ČTRNÁCTIDENÍK SDRUŽENÍ HORNICKÝCH ODBORŮ

SDRUŽENÍ HORNICKÝCH ODBORŮ OKD OSTRAVA

zdař bůh

Odborářské noviny * Číslo 12 * Ročník XXIII * 13. června 2013

V Kulturním domě Dolu ČSM – sever se konalo mimořádné zasedání všech odborových organizací...

Bude Kolektivní smlouva OKD podepsána?

Na pátek 31. května svolaly odborové organizace působící při OKD, a.s. mimořádné zasedání svých zástupců k dalšímu řešení patového stavu v kolektivním vyjednávání i ke krizové ekonomické situaci OKD.

Řídící zasedání místopředseda SHO Ing.J.Vlach nejdříve přivítal na 160 přítomných delegátů a pak hosty včele s GŘ OKD Dr. Ing.J.Fabiánem /finanční ředitelka Ing.J.Ivánková, provozní ředitel Ing.L. Bayer /za vedení firmy a předsedu OS PHGN Bc.J.Sábla.

Hned v úvodu vystoupil GŘ Dr. Ing. J. Fabián, který uvedl svou řeč slovy: „Jsme tu proto, abychom řešili, zda firma přežije“. Pak již uvedl hlavní faktor dané situace, a tím je současná cena uhlí. Ta zaznamenala od konce minulého roku silný pokles a způsobuje, že společnost prodává uhlí vzhledem k nákladům se ztrátou. Proto vlastník OKD - společnost NWR - navrhla celý balík opatření, který má za cíl realizovat úspory tak, aby se firma finančně konsolidovala. To ostatně potvrdila i finanční ředitelka Ing.J.Ivánková, když vyjmenovala i další opatření realizovaná v OKD od omezení investic, přes snížení mezd o 10 % až po přestěhování ředitelství společnosti na Důl Darkov, včetně omezení administrativních pracovních míst s cílem uspořit 2 mld. korun.

Dále vystoupil Ing. J. Vlach jako člen Dozorčí rady OKD a zástupce zaměstnanců a sdělil, že na posledním jednání tohoto orgánu se hovořilo o úmyslu vlastníka poskytnout finanční injekci. „Vždyť horníci tady dřou a nechávají pot a krev,“ řekl v odezvě na dřívější vystoupení J.Fabiána. Jeho slova podpořili i předseda SHO Ing.J.Pytlík a předseda hornického svazu Bc.J.Sábel, který vidí

pokračování na str.č.2

▲ *Na sto šedesát delegátů zaplnilo sál KD při Dole ČSM - sever v rámci konání mimořádného zasedání...*

Inspektoři jednali na Dole Paskov

Závodní inspektoři bezpečnosti práce našeho regionu se 5. června sešli na Dole Paskov, aby na své pravidelné poradě získali aktuální informace z oblasti BOZP.

V úvodu jednání vystoupil předseda SHO Ing.J.Pytlík s čerstvými informacemi týkajícími se posledního vývoje v OKD, včetně kolektivního vyjednávání. Popsal kritickou ekonomickou situaci OKD, když firma za první kvartál zaznamenala ztrátu kolem 2 mld. korun a realizuje proto mnohá úsporná opatření. Z tohoto důvodu se také uskutečnilo jednání všech odborových organizací působících v OKD s účastí vedení OKD a došlo ke kompromisní dohodě o zálohovém vyplacení přídavku na dovolenou - Dodatek č.12 ke KS OKD, a.s. Informoval také, že by v nejbližší době mělo dojít k podepsání Kolektivní smlouvy OKD, a.s. pro roky 2013 až 2017. Dále hovořil o dalších opatřeních, k nimž patří přestěhování generálního ředitelství na Důl Darkov a nabídnutí Dolu Paskov k prodeji. Na jeho slova navázal předseda ZO Dolu Paskov R.Palička, který uvedené informace doplnil zprávami o aktuálním děním na lokalitě.

Porada pokračovala přehledem klíčových ukazatelů pracovní úrazovosti a BOZP za leden až duben 2013, který přednesl SIBP Ing.V.Potomák. V uvedeném období bylo registrováno 58 pracovních úrazů /vloni 91/ s úrazovou četností 5,67 /vloni 8,40/. Přitom ale došlo ke dvěma smrtelným úrazům, což snižuje hodnotu výrazného zlepšení. Dále byla podána informace k mimořádným událostem, ke kterým došlo v měsících dubnu a květnu /zápary, úrazy elektrickým proudem a smrtelné úrazy/.

Dále byly projednány problémy vyplývající z minulého zápisu, Rady SHO a Safety mítinku: Mikroklimatické podmínky – SIBP znovu vyhodnotili situaci v oblasti „mikroklimatu“ a upozornili ZIBP na potřebu provedení opětovných kontrol dodržování mikroklimatických opatření na pracovištích porubů a příprav, kde je stanovena alespoň 1 mikroklimatická přestávka s cílem do konce měsíce června profárat všechna pracoviště s mikroklimatickými přestávkami a uvádět v zápisu, zda se dodržují mikroklimatická opatření.

Dále byli ZIBP upozorněni na metodický pokyn k provádění kontrol na alkohol, na obsah připravovaného dopisu na OKD k upozornění na některé nedostatky v oblasti BOZP.

V průběhu porady pak byli přítomní ZIBP seznámeni s průběhem GP na Dole Paskov, novou legislativou a plánem odborových akcí v nejbližším období. Příští porada ZIBP se bude konat 4. září v Havířově. **red**

V Unii jsem hájil naše zájmy jak to jenom šlo...

Usnesení ze zasedání všech odborových organizací působících v OKD, a.s.

Zástupci všech odborových organizací působících v OKD, a.s. se na zasedání ve Stonavě dne 31. 5. 2013 dohodli se zástupci vedení společnosti na tomto řešení současné těžké ekonomické situace firmy:

Přídavek na dovolenou bude vyplacen zálohově ve výši osminásobku průměrného denního výdělku zaměstnance (avšak maximálně 10.000,-Kč) dne 3. 7. 2013 a zbylá část bude doplacena ve výplatě za měsíc říjen. V případě, že dojde k rozvázání pracovního poměru zaměstnance, který měl splněny podmínky rozhodného období, bude přídavek na dovolenou doplacen v poslední výplatě. Současně obě vyjednávací strany Kolektivní smlouvy OKD, a.s. na roky 2013 až 2017 budou jednat tak, aby tato smlouva byla uzavřena v následujícím týdnu.

Ve Stonavě, dne 31. května 2013

K dohodě zatím nedošlo ...

Kolektivní vyjednávání pokračuje příští týden /po uzávěrce tohoto čísla ZB/. Jednání se prodlužuje i vzhledem k postoji „Nezávislých profesních odborů THZ OKD“ se sídlem na Dole Paskov. Tyto odbory, které mají snad jen několik desítek členů, nechtějí podepsat kolektivní smlouvu, dokud nebude jejich předseda p. Zátopek uvolněn pro výkon své funkce na celou pracovní dobu. Budou tyto odbory brzdit sjednání Kolektivní smlouvy OKD, a.s. na roky 2013-2017?

