

Dodatek č. 56

ke Kolektivní smlouvě

OKD, a.s.

od roku 2014 na dobu neurčitou

uzavřený mezi:

OKD, a.s.

se sídlem Stonava 1077, 735 34 Stonava,
zapsanou v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Ostravě, v oddíle B,
vložka 10919,
zastoupenou Ing. Romanem Sikorou, MBA, předsedou představenstva a generálním ředitelem,

a

Mgr. Janem Solichem, místopředsedou představenstva a ředitelem pro správu,

IČ: 05979277

DIČ: CZ05979277

(dále jen „zaměstnavatel“)

na straně jedné

a

Sdružením hornických odborů

se sídlem Klimšova 1756, Petřvald, PSČ 735 41,

jednajícím Jiřím Waloszkem, předsedou,

Štefanem Pintérem, místopředsedou,

IČ: 22674144

zmocněným odborovými organizacemi působícími v OKD, a.s., mimo Sdružení pravicových
odborů ČR k uzavření Kolektivní smlouvy OKD, a.s. a jejích dodatků

a

Sdružením pravicových odborů ČR

se sídlem Karviná – Doly, Ostravská 1, PSČ 735 06

jednajícím Janem Turčákem, předsedou,

IČ: 47862424

(dále jen „odborové organizace“)

na straně druhé

Článek I

Předmět dodatku

1. Smluvní strany se dohodly po vzájemném projednávání na změně Kolektivní smlouvy OKD, a.s. ze dne 13. listopadu 2013 ve znění dodatků č. 1–55 (dále jen „**kolektivní smlouva**“) tak, jak je upraveno v tomto Dodatku č. 56 (dále jen „**dodatek**“).

2. **Část V – Penzijní připojištění zaměstnanců a doplňkové penzijní spoření se mění tak, že stávající bod 2.2. se nově označuje jako bod 2.3. a bod 2.2. nově zní takto:**

2.2. Povinný příspěvek na produkty spoření na stáří

Zaměstnavatel poskytne zaměstnancům (v souladu se zákonem 324/2025 Sb.), kteří v kalendářním měsíci odpracují alespoň tři směny zařazené do třetí kategorie rizik, a to výhradně z důvodu faktorů pracovních podmínek vibrace, zátěž chladem, zátěž teplem nebo celková fyzická zátěž, příspěvek ve výši 4 % z vyměřovacího základu zaměstnance pro pojistné na sociální zabezpečení a politiku zaměstnanosti v příslušném měsíci se zaokrouhlením na celé koruny nahoru.

Příspěvek bude poskytnut pouze v případě, že zaměstnanec zaměstnavatele písemně požádá, a to od následujícího měsíce po doručení písemné žádosti na mzdovou účtárnu. V případě, že zaměstnanec neodpracuje alespoň 3 směny v kategorii rizik, bude jeho nárok na příspěvek realizován dle bodu 2.1. této části KS.

V případě poskytnutí měsíčního příspěvku podle bodu 2.2., již zaměstnanec nemá nárok na příspěvek poskytovaný zaměstnavatelem dle výše uvedeného bodu 2.1. Souběh příspěvků zaměstnavatele není možný.

3. **V části V – Penzijní připojištění zaměstnanců a doplňkové penzijní spoření se stávající body 2.3., 2.4. a 2.5. nově označují jako body 2.4., 2.5 a 2.6., přičemž jejich znění se nemění.**

4. **Část VIII bod 2.4. (Závodní stravování) kolektivní smlouvy se mění tak, že nově zní takto:**

Zaměstnavatel zabezpečí poskytování svačin zaměstnancům, vykonávajících práci v podzemí v souladu s výnosem FMPE č. 6/1982, a to v případě odpracování minimálně ½ směny v dole (dle časů odběru důlní lampy). Zaměstnavatel má právo požadovat úhradu neoprávněného odběru svačiny. Pořizovací cena surovin na výrobu svačiny ve stanovené energetické hodnotě je 36,16 Kč.

5. **Část VIII – Sociální oblast se mění tak, že nově bod 6.1. zní takto:**

- 6.1. Zaměstnavatel uhradí náklady na zajištění kulturních, společenských a sportovních akcí pro zaměstnance do výše částky 800,- Kč vynásobené počtem zaměstnanců zaměstnavatele k 1.1. příslušného kalendářního roku na zajištění akcí pro zaměstnance. O konkrétních výdajích v objemu 600,- Kč na 1 zaměstnance rozhoduje zaměstnavatel v dohodě s příslušnou odborovou organizací, čerpání prostředků ve výši 200,- Kč na 1 zaměstnance je v pravomoci vedení zaměstnavatele.

6. Část X – Mzdová oblast, se mění tak, že nově bod 12.7.1. zní takto:

12.7.1. Za dobu práce ve ztíženém pracovním prostředí dle § 2 nařízení vlády č. 443/2024 Sb. přísluší zaměstnanci dosažená mzda. Dále mu náleží příplatek ve výši stanovené právním předpisem dle § 3 nařízení vlády č. 443/2024 Sb., zvýšený o částku odpovídající zaokrouhlení této částky na celé koruny, za hodinu takové práce, za každý ztěžující vliv.

7. Stávající Příloha č. 6 se v celém rozsahu ruší a nahrazuje novou Přílohou č. 6, která zní:

Příloha č. 6

Výplatní termíny pro příslušný rok

Výplatní termíny pro výplatu mezd v roce 2026 a 2027

měsíc/rok		datum	den
rok 2026			
leden		15. 1. 2026	čtvrtek
únor		12. 2. 2026	čtvrtek
březen		12. 3. 2026	čtvrtek
duben		15. 4. 2026	středa
květen		14. 5. 2026	čtvrtek
červen		12. 6. 2026	pátek
červenec		14. 7. 2026	úterý
srpen	výplata VPH	13. 8. 2026	čtvrtek
září		14. 9. 2026	pondělí
říjen		13. 10. 2026	úterý
listopad		13. 11. 2026	pátek
prosinec		14. 12. 2026	pondělí
rok 2027			
leden		15. 1. 2027	pátek

Článek II

Závěrečná ustanovení

1. Tento dodatek nabývá platnosti dnem podpisu smluvními stranami a je účinný od 1. 1. 2026.
2. Tento dodatek je sepsán ve třech vyhotoveních s platností originálu, z nichž každý účastník tohoto dodatku obdrží po jednom vyhotovení.
3. V ustanovení nedotčených tímto dodatkem zůstává kolektivní smlouva beze změn.

<podpisy osob oprávněných jednat za účastníky tohoto dodatku následují>

Ve Stonavě dne



.....
Ing. Roman Sikora, MBA
předseda představenstva a generální ředitel

OKD, a.s.



.....
Mgr. Jan Solich
místopředseda představenstva a ředitel pro
správu

Ve Stonavě dne

Sdružení hornických odborů



.....
Jiří Waloszek
předseda



.....
Štefan Pintér
místopředseda

Ve Stonavě dne

Sdružení pravicových odborů ČR



.....
Jan Turčák
předseda