší než 17 %.

TR materiálových nákladů za úsek (za provoz včetně dodavatelů),

u příprav v přepočtu na 1m 5 %

Stanovení a vyhodnocení materiálových nákladů provede materiálový hospodář.

Celková dosažená premie **až 65 %**

8.4. Premiové ukazatele pro THZ úseku elektro - provoz důl:

- splnění: TR těžby provozu (včetně dodavatelských firem) rubání m³,
TR metráže provozu (provozní metráže včetně dodavatelských firem) příprav (m)

30 % - základní sazba

Prémie za výrobní ukazatel TR těžby (metráže) se zvyšuje - za 0,1 % překročení TR o 0,1 % maximálně o 15 %.

Za 0,1 % nesplnění TR těžby (metráže) se tato prémie sníží o 0,1 %, maximálně o 20 % základní sazby. Výsledná sazba premie nesmí být nižší než 10 %.

- TR materiálových nákladů za úsek (za provoz) 5 %

Stanovení a vyhodnocení materiálových nákladů provede materiálový hospodář.

Celková premie **až 50 %**

8.5. Premiové ukazatele pro THZ úseku (provozu) CO a CÚ

- splnění TR m³ těžby provozu 10 %

Prémie za výrobní ukazatel TR m³ se zvyšuje - za 0,1 % překročení TR o 0,15 %, **maximálně o 15 %**. Za 0,1 % nesplnění TR těžby se tato prémie sníží o 0,1 %.

- dodržení limitu poruchovosti za úsek (provoz) 10 %
Stanovení a vyhodnocení limitu strojních poruch provede útvar TN
- nepřekročení TR materiálových nákladů za úsek CO a CÚ 10 %

Stanovení a vyhodnocení materiálových nákladů provede materiálový hospodář.

Celková prémie až 45 %.

8.6. Prémiové ukazatele pro provoz Vybavování a likvidace

- | | |
|--|------|
| - Splnění celkového TR m3 těžby provozu celkem | 5 % |
| - dodržení stanov. HMG vybavování a výklizu | 20 % |
| - TR materiálových nákladů za úsek (provoz) | 5 % |

Stanovení a vyhodnocení materiálových nákladů provede materiálový hospodář.

Celková prémie 30 %

8.7. Prémiové ukazatele ostatních úseků a provozů (Centrální, vertikální dopravy, el.

slaboproud, větrání, vrtů a degazace, trhačí práce, klimatizace, ZBZS)

- | | |
|--|------|
| - splnění celkového TR m3 těžby Provozu celkem | 5 % |
| - vlastní ukazatel | 10 % |
| - TR materiálových nákladů | 10 % |

Stanovení a vyhodnocení materiálových nákladů provede materiálový hospodář.

Celková prémie 25 %

8.8 Prémiové ukazatele pro THZ odboru oprav 20%

- | | |
|---|-----|
| - vlastní ukazatel | 10% |
| - plnění technického režimu prací na daný měsíc | 10% |

8.9. Společná ustanovení pro prémiování THZ

- Všechny **měřitelné ukazatele**, pokud není uvedeno jinak, se **hodnotí měsíčně**.
- Za stanovení **vlastního ukazatele**, který se sleduje měsíčně, a za jeho následné včasné a přesné vyhodnocení je zodpovědný přímý nadřízený. Tyto budou vyhodnoceny na prémiových listech. V rámci vlastního ukazatele je vhodné zadávat především ukazatele, které zaměstnanec svou mírou ovlivňuje.
- Za seznámení s dosaženou premií, přerozdělením nebo nepřiznáním u svých podřízených je zodpovědný přímý nadřízený.

9. Zásady dodržování, kontroly a hodnocení kvality ražených dlouhých důlních děl, křížů odboček

9.1 Zaměstnavatel má právo provést nepřiznání části dosažené premie zaměstnance za nedodržení kvality důlního díla v souladu s platnou směrnicí výrobně-technického náměstka Pravidla realizace ražeb v OKD.“

Hlavnímu a směnovým předákům daného kolektivu nebudou přiznány prémie ve výši 50 % z celkové vypočtené srážky. Při realizaci bude přihlédnuto k počtu řávaných směn v daném období.