Jak je to s těmi hornickými důchody?

Nejen v poslední době se naši členové i veřejnost ptají, co vlastně naše odbory dělají pro důstojné zajištění horníků na stáří. Tedy pro hornické důchody a odchod horníků do důchodu. Fakt je ten, že od roku 1992, kdy byly zrušeny tzv. pracovní kategorie, jsou horníci posuzováni jako běžná populace. Naši svazoví právníci od té doby každoročně vyvolávali jednání s ministerskými úředníky, aby horníci mohli odcházet při jejich namáhavé práci do důchodu dříve při zachování patřičné výše důchodu. A tak byly na náš tlak postupně definovány skupiny horníků, pro které při odpracování určitého počtu let v podzemí vznikl nárok na dřívější odchod do důchodu – od 50 do 59 let. Naši argumentaci podpořily desítky veřejných demonstrací s naší účastí a jednání s ministerskými úředníky s poznatky z praxe, které na konkrétních jednáních přinesli naši zástupci – například bývalý předseda M.Syrový nebo odborová právnička JUDr. M. Piekarzová. Podařilo se nám dostat do dolu i premiéry vlád, aby zažili, co to jsou důlní podmínky /J.Paroubek, P.Nečas/. A tak bylo nakonec schváleno vládní nařízení č. 363/2009 Sb., které od poloviny roku 2010 umožnilo tisícům horníků získat důchod za zvýhodněných podmínek /týká se těch horníků, kteří odfárali do konce roku 1992 alespoň jednu směnu a splnili další přesně dané podmínky/. Chtěli jsme pochopitelně zajistit i ty další horníky, kteří začali fárat až po tomto datu. Vyvolali jsme opět jednání na úrovni ministerstev a dostali jsme příslib, že bude pod odborným dohledem posouzen zdravotní stav horníků. Za dané politické situace byla však naše snaha zamítnuta se sdělením, že sledování skupin horníků je zasahováním do jejich osobních dat a odporuje tak zákonu. Zajištění důstojného důchodu pro uvedenou skupinu horníků je prioritou našeho hornického svazu a my budeme žádat politické strany, aby náš požadavek splnily, a to již ve spojení s blížícími se volbami do parlamentu v příštím roce. **redakce ZB**

V Kulturním domě Dolu ČSM – sever se konalo mimořádné zasedání všech odborových organizací...

Bude Kolektivní smlouva OKD podepsána?

pokračování ze str.č.1

zamýšlené kroky firmy jako špatný signál pro celou republiku. Nakonec se dostalo i na delegáty, kteří razantně vystoupili na obranu závazků z kolektivní smlouvy s tím, že připomněli rok 2009, kdy zaměstnanci přišli takřka o 10 % mezd a firma přitom měla zisk přes 1 mld. korun. V diskusi padly i výtky k nákupu drahých technologií, které nesplnily očekávání i k manažerským pochybením. Zástupci vedení rozhodnutí firmy obhajovali a odboráři nakonec vyzvali zaměstnavatele, aby předložil nový návrh na řešení dané situace. Po asi 20minutové přestávce a konzultaci obou stran vystoupil před shromážděním Dr.Ing.J.Fabián se sdělením, že obě strany se dohodly na kompromisním řešení, které představuje vyplacení zálohové části přídavku na dovolenou ve formě 8násobku PDV dne 3.7.2013 /maximálně však 10 tisíc korun/ a zbylé části v měsíci říjnu. Následně by měla být uzavřena Kolektivní smlouva OKD, a.s. pro roky 2013 až 2017.

Po tomto vystoupení zástupci vedení firmy jednání opustili a delegáti konstatovali, že „lidé spolu musí komunikovat". Předseda SHO Ing.J.Pytlík nakonec přednesl usnesení /jeho znění uvádíme na jiném místě našeho časopisu/, které bylo s výjimkou jednoho hlasu schváleno.

redakce ZB

▲ *K přítomným účastníkům zasedání promluvil GŘ OKD Dr.Ing.J.Fabián...*

Mimořádná tripartita k zaměstnanosti

Na středu 5. 6. 2013 svolal hejtman Moravskoslezského kraje Miroslav Novák mimořádné zasedání Rady hospodářské a sociální dohody MSK (krajskou tripartitu), aby s představiteli zaměstnavatelů a odborů projednal vážnou problematiku zaměstnanosti nejen ve společnosti OKD, ale v hutnictví, stavebnictví a v celém kraji.

Po úvodních procedurách se ujal slova generální ředitel OKD a.s. Dr.-Ing. Ján Fabián, doplňovaný finanční ředitelkou Ing. Jarmilou Ivánkovou a podrobně seznámil členy RHSD s hospodářskou situací ve firmě a s nutností výrazných úsporných opatření v nákladech, aby se stále více neprohlubovala dosavadní hrozivá ztráta, způsobená prudkým propadem cen uhlí, levnými dovozy z USA a poklesem odběru při stagnaci průmyslu. V rámci dlouhodobých opatření se zmínil o centralizaci řízení z nového sídla na Dole Darkov, o prodeji koksoven a o nabídce prodeje Dolu Paskov, zatímco krátkodobá opatření směřují do úspor v pracovním kapitálu (zásoby, pohledávky apod.) v investicích a v personálních nákladech. Tam již od 1. 5. došlo ke snížení mezd části zaměstnanců (smluvních) a o zbytku se ještě bude jednat v kolektivním vyjednávání, přičemž J. Fabián poukázal na provázanost výše mezd a udržení zaměstnanosti. Na to odpověděl zástupce hornických odborů v Regionální radě odborových svazů (RROS) a tripartitě Ing. Jaroslav Vlach, že odbory samozřejmě upřednostňují zaměstnanost před prokazatelně neúměrnými mzdovými požadavky, („nebudou si pod sebou řezat větev"), ale pochopitelně se jedná o zaměstnanost kmenových zaměstnanců a firem z regionu, takže v případě snižování stavů by především měli doly opustit pracovníci zahraničních dodavatelů, pokud by byli nahraditelní místními zájemci, kteří by zřejmě jinak skončili na úřadech práce. Ke snižování mezd se vyjádřili i personální ředitel ArcelorMittal Mgr. Jan Rafaj MBA a Ing. Pavel Bartoš, prezident Sdružení pro rozvoj MSK, kteří shodně uvedli příklady nedávných snižování mezd o 8 až 20 % v jejich firmách pro udržení se „nad vodou". Oba také napadli nedostatečnou ochranu trhu EU proti asijskému zboží, nehorázné ceny energie kvůli příspěvkům na tzv. obnovitelné zdroje, což dramaticky zatíží náklady firem (OKD 400 mil. Kč, ArcelorMittal 500 mil. Kč – s poplatky celkem 1 miliarda Kč) i občany a zde musí zasáhnout stát. Stejně tak by měl stát a EU upravit emisní limity pro hutnictví, které jsou podle zástupce odborů KOVO Luďka Lúčana v ČR za hranicí únosnosti, čímž firmy ztrácejí konkurenceschopnost proti například polskému průmyslu s limity několikanásobně vyššími. Hejtman Miroslav Novák připomněl vzor tzv. slovenské cesty - dohoda premiéra Roberta Fica s US STEEL Košice o výjimce z ekologických limitů, což zajistilo zaměstnanost nejméně na 4 roky. V závěru hejtman rozhodl o pozvání premiéra ČR k projednání možností pomoci státu a o svolání další tripartity za 14 dní za účasti poslanců, europoslanců a senátorů za MSK k zajištění podpory v legislativním procesu.

