



Odborářské noviny * Číslo 3 * Ročník XXV * 12. února 2015

Ve Stonavě se 27. ledna konala odborová konference ...

Odboráři ze ZO OS Dolu ČSM bilancovali

V Kulturním domě při Dole ČSM zahájil předseda základní organizace Štefan Pintér 27. ledna po 12. hodině výroční odborovou schůzi, jejímž hlavním cílem bylo schválení rozpočtu hospodaření na rok 2015 a schválení stanoviska odborů k připravovanému hromadnému propouštění.

Předseda nejdříve přivítal hosty včele s ředitelem závodu Bronislavem Batorkem a odborové kolegy Moniku Němcovou /Centrum služeb/, Františka Riedla /Lazy/, Rostislava Paličku /Paskov/, Ludka Procházku /Darkov/, a Jaromíra Pytlíka /SHO/.

Pak již vystoupil ředitel závodu Bronislav

legát konference reagovali negativně ve svém stanovisku, které bude doručeno vedení společnosti.

Dalším bodem konference byla zpráva o činnosti, kterou přednesl místopředseda ZO Jiří Fila. Činnost celé organizace řídil v minulém období 25členný závodní výbor,



Celou cestu ze školy brečel.
Není mi něco, mámo?
No, nemůžeš se divit, táto.
Vždyť to není náš František...

hospodářka Marie Pásková. Konstatovala, že hospodaření probíhá dle schválených zásad /i dle zprávy revizní komise/. Přitom přednesla návrh rozpočtu pro rok 2015, který delegáti jednohlasně schválili. Sužby poskytované členům ZO tak budou i do budoucna zajištěny v obdobném rozsahu jako v minulosti.

Následovalo schválení negativního stanoviska ZO k hromadnému propuštění důlních zaměstnanců - 101 pracovníků. K tomuto tématu se v další diskuzi vyjádřil i předseda SHO Jaromír Pytlík, který za stanovisko delegátům poděkoval. Dále přítomné informoval o tom, co v poslední době řešilo SHO a pracoviště svazu v Praze. Jednalo se hlavně o pokus zavedení 10hodinových pracovních směn v dole na Paskově, proti kterému se odbory rázně postavily formou jednání na úrovni příslušných ministerstev i s KHS v Ostravě. Dalším žhavým tématem jsou hornické důchody a návrh nového zákona, které by se měl v brzké době dostat k jednání do vlády ČR a následně do Parlamentu. Proto také hornické odbory budou demonstrovat 29. ledna v Praze před ministerstvem průmyslu a budou rovněž usilovat o zrušení těžebních limitů v severních Čechách.

Celá konference pak byla ukončena schválením usnesení. **red**



▲ Pohled do sálu Kulturního domu s delegáty odborové konference na Dole ČSM...

Batorek, aby přítomné seznámil se současným stavem provozu a jeho vyhlídkami do budoucna. Rok 2014 vyhodnotil negativně, protože bylo zaznamenáno 53 pracovních úrazů /z toho 1 smrtelný/. Snížila se také těžba a tak je nadále přede všemi zaměstnanci cíl zlepšit situaci jak v oblasti BOZP, tak v té provozní, kde se letos očekává těžba 2, 34 milionu tun. Nejhorší situace bude letos ve financování provozu, protože celé OKD bojuje s nedostatkem hotovosti. V diskuzi pak zmínil záměr vedení propustit k 30. dubnu 101 důlních zaměstnanců ze všech kolektivů. Na to později de-

ktej se na svých pravidelných zasedáních zabýval širokým spektrem činnosti od kolektivního vyjednání až po organizování volnočasových aktivit /zájezdy, sálová kopaná, bowling/. Jeho členové zasedali rovněž v komisích - odškodňovací, absenční, pro vyřizování stížností. Důležitou oblastí je pro odbory BOZP, kde působí dva ZIBP - Radovan Kampf a Eduard Pospíšil, kteří provádějí kontrolní činnost, spolupracují s OBÚ a sbírají podněty od 50 ÚIBP v každodenním provozu.

Oblasti hospodaření s odborovými prostředky se ve svém vystoupení zabývala



▲ Konferenci řídil předseda ZO Štefan Pintér...

