

Dodatek č. 53

ke Kolektivní smlouvě

OKD, a.s.

od roku 2014 na dobu neurčitou

uzavřený mezi:

OKD, a.s.

se sídlem Stonava 1077, 735 34 Stonava,
zapsanou v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Ostravě, v oddíle B,
vložka 10919,
zastoupenou Ing. Romanem Sikorou, MBA, předsedou představenstva a generálním ředitelem,

a

Mgr. Janem Solichem, místopředsedou představenstva a ředitelem pro správu,

IČ: 05979277

DIČ: CZ05979277

(dále jen „zaměstnavatel“)

na straně jedné

a

Sdružením hornických odborů

se sídlem Klimšova 1756, Petřvald, PSČ 735 41,

jednajícím Jiřím Waloszkem, předsedou,

Štefanem Pintérem, místopředsedou,

IČ: 22674144

zmocněným odborovými organizacemi působícími v OKD, a.s., mimo Sdružení pravicových
odborů ČR k uzavření Kolektivní smlouvy OKD, a.s. a jejích dodatků

a

Sdružením pravicových odborů ČR

se sídlem Karviná – Doly, Ostravská 1, PSČ 735 06

jednajícím Janem Turčákem, předsedou,

IČ: 47862424

(dále jen „odborové organizace“)

na straně druhé

Článek I

Předmět dodatku

1. Smluvní strany se dohodly po vzájemném projednání na změně Kolektivní smlouvy OKD, a.s., ze dne 13. listopadu 2013 ve znění dodatků č. 1 – 52 (dále jen „**kolektivní smlouva**“) tak, jak je upraveno v tomto Dodatku č. 53 (dále jen „**dodatek**“).
2. **Část II – Vztahy mezi smluvními stranami – bod 5.4. se doplňuje a nově zní takto:**
 - 5.4. Příchody a odchody zaměstnanců měsíčně. Okruh zaměstnanců, kterým končí pracovní poměr sjednaný na dobu určitou a současně s nimi nebude sjednán pracovní poměr na dobu neurčitou.
3. **Část III – Pracovněprávní vztahy – body 1.2 písm. b) a c), 1.3., 3.4., 11.2.4., 11.2.7. a 11.2.10. se mění tak, že tyto body nově zní takto:**
 - 1.2. b) Pracovní poměr na dobu určitou smí být sjednán nejdéle na 3 roky a mezi týmiž smluvními stranami může být opakován nejvýše dvakrát; za opakování pracovního poměru na dobu určitou se považuje rovněž jeho prodloužení. Jde-li o náhradu za dočasně nepřítomného zaměstnance po dobu mateřské, otcovské a rodičovské dovolené a dovolené podle § 217 odst. 5, může být pracovní poměr na dobu určitou sjednáván bez omezení počtu opakování podle věty první. Celková doba trvání pracovních poměrů na dobu určitou podle věty první a druhé mezi týmiž smluvními stranami nesmí přesáhnout 9 let ode dne vzniku prvního pracovního poměru na dobu určitou. Jestliže od skončení předchozího pracovního poměru na dobu určitou uplynula doba 3 let, k předchozímu pracovnímu poměru na dobu určitou mezi týmiž smluvními stranami se nepřihlíží.
 - c) Se zaměstnanci, kterým končí pracovní poměr sjednaný na dobu určitou, sjedná zaměstnavatel pracovní poměr na dobu neurčitou, pokud tomu nebrání pracovní morálka zaměstnance, provozní důvody nebo jiné závažné důvody.
- 1.3. V pracovní smlouvě může být sjednána zkušební doba v maximální délce 4 měsíců, u vedoucích zaměstnanců v maximální délce 8 měsíců. Zkušební doba může být za jejího trvání dodatečně prodloužena v mezích věty první tohoto bodu písemnou dohodou zaměstnavatele se zaměstnancem. Zkušební doba se prodlužuje o pracovní dny zaměstnance, v nichž během zkušební doby neodpracoval celou směnu z důvodu překážky v práci, čerpání dovolené nebo neomluveného zameškání práce.
- 3.4. Byla-li dána výpověď, skončí pracovní poměr uplynutím výpovědní doby. Výpovědní doba je shodná pro zaměstnavatele i zaměstnance a činí 2 měsíce, s výjimkou výpovědi dané
 - a) zaměstnanci z důvodu uvedeného v § 52 písm. f) až h) ZP, kde činí výpovědní doba 1 měsíc,
 - b) zaměstnavateli podle § 51a ZP.
- 11.2.4. Při doprovodu:
 - rodinného příslušníka do zdravotnického zařízení a zpět, k vyšetření nebo ošetření při náhlém onemocnění nebo úrazu a k předem stanovenému vyšetření, ošetření

