

DOHODA č. 1

**ke Kolektivní smlouvě OKD, a. s.,
na roky 2014 - 2018**

uzavřená mezi

**OKD, a. s., Důlní závod 1
(dále jen "zaměstnavatel")**

zastoupený ředitelem Ing. Boleslavem Kowalczykem

a

**Odborovými organizacemi působícími
na Důlním závodě 1**

Výše uvedené smluvní strany se pro rok 2015

dohodly

na následujícím znění Dohody č. 1 ke Kolektivní smlouvě OKD, a.s., na roky 2014 – 2018

O B S A H

Část I

Obecná ustanovení	3
-------------------	---

Část III

Pracovněprávní vztahy	3
-----------------------	---

Část IV

Materiální a organizační zajištění činnosti odborových organizací u zaměstnavatele	5
--	---

Část VI

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci a hygiena práce	5
---	---

Část VIII

Sociální oblast	6
-----------------	---

Část X

Mzdová oblast	8
---------------	---

Příloha č. 7

Prémiový řád OKD, a.s. mimo Důlní závod 3	8
---	---

Část XI

Závěrečná ustanovení	9
----------------------	---

Část I

Obecná ustanovení

1. Dohoda je závazná pro všechny zaměstnance OKD, a.s., Důlního závodu 1 a odborové organizace působící v OKD, a.s., Důlní závod 1 na straně jedné a OKD, a.s., Důlní závod 1 na straně druhé.

Část III

Pracovněprávní vztahy

5. Pracovní doba a přestávky v práci

- 5.2.2. Průměrná týdenní pracovní doba bez práce přesčas nesmí při nerovnoměrném rozvržení pracovní doby na jednotlivé týdny v rozvrhu směn přesáhnout stanovenou týdenní pracovní dobu za období 13 týdnů po sobě jdoucích.

- 5.5. Začátek a konec pracovní doby pro zaměstnance lokalita Darkov, lokality Lazy a zaměstnance povrchových služeb lokalita ČSA mimo níže uvedené výjimky se sjednávají takto:

1. směna	5:45 -	13:45 hod.
2. směna	13:45 -	21:45 hod.
3. směna	21:45 -	5:45 hod.
4. směna	11:45 -	19:45 hod.
5. směna	17:45 -	1:45 hod.
6. směna	23:45 -	7:45 hod.

Začátek a konec pracovní doby pro zaměstnance lokality ČSA se sjednávají takto:

1. směna	6:00 -	14:00 hod.
2. směna	14:00 -	22:00 hod.
3. směna	22:00 -	6:00 hod.
4. směna	12:00 -	20:00 hod.
5. směna	18:00 -	2:00 hod.
6. směna	24:00 -	8:00 hod.

Začátek a konec pracovní doby pro narážeče a údržbu jam lokality ČSA a Lazy se sjednávají takto:

1. směna	5:00 -	13:00 hod.
2. směna	13:00 -	21:00 hod.
3. směna	21:00 -	5:00 hod.

Začátek a konec pracovní doby pro kováře lokality ČSA se sjednávají takto:

1. směna	4:30 -	12:30 hod.
2. směna	12:30 -	20:30 hod.
3. směna	20:30 -	4:30 hod.

Začátek a konec pracovní doby pro zaměstnance ZBZS lokality ČSA a lokality Lazy se sjednávají takto:

1. směna	5:20 -	13:20 hod.
2. směna	13:20 -	21:20 hod.
3. směna	21:20 -	5:20 hod.

Odchytky začátků pracovní doby budou vždy sjednány s příslušnými odborovými organizacemi

5.5.1. Pracovní doba důlních zaměstnanců je dána schváleným řádem o jízdě na laně.

Začíná sjezdem a končí výjezdem na povrch s místem evidence v okruhu ASEP 2 v lampovně.