Jde o pracovní místa

Před budovou ministerstva průmyslu a obchodu demonstrovalo 29. ledna asi sedm set horníků za úplné prolomení limitů těžby uhlí a za hornické důchody. Tato varianta totiž nemá podporu ministra průmyslu Jana Mládky (ČSSD), ale ani premiéra Bohuslava Sobotky (ČSSD) a ministra financí Andreje Babiše (ANO).

Před ministerstvem se shromáždili zejména pracovníci společnosti Severní energetická, které patří Důl ČSA.

Horníci pískali a drželi transparenty s nápisy "Uhlí zaměstnává a hřeje, a co ty, vládo", "Zelená pověra domov nezahřeje", "Uhlí hřeje milion domácností" nebo "Mládek, vrah horníků".

Zelená pověra domov nezahřeje

Horníci v zelených kšiltovkách pískali na píšťalky a drželi transparenty s nápisy „Uhlí zaměstnává a hřeje, a co ty, vládo“, „Zelená pověra domov nezahřeje“ nebo „Uhlí hřeje milion domácností“. Na sobě měli plakety s Mládkovou karikaturou a nápisem Vrah horníků nebo Volím teplo. Ministr Mládek se ale nemohl potěšit výtvory hor-

Příkladem severočeským mohou být polští horníci

Svoje kolegy přijeli podpořit i horníci z OKD. Předseda Sdružení hornických odborů OKD Jaromír Pytlík ujistil demonstranty podporou ostravských horníků a řekl, že i oni mají podobné existenční problémy, a to zejména s prosazením nového znění důchodového zákona, který by umožnil horníkům dřívější dochod do důchodu bez jeho snížení.

„Za svoji práci a existenci musíme bojovat, nesmíme se vzdát,“ řekl. Jako příklad uvedl vítězný boj polských horníků, kteří se vzbouřili proti záměru vlády zavřít čtyři doly státního podniku Kompania Weglowa. O práci by přišlo přes 5000

Teplo pro čtyři miliony obyvatel

Důl ČSA by měl skončit kolem roku 2022. Pokud by vláda limity úplně prolomila, lom by pokračoval v těžbě dalších 750 milionů tun uhlí. Podle majitele Severní energetické Jana Dienstla by se tím životnost dolu prodloužila o 150 let. Firma zadala na dnešek do deníků celostránkové inzeráty, podle kterých horníci demonstrují za levné teplo. Tímto apelem se Severní energetická snaží získat veřejnost na svou stranu už delší dobu.

„Jde především o zachování levného tepla pro čtyři miliony lidí v ČR a udržení či dokonce zvýšení zaměstnanosti na celém Mostecku. Konec uhlí z lomu ČSA znamená konec nejlevnějšího tepla pro polovinu Prahy, pro Strakonice, Otrokovic a další města a podniky. Na Mostecku přibudou další tisíce nezaměstnaných, jejichž místa jsou navázána na obsluhu dolu i na spotřebu horníků,“ řekla mluvčí Severní energetické Gabriela Sáričková Benešová.

O úpravě limitů má 2. února jednat tripartita. Na jednání vlády má Mládek materiál v rámci Státní energetické koncepce a surovinové politiky předložit do konce března. **pek**

Tripartita se nedohodla

Tripartita se 2. ledna neshodla na žádné z variant prolomení limitů těžby hnědého uhlí. Nejdříve chce mít zprávu o sociálních, ekonomických a bezpečnostních dopadech jednotlivých možností, a to do konce června. Pak se k jednání vrátí. Novinářům to řekl ministr průmyslu Jan Mládek (ČSSD). Pokud by podle něj kabinet názor tripartity zohlednil, mohl by o limitech jednat nejdříve až v létě. Zatímco odboráři a zástupci zaměstnavatelů po uvolnění volají, v celé vládě prolomení limitů podporu nemá.

„Obdrželi jsme nejslabší materiál, jaký jsme kdy k diskusi dostali,“ řekl předseda Českomoravské konfederace odborových svazů ČMKOS Josef Středula. Očekává, že kdyby vláda limity neprolomila, tak přijde s velmi slušnou kompenzací pro horníky, kteří na severu Čech přijdou o práci.