Ing. Jaroslav Vlach,
místopředseda RROS a SHO

▲ *Odborová delegace na zasedání RHSD MSK: zleva na snímku – Jiří Demel, Luděk Lúčan, Ing. Jaroslav Vlach, Mgr. Dagmar Bobková-Regelová...*

Odborový svaz ECHO vyzval ke slučování

Druhý největší průmyslový Odborový svaz ECHO, který sdružuje odborové organizace ve všech významných firmách v odvětvích chemie a energetiky bilancoval na svém sjezdu ve dnech 5. - 6. června uplynulé období a volil nové vedení. Tento odborový svaz se vždy mohl chlubit vysokou úrovní kolektivního vyjednávání a tomu odpovídající úrovní mezd svých členů, které jsou v ročním vyjádření o desetitisíce korun vyšší než v podnicích bez odborů.

Současná krize, která dopadla na chemický průmysl - v energetice se zatím výrazněji neprojevila - ovlivnila kolektivní vyjednávání v právě rámci chemického průmyslu. Odboráři hledali cesty, jak na úkor nezvyšování mezd zachovat zaměstnanost a benefity pro zaměstnance.

„Jsem rád, že při jednáních s vrcholovým vedením chemických firem a skupin někdy i přímo s jejich vlastníky, se dařilo hledat způsob, jak dopady krize na zaměstnance zmírnit a pracovní místa zachovat," uvedl JUDr. Zdeněk Černý, MBA, který byl znovu zvolen předsedou Odborového svazu ECHO.

Sjezd vyzval všechny odborové svazy sdružené v ČMKOS ke slučování, které považuje z hlediska vlastní zkušenosti jako velmi efektivní.

„Současný počet - 30 odborových svazů - zbytečně „atomizuje" sílu a vliv ČMKOS, náš svaz je připraven s dalšími svazy se sloučit," uvedl Z. Černý. Novými místopředsedy OS ECHO byli zvoleni Karel Klusák a Jiří Vrablec. **(kaš)**

Zaslechli jsme na zasedání odborů z OKD...

Vážené kolegyně, vážení kolegové,

dovolte mi, abych reagoval na současný nepříznivý vývoj ekonomické situace, který má přímý dopad na každého z nás.

OKD chce v rámci úsporných opatření plošně snižovat mzdy. Podnět k tomuto kroku nepochybně vzešel od mateřské společnosti NWR.

Pro srovnání OKD existuje s malými obměnami téměř 60 let, zatímco naše matka (tedy spíše macecha) je na trhu 8 let. Během těchto 8 let se stihla NWR zadlužit mnoha miliony EUR, vydala přes 90 milionů akcií a má schválené další navýšení o 30 %, zaměstnává přes 18.000,-- lidí ale odečtěte z tohoto čísla zaměstnance OKD a dodavatele OKD. Výsledek je počet zaměstnanců NWR.

Z celkového počtu zaměstnanců ale pouze část přispívá svou každodenní těžkou prací k prosperitě podniku. Myslím tím horníky, případně dodavatelské firmy OKD. Těmto lidem chtějí ubrat ze mzdy za jejich těžkou a mnohdy rizikovou práci? Oproti nim stojí část zaměstnanců, kteří nejenže nepřispívají k ziskům firmy, navíc jsou odměňováni mimořádně nadstandardně, což je v rozporu s navrhovanými úsporami.

Dovolte mi, pane generální řediteli otázku, která se nabízí sama. Kolik ale opravdu živí horník pracující v OKD lidí v různých představenstvech, dozorčích radách a projektech, které mu vlastně řežou větev, na které sedí?

NWR má přívlastek těžařská firma, ovšem pouze díky vlastnictví OKD. Bez OKD to bude pouze překupník s uhlím, ne producent. Tento rozdíl má ve světě byznysu značnou váhu.

Pane generální, je velmi těžké pozitivně vnímat skutečnost, že Valná hromada NWR schvaluje vysoké odměny pro vedení - např. různé opce, třeba 750 000 akcií za jeden cent pro předsedu představenstva, akcie typu B. a další lukrativní odměny pro vedoucí pracovníky NWR, na které musíme vydělat my všichni v OKD.

Čekal bych, že OKD bude jako slepice nesoucí zlatá vejce spíš hýčkána, než škubána. OKD a koksovny jsou to jediné, co přináší NWR zisk.

Pořídit si důl nešlo nikde jinde v Evropě tak snadno, jako v naší banánové republice přes FNM. Dalším příkladem, jak je to obtížné a drahé, jsou projekty Bogdanka a Debiensko, které nepřinesly žádný užitek, ale pouze náklady.

Pokud si v Čechách pořídíte důl, neexistuje pro vás jakožto vlastníka povinnost:

-platit renty po odpracování určitých let,

-platíte pouze podprůměrný příjem důlního pracovníka z vytěžené tuny v rámci Unie,

-příspěvek na penzijní připojištění vyplácíte na hranici 1 % když jinde to dělá až čtyřikrát víc.

-platit předdůchody pro firmu také neexistuje.

Dovolte, abych citoval bývalého generálního ředitele „mzdové náklady na vytěženou tunu představují 50 %, dalších 50 % jsou materiálové a jiné náklady". Mohu počítat, jak chci, ale zisk tam nikde nevidím. Tak je až dojemné, jak se vlastně majitelé o nás starají, že můžeme pracovat.

Moje druhá otázka zní: „Kde jsou peníze z prodejů původních provozů a dceřiných společností OKD (rozvodny, povrchové pracoviště, atd.). Kde jsou peníze, které byly ušetřeny od roku 2009 změnou sociálního a zdravotního pojištění? Dovolím si odpovědět za vás: " V Holandsku."

Chcete šetřit na hornících. Možná by stálo za úvahu ušetřit finance v řadách managementu nejen OKD, případně lépe hospodařit se ziskem firmy z minulých let, kdy zisk byl vynikající.