9.2 Vedoucímu úseku a směnovým technikům zodpovídajících za vedení příslušného důlního díla nebudou přiznány prémie ve výši 50 % z celkové vypočtené srážky za dané důlní dílo. V případě odpovědnosti za vedení více důlních děl nebudou odpovídajícím směnovým technikům přiznány prémie maximálně ve výši 1.500,-Kč. Při realizaci bude přihlédnuto k počtu řávaných resp. odpracovaných směn v daném období.

9.3 Při prokazatelném zavinění závad na kvalitě důlního díla, jinými zaměstnanci než samotným řazícím kolektivem, může v rámci vypočtené srážky za dané důlní dílo být nepřiznaná prémie i těmto zaměstnancům. S čímž musí být prokazatelně seznámeni.

9.4 Celková výše nepřiznání prémie u jednotlivců za dané důlní dílo musí být v souladu se zásadami hodnocení komplexního ukazatele dle platných premiových řádů.

Část III: Provoz úpraven

1. Odměňování dělníků úpravárenských provozů

1.1. Ukazatele pro poskytování premii.

ÚSEKY (ČINNOSTI)		UKAZATELE
Hrubé, jemné prádlo, třídírna, expedit, strojní a elektro údržba, ostatní obslužné činnosti	HU	Plnění úkolů stanovených nadřízeným v požadovaném rozsahu, termínu a kvalitě.

Za stanovení a následné vyhodnocení splnění PU je zodpovědný vedoucí úseku. Plnění úkolů stanovených nadřízeným v požadovaném rozsahu, termínu a kvalitě. Tento ukazatel musí být písemně stanoven a zaměstnanci seznámeni před hodnoceným obdobím.

1.2. Průběh prémie

- | | |
|--------------------------------------|----------------------------|
| a) obsluhy provozu úpravny | základní sazba 15 % |
| b) strojní a elektro údržba zařízení | základní sazba 20 % |

Při splnění s výhradami se základní sazba nepřizná až o 1/3, při nesplnění úkolu stanovených nadřízeným se základní sazba prémie nepřizná až o 2/3.

1.3. Samostatná prémie za včasnou vykládku magnetitu

Zaměstnancům zajišťujícím včasnou vykládku magnetitu z železničních vozů náleží samostatná prémie ve výši 150,-Kč/vozovou jednotku (tj. 25t). Za vyhodnocení a schválení samostatné prémie zodpovídá vedoucí provozu úpravny.

2. Prémiové ukazatelé pro THZ provozu úpraven.

- splnění sortimentní skladby dle měsíčního odbytového režimu 10 %
- vlastní ukazatel 10 %
- TR materiálových nákladů 5 %

Stanovení a vyhodnocení materiálových nákladů provede materiálový hospodář.

Celková prémie 25 %

Část IV: Odbor řízení povrchu, podnikové útvary

1. Odměňování dělníků Odboru řízení povrchu a podnikových útvarů

1.1. Ukazatele pro poskytování prémie.

Plnění úkolů stanovených nadřízeným v požadovaném rozsahu, termínu a kvalitě

Za stanovení a následné vyhodnocení splnění PU je zodpovědný vedoucí úseku (odboru). Plnění úkolů stanovených nadřízeným v požadovaném rozsahu, termínu a kvalitě. Tento ukazatel musí být písemně stanoven a zaměstnanci seznámeni před hodnoceným obdobím.

1.2. Průběh prémie

Základní sazby prémie dělníků:

- | | |
|------------------|------|
| a) dělník povrch | 15 % |
| b) dělník důl | 15 % |

Při splnění s výhradami se základní sazba nepřizná až o 1/3, při nesplnění úkolu stanovených nadřazeným se základní sazba prémie nepřizná až o 2/3.

2. Prémiové ukazatele pro THZ Odboru řízení povrchu

- | | |
|----------------------------|------|
| - vlastní ukazatel | 15 % |
| - TR materiálových nákladů | 10 % |

Stanovení a vyhodnocení materiálových nákladů provede materiálový hospodář.