„Jsme přesvědčeni, že hnědé uhlí je naší vzácnou surovinou,“ podpořil úplné prolomení limitů prezident Svazu průmyslu a dopravy Jaroslav Hanák.

Proti jakémukoliv posouvání limitů těžby hnědého uhlí se při jednání vlády s odbory a zaměstnavateli postavil ministr financí a šéf ANO Andrej Babiš.

„Představitelé odborů a zaměstnavatelů jako by nechtěli věřit, že pan místopředseda vlastně ani žádné limity měnit nechce,“ řekl k tomu ministr průmyslu Jan Mládek. Potvrdil odklad konečného rozhodnutí vlády. „Pro mě je nejdůležitější prosadit aktualizaci státní energetické koncepce, která v zásadě říká, že nechceme jít cestou plynových elektráren, obnovitelných zdrojů, chceme rozvíjet jádro a maximálně využít hnědé uhlí, ale není úplně řečeno, co to znamená. Tripartita nedospěla ke kompromisu. „Máme rozpracovat sociálně-ekonomické varianty jednotlivých variant do konce června,“ uvedl Mládek.

Debata podle ministra průmyslu Mládky musí pokračovat, protože existují i dva zásadní argumenty pro těžbu - zaměstnanost a využití uhlí pro teplárny. **red**



▲ Na demonstraci vystoupil i předseda ČMKOS Josef Středula - vlevo za horníky Jiří Cingr...

níků, protože se raději odjel zahřát na pracovní návštěvu Indie. Snad tím chtěl naznačit, jak by občané v blízké budoucnosti mohli řešit nedostatek uhlí pro teplárny a zimu ve svých domácnostech.

Předseda Sdružení odborových organizací CCG Most Jaromír Franta, který demonstraci organizoval, uvedl, že horníci přijeli ministři vysvětlit, co nastane, když limity prolomeny nebudou. Připomněl, že kromě jiných je i půlka Prahy vytápěná právě uhlím z Dolu ČSA. „Horníci, jejich rodiny, obyvatelé Mostecka už nemají co ztratit, proto přijeli protestovat proti záměru ministra, premiéra, ale celé vlády odepsat ložisko 750 milionů tun kvalitního energetického uhlí a uvrhnout zaměstnance dolu, ale i obyvatele regionu do nejistoty a mnohé také do bída. Nejsme tu naposledy, varoval politiky J. Franta.

Předseda Odborového svazu pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu Jan Šábel na demonstraci řekl, že Mládkem prosazovaná varianta je nejhorší možná, protože horníkům nepomůže a zároveň se proti ní staví také obyvatelé a ekologické organizace. I on naznačil, že budou následovat další demonstrace.

lidí. Několik tisíc zaměstnanců pod vedením hornických odborů Solidarita odmítlo vyfárat na povrch do doby, než politici změní svůj postoj. Vláda pod tvrdým tlakem nakonec kapitulovala a doly budou fungovat dál.

„Ministr Mládek zvolil ze čtyř možných tu nejnemyslnější variantu, která podporuje plné prolomení limitů v Dole Bílina a částečné prolomení u Dolu ČSA, což by znamenalo, že by se okraj dolu přiblížil těsně k hranici Horního Jiřetína a muselo by být zbouráno asi 170 domů. To je řešení, které nechce nikdo, ani těžaři a zaměstnanci, ani obyvatelé Horního Jiřetína. Ministr Mládek se asi zhlédl v pohádce o Chytré horáky. Ujišťuji vás jménem naší i vaší odborové centrály, že plně podporujeme vaše požadavky a na nejbližším zasedání tripartity budeme prosazovat jediné variantu čtyř, to je plné prolomení územních limitů,“ řekl předseda ČMKOS Josef Středula. Horníci jeho slova ocenili potleskem a skandováním.

Demonstranty přišli podpořit předseda ASO Bohumír Dufek, za Hospodářskou a sociální radu Mostecka bývalý dlouholetý předseda ČMKOS, senátor a europoslanec Richard Falbr, zástupce Ústeckého kraje a další hosté.