Časy sjezdu a výjezdu jsou upraveny, s ohledem na dobu očisty a na počet klecí (jízdy) nutných ke sjezdu a výjezdu, řídicím aktem zaměstnavatele v dohodě s příslušnými odborovými organizacemi.

U povrchových zaměstnanců začíná pracovní doba zahájením práce na přiděleném pracovišti nebo účastí při rozdělení práce a končí odchodem z pracoviště.

5.5.2. Zaměstnavatel je povinen vypracovat písemný rozvrh týdenní pracovní doby a seznámit s ním nebo s jeho změnou zaměstnance nejpozději 2 týdny před začátkem období, na něž je pracovní doba rozvržena, pokud se nedohodne se zaměstnancem na jiné době seznámení.

5.6. Přestávky v práci

5.6.3. Pracoviště, kde zaměstnanci nemohou z důvodu bezpečnosti (či nezbytného provozu) práce přerušit:

- degazační stanice
- strojníci těžních strojů
- dispečink dobývacího komplexu (pluh)
- výrobní dispečink rubání a příprav
- inspekční služba
- geofyzikální dispečink
- důlní obsluha skipových stanic (za správnost aplikace příplatku je zodpovědný příslušný nadřízený zaměstnanec, který eviduje příplatek zaměstnanci v provozních záznamech).

5.6.4. Začátek a konec pracovních přestávek na jídlo a oddech pro zaměstnance lokality ČSA a Lazy se stanoví takto:

1. směna:	9:00 -	9:30 hod. (ostatní povrch Lazy)
	9:30 -	10:00 hod. (důl)
	10:30 -	11:00 hod. (ostatní povrch ČSA)
2. směna	18:00 -	18:30 hod.
3. směna	2:00 -	2:30 hod.
4. směna	16:00 -	16:30 hod.
5. směna	22:00 -	22:30 hod.
6. směna	4:00 -	4:30 hod.

Začátek a konec pracovních přestávek na jídlo a oddech pro zaměstnance lokality Darkov se sjednávají takto:

1. směna	10:15 -	10:45 hod.
2. směna	17:45 -	18:15 hod.
3. směna	1:45 -	2:15 hod.
4. směna	15:45 -	16:15 hod.
5. směna	21:45 -	22:15 hod.
6. směna	3:45 -	4:15 hod.

Přesun začátku a konce přestávek na jídlo ve výjimečných případech lze provést na základě rozhodnutí předáka nebo nadřízeného při dodržení KS OKD, a.s. Zaměstnavatel zajistí dle dohodnutého režimu dodržování přestávek na jídlo a oddech a bezpečnostních přestávek.

10. Dovolená

- 10.3. Na základě požadavků zaměstnanců a v dohodě zaměstnavatele s odborovými organizacemi se zpracují plány dovolených na letní období (červen až září) do poloviny května. Další čerpání dovolené zpracovávat tak, aby bylo určeno celkové čerpání dovolené v kalendářním roce v délce alespoň 4 týdnů u zaměstnanců, kteří jsou v pracovním poměru po celý kalendářní rok a pokud na ně má zaměstnanec nárok (viz. § 218 ZP).

Část IV

Materiální a organizační zajištění činnosti odborových organizací u zaměstnavatele

- 1.1. Zaměstnavatel poskytne všem odborovým organizacím, působícím u zaměstnavatele, místnosti ve stávajících prostorách, topení, osvětlení, úklid, údržbu, telekomunikační služby a připojení k počítačové síti. Dále zaměstnavatel umožní bezplatné využívání služeb pro zveřejňování oznámení odborových organizací.
- 1.2. Zaměstnavatel umožní odborovým organizacím pro výkon odborové práce používání svých zasedacích místností.

Část VI

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci a hygiena práce

1. Systém BOZP v OKD, a.s.

- 1.1.4. Každé měření prašnosti a klimatických podmínek pracoviště podepíše směnový předák na začátku a konci měření.
- 1.1.8. Seznamovací povinnost bude prováděna v bezpečnostních informátorech.