Celková prémie	25 %
-----------------------	-------------

Část V: Ostatní společná ustanovení

1. Poskytování mimořádných a cílových odměn

1.1. **Mimořádné odměny** lze poskytovat za plnění mimořádných nebo jednorázových úkolů, které příznivě ovlivnily výsledky hospodaření závodu (provozu), zejména:

- za zvlášť úspěšné plnění významných pracovních úkolů v množství, kvalitě nebo hospodárnosti práce, které vyžadují mimořádně vysoké nároky na schopnost, iniciativu a obětavost pracovníků,
- za zvýšení hospodárnosti při využití surovin, materiálu, paliv a energie,
- za úsporu pracovních sil a pracnosti,
- za výkon mimořádných a jednorázových prací s významem pro bezpečnost a zdraví pracujících.

Za odůvodnění mimořádné odměny je zodpovědný návrhvatel, který rovněž zodpovídá za to, že výše odměny je stanovená úměrně k vynaloženému pracovnímu úsilí a dosaženému hospodářskému přínosu. Mimořádné odměny schvaluje personální ředitel.

1.2. Cílové odměny se poskytují za splnění předem stanovených cílových úkolů podle těchto zásad:

- a) cílové úkoly se stanoví za účelem překročení hodnot daných plánem, technickým režimem, prémiovým ukazatelem nebo jinou organizační normou,
- b) v návrhu je nutno uvést zejména:
 - důvod pro stanovení cílového úkolu, ztěžující vlivy, náročnost
 - okruh zainteresovaných zaměstnanců
 - přesnou specifikaci stanoveného cíle, cílový objem prací, výši úkolu, atd.
 - termín zahájení a ukončení prací
 - podíl odměny TH zaměstnanců
 - ostatní podmínky (bezpečnost práce, překročení TR atd.).
- c) za oprávněnost a úměrnost cílové odměny i dodržení stanovených zásad je zodpovědný navrhovatel. Vyhodnocení plnění cílového úkolu a stanovených podmínek provede po ukončení prací příslušný vedoucí. Rozdělí rovněž dosaženou odměnu na jednotlivce podle jejich podílu na konečném výsledku. Zadání a vyhodnocení bude uloženo u vedoucího OPaM.

1.3. Mimořádné a cílové odměny (zadání a vyhodnocení) předkládá výrobně- technický náměstek nebo závodní dola ke schválení personálnímu řediteli dle pravidel.

1.4. Celkové mzdové prostředky poskytnuté na odměny dle bodu 1.1. a 1.2. nepřekročí součtově 0,9 % z objemu vyplacených mzdových prostředků (bez OON).

2. Odměňování limitních výkonů v těžbě a ražbě

2.1. Vyhlášení měsíčních limitních výkonů:

- a) Limitním výkonem (dále jen LV) se rozumí měsíční těžba (m^3) porubu nebo měsíční metráž (m) čelby.
- b) Limitní výkon pro jednotlivé poruby a čelby stanovuje komise na následující měsíc vždy u projednávání TR. Úkol pro vyhlášení limitního výkonu musí být
 - v I. stupni: minimálně o 5 % vyšší, než je stanovený TR na daný měsíc
 - ve II. stupni: minimálně o 10 % vyšší, než je stanovený TR na daný měsíc
- c) Komise pro stanovování limitních výkonů ve složení:
 - Výrobně-technický náměstek
 - Vedoucí výroby rubání, vedoucí výroby příprav
 - Vedoucí provozu rubání
 - Vedoucí provozu příprav
- d) Vedoucí výroby prokazatelně informuje nejpozději 3. den v měsíci příslušný kolektiv o stanoveném TR a parametrech LV pro daný měsíc.
- e) Obdobím pro LV je jeden kalendářní měsíc. Při menším počtu než 75 % provozních dnů, než je povinný počet celkových provozních dnů v měsíci, nelze limitní výkon stanovit, ani přiznat.
- f) Komise vyhlásí limitní výkon v oblasti plnění těžby, metráže, případně výkonových parametrů pro jednotlivé poruby a čelby. Výše odměny při splnění limitního výkonu je stanovena takto:

Rubání

	I. stupeň (nad 105 % TR)		II. stupeň (nad 110 % TR)	
	Kolektiv	VÚ a hl. předák	Kolektiv	VÚ a hl. předák
0 registr. úrazů	30 000 Kč	á 3 000 Kč	60 000Kč	á 5 000 Kč
1 registr. úraz	20 000 Kč	á 2 000 Kč	30 000 Kč	á 4 000 Kč

Přípravy

	I. stupeň (nad 105 % TR)		II. stupeň (nad 110 % TR)	
	Kolektiv	VÚ a hl. předák	Kolektiv	VÚ a hl. předák
0 registr. úrazů	17 000Kč	á 3 000 Kč	30 000Kč	á 5 000 Kč
1 registr. úraz	12 000 Kč	á 2 000 Kč	17 000Kč	á 4 000 Kč

U vedoucího úseku příprav se při splnění 2 a více LV za daný měsíc u kolektivů v rámci svého úseku navyšuje vyšší dosažená odměna maximálně o částku 2 000 Kč.

