

Dodatek č. 54

ke Kolektivní smlouvě

OKD, a.s.

od roku 2014 na dobu neurčitou

uzavřený mezi:

OKD, a.s.

se sídlem Stonava 1077, 735 34 Stonava,
zapsanou v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Ostravě, v oddíle B,
vložka 10919,
zastoupenou Ing. Romanem Sikorou, MBA, předsedou představenstva a generálním ředitelem,

a

Mgr. Janem Solichem, místopředsedou představenstva a ředitelem pro správu,

IČ: 05979277

DIČ: CZ05979277

(dále jen „zaměstnavatel“)

na straně jedné

a

Sdružením hornických odborů

se sídlem Klimšova 1756, Petřvald, PSČ 735 41,

jednajícím Jiřím Waloszkem, předsedou,

Štefanem Pintérem, místopředsedou,

IČ: 22674144

zmocněným odborovými organizacemi působícími v OKD, a.s., mimo Sdružení pravicových
odborů ČR k uzavření Kolektivní smlouvy OKD, a.s. a jejích dodatků

a

Sdružením pravicových odborů ČR

se sídlem Karviná – Doly, Ostravská 1, PSČ 735 06

jednajícím Janem Turčákem, předsedou,

IČ: 47862424

(dále jen „odborové organizace“)

na straně druhé

Článek I Předmět dodatku

1. Smluvní strany se dohodly po vzájemném projednání na změně Kolektivní smlouvy OKD, a.s., ze dne 13. listopadu 2013 ve znění dodatků č. 1 – 53 (dále jen „**kolektivní smlouva**“) tak, jak je upraveno v tomto Dodatku č. 54 (dále jen „**dodatek**“).
2. Příloha č. 7, Část I, bod 1.6. Zvýšená prémie, se změní tak, že tento bod nově bude znít takto:

1.6. Zvýšená prémie

Zaměstnancům zařazeným v kategoriích dělník důl, dělník povrch a THZ (mimo THZ, kteří jsou odměňováni formou smluvní mzdy dle části X, bod 5 kolektivní smlouvy) náleží zvýšená prémie ve výši 2 % za splnění měsíčního technického režimu (TR) těžby celého OKD.

3. Příloha č. 7, Část II, bod 1.2. Ukazatele pro poskytování prémie, se změní tak, že tento bod nově bude znít takto:

1.2. Ukazatele pro poskytování prémie:

ČINNOST		UKAZATELE
Dobývání	MU	Měsíční TR těžby v m ³

V případě zhoršení výrobních podmínek lze provést změnu TR výroby maximálně do výše docílené skutečnosti. Ve výjimečných případech z důvodu bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, kdy nelze uplatnit výše uvedený PU, připouští se prémiování za vlastní ukazatele (stávají se PU), které na návrh vedoucího provozu schvaluje výrobně-technický náměstek.

4. Příloha č. 7, Část II, bod 1.3. Průběh prémie, se změní tak, že tento bod nově bude znít takto:

1.3. Průběh prémie

- a) základní sazba prémie: **42 %**
- b) při lepším plnění PU se ZS prémie za každé 0,1 % překročení ukazatele zvyšuje o 0,1 až 0,2 %, max. o 20 % rubání. O navýšení v rámci rozpětí rozhoduje výrobně-technický náměstek.
- c) při neplnění PU se prémie sníží za každé 0,1 % jeho neplnění o 0,1 % až 0,15 %, maximálně o 15 % na minimálních 27 %. O snížení v rámci rozpětí rozhoduje výrobně-technický náměstek.
- d) maximální sazba prémie: **62 % rubání**
- e) v případě nesplnění níže uvedených úkolů se docílená částka kolektivní prémie za splnění PU sníží následovně:

Úkoly	%	Úsek
Ztráty IHV (v pořizovací hodnotě za 1 ks)	až 10	Rubání
Výtěžnost materiálu za postupujícím porubem	až 10	Rubání

5. Příloha č. 7, Část II, bod 1.3.1. Samostatná prémie se ruší.

6. Příloha č. 7, Část II, bod 1.4. Stanovení odměňování dělníků rubání a příprav v mimořádných případech, se změní tak, že tento bod nově bude znít takto:

1.4. Stanovení odměňování dělníků rubání v mimořádných případech

V případech, kdy z provozních důvodů, z důvodu bezpečnosti nebo jiných závažných příčin nelze použít standardního způsobu premiování dle bodu 1.1. až 1.2., stanoví výrobně technický-náměstek objem (harmonogram) prací pro dané období, způsob vyhodnocování plnění. Za 100 % splnění takto zadaných úkolů přísluší zaměstnancům činností 101 výše základní sazby premií jako při 100 % plnění těžby dle bodu 1.3.a) u ostatních činností zákl. sazba ve výši 30%. Při neplnění zadaných úkolů se sazba premie snižuje až o 1/3. U THZ úseku rubání řídící takto stanovené práce přísluší výše základní sazby premie dle bodu 8.3.

7. Příloha č. 7, Část II, bod 1.5. Odměňování dělníků obslužných činností – v rubání a přípravách, se změní tak, že tento bod nově bude znít takto:

1.5. Odměňování dělníků obslužných činností v rubání

8. Příloha č. 7, Část II, bod 1.5.1., se změní tak, že tento bod nově bude znít takto:

1.5.1. Zásady odměňování se vztahují na zaměstnance, kteří provádějí obslužné práce zabezpečující samotnou těžbu. Jedná se obsluhu a údržbu strojů, strojního zařízení, práce na bezpečnosti, požární hlídky a dopravu v provozovaných porubech a v nejbližším okruhu těchto pracovišť až k výsypnému zařízení.

9. Příloha č. 7, Část II, bod 1.5.3., se změní tak, že tento bod nově bude znít takto:

1.5.3 K odměňování dělníků se uplatní časová mzda a závěsná premie závislá na obsluhovaném pracovišti takto:

	koef. závěsu/max. %
a) přípravné směny, ostatní práce v rubání	0,9 – 1,0
b) doprava a výkliz materiálu v rubání	0,5
c) požární hlídky	0,5
d) strojní údržba v porubu	0,95/50
e) specialista – zámečnick	0,95/50

10. Příloha č. 7, Část II, bod 1.6.3., se změní tak, že tento bod nově bude znít takto:

K odměňování dělníků lze uplatnit:

- a) časovou mzdu s nárůstem premií
 - **základní sazba: 27 %** (rozšiřování důlních děl, plenění, zmáhání, strojní přibírky) (možný nárůst až do výše 30 %)

- **základní sazba: 20 %** bez nárůstu (rovnání TH)
- **základní sazba: 15 %** bez nárůstu (renovace materiálu)

Za lepší plnění PU se základní sazba zvyšuje ve výše povoleném rozsahu. O navýšení v rámci rozpětí rozhoduje na návrh vedoucího provozu příprav výrobně-technický náměstek. Při jeho neplnění se ZS snižuje až o polovinu.

11. Příloha č. 7, Část II, bod 3.1. Elektroúdržba v rubání a přípravách, se změní tak, že tento bod nově bude znít takto:

3.1. Elektroúdržba v rubání

12. Příloha č. 7, Část II, bod 3.1.1. Ukazatele pro poskytování prémie, se změní tak, že tento bod nově bude znít takto:

3.1.1. Ukazatele pro poskytování prémie:

ČINNOST		UKAZATELE
Elektro údržba rubání	MU	Shodné s PU obsluhovaného pracoviště nebo více pracovišť (závislost spjata koeficientem závěsu)

13. Příloha č. 7, Část II, bod 3.2. Elektro činnosti mimo ražení a dobývání, se změní tak, že tento bod nově bude znít takto:

3.2. Elektro činnosti mimo dobývání

14. Příloha č. 7, Část II, bod 3.2.2 Průběh prémie, se změní tak, že tento bod nově bude znít takto:

3.2.2. Průběh prémie

K odměňování se uplatní časová mzda s prémii takto:

- elektro vybavování a likvidace porubů **základní sazba 30 %** (možný nárůst **až do výše 40 %**),
- elektro vybavování a likvidace ostatních DD **základní sazba 20 %** (možný nárůst **až do výše 30 %**).

O navýšení v rámci rozpětí rozhoduje na návrh vedoucího provozu elektrifikace výrobně-technický náměstek.