Závěrem, co nás tíží právě dnes? Přídavek na dovolenou a na Vánoce nejsou peníze navíc, jak je prezentováno. Je to mzda, která zaměstnanci náleží. Graf násobků, který vyšel včera v Horníku bych uvítal v minulých letech, kdyby se k 30násobku přidávalo podle jasně stanovených pravidel v závislosti na čistém zisku firmy. Bohužel v dobách příznivých to bylo pro vás nepřijatelné. V dobách nepříznivých je to nepřijatelné pro nás. Pokud vám jde o zvýšení hodnoty firmy touto cestou, pane generální řediteli, doufám a věřím, že nebudete úspěšní.

Třeba se bude opakovat situace z dubna r. 2009, kdy bývalý generální ředitel avizoval nejhorší krizi za posledních 80 let. Důsledkem bylo snižování mezd, ovšem již v červnu téhož roku byly podepsány kontrakty na dodávky uhlí a koksu do Rakouska na 5 let v hodnotě 15 miliard korun.

Moje poslední otázka zní: Jak vám můžeme věřit?

Děkuji za pozornost

Petr Kreuzmann, důlní elektrikář Důl Paskov

Nezaměstnanost mírně klesla

Již třetí měsíc v řadě klesá počet evidovaných uchazečů o zaměstnání v Moravskoslezském kraji a ke konci května 2013 tak jejich počet činil 83 118.

Současně se snížil na 9,6 % i podíl nezaměstnaných osob. Počet volných pracovních míst se čtyři měsíce za sebou pozvolna zvyšuje a v závěru května jich v registrech kontaktních pracovišť ÚP ČR v MSK bylo celkem 4 134.

Na kontaktních pracovištích ÚP ČR v našem kraji se v průběhu května nově zaevidovalo 5 618 osob, což byl nejnižší počet v letošním roce. Oproti předchozímu měsíci to bylo o 627 osob méně, meziročně však o 33 osob více.

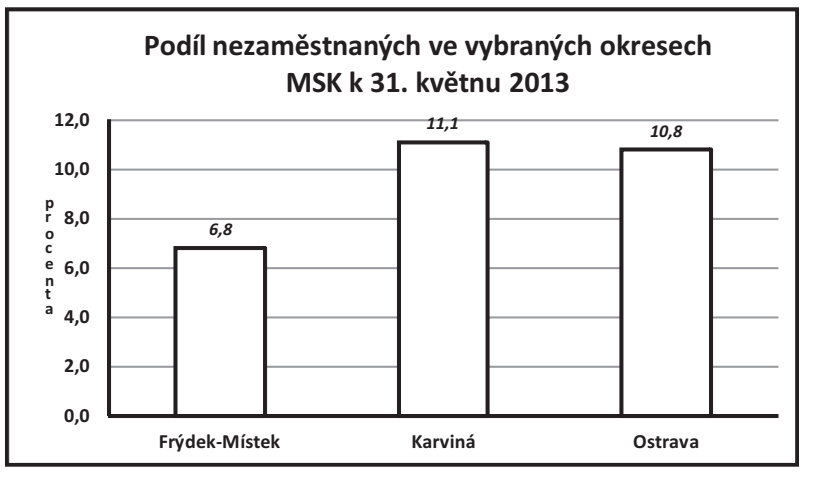
Evidenci na kontaktních pracovištích ÚP ČR v MSK ukončilo během května celkem 7 502 osob. Oproti květnu minulého roku to bylo o 518 osob více, meziměsíčně však došlo ke snížení o 1 088 osob. Do nového zaměstnání nastoupilo nebo začalo podnikat 4 305 (tj. 57,4 %) osob z celkového počtu uchazečů s ukončenou evidencí.

Nárok na podporu v nezaměstnanosti a při rekvalifikaci mělo na konci května 14 854 uchazečů o zaměstnání, tj. 17,9 % všech registrovaných lidí bez práce v našem kraji. Na jedno volné pracovní místo v našem kraji tak připadalo 20,1 uchazečů o zaměstnání. Nejvíce uchazečů na jedno místo tradičně připadalo v okrese Bruntál (63,2), naopak nejméně v okrese Ostrava (11,0).

Aktivní politika zaměstnanosti

Krajská pobočka ÚP ČR v Ostravě podpořila během května prostřednictvím nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti vytvoření celkem 747 pracovních míst, přičemž nejvíce z nich bylo v rámci veřejně prospěšných prací (377) a společensky účelných pracovních míst (369). Od počátku tohoto roku tak bylo finančně podpořeno celkem 2 850 pracovních příležitostí. Rekvalifikaci v květnu v MSK zahájilo 370 uchazečů a zájemců o zaměstnání a od ledna do května letošního roku jich pak bylo celkově 1 740. Do zvolené rekvalifikace vstoupilo dalších 293 uchazečů a zájemců o zaměstnání a od začátku letošního roku jich bylo celkem 1 451.

Z materiálů poskytnutých Krajskou pobočkou ÚP ČR v Ostravě. **redakce ZB**



Do čela Klubu přátel Hornického muzea se postavila nová osobnost...

Na kus řeči s novým předsedou

Účastníci výroční plenární schůze KPHMO dne 7. května v Landek Parku se dozvěděli, že po odchodu Mgr. Rodana Broskeviče na jinou funkci se předsedou stal Ing. Petr Rojíček. Naše redakce se obrátila na nového předsedu s gratulací a několika otázkami:

Jak se cítíte v křesle předsedy a mohl byste se našim čtenářům představit?

Do funkce předsedy jsem se dostal zcela neočekávaně, a to když dnes již bývalý a velmi úspěšný předseda Rodan Broskevič neočekávaně v lednu oznámil, že pro pracovní zaneprázdnění nemůže dál klub řídit.

Všichni členové výboru Klubu očekávali, že jeho místo zaujmu, ale dával jsem si na čas, a to právě kvůli tomu nároku na čas, pokud má být tato funkce úspěšně vykonávaná. A laťka vyzdvižená bývalými předsedy zejména Zdeňkem Dombrovským a Rodanem Broskevičem je opravdu velmi vysoko nastavená. Jsem ale zvyklý bojovat a jsem člověkem mnoha zájmů. Dělám průvodce pro KNP Důl Hlubina, Koksovna a Vysoké pece v Dolní oblasti Vítkovice, což mi přináší velkou radost. Jsem nadšeným a pracovitým chalupářem a nacházím v tom klid a potěšení. Aktivně se, pokud mi to čas dovolí, věnuji sjezdovému a běžkařskému lyžování, víceméně pravidelně chodím na bazén plavat, rád si vyjedu na kole a často navštěvuji kulturní akce - zejména divadla, a to nejen v Ostravě ale i v Praze a Brně, kde žijí moje děti a vnoučata, kterým se hodně věnuji.

