

Dodatek č. 44

Ke Kolektivní smlouvě

OKD, a.s.

od roku 2014 na dobu neurčitou

uzavřený mezi:

OKD, a.s.

se sídlem Stonava 1077, 735 34 Stonava,
zapsanou v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Ostravě, v oddíle B,
vločka 10919,
zastoupenou Ing. Romanem Sikorou, MBA, předsedou představenstva a generálním
ředitelem,

a

Mgr. Janem Solichem, místopředsedou představenstva a ředitelem pro správu,

IČ: 05979277

DIČ: CZ05979277

(dále jen „zaměstnavatel“)

na straně jedné

a

Sdružením hornických odborů

se sídlem Klimšova 1756, Petřvald, PSČ 735 41,

jednajícím Jiřím Waloszkiem, předsedou,

Štefanem Pintérem, místopředsedou,

IČ: 22674144

zmocněným odborovými organizacemi působícími v OKD, a.s., mimo Sdružení pravicových
odborů ČR k uzavření Kolektivní smlouvy OKD, a.s. a jejích dodatků

a

Sdružením pravicových odborů ČR

se sídlem Karviná – Doly, Ostravská 1, PSČ 735 06

jednajícím Janem Turčákem, předsedou,

IČ: 47862424

(dále jen „odborové organizace“)

na straně druhé

Článek I Předmět dodatku

1. Smluvní strany se dohodly po vzájemném projednání na změně Kolektivní smlouvy OKD, a.s., ze dne 13. listopadu 2013 ve znění dodatků č. 1 – 43 (dále jen „**kolektivní smlouva**“) tak, jak je upraveno v tomto Dodatku č. 44 (dále jen „**dodatek**“).
2. V části X (Mzdová oblast) se bod 8.1. (Přídavek na dovolenou a na Vánoce) kolektivní smlouvy doplňuje o odstavec, který zní takto:

Pro rok 2023 se přídavek na dovolenou zvyšuje o čtyřnásobek průměrného denního výdělku příslušného zaměstnance používaného ve II. čtvrtletí příslušného kalendářního roku pro pracovní právní účely. Na tento zvýšený přídavek na dovolenou mají nárok i zaměstnanci se smluvní mzdou, a to s výjimkou ředitelů. Navýšení přídatku na dovolenou v roce 2023 se nebude započítávat do vyhodnocení růstu průměrného výdělku podle kolektivní smlouvy v následujícím roce.

3. V části X (Mzdová oblast) se bod 12.16.1 kolektivní smlouvy mění tak, že tento bod nově zní takto:

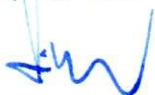
12.16.1. Zaměstnancům zařazeným v kategoriích dělník povrch a THZ (mimo THZ, kteří jsou odměňováni formou smluvní mzdy dle části X bod 5 této KS) se poskytne příplatek za výkonnost ve výši 11 Kč/hod. Zaměstnancům zařazeným v kategorii dělník důl se poskytne příplatek za výkonnost ve výši 15 Kč/hod. Podmínkou pro poskytnutí příplatku za výkonnost je, že daný zaměstnanec má v docházce za příslušný kalendářní měsíc maximálně jednu absenci (kratší úseky absence než jeden den, se sčítají dohromady), a to mimo omluvené důvody nepřítomnosti.

Článek II Závěrečná ustanovení

1. Tento dodatek nabývá platnosti dnem podpisu smluvními stranami a je účinný od 1. 5. 2023.
2. Tento dodatek je sepsán ve třech vyhotoveních s platností originálu, z nichž každý účastník tohoto dodatku obdrží po jednom vyhotovení.
3. V ustanovení nedotčených tímto dodatkem zůstává kolektivní smlouva beze změn.

<podpisy osob oprávněných jednat za účastníky tohoto dodatku následují>

Ve Stonavě dne 24-05-2023



OKD, a.s.



.....
Ing. Roman Sikora, MBA
předseda představenstva a generální ředitel

.....
Mgr Jan Solich
místopředseda představenstva a ředitel pro
správu

Ve Stonavě dne 24-05-2023

Sdružení hornických odborů



.....
Jiří Waloszek
předseda



.....
Štefan Pintér
místopředseda

Ve Stonavě dne 24-05-2023

Sdružení pravicových odborů ČR



.....
Jan Turčák
předseda