Na Paskově byla podepsána Dohoda ke KS OKD

Po několika měsíčním jednání byla ve druhé polovině ledna podepsána Dohoda ke KS OKD, a.s. pro důlní závod 3 (dříve Důl Paskov) s platností od 1.2.2015.

Asi největší změnou je jiný způsob placení příplatku za nerovnoměrně rozvrženou pracovní dobu (non stop). Nově bude vyplácen příplatek nikoli za hodinovou sazbu, ale paušálně za směny odpracované o sobotě a neděli. Samozřejmě, že všichni, co jsme byli u jednání, jsme věděli, že tyto příplatky jsou velmi citlivé téma a každá strana měla své důvody pro uzavření dohody a výsledek je kompromisem obou vyjednávacích týmů. Pro začátek je potřeba připomenout několik věcí. Na rozdíl od KS OKD, která je vyjednaná do roku 2018, se Dohoda vyjednává každý rok, a protože jako jediný dokument (ani KS OKD, ani Zákoník práce) řeší souhlas zaměstnance s nerovnoměrně rozloženou pracovní dobou, bylo povinností tuto dohodu udržet a pokrýt tak rok 2016. Dalším důvodem je vývoj počtu zaměstnanců v „non stopu“. Zatím, co dřív počty zaměstnanců v tomto režimu stoupaly, nyní je to obráceně, pro porovnání k 1.12.2013 - 704 zaměstnanců a k 1.12.2014 - 372 zaměstnanců.

V roce 2015 má poslední kmenové rubání končit v 7 měsíci a poté se odhaduje, že v režimu „non stop“ bude asi 100 zaměstnanců. A protože se stále snižují stavy zaměstnanců, tak i hrozba 10hodinové pracovní doby je stále namístě a opět je to jen naše dohoda, kdy musí zaměstnavatel mít váš souhlas, pokud se bude jednat o nerovnoměrně rozvrženou prac. dobu. Jinými slovy, o tom jestli bude příplatek, rozhoduje vedení, a to tím, že určí jestli je nutný non stop nebo ne. A tudíž není-li non stop - není příplatek, a to se rovná snížení mezd celého podniku. Druhou věcí je, jak se ke změně postavili jednotlivé úseky. Dohoda byla podepsána ve čtvrtek 22.1. 2015 dopoledne a jistý úsek už 4sm. nechával podepisovat souhlasy s tím, že pokud nepodepíšou, budou převedeni na jiné úseky. A také, že jim to není nic platné (slušně řečeno), že odbory to již podepsaly. Proto uvádíme alespoň část znění dohody a budu chtít věřit, že tentokrát ji zástupci zaměstnavatele ji dodrží tak, jak byla ředitelem závodu podepsána.

Návrat bývalých zaměstnanců Dolu Paskov se zatím nekoná

Po dlouhých měsících jednání bylo rozhodnuto. Zaměstnancům Dolu Paskov, kterým bylo umožněno odejít za prací razičů na karvinskou část revíru v roce 2013, nebude umožněn návrat na Důl Paskov, přestože mají smlouvy i pro náš důl. Naši kolegové raziči paří mezi špičku v OKD, a proto zřejmě nebudou z jiných částí revíru uvolněni pro svůj mateřský podnik. **red**

S mýdlem jsme si vloni užili

Mýdlo - loňský fenomén. Kdyby někdo spočítal kolik lidí a času se této problematice v loňském roce věnovalo, tak by se pravděpodobně zjistilo v přepočtu na mzdy zúčastněných, že původní sortiment by vyšel levněji. Ale asi je jednodušší, když se nákupem mýdla zabírají odbory, ředitelé podniku, personální ředitel, provozní ředitel. A výsledek? Útvar Nákupu a Materiálového hospodáře OKD provedl ověření na vzorcích ze skladu a nezaznamenali žádné problémy s nedostatečným pěněním a mydlivostí, ani se sníženou schopností odstraňovat nečistoty. Množství splňuje podmínky KS OKD, a.s. i směrnice, a pokud si myslíte, že po pár použitích nepění a neplní to, co by mělo mýdlo dělat, to znamená mýt, máte ho reklamovat u materiálového hospodáře. A protože si myslím, že materiálový hospodář na šachtě má dělat úplně něco jiného, než přebírat jednotlivé mýdla, můžete reklamaci uplatnit na odborech a my ji poté předáme hromadně. **red**