- 2.6. Zaměstnavatel ve spolupráci s odborovými organizacemi provedou jednou v roce školení důlních i povrchových úsekových inspektorů bezpečnosti práce z bezpečnostních předpisů. Zaměstnavatel uvolní na toto školení příslušné zaměstnance s náhradou mzdy.

Část VIII Sociální oblast

6. Ostatní sociální výdaje

- 6.1. Akce pro zaměstnance na úhradu rekreačních, sportovních, léčebných a kulturních aktivit

Stav zaměstnanců Důlního závodu 1 k 1.1.2015	4641
Výše prostředků v Kč na jednoho zaměstnance	600,-
Objem prostředků v Kč	2 784 600

Objem prostředků na akce pro zaměstnance v roce 2015		2 784 600
	B Prostředky na akce – v pravomoci vedení Důlního závodu 1 (150,- Kč/zaměstnanec)	696 150
	Prostředky na akce pro zaměstnance – dohoda s odborovými org. (450,- Kč/zaměstnanec)	2 088 450
	A Akce organizované Důlním závodem 1 - celkem	740 000
	Z toho:	
	Slavnostní porada předáků – rubání	90 000
	Slavnostní porada předáků – příprav	140 000
	Porada předáků rubání a příprav	120 000
	Porada předáků ke dni horníků	120 000
	Školení úsekových inspektorů práce	70 000
	Skok přes kůži	200 000
	C Akce organizované odborovými organizacemi	1 348 450
	ZO OS Darkov	572 700
	ZO OS Důl ČSA	337 650
	ZO OS Důl Lazy	337 600
	MPO – Důlní závod 1	100 500

6.2. Příspěvky na činnost důchodců

Stav zaměstnanců Důlního závodu 1 k 1.1.2015		4641
Výše prostředků na jednoho zaměstnance		70 .- Kč
Objem prostředků celkem Kč		324 870
	ZO OS Darkov	138 000
	ZO OS Důl ČSA	111 870
	ZO OS Důl Lazy	75 000

6.3. Pravidla čerpání položek výdajů na kulturní a sportovní aktivity

6.3.1. Zaměstnavatel poskytne na kulturní, společenské a sportovní akce v celkové výši

2,784.600,-- Kč takto :

6.3.2. Za kulturní, sportovní a společenské akce hrazené ze sociálního fondu jsou považovány:

- pronájmy sportovních zařízení
- sportovní utkání (doprava, občerstvení, ceny)
- vstupenky na bazény, sportovní utkání, divadelní představení, výstavy, apod.
- společenské aktivity zaměstnanců (setkání s předáky, vyhodnocení limitních výkonů, doprovodné akce , apod.)
- zájezdy
- setkání s důchodci – jubilanty

6.3.3. Na všechny organizované akce budou zpracovány před konáním akce u všech titulu TOO. U titulu C bude TOO podepsáno předsedou odborové organizace a schváleno ředitelem.

6.3.4. Při vyúčtování akce budou předloženy jmenné seznamy účastníků akce podepsané garantem akce. U titulu C budou podepsány i předsedou odborové organizace.

6.3.6. Za zaměstnance pro čerpání příspěvku na tyto účely je považován:

- zaměstnanec v činném evidenčním stavu
- rodinný příslušník (manžel, manželka, druh, družka žijící ve společné domácnosti, nezaopatřené dítě, za nezaopatřené dítě bude pro tyto účely považováno i dítě starší 18 let, které řádně navštěvuje odborné učiliště, střední nebo vyšší odbornou školu nebo vysokou školu na denním studiu a výživou je plně odkázáno na zaměstnance, nejpozději však do dosažení věku 26 let)

6.3.7. Příspěvky na zájezdovou činnost u titulu C lze poskytnout za těchto podmínek:

- maximální výše příspěvku ze sociálního fondu může činit 625,--/zaměstnanec/den, nejvíce však na čtyři dny
- do ceny zájezdu nebude započítávána ceny vstupenky

6.3.8. Příspěvky na vstupenky na organizované sportovní, kulturní a společenské akce mohou být hrazeny v plné výši v souladu s TOO. Zodpovědná osoba určená v TOO předloží k daňovému dokladu jmenný seznam zaměstnanců, kteří vstupenky převzali, a to ihned po jejich předání.