Můj život byl velmi pestrý. Vystudoval jsem obor Strojní zařízení dolů a hutí na VŠB, později i fakultu HGF obor Hlubinné dobývání. V roce 1970 jsem nastoupil na Důl Vítězný únor v Ostravě, kde jsem 7 let pracoval jako důlní mechanik mechanizovaných porubů. Na konkurz jsem nastoupil do státního Vědeckovýzkumného uhelného ústavu, kde jsem postupně docílil atestace I. vědeckotechnického stupně a 16 let jsem šéfoval pracoviště Dobývání až do roku 1995. V průběhu působení na VVUÚ jsem vedl výkonné týmy řešitelů na výzkumu nejnáročnějších technicko-technologických úkolů v oboru. Byl jsem jmenován odpovědným řešitelem úkolů státních, resortních i podnikových, pověřován náročnými analytickými pracemi, technickoekonomickými studiemi, oponentními a odbornými osudky, reprezentoval jsem ústav i v zahraničí v rámci mezinárodní spolupráce mezi hornickými ústavy a VTR 3 RVHP (specialista vědeckotechnické spolupráce) nebo cestami za zkušenostmi, a to i do Rakouska nebo Německa.

Hodně jsem publikoval a přednášel na odborných konferencích a sympoziích. Jsem spoluautorem 13 autorských osvědčení a průmyslových vzorů, z nich si nejvíc vážím mechanizované stropnice SM-1 později vyvinuté a ověřované v porubech o krátkých směrných a porubních délkách a tzv. zbytkových pilířích, což se dnes moc nenosí. Výztuž SM byla vyrobena v několika modifikacích a nasazena na Dole Darkov ve variantě na základku, Dole Handlová a Dole Koohinor v Mostě ve variantě na dobývaní s nadstropem a také byla ověřena varianta pro řešení přechodu porub- chodba. Koncem roku 1994 jsem s útlumem hornictví odešel a pracoval v oboru zabývajícím se výrobou a obchodem speciálními ušlechtilými ocelemi. V roce 1999 jsem spoluzaložil vlastní společnost, kterou jsem však v roce 2003 opustil a odešel do předčasného důchodu a dal tak přednost svému zdraví po dvou infarktech. Zdraví se mi stabilizovalo a tak se mohu věnovat rodině a všem těm bohulibým činnostem.

Jste dlouholetým členem KPHMO i členem redakční rady Hornického zpravodaje, jehož čtenář se pravidelně dovídá o všech akcích Klubu, kterých vy se vrcholnou měrou zúčastňujete. Jak si organizujete čas, abyste to všechno stihl?

Pokud se týká typicky tvůrčí práce jako je editace knih, časopisu Zpravodaj a příspěvků do něj, korespondence a odpovědí na elektronickou poštu apod., dá se čas natáhnout dlouho do noci, což je výhoda a omezení neexistuje. Čas si plánuji na měsíc dopředu den po dni včetně sobot a nedělí a stále sebou nosím diář, bez něj nemůžu jen tak z hlavy nic závažného slíbit ani rodině. A pak, důležité má přednost před méně důležitým.

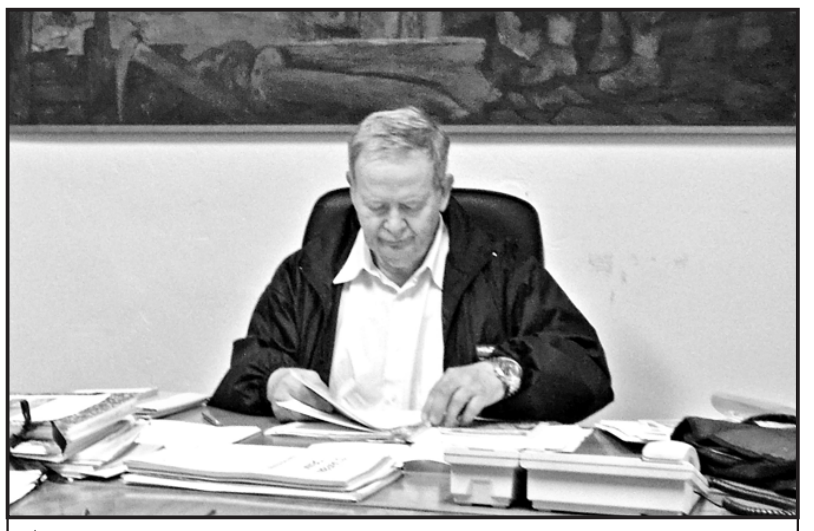
Klub přátel hornického muzea je organizací se skvělými výsledky a smělým pohledem do budoucna. Co pro začátek považujete za prioritu?

S tím smělým pohledem to až tak radostné není. Naši členové stárnou a není na tom nic nepřirozeného, problém a značný je ten, že se nám nedaří ve větší míře přitáhnout mladší zájemce do našeho zájmového a odborného sdružení. Dovolte mi proto, abych prostřednictvím vašeho časopisu oslovil možné zájemce o činnost a setkávání v našem klubu, ať již v Ostravě, Havířově nebo Karviné. Stačí si najít naše webové stránky www.hornicky-klub.info a vybrat si některou z našich přednášek či besed. Může přijít kdokoliv, a pokud se mu bude mezi námi líbit a bude mu více jak 16 let, může se stát i členem Klubu a podílet se aktivně na naší zajímavé činnosti.

Další prioritou je udržet kvalitu a pravidelnost našich měsíčních přednášek v Ostravě, Havířově a Karviné, udržet vydávání a kvalitu našeho hornického Zpravodaje, udržet a vylepšovat naše webové stránky, tvořivé vynalézání činnosti ve vlastních pobočkách a vyhledávat a zapojovat členy do realizačních akcí, včetně zaznamenávaní osobních vzpomínek na naši hornickou činnost a jejich případné vydávání v naší ediční řadě Hornictví včera dnes a zítra. Podílet se aktivně na spolkové činnosti v rámci Sdružení hornických a hutnických spolků ČR, podílet se a udržet a rozvíjet nově vybudovanou hornickou expozicí v Havířově, připomínat se veřejnosti a připomínat, co se v našem regionu odehrávalo a co mělo rozhodující vliv na život a minulost i současnost. Do toho spadají jak přednášky pro mládež, tak technická a konzultační činnost pro studenty, ale také konzultace pro nastupující generaci mladých průvodců na našich industriálních památkách v Landek Parku, Dole Hlubina, Koksovna a VP v Dolní oblasti Vítkovice.

Na samém počátku všeho však stojí i získávání finančních prostředků na rozsáhlou činnost Klubu a já věřím, že s nekončící ekonomickou krizi nás naši sponzoři, města a kolektivní členové Klubu neopustí a v tom se dívám optimisticky do budoucna. Zdař Bůh!

Za odpovědi poděkoval **Jan Navrátil**.