Rekvalifikace jsou v oblíbě

Více než čtyřicet tisíc (40 477) uchazečů a zájemců o zaměstnání absolvovalo během loňského roku některý z rekvalifikačních kurzů hrazených Úřadem práce ČR (ÚP ČR). Za dvanáct měsíců ÚP ČR poskytl na rekvalifikace celkem 343 896 395 Kč včetně prostředků z Evropského sociálního fondu.

Cílem rekvalifikačních kurzů je umožnit lidem, kterým hrozí, že přijdou o práci nebo už jsou nezaměstnaní, získání nové kvalifikace a tím pádem i lepších vyhlídek na novou práci.

Aby rekvalifikační kurz skutečně splnil svůj účel, musí jeho skladba a zaměření odpovídat konkrétní situaci na trhu práce.

Zaměstnanci ÚP ČR proto průběžně komunikují se zaměstnavateli i s místními samosprávami a monitorují vývoj a potřeby trhu práce tak, aby rekvalifikační kurzy odrážely potřebu praxe. Člověk, který má zájem o kurz hrazený ze strany úřadu práce, musí splnit několik podmínek. V prvé řadě musí být v evidenci ÚP ČR, délka evidence přitom nehraje roli. Dotyčný musí mít také odpovídající předpoklady požadované v rámci konkrétního kurzu. Například stupeň vzdělání, určité dovednosti a znalosti, jako je třeba práce s počítačem, řídičský průkaz apod.

V neposlední řadě je nutné, aby byl zájemce zdravotně způsobilý, a to nejen pro absolvování kurzu, ale také pro výkon nové profese. Mezi klienty je značný zájem o kurzy zaměřené na základní a speciální počítačové dovednosti, účetnictví, svářečské kurzy nebo o získání řídičských průkazů včetně těch profesních.

Pro změnu profese nebo další prohloubení znalostí se nejčastěji rozhodují lidé mezi 20–24 a 35–39 lety, z hlediska kvalifikace jsou mezi účastníky kurzů nejvíce zastoupeni uchazeči s výučním listem, maturitou a základním vzděláním. Zdroj: Právo **red**

Situace na trhu práce se zhoršila...

Počet nezaměstnaných se zvýšil

K 31.01.2015 se v porovnání s předchozím měsícem zvýšil o 1 304 počet evidovaných uchazečů o zaměstnání v Moravskoslezském kraji (MSK) na celkovou hodnotu 85 181. Současně vzrostl o 0,2 p. b. i podíl nezaměstnaných osob. Počet nahlášených volných pracovních míst se zvýšil o 224, tj. na celkem 5 623.

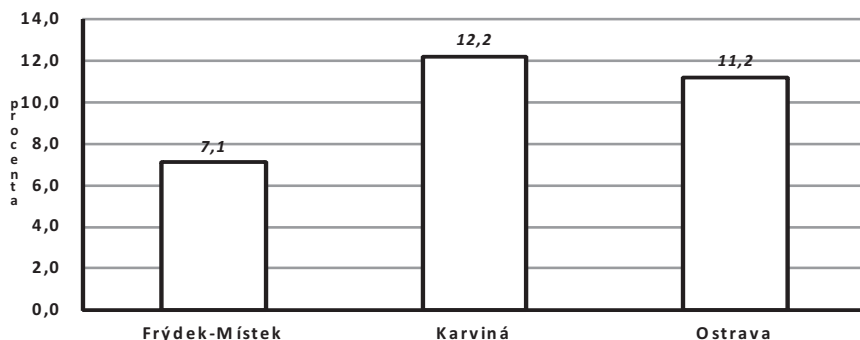
K 31.01.2015 jsme v našem kraji registrovali dohromady 40 192 žen a jejich podíl na celkovém počtu uchazečů o zaměstnání byl 47,2 %. Osob se zdravotním postižením (OZP) bylo evidováno 8 892, tj. 10,4 % z celkového počtu uchazečů o zaměstnání. Absolventů škol všech stupňů vzdělání a mladistvých bylo na kontaktních pracovištích krajské pobočky úřadu práce v MSK 3 787 a jejich absolutní počet se nepřetržitě čtyři měsíce snižuje, a tím zároveň klesá i jejich podíl na celkové nezaměstnanosti. Ten koncem letošního ledna dosáhl hodnoty 4,4 %.