- g) V případě dvou a více registrovaných úrazů, těžkého, nebo smrtelného zranění, zastavení pracoviště z důvodu hrubého porušování bezpečnosti práce u daného kolektivu za měsíc, nebo jiného velmi závažného porušení bezpečnosti práce, nárok na odměnu za LV zcela zaniká.
- h) V mimořádných situacích, při kolektivem nezaviněných úrazech, může ředitel Provozu krácení za registrovaný úraz zmírnit, nebo zcela vyloučit.

2.2. Vyhodnocení měsíčních limitních výkonů:

- a) Výpočet skutečné těžby u porubu a metráže u čelby se provádí dle měřické odbírky za sledovaný měsíc.
- b) Písemné vyhodnocení dosaženého limitního výkonu kolektivu předloží vedoucí příslušného úseku ke kontrole vedoucímu výroby a schvaluje výrobně-technický náměstek. Maximální výše odměny pro jednotlivce je stanovena na 2 500,- Kč.

- c) Celková odměna bude přerozdělena mezi dělníky a THZ v poměru: 80 %:20 % (max. do funkce VÚ)
- d) Při přerozdělení lze maximálně 20 % částky použít i na odměny pro jiné důlní profese, které se významnou měrou podílely na docílení LV (např. zámečníci, elektrikáři, doprava apod.)
- e) Odměna za splnění limitního výkonu se v plné výši realizuje ze mzdových prostředků.
- f) Při vyhodnocení LV se musí přihlídnout k dodržování kvality a bezpečnosti práce v průběhu plnění LV. Při hrubém nedodržení kvality a bezpečnosti práce je možno vyhlášený limitní výkon vypovědět. Při závažném nebo smrtelném úrazu nárok na odměnu zaniká.
- g) Vedoucí úseku společně s hlavními a směnovými předáky kolektivu provede přerozdělení odměny na jednotlivé pracovníky, kteří se podíleli na docílení LV. Toto po odsouhlasení příslušného vedoucího provozu odevzdá na odbor ekonomiky práce a mezd k zúčtování.

3. Stanovení odměňování v mimořádných případech

V případech, kdy z důvodu zvýšené náročnosti práce vlivem zhoršení pracovních a klimatických podmínek na pracovištích výdušných jam, žumpovních chodeb a větrných kanálů nelze použít standardního způsobu premiování, vedení závodu navrhne a písemně sjedná ukazatele včetně výše sazeb premii, způsob jejich vyhodnocení a dobu platnosti stanoveného odměňování. Takto stanovený návrh odměňování schvaluje personální ředitel OKD.

Příloha č. 8
Průměrné mzdové tarify pro důlní zaměstnance OKD, a.s.,

Průměrné mzdové tarify u činností v rubání

Činnost	Název	Ř				poměr	prům. tarif
		P	P	S	S		
101 10,11,12,13	Pilíř komplex, překládka, ostatní	7	6	5		2:1,5:2	1 345,30
101 12	Zaškolování v porubu			4			1 110,00
101 20	Přebírání nebo zmáhání závalu, provádění obtínek	7	6	5		1:3:3	1 309,30
101 60	Likvidace pootřesových a poprůtržových stavů	7	6	5		1:3:3	1 309,30
101 90	Ostatní práce v rubání	7	6	5		1:3:3	1 309,30
104 11	Doprava a výkliz materiálů pro poruby		5	4		1:1	1166,30
106 30	Likvidace třídy za postupujícím porubem		6	5		1:1	1 282,50
106 53	P.H. pásových dopravníků		4				1 110,00
106 62	Prognózní opatření proti otřesům - vrtné testy v porubu		6	5		1:2	1 262,50
106 66	Prognózní opatř. proti otřesům - odlehč. vrty v porub.		6	5		1:1	1 282,50
106 62	- na třídách		6	5		1:2	1 262,50
106 66	Lepení pilíře	6	5	4		1:2:2	1 201,50
106 54,90	Práce na bezpečnosti		4				1 110,00
107 22,23	Hornické práce	6	5	4		1:2:1	1 224,40
107 70	Úprava dopravního zařízení pod porubem		6	5		1:1	1 282,50
107 70	Přepojování, přemísťování el. zařízení před porubem		6	5		1:1	1 282,50
109 10	Strojní údržba – porub	7	6	5		1:2,5:4	1 295,50
109 49	Revizní (inspekční) zámečnick v porubu	7	6			1:2	1 385,00
109 50	Elektroúdržba – porub	7	6	5		1:3:1	1 344,00
109 89	Revizní (inspekční) elektrom. v porubu	7	6			1:2	1 385,00