Za lepší plnění PU se ZS zvyšuje ve výše povoleném rozsahu. Při jeho neplnění se ZS snižuje až o polovinu. V případě nesplnění výtěžnosti materiálu z likvidace (stanoví materiálový hospodář) se docílená kolektivní prémie za nesplnění PU sníží až o 20 %.

- c) ostatní elektro údržba **základní sazba 15 %** (bez nárůstu). Při splnění s výhradami se základní sazba nepřizná až o 1/3, při nesplnění úkolu stanovených nadřazeným se základní sazba prémie nepřizná až o 2/3.

15. Příloha č. 7, Část II, bod 8.2., THZ s nad úsekovou působností se změní tak, že tento bod nově bude znít takto:

8.2. THZ s nad úsekovou působností

Prémiové ukazatele:

- | | |
|--|-------------|
| - splnění celkového TR m3 těžby Provozu celkem | 10 % |
| - vlastní ukazatel | 15 % |
| Celková prémie | 25 % |

Okruhy THZ:

- útvar ZD – směnmistr, ODMG, odbor DBS, inspekční služby, vedoucí větrání a jeho zástupce, odbor geomechaniky,
- útvar VTN – výrobní dispečink rubání a odtěžení, výrobní dispečink logistiky, oddělení technické podpory.

16. Příloha č. 7, Část II, bod 8.3., THZ úseku (provozu) rubání a příprav se změní tak, že tento bod nově bude znít takto:

8.3. THZ úseku (provozu) rubání a příprav

Prémiové ukazatele:

- splnění TR těžby úseku (provozu včetně dodavatelských firem) rubání m³
42 % - základní sazba

Prémie za výrobní ukazatel TR těžby se zvyšuje - za 0,1 % překročení TR o 0,2 %, maximálně však o 20 %. Za 0,1 % nesplnění TR těžby se tato prémie sníží o 0,2 %, maximálně o 25 % základní sazby. Výsledná sazba prémie nesmí být nižší než 17 %.

TR materiálových nákladů za úsek (za provoz včetně dodavatelů),

5 %

Stanovení a vyhodnocení materiálových nákladů provede materiálový hospodář.

Celková dosažená prémie **až 65 %**

17. Příloha č. 7, Část II, bod 8.4., Prémiové ukazatele pro THZ úseku elektro-provoz důl, se změni tak, že tento bod nově bude znít takto:

8.4. Prémiové ukazatele pro THZ úseku elektro-provoz důl

Prémiové ukazatele:

- splnění: TR těžby provozu (včetně dodavatelských firem) rubání m³,
30 % - základní sazba

Prémie za výrobní ukazatel TR těžby se zvyšuje - za 0,1 % překročení TR o 0,1 % maximálně o 15 %. Za 0,1 % nesplnění TR těžby se tato premie sníží o 0,1 %, maximálně o 20 % základní sazby. Výsledná sazba premie nesmí být nižší než 10 %.

- TR materiálových nákladů za úsek (za provoz) **5 %**
Stanovení a vyhodnocení materiálových nákladů provede materiálový hospodář.

Celková premie až 50 %

18. Příloha č. 7, Část II, body 9., 9.1., 9.2., 9.3. a 9.4. se ruší.

19. Příloha č. 7, Část V, bod 2.1. Vyhlášení měsíčních limitních výkonů, se změni tak, že tento bod nově bude znít takto:

2.1. Vyhlášení měsíčních limitních výkonů

- a) Limitním výkonem (dále jen LV) se rozumí měsíční těžba (m³) porubu.
- b) Limitní výkon pro jednotlivé poruby stanovuje komise na následující měsíc vždy u projednávání TR. Úkol pro vyhlášení limitního výkonu musí být
 - **v I. stupni: minimálně o 5 % vyšší, než je stanovený TR na daný měsíc**
 - **ve II. stupni: minimálně o 10 % vyšší, než je stanovený TR na daný měsíc**
- c) Komisi pro stanovování limitních výkonů ve složení:
 - Výrobně-technický náměstek,
 - Vedoucí provozu rubání.
- d) Vedoucí provozu rubání prokazatelně informuje nejpozději 3. den v měsíci příslušný kolektiv o stanoveném TR a parametrech LV pro daný měsíc.
- e) Obdobím pro LV je jeden kalendářní měsíc. Při menším počtu než 75 % provozních dnů, než je povinný počet celkových provozních dnů v měsíci, nelze limitní výkon stanovit, ani přiznat.
- f) Komise vyhlásí limitní výkon v oblasti plnění těžby, případně výkonových parametrů pro jednotlivé poruby. Výše odměny při splnění limitního výkonu je stanovena takto:

Rubání

	I. stupeň (nad 105 % TR)		II. stupeň (nad 110 % TR)	
	Kolektiv	VÚ a hl. předák	Kolektiv	VÚ a hl. předák
0 registr. úrazů	30 000 Kč	á 3 000 Kč	60 000Kč	á 5 000 Kč
1 registr. úraz	20 000 Kč	á 2 000 Kč	30 000 Kč	á 4 000 Kč

- g) V případě dvou a více registrovaných úrazů, těžkého, nebo smrtelného zranění, zastavení pracoviště z důvodu hrubého porušování bezpečnosti práce u daného kolektivu za měsíc, nebo jiného velmi závažného porušení bezpečnosti práce, nárok na odměnu za LV zcela zaniká.
- h) V mimořádných situacích, při kolektivem nezaviněných úrazech, může ředitel Provozu krácení za registrovaný úraz zmírnit, nebo zcela vyloučit.

20. Příloha č. 7, Část V, bod 2.2. Vyhodnocení měsíčních limitních výkonů, se změní tak, že tento bod nově bude znít takto:

2.2. Vyhodnocení měsíčních limitních výkonů:

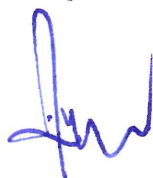
- a) Výpočet skutečné těžby u porubu se provádí dle měřické odbírky za sledovaný měsíc.
- b) Písemné vyhodnocení dosaženého limitního výkonu kolektivu předloží vedoucí příslušného úseku ke kontrole vedoucímu provozu a schvaluje výrobně-technický náměstek. Maximální výše odměny pro jednotlivce je stanovena na 2 500,- Kč.
- c) Celková odměna bude přerozdělena mezi dělníky a THZ v poměru: 80 % : 20 % (max. do funkce VÚ).
- d) Při přerozdělení lze maximálně 20 % částky použít i na odměny pro jiné důlní profese, které se významnou měrou podílely na docílení LV (např. zámečníci, elektrikáři, doprava apod.).
- e) Odměna za splnění LV se v plné výši realizuje ze mzdových prostředků.
- f) Při vyhodnocení LV se musí přihlídnout k dodržování kvality a bezpečnosti práce v průběhu plnění LV. Při hrubém nedodržení kvality a bezpečnosti práce je možno vyhlášený limitní výkon vypovědět. Při závažném nebo smrtelném úrazu nárok na odměnu zaniká.
- g) Vedoucí úseku společně s hlavními a směnovými předáky kolektivu provede přerozdělení odměny na jednotlivé pracovníky, kteří se podíleli na docílení LV. Toto po odsouhlasení příslušného vedoucího provozu odevzdá na odbor ekonomiky práce a mezd k zúčtování.

Článek II

Závěrečná ustanovení

1. Tento dodatek nabývá platnosti dnem podpisu smluvními stranami a je účinný od 1. 7. 2025.
2. Tento dodatek je sepsán ve třech vyhotoveních s platností originálu, z nichž každý účastník tohoto dodatku obdrží po jednom vyhotovení.
3. V ustanovení nedotčených tímto dodatkem zůstává kolektivní smlouva beze změn.

Ve Stonavě dne 30 -06- 2025



.....
Ing. Roman Sikora, MBA
předseda představenstva a generální ředitel

OKD, a.s.



.....
Mgr Jan Solich
místopředseda představenstva a ředitel pro
správu

Ve Stonavě dne 30 -06- 2025

Sdružení hornických odborů



.....
Jiří Waloszek
předseda



.....
Štefan Pintér
místopředseda

Ve Stonavě dne 30 -06- 2025

Sdružení pravicových odborů ČR



.....
Jan Turčák
předseda