nebo léčení se pracovní volno poskytne na dobu nezbytně nutnou, nejvýše však jeden den; pracovní volno lze poskytnout jen jednomu z rodinných příslušníků za podmínky, že doprovod byl nezbytný a nebylo jej možno provést mimo pracovní dobu; má-li zaměstnanec nárok na ošetřování člena rodiny z nemocenského pojištění, nepřísluší mu náhrada mzdy,

- zdravotně postiženého dítěte do zařízení sociální péče nebo internátní speciální školy se pracovní volno poskytne na dobu nezbytně nutnou, maximálně však na šest pracovních dnů v kalendářním roce, a to pouze jednomu z rodinných příslušníků.

11.2.7. Na vlastní uzavření manželství, uzavření manželství dětí a rodičů se poskytne pracovní volno:

- na dva dny na vlastní uzavření manželství, z toho jeden den k účasti na svatebním obřadu,
- na jeden den na svatbu dítěte a rodičů.

11.2.10. Při znemožnění cesty do zaměstnání z povětrnostních důvodů, živelní události či jiné obdobné mimořádné události nehromadným dopravním prostředkem, kterého používá zaměstnanec těžce postižený na zdraví, poskytne se pracovní volno na dobu nezbytně nutnou, nejvýše na jeden den.

4. Část IV – Materiální a organizační zajištění činnosti odborových organizací u zaměstnavatele – se za bod 4. doplňuje nový bod 5., který zní takto:

5. Počet odborových funkcionářů a administrativních zaměstnanců trvale uvolněných pro výkon odborové činnosti, jejich jmenné určení a podmínky poskytování náhrady mzdy za dobu uvolnění budou sjednány v samostatné dohodě mezi zaměstnavatelem a odborovými organizacemi na daný kalendářní rok.

Dosavadní body 5., 5.1. a 5.2. se označují jako 5.1., 5.2. a 5.3.

5. Část VII – Postup při organizačních změnách – bod 3.6. se mění tak, že tento bod nově zní takto:

- 3.6. Do odpracovaných let podle bodu 3.5. této části kolektivní smlouvy se nezapočítávají ty odpracované roky, za které již zaměstnanec při ukončení předchozího pracovního poměru z organizačních důvodů u zaměstnavatele nebo jeho právního předchůdce obdržel zvýšené odstupné na základě tehdy platné kolektivní smlouvy nebo souvisejícího sociálního programu. Obdobně se postupuje v případě zaměstnance, jehož práva a povinnosti z pracovněprávního vztahu přešly na základě smlouvy o koupi části závodu z OKD a.s., na DIAMO s.p., DIAMO s.p. se zaměstnancem ukončil pracovní poměr z organizačních důvodů a bylo mu vyplaceno odstupné zaměstnavatelem DIAMO s.p. ve výši dle kolektivní smlouvy, která jako součást pracovněprávního vztahu přešla na DIAMO s.p. jako přejímajícího zaměstnavatele.