Průměrné mzdové tarify u činností v přípravách

Činnost	Název	Ř				poměr	prům. tarif
		P	P	S	S		
103 10,11,12	Ražba DDD s tech.raz.kompl.,kombajn AM50,AM50/132...	7	6	5		2:2:1,5	1 356,20
103 10,11,12	Ražba DDD s tech.raz.kombajn SANDVIK MR 340, 220, ...	7	6	5		2:2:1,5	1 356,20
103 13,14,15	Ražba DDD ostatní technologie	7	6	5		1:3:1,5	1 333,80
103 12	Zaškolování na čelbě			4			1 110,00
103 20	Příprava čelby před zahájením ražby	7	6	5		1:3,5:1,5	1 333,00
103 30	Stavba křížů a vidlic, vjezdů, výklenků	7	6	5		1:3,5:1,5	1 333,00
103 40	Rozšiřování DDD z původního profilu na nový + přibírka	7	6	5		1:3,5:1,5	1 333,00
103 60	Likvidace poprůtržových (pootřesových) stavů	7	6	5		1:3,5:1,5	1 333,00
103 90	Jiné práce v přípravách, mimo razicí cyklus	7	6	5		1:3,5:1,5	1 333,00
104 12	Doprava materiálů a strojů pro předky v prov. LZH	5	4			1:1	1 166,30
106 10	Stavba a údržba protivýbuchových uzávěr		4				1 110,00
106 53	P.H. pásových dopravníků		4				1 110,00
106 54	Práce na bezpečnosti - práškování		4	3		1:1	1 080,00
106 62,66	Prev. opatření proti průtr. uhlí a plynů, ořes. a prův. hor.		6	5		1:1	1 282,50
107 51-57	Vybavování chodeb - dopr. a mont. stroj. a těžního zařízení vč. el. přemístění RK, vrtacích strojů a stroj. vybavení Montáž trafostanic a pod. - výkliz odtěžení a stroj. vybavení demonťáž strojů zař. - výkliz a doprav. vč. el. zařízení	7	6	5		1:2:2	1 320,00
107 65	Výkliz materiálu z nelikvid. důlních děl		5	4		1:1	1 165,30
109 20,60	Strojní a elektro údržba - přípravy	7	6	5	4	1:1,5:3,5:1	1 267,50
109 60	Elektroúdržba pro čelby s náročnými prvky	7	6	5		1:1,5:3,5:1	1 267,50
109 49,89	Revizní zámečník - elektromontér	7	6			1:2	1385,00