Část X

Mzdová oblast

12.13. Příplatek za práci ve ztížených povětrnostních podmínkách

Dělníkům, kteří pracují na povrchových pracovištích mimo kryté a uzavřené prostory, náleží v období od 1. listopadu do 31. března příplatek ve výši 20,- Kč za každou odpracovanou směnu ve zmíněných podmínkách.

Důlní pracoviště:

- narážeči jam
- údržbáři jam
- údržbáři narážecích zařízení jam

Za věcnou správnost příplatku je zodpovědný příslušný nadřízený zaměstnanec, který eviduje příplatek zaměstnanci v provozních záznamech.

Povrchová pracoviště:

- údržba těžního zařízení
- strojníci těžných strojů provádějící kontrolu těžního zařízení

Za věcnou správnost příplatku je zodpovědný příslušný nadřízený zaměstnanec, který eviduje příplatek zaměstnanci v provozních záznamech.

12.14. Paušální příplatek na pracovištích

Pracoviště, kde zaměstnanci, kteří mají podle příslušné části KS OKD, a.s. nárok na očistu v pracovní době, ale tohoto nároku nemohou z důvodu zajišťování bezpečnosti, (či nezbytného provozu) využít, se poskytne příplatek ve výši 30,- Kč za směnu.

Okruh pracovišť:

- narážeči jam
- ZBZS v dělnické profesi (stanovený počet určený vedoucím úseku ZBZS)

Příloha č. 7

Prémiový řád OKD, a.s., mimo Důlní závod 3

- 1.5. S přihlédnutím ke způsobu organizace práce, účelu a potřebě je u zaměstnanců v kategorii dělník důl provozu rubání, provozu příprav, provozu vybavování a likvidace a provozu centrálního odtěžení sjednán **individuální i kolektivní** způsob přerozdělení premií při dodržení následujících pravidel:

Snížení premie u jednotlivce pro přerozdělení **nesmí být větší než 20 % jeho částky**. Zvýšení premie u jednotlivce **nesmí překročit 1,5 násobek** docílené průměrné premie nebo **3 000,- Kč** dle toho, co je pro něj výhodnější.

Část XI

Závěrečná ustanovení

1. Změnu této Dohody lze provést výlučně písemnou formou.
2. Kontrola plnění Dohody bude prováděna průběžně při pravidelných jednáních zaměstnavatele a odborových organizací, písemnou formou pololetně. O výsledku plnění Dohody budou zaměstnanci informováni.
3. Dohoda vstupuje v platnost dnem podpisu s účinností od 1. 1. 2015 a končí 31. 12. 2015 nebo do sepsání nové dohody, nejpozději však do 31. 3. 2016.
3. Dohoda je závazná i pro případné právní nástupce obou smluvních stran.

Karviná, 30. ledna 2015



Ing. Boleslav Kowalczyk
ředitel Důlního závodu 1
na základě Plné moci ze dne 17.12. 2014

MP

OKD, a.s.
Závod Důl Karviná
Karviná

OKD, a.s.
Závod Důl Karviná
Karviná

OKD, a.s.
Závod Důl Karviná
Karviná

OKD, a.s.
Závod Důl Karviná
Karviná

Ing. Luděk Procházka
předseda ZO OS
Dolu Darkov

Jiří Waloszek
předseda ZO OS
Důl Karviná

František Riedl
předseda ZO OS Lazy

Jozef Kovács
předseda MPO
Důlní závod 1