Podíl nezaměstnaných osob (tj. počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15 - 64

let k obyvatelstvu stejného věku) na ÚP ČR, Krajské pobočce v Ostravě se k 31.01.2015 zvýšil o 0,2 p. b. na hodnotu 10,0 %.

Na jedno volné pracovní místo připadalo v průměru 15,1 uchazeče, z toho nejvíce v okrese Bruntál (34,1) a Karviná (32,4). Mezi nejčastěji nově nahlášenými volnými místy v průběhu ledna 2015 převažovaly pracovní pozice pro pomocné pracovníky ve výrobě, dále pak pro svářeče, řezače plamenem a páječe, řidiče nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel a kuchaře (kromě šéfkuchařů) i pomocné kuchaře. Z údajů poskytnutých ÚP ČR, Krajská pobočka v Ostravě. **redakce ZB**

Podíl nezaměstnaných ve vybraných okresech MSK k 31. lednu 2015



Jak se bránit proti radikálnímu snížení mzdy

Zaměstnavatel nám snížil normy o 50 %. Nikdo nás předem neinformoval, nic jsme nepodepsali - má na to zaměstnavatel právo? Jestliže s tím nesouhlasím, můžu odejít ze zaměstnání takřkajíc na hodinu, nebo musím dodržet dvouměsíční výpovědní lhůtu a pracovat za polovinu mzdy?

Pokud nemáte mzdu sjednanou v pracovní smlouvě, kolektivní smlouvě nebo jiné smlouvě, je její stanovení a změna jednostranným právním úkonem zaměstnavatele a nepotřebuje k tomu souhlas zaměstnance. Pro poskytování mzdy, na rozdíl od platu, stanoví zákoník práce pouze minimální pravidla. Pro mzdu, plat a odměny z dohod zákoník práce v § 109 obecně stanoví, že za vykonanou práci přísluší zaměstnanci mzda, plat nebo odměna z dohod za podmínek stanovených tímto zákonem, nestanoví-li tento zákon nebo zvláštní právní předpis jinak. Mzda a plat se poskytují podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti práce, podle obtížnosti pracovních podmínek, podle pracovní výkonnosti a dosahovaných pracovních výsledků.

V § 110 pak zákoník práce stanoví nárok zaměstnanců u zaměstnavatele za stejnou práci nebo za práci stejné hodnoty na stejnou mzdu, plat nebo odměnu z dohody. Stejnou práci nebo práci stejné hodnoty se rozumí práce stejné nebo srovnatelné složitosti, odpovědnosti a namáhavosti, která se koná ve stejných nebo srovnatelných pracovních podmínkách, při stejné nebo srovnatelné pracovní výkonnosti a výsledcích práce. Složitost, odpovědnost a namáhavost práce se posuzuje podle vzdělání a praktických znalostí a dovedností potřebných pro výkon této práce, podle složitosti předmětu práce a pracovní činnosti, podle organizační a řídicí náročnosti, podle míry odpovědnosti za škody, zdraví a bezpečnost, podle fyzické, smyslové a duševní zátěže a působení negativních vlivů práce. Pracovní podmínky se posuzují podle obtížnosti pracovních režimů vyplývajících z rozvržení pracovní doby, například do směn, dnů pracovního klidu, na práci v noci nebo práci přesčas, podle škodlivosti nebo obtížnosti dané působením jiných negativních vlivů pracovního prostředí a podle rizikovitosti pracovního prostředí. Pracovní výkonnost se posuzuje podle intenzity a kvality prováděných prací, pracovních schopností a pracovní způsobilosti a výsledky práce se posuzují podle množství a kvality.