Průměrné mzdové tarify u činností v provozu důlní dopravy

Činnost	Název	Ř					poměr	prům. tarif
		P	P	S	S			
104 13	Doprava mater.pro ost.důlní díla,těžké podmínky (nadměr. délky a váhy, špatné dopr.trasy a těžké str.díly)	5	4				1:1	1166,30
104 50	Lokomotivní doprava kolejová		5					1 222,50
104 50	Řízení a obsluha LZH		5	4			2:1,5	1 174,30
104 51	Koordinátor závěsné dopravy	6						1 342,50
104 60	Řízení a obsluha TS - strojník šibíku	6						1 342,50
104 61	Obsluha odtěžení skipového komplexu		5					1 222,50
104 61	Obsluha vert. odtěžení - jámy, šibíky - narážeči		5	4			2:1	1 185,00
105 10	Údržba vert. děl, jámových šibíků		6	5			1:1	1 282,50
105 53	Přibírka na třídách,žump.chodbách	6	5	4			1:2:1	1 224,40
105 31	Úprava počvy přibírkovým strojem	7	6	5			1:1:4	1 283,80
105 40	Ruční zmáhání, přibírka horizont. a úklon. děl	7	6	5			1:2:1	1 344,40
108 50	Rovnění ocelové výztuže		5	4			1:1	1 166,30
108 62	Odvodňování dolu		5					1 222,50
109 32	Strojní údržba horizontálních DD	6	5	4			1:3:3	1 191,50
109 33	Strojní údržba vertikálních DD	6	5	4			1:2:2	1 201,50
109 49	Revizní (inspekční) zámečník		6	5			1:1	1 282,50
109 32	Oprava důlních lokomotiv kolejových	6	5	4			1:2:1	1 224,40
109 32	Opravy LZH, lanovek, vleků	6	5	4			3:3:1	1 257,90

Průměrné mzdové tarify u činností v provozu DTS

Činnost	Název	Ř					poměr	prům. tarif
		P	P	S	S			
107 22,23,42,43,62	Montáž a demontáž strojního zařízení v porubech	7	6	5			1:2:3	1 303,80

107 52,56	Montáž a demontáž strojního zařízení pro čelby	7	6	5		1:2:3	1 303,80
107 23	Montáž a demontáž hydraul. prvků s mikropoč. říd.sys.	7	6			1:2	1 385,00
107 23	Montáž a demontáž dobývacího stroje, sekcí	7	6			1:4	1 368,00
107 21,41,51,55	Doprava strojů, sekcí a ost. stroj. zař. do porubů a čeleb		5	4		1:1	1 166,30
107 61,65	Doprava strojů a ost. stroj. zařízení ostatní		5	4		1:1	1 166,30
107 21,61	Doprava a výkliz těžkých břemen (strojů a zař.) nad 4 t		5				1 222,50
107 62	Montáž a demontáž strojního zařízení na chodbách	6	5	4		1:2:1	1 224,40

Průměrné mzdové tarify u činností v provozu elektrifikace

Činnost	Název	Ř	P	P	S	S	poměr	prům. tarif
107 24,44,63	Montáž a demontáž elektro zařízení v porubech	7	6	5			1:3:2	1 323,80
107 53,57	Montáž a demontáž elektro zařízení pro čelby	7	6	5			1:3:2	1 323,80
107 63,67,83,87	El. vybavování a výkliz z chodeb	6	5	4			1:3:2	1 205,00
109 50	Elektroúdržba – porub	7	6	5			1:3:1	1 344,00
109 89	Revizní (inspekční) elektromontér v porubu	7	6	5			1:3:1	1 344,00
109 20,60	Strojní a elektro údržba - přípravy	7	6	5			1:1,5:3,5:1	1 267,50
109 60	Elektroúdržba pro čelby s náročnými prvky	7	6	5			1:3:1	1 344,00
109 49,89	Revizní zámečnick - elektromontér	7	6	5			1:2:2	1 385,00
109 73,81	Elektroúdržba ve vertikální dopravě, silová elektronika	7	6	5			1:2:1	1 344,40
109 71,72	Elektroúdržba ostatní mimo poruby a předky		5	4			2:1	1 185,00
109 71,72	El.údržba zařízení vybavených mikroprocesory v horizontál.							
	DD, včetně centrálních pásových dopravníků	7	6	5			1:2:1	1 344,40
109 73	Elektroúdržba vertikální dopravy (el.povrch)		6	5			1:1	1 282,50
109 82	Spojovací a zabezpečovací technika - přenosy	7	6	5			1:2:2	1 320,00
109 89	Revizní elektrikář (vysokofrekvenční systémy)	7	6				1:2	1 385,00
109 89	Revizní elektrikář skip		6					1 342,50
109 89	Revizní (inspekční) elektrikář - ostatní pracoviště		6	5			1:1	1 282,50

Průměrné mzdové tarify u ostatních důlních činností

a)