▲ *Nový předseda KPHMO Ing. Petr Rojíček při vyřizování korespondence...*

▲ *Vítězné mužstvo turnaje s předsedou ZO T.Gulčíkem /na snímku vpravo/...*

Odboráři zorganizovali turnaj

Odborová organizace OKD Rekultivace a. s. ve spolupráci s odborovou organizací zaměstnanců v dopravě AWT a. s. uspořádala dne 1.6. 2013 turnaj v nohejbalu na hřišti u restaurace „Valachovec" v Petřvaldě. Při zatažené obloze, naštěstí bez deště, se sešlo na padesát odborářů, kteří vytvořili 4 družstva po 3 hráčích. Hrálo se dvokolově každý s každým.

Nejlepší výkon předvedlo družstvo ve složení Bednarský Martin, Přeček Aleš, Mžik Radek a vybojovalo první místo. Druhé místo obsadili Krmašek Zdenek, Sikora Martin, Přibyla Jan. Třetí místo získali Duháček Laďa, Štibrocha Peťa, Kwecinský Marek a konečně bramborovou medaili obdrželi Ryška Jarda, Miszany Ludva, Gawlas Radim. Dobrou a přátelskou atmosféru vylepšil svým kuchařským uměním Honza Gemela, který připravil výtečný guláš a na grilu skvělé klobásky, za to mu patří dík. I když je doba zlá, je vidět, že lidé mají k sobě blíž a umí se pobavit a podebatovat o dobrém i zlém. Děkujeme hráčům a ostatním odborářům za skvělou zábavu a těšíme se na další turnaje a akce s ještě větší účastí.

J.Klimek

K dobré náladě přispělo i počasí

Metropole východního Slovenska, město Košice, pro letošní rok vyhlášeno Evropským městem kultury, hostilo od 6. do 9. června účastníky 15. Evropských dní horníků a hutníků a bylo i 6. Setkáním hornických a hutnických spolků Slovenské republiky.

Mezi mnoha zahraničními delegacemi nechyběli ani zástupci Asociace hornických a hutnických spolků ČR. Dobrou vizitku a mnoho dojmů v Košicích jistě zanechaly i kroužky krojovaných horníků /KKH/, které jsou členy AHHS ČR, KKH při obci Stonava, KKH Dolu František z Horní Suché, KKH Barbora při odborové organizaci Dolu Darkov i KKH Rozkvět ze Sedliště. V delegaci byli i zástupci statutárního města Havířov v čele s náměstkem primátora Ing. Eduardem Heczkem, města, které bude pořadatelem 19. Setkání hornických a hutnických spolků ČR za účastí dalších zahraničních hostů v rámci oslav 60. výročí založení města. V delegaci KKH z Karvinska nechyběli ani přátelé z polského hornického města Jastrzebie, s nimiž navazují neformální spolupráci stonavští členové KKH v čele s Ladislavem Kajzarem. Garantem naši účasti na tomto košickém setkání byl Klub přátel hornického muzea /KPHM/, a proto v delegaci nechyběl ani předseda KPHM Ostrava Ing. Petr Rojíček a skvělou duší organizace naší účasti byl jednatel KPHM Karel Budín. Mezi mnoha hosty nechyběl ani předseda představenstva a generální ředitel OKD Dr. Ing. Ján Fabián. Košičtí připravili vskutku bohatý program i s mezinárodní konferencí „Evropské hornictví a hutnictví včera a dnes", mnoho dalších doprovodných akcí, mezi nimiž po celé páteční odpoledne na městské plovárně byly „Staroměstské slavnosti piva", na které kromě mnoha jiných specialit si pivaři mohli pochutnat na mnoha nejrůznějších i českých značkách piva. I tyto slavnosti byly provázeny mnoha hudebními soubory pro mladé i ty dříve narozené. Páteční večer byl zakončen v košickém společenském pavilónu slavnostním Šachťákem, který však neměl tu zábavnou úroveň, jak ho známe z organizování této jedné z mnoha hezkých tradic mezi hornickými spolky v ČR. Sobotní program pokračoval různými výstavami, například i tematickými zájezdy. Na historické košické radnici se odehrálo slavnostní přijetí některých zástupců hornických a hutnických měst a obcí jak ze Slovenska, tak i delegací Evropských hornických a hutnických spolků primátorem města Košice. Od 18. hodin se pak vydal hlavní ulicí města za povzbuzování mnoha přihlížejících pestrobarevný dlouhý průvod všech účastníků, doprovázený především říznými hornickými kapelami. Po jeho defilé byly hornické standarty všech zúčastněných KKH dekorovány hezkými stuhami, připomínajícími toto přátelské setkání.

Večer byly Košice rozzářeny slavnostním a velkolepým ohňostrojem. Ke skvělé náladě tohoto setkání kolegů ve slušivých hornických stejnokrojích bezpochyby přispělo přesto, že před touto akci počasí nebylo takříkajíc nic moc, i slunečné počasí i četná přátelská posezení a besedy. K naší plné spokojenosti však přispěl i řidič našeho autobusu Pavel Večerek ze stonavské dopravní firmy Kypús za bezpečnou mnohakilometrovou jízdu malebnou nejen slovenskou přírodní scenérií.

Text a foto: Jaroslav Břoza

▲ *Snímek průvodu hornických a hutnických spolků, který prošel Košicemi...*

Generální prověrka ČBÚ na Dole Paskov

Na Dole Paskov proběhla ve dnech 14. -24. května 2013 generální prověrka bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a bezpečnosti provozu. Její zahájení proběhlo v zasedací místnosti Dolu Paskov již 9. 5. a celkové vyhodnocení této prověrky je stanoveno na 13. 6. 2013.

Souběžně s touto prověrkou probíhala i státní kontrola ze strany krajské hygienické stanice.

Generální i hygienická prověrka probíhaly v těchto konkrétních oblastech – státní báňská správa v 9 skupinách:

-organizace a řízení bezpečnosti práce a provozu,

-vedení důlních děl a povolování hornické činnosti,

-ochrana proti průtržím a trhací práce,

-větrání včetně výhledu na dobu 5 let, degazace a ochrana dolu proti výbuchu uhelného prachu a plynu, klimatizace,

-havarijní plán, požární ochrana, ZBZS,

-svislá doprava, energetická zařízení a povrchové provozy, vyhrazená technická zařízení,

-horizontální a úklonná doprava v dole, dopravní zařízení, důlní stroje, zařízení, přístroje a pomůcky,

-elektrická zařízení v dole a na povrchu,

-měřická dokumentace, ochranné pilíře, hospodaření se zásobami, odvodňování, úhrady, rezervy,

hygienická služba prováděla kontrolu v 5 skupinách:

-hygiena práce – důl,

-hygiena práce – povrch,

-toxikologie,

-pracovní lékařství,

-výživa,

-komunální hygiena.

V rámci prověrky bylo profáráno 20 provozovaných důlních pracovišť, zjištěno celkem 17 závad či nedostatků, a to především v oblasti dopravní a strojní, požární ochraně, ochraně proti výbuchu uhelného prachu, vedení důlních děl a na přístupových cestách. V jednom případě byly pozastaveny práce do doby odstranění závad. Státní báňskou správou bylo navrženo v této souvislosti 5 opatření a 4 doporučení. Při hygienické prověrce pak nebyly shledány žádné nedostatky.