V § 111 zákoníku práce jsou stanovena pravidla pro minimální mzdu. V odstavci 1 je stanoveno, že minimální mzda je nejnižší přípustná výše odměny za práci v pracovněprávním vztahu uvedeném v § 3 větě

druhé. Mzda, plat nebo odměna z dohody nesmějí být nižší než minimální mzda. Do mzdy a platu se pro tento účel nezahrnuje mzda ani plat za práci přesčas, příplatek za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli.

V § 113 odst. 4 zákoník práce stanoví, že zaměstnavatel je povinen v den nástupu do práce vydat zaměstnanci písemný mzdový výměr, který obsahuje údaje o způsobu odměňování, o termínu a místě výplaty mzdy, jestliže tyto údaje neobsahuje smlouva nebo vnitřní předpis. Dojde-li ke změně skutečností uvedených ve mzdovém výměru, je zaměstnavatel povinen tuto skutečnost zaměstnanci písemně oznámit, a to nejpozději v den, kdy změna nabývá účinnos-

ti. Pokud tedy zaměstnavatel tuto povinnost nesplnil, porušil výše uvedené ustanovení zákoníku práce a může za to být inspekci práce postihován.

Zaměstnanec sice může podle § 56 odst. 1 písm. b) zákoníku práce okamžitě zrušit pracovní poměr, jestliže mu zaměstnavatel nevyplatil mzdu nebo plat nebo náhradu mzdy nebo platu anebo jakoukoli jejich část do 15 dnů po uplynutí termínu splatnosti, avšak toto ustanovení se týká pouze ochrany zaměstnanců, kteří nedostanou vyplacenu mzdu, plat nebo jejich náhradu ve stanovený den a ani do 15 dnů po uplynutí její splatnosti (tj. jde o jejich vědomé zadržení). Nejde tedy např. o situaci, kdy je zaměstnanci vyplacena mzda nižší, než mu náleží. **(muš)**

POMŮCKA EDEA KORASE	PŘÍSTROJ NA ČAJ	2.DÍL TAJENKY	AUTOR NANY	DRUH PAPOU- ŠKA	Mezi mořskými léčebnými preparáty hrají stále důležitou roli léky z mořských řas. Hnědé řasy se značným obsahem jodu se těží zejména u Japonska. Dnes se z nich získává také řasová kyselina, která se využívá ke kontrole, jak rychle se rozpouštějí tablety v žaludku, a v chirurgii. Tuto ... (tajenka) a používat například jako obvaz nebo zubní vložku.						
SÍDLO V KAZACH- STÁNU					DOVED- NOST	LESKLÝ NÁTĚR	MUŽSKÉ JMÉNO	POMŮCKA OMOKA OTAR	TŘEBOŇ- SKÝ PODNIK	1.DÍL TAJENKY	OBSLUHA POČÍTAČE
KRŮPĚJ											
JMÉNO PSA								SMYČKA			
VŘAVA											
KÓD VATIKÁNU			PROMOČ- NÍ SÁL								
SLOVEN- SKÝ "JAK"			KLAM					VZOR			
VINNÝ KEŘ			TRNOVNÍK		OBRUŠOVÁNÍ HORNIN						
	KRÁTKÝ KABÁT					SVĚTOVÁ STRANA					
	PRSTENCO- VÁ CÍVKA					ÚTOK					
ŘÍZENÍ							KLOUDNÁ				
							SOUČÁST OLEJŮ				
KŮŇ (BÁSN.)			OTEC				VLÁKNO K ŠITÍ				
			PLASTICKÁ HMOTA				OCTAN				
NADÁVAT					SILNÉ PROVAZY				NUŽE		
					PLANETKA				SÍDLO V NIGÉRII		
SÍDLO V KAME- RUNU						SAMEC KŮČKY					
						SLOVENSKÝ "JESTLI"					
TOPNÉ MÉDIUM							OBRUBA			DŘEVINA	SPOJKA
							ZBĚHO- VEC				
POŠKO- ZENÍ KŮŽE							DÁMSKÝ KLOBOUK				
							ZNAČKA LUTECIA				
MODLA						3.DÍL TAJENKY					
ITALSKÁ PANÍ						PŮVODCI					