6. Část VIII. – Sociální oblast – bod 5.3. se mění tak, že tento bod nově zní takto:

- 5.3. Zaměstnancům, kteří skončí pracovní poměr dohodou dle § 49 ZP ve smyslu ustanovení § 52 písm. d) ZP, protože pozbyli vzhledem ke svému zdravotnímu stavu podle lékařského posudku vydaného zařízením pracovně lékařské péče nebo z rozhodnutí příslušného správního orgánu, který posudek přezkoumává dlouhodobě způsobilost konat dosavadní práci z důvodu obecného onemocnění, nebo byl uznán invalidním III. stupně, náleží odchodné ve výši uvedené v tabulce:

Nepřetržitě zaměstnán	Důl	Povrch
5 – 10 let včetně	75 000,- Kč (nejméně však dvojnásobek PMV)	50 000,- Kč (nejméně však dvojnásobek PMV)
Nad 10 let včetně	110 000,- Kč (nejméně však trojnásobek PMV)	75 000,- Kč (nejméně však trojnásobek PMV)

7. Část X. – Mzdová oblast – body 14.2, 14.3. a 14.4. se mění tak, že tyto body nově zní takto:

- 14.2. Mzda se vyplácí zaměstnanci v zákonných penězích. Zaměstnancům s místem výkonu práce podle pracovní smlouvy v zahraničí lze s jejich souhlasem poskytovat mzdu nebo její část v dohodnuté cizí měně. Přepočítání výše mzdy bude provedeno podle kurzu vyhlášeného ČNB den před odesláním mzdy zaměstnanci.
- 14.3. Zaměstnavatel je povinen při výplatě mezd, popřípadě jiných peněžitých plnění ve prospěch zaměstnance, po provedení případných srážek ze mzdy podle příslušných právních předpisů poukázat částku určenou zaměstnancem na svůj náklad a nebezpečí na jeden účet zaměstnance u banky nebo pobočky zahraniční banky nebo spořitelního či úvěrního družstva nebo poštovní složenkou nebo na účet zahraniční banky, a to nejpozději v pravidelném termínu výplaty mzdy, pokud se zaměstnancem nesjedná písemně jiný termín. Zasláním mzdy poštovní složenkou se rozumí poskytnutí mzdy v hotovosti.
- 14.4. Zaměstnavatel zašle mzdu v den stanovený pro její výplatu, popřípadě nejpozději v nejbližší následující pracovní den na svůj náklad a nebezpečí, pokud se se zaměstnancem nedohodne jinak. Jiné osobě než zaměstnanci lze vyplatit mzdu jen na základě písemného zmocnění, nebo pokud to stanoví zákon.

8. Část X. – Mzdová oblast – bod 14.6. se ruší bez náhrady.

Dosavadní body 14.7. a 14.8. se nově označují jako body 14.6. a 14.7., přičemž bod 14.7. nově zní takto:

- 14.7. Body 14.1. až 14.6. této části KS se vztahují obdobně na náhradu mzdy a odměnu za pracovní pohotovost, pokud jde o její splatnost, výplatu a provádění srážek.

Článek II

Závěrečná ustanovení

1. Tento dodatek nabývá platnosti dnem podpisu smluvními stranami a je účinný od 1. 6. 2025.
2. Tento dodatek je sepsán ve třech vyhotoveních s platností originálu, z nichž každý účastník tohoto dodatku obdrží po jednom vyhotovení.
3. V ustanovení nedotčených tímto dodatkem zůstává kolektivní smlouva beze změn.

Ve Stonavě dne 30. 5. 2025



.....
Ing. Roman Sikora, MBA
předseda představenstva a generální ředitel

OKD, a.s.



.....
Mgr Jan Solich
místopředseda představenstva a ředitel pro
správu

Ve Stonavě dne 30. 5. 2025

Sdružení hornických odborů



.....
Jiří Waloszek
předseda



.....
Štefan Pintér
místopředseda

Ve Stonavě dne 30. 5. 2025

Sdružení pravicových odborů ČR



.....
Jan Turčák
předseda