Těchto prověrek se zúčastnilo na 30 inspektorů z OBÚ v Ostravě, ČBÚ a KHS, okolo 40 techniků Dolu Paskov a OKD a také svazoví a závodní inspektoři OS PHGN. Dá se konstatovat, že zjištěné nedostatky nebyly závažného charakteru, jejich počet byl poměrně nízký a připravenost na předem hlášenou prověrku lze hodnotit kladně. Zdá se, že bude při celkovém závěru možno konstatovat příznivý trend vývoje BOZP na Dole Paskov.

/mak/

Opel na autosalonu v Ženevě 2013

Opel se vrací do segmentu čtyřmístných kabrioletů. Na ženevském autosalonu debutoval nástupce Astry Twin Top, čtyřmístný kabriolet Cascada /snímky nahoře/.

Cascada se proti předchůdci v lecčems liší. Už není Astrou, což marketingově vysvětluje i nárůst délky, kvůli čemuž je vůz automobilkou řazen do střední třídy. Pevnou stahovací střechu pak nahradila plátěná střecha.

Nový kabriolet na délku měří 4697 milimetrů, rozvor se proti Astře Twin Top natáhl o 71 milimetrů na 2685 milimetrů. Rozvor je tak shodný s pětidveřovou Astrou a kombi Astrou Sports Tourer, které je stejně dlouhé jako Cascada. Shodný technický základ s Astrou Cascada nezapře. Jednotlivé prvky designu jsou velice podobné – například řešení přídě nebo prolisy na boku karoserie. Přístrojovou desku mají oba modely stejné.

Na zadní sedadla se snadno nastupuje, přední sedačka se následně automaticky vrací do původní polohy. Dospělí pasažéři se dozadu sice vejdou, sedadla však slouží spíše k převážení než vození. Místa tu není nazbyt, a tak zde delší trasy budou utrpením. Děti se sem však lehce vejdou.

V případě víkendu pro dva musí Cascada na cestu vyrážet s nasazenou střechou. Po jejím složení v zavazadelníku není moc prostoru, polovinu jeho výšky totiž zabere stažené plátno. Při natažené střeše činí objem kufru 350 litrů. Prostor na zavazadla je dále možné zvětšit sklopnými zadními sedačkami. Kufr se otevírá stisknutím dolní části loga na zádi, po jeho otevření se objeví zajímavý detail – za koncovými světly se totiž schovávají odrazky, které tu jsou kvůli bezpečnostním normám.

Opel Cascada se začal vyrábět 1. března v polských Gliwicích, kde vzniká i Astra. Prodej automobilu byl zahájen následující měsíc, krátce před letní sezónou. Cena v Německu startuje na částce 25 945 eur včetně německé DPH, což je v přepočtu asi 664 000 Kč. Zdroj: auto.cz

Ročenka ČSÚ: Výroba elektřiny trvale roste, těžba uhlí naopak klesá

Zatímco výroba elektřiny na území České republiky od roku 1918 trvale stoupá, těžba uhlí naopak dosáhla svého vrcholu v 80. letech minulého století a v posledních letech klesá.

Zatímco v roce 1919 se na území ČR vyrobilo 1093 gigawatthodin elektřiny, v roce 2011 to bylo 87561 gigawatthodin. Vyplývá to z historické ročenky statistiky energetiky, o které informovali představitelé Českého statistického úřadu.

V případě uhlí mají statistici k dispozici údaje o těžbě uhlí na území ČR již od roku 1782. "Sezonně se začalo těžit uhlí na Hlučínsku v roce 1782 a z tohoto roku jsou také naše první statistické údaje," upozornil v ročence ČSÚ.

Jinak nejstarší zpráva o dobývání uhlí na území ČR pochází z počátku 15. století. Podle ročenky tak v roce 1782 byl vytěžen jeden tisíc tun černého uhlí, hnědého uhlí a lignitu. O sto let později to bylo téměř 13 milionů tun a o dalších sto let později, tedy v roce 1982, to bylo téměř 119 milionů tun uhlí. Hranice sto milionů vytěženého uhlí byla poprvé překonána v roce 1969. Nejvíce se vytěžilo v roce 1984, tedy téměř 123,5 milionu tun. V roce 1991 klesla těžba opět pod stomilionovou hranici a v roce 2011 těžba hnědého, černého uhlí na lignitu dosáhla 58 milionů tun. Z ročenky také například vyplývá, že zatímco v roce 1993 byl podíl uhlí na výrobě elektřiny téměř 58 procent, v roce 2010 to bylo necelých 41 procent. Naopak podíl jádra stoupl z necelých osmi procent na 16 procent.

Zdroj: Historická ročenka statistiky energetiky 2012 (ČSÚ)

Aktuální témata pro tuto dobu...

Může vnitřní předpis obejít kolektivní smlouvu?

Kolektivní smlouva uzavřená mezi naší odborovou organizací a zaměstnavatelem upravuje, že zaměstnavatel v každém roce valorizuje tarifní mzdy zaměstnanců nejméně o částku, která odpovídá inflaci za loňský rok. Zaměstnavatel teď odborovou organizaci vyzval, aby toto ujednání bylo v kolektivní smlouvě změněno (chce, aby spodní hranicí valorizace bylo pouhé 1 %, nikoli výše inflace), a oznámil, že pokud nedojde k dohodě, vydá bez souhlasu odborové organizace vnitřní předpis a v něm tuto valorizaci upraví bez jejího souhlasu. Argumentuje tím, že po nálezu Ústavního soudu ve věci zákoníku práce může zaměstnavatel vydávat vnitřní předpisy i bez souhlasu odborů. Je to pravda?

Základ právní úpravy vnitřních předpisů zaměstnavatele obsahuje ustanovení § 305 odst. 1 zákoníku práce. Pravdou je, že toto ustanovení bylo významně ovlivněno nálezem Ústavního soudu ČR, vydaným na základě Návrhů na zrušení některých ustanovení zákoníku práce v březnu roku 2008. Z platného znění citovaného ustanovení v danou chvíli vyplývá, že zaměstnavatelé mohou vnitřními předpisy upravovat mzdová, platová i další práva zaměstnanců bez jakékoli součinnosti odborové organizace.

I když je tedy, kupříkladu otázka odměňování zaměstnanců, upravena v kolektivní smlouvě, přesto platí, že zaměstnavatel může tuto oblast upravit i vnitřním předpisem.