Činnost	Název	Ř	P	P	S	S	poměr	prům. tarif
101 50	Zavlažování pilíře - krátké vrty			5	4		1:1	1 166,30
101 51	- dlouhé vrty			5	4		1:1	1 166,30
103 50	Provozní vrty širokopřům. - 300 mm	7	6	5			1:2:2	1 320,00
103 51	Provozní vrty zapažené nad průměr 108 mm a pro BTPVR	7	6				1:1	1 406,30
103 51	Provozní vrty ostatní			5	4		1:1	1 166,30
103 70	Střelmistr	7						1 470,00
104 13	Doprava mater.pro ost.důlní díla,těžké podmínky (nadměr.							
	délky a váhy, špatné dopr.trasy a těžké str.díly)	5	4				1:1	1 166,30
104 50	Řízení a obsluha LZH			5	4		2:1,5	1 174,30

Průměrné mzdové tarify u ostatních důlních činností

b)

105 31	Úprava počvy přibírkovým strojem	7	6	5			1:1:4	1 283,80
105 31	Přibírka a čištění - zvlášť obtížné podmínky		6	5			1:2	1 262,50
105 40	Ruční zmáhání, přibírka horizont. a úklon. děl	7	6	5			1:2:1	1 344,40
106 10	Stavba přípravných, požár. izol. a protiprův.zdí a hrází		5	4			1:1	1 166,30
	Stavba a údržba větrných dveří a protivýbuch. uzávěr		4					1 110,00
106 30	Likvid. dlouhých důlních děl		6	5			1:1	1 282,50
106 40	Důlní klimatizace		6	5			2:1	1 302,50
106 51	Hlídky záchranářů	7	6				1:3	1 374,40

106 53	Požární hlídka centrálního odtěžení		4				1 110,00
106 65	Zavlažování dlouhými vrty		5	4		1:1	1 166,30
106 66	Svorníkování	6	5	4		2:2:1	1 248,00
106 81	Měřicí bezp.tech. - mont.,dem.,cej.		4				1 110,00
106 82	Měření a odběr vzorků, vyhodnocení		5				1 222,50
106 83	Prachoměřič		4				1 110,00
108 22	Konzultant CI		7	6		2:1	1 427,50
108 30	Figurant	6	5	4		2:2:1	1 248,00
108 40	Výdej, příjem a evidence výbušnin		5				1 222,50
108 50	Rovnění ocelové výztuže		5	4		1:1	1 166,30
108 62	Odvodňování dolu		5				1 222,50
109 31	Strojní údržba centrální odtěžení	6	5	4		1:2:2	1 201,50
109 40	Strojní údržba ostatní	6	5	4		1:2:2	1 201,50
109 49	Revizní (inspekční) zámečník		6	5		1:1	1 282,50
109 49	Údržba IHV		5				1 222,50
117 60	Degazační vrty – TURMAG	7	6	5		1:2:1	1 344,40
117 81	Plynoměřič a seřizovač		5				1 222,50
117 82	Zámečník v degazaci		5	4		1:2	1 147,50
819 00	Důlní vzorkář		5				1 222,50
108 10	Instruktor zaškolování		6				1 342,50
118 10	Zaškolenci		4	3		dle doby zaškol.	1 080,00
379 49	Mechanik ZBZS (povrch)		6				1057,50

...

Článek II

Závěrečná ustanovení

1. Tento dodatek nabývá účinnosti dne 1. 1. 2023 a platnosti dnem podpisu smluvními stranami.
2. Tento dodatek je sepsán ve třech vyhotoveních s platností originálu, z nichž každý účastník tohoto dodatku obdrží po jednom vyhotovení.
3. V ustanovení nedotčených tímto dodatkem zůstává kolektivní smlouva beze změn.

<podpisy osob oprávněných jednat za účastníky tohoto dodatku následují>

Ve Stonavě dne 01-12-2022



OKD, a.s.



.....
Ing. Roman Sikora, MBA
předseda představenstva a obchodní ředitel

.....
Ing. Radim Tabásek
místopředseda představenstva a výkonný
ředitel

Ve Stonavě dne 01-12-2022

Sdružení hornických odborů



.....
Jiří Waloszek
Předseda



.....
Štefan Pintér
místopředseda

Ve Stonavě dne 01-12-2022

Sdružení pravicových odborů ČR



.....
Jan Turčák
předseda

SSUS-51-10 10-10-10



SSUS-51-10 10-10-10



SSUS-51-10 10-10-10