Na druhou stranu je třeba si uvědomit, že vydání takového vnitřního předpisu žádným způsobem neovlivní kolektivní smlouvu, která je u zaměstnavatele uzavřena. Nelze si totiž v žádném případě představit, že by vydání vnitřního předpisu mělo za následek neplatnost nebo neaplikovatelnost této kolektivní smlouvy. Situace bude v případě vydání vnitřního předpisu týkajícího se odměňování v případě, kdy tato oblast je upravena i kolektivní smlouvou, vypadat tak, že vnitřní předpis i kolektivní smlouva budou existovat vedle sebe. Budou-li pak upravovat stejné právo v různém rozsahu (např. podle vámi popsaného případu zaručí kolektivní smlouva zaměstnancům mzdový nárůst odpovídající nejméně míře inflace, zatímco vnitřní předpis založí právo na mzdové navýšení pouze v rozsahu 1 % výše mzdy), bude třeba vyřešit, která z těchto úprav je pro zaměstnance závazná. Odpověď na tuto otázku obsahuje zákoník práce v ustanovení § 307 odst. 1. Z něj plyne, že pokud smlouva nebo vnitřní předpis obsahuje úpravu mzdových práv, podle kterých má zaměstnanci příslušet více stejných práv, přísluší mu jen jedno takové právo, a sice to, které zaměstnanec určí. Zaměstnanec by tedy v případě koexistence vnitřního předpisu a kolektivní smlouvy měl zaměstnavateli sdělit, zda mu má příslušet právo založené kolektivní smlouvou, nebo vnitřním předpisem. Z logiky věci vyplývá, že zaměstnanci v takovém případě zvolí tak, aby jim příslušelo právo ve větším rozsahu (v daném případě tedy zaměstnavateli oznámí, že trvají na mzdovém předpisu podle kolektivní smlouvy, a nikoli podle vnitřního předpisu).

Z uvedeného tedy vyplývá, že zaměstnavatel sice vnitřní předpis o odměňování vydat může, nicméně nijak tím nevyloučí použitelnost platné kolektivní smlouvy. Zaměstnavatel se tedy vydáním vnitřního předpisu nevyváže z povinnosti respektovat kolektivní smlouvu, kterou uzavřel.

Zdroj: esondy **(str)**

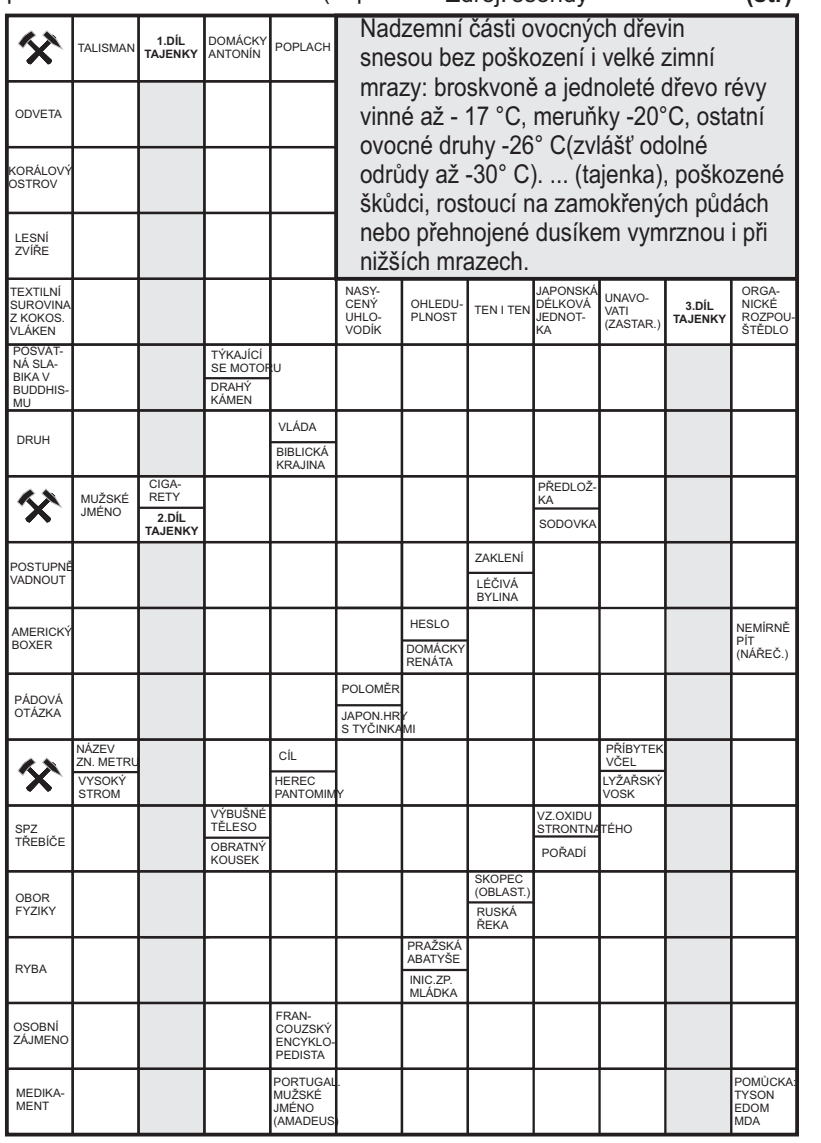
ZE SVĚTA HORNICTVÍ

Polsko

Česká skupina Energetický a průmyslový holding (EPH) se potenciálně zajímá o převzetí některých dolů v Polsku. Informoval o tom PAP Tomáš David, ředitel EP Energy ze skupiny EPH. „Zajímáme se o všechny druhy procesů prodeje v rámci naší působnosti, včetně hornictví. Je to naše povinnost. Naše účast v těchto operacích bude pochopitelně záležet na podmínkách," řekl David. EPH je většinovým vlastníkem v polském těžebním podniku Silesia. Důl EPH zakoupil od Kompanie Weglowé v roce 2010. Nachází se Czechowicích-Dzedicích asi 30 km od české hranice. EPH tehdy prohlásil, že v průběhu tří let investuje v tomto podniku 150 mln euro. „Ta částka je stále platná a my postupujeme podle plánu," sdělil. David a zdůraznil, že příští rok dosáhne Silsia plné kapacity dobývání. „Od začátku příštího roku pojede šachta na plné obrátky a my budeme přemýšlet o dalších investicích," řekl. Cílová těžba má dosáhnout 3 mln tun uhlí ročně. Dále David sdělil, že holding nemá v úmyslu pouštět se do oblasti polských obnovitelných zdrojů energie. „Nebudeme kupovat projekty od developerů, když sami rozvíjíme projekty větrných farem. V Polsku to ale nebudeme dělat, máme lepší možnosti v jiných zemích," sdělil.

Zdroj: wnp.pl

EPH - ENERGETICKÝ A PRŮMYSLOVÝ HOLDING zahrnuje více než 30 podniků působících v oblasti těžby uhlí, výroby elektřiny a tepla, distribuce tepla a obchodu s elektřinou a plynem. Celkový konsolidovaný provozní zisk (EBITDA) podniků, patřících do holdingu, za rok 2011 dosáhl 7,2 mld. Kč. Podniky holdingu zaměstnávaly celkem 6200 lidí a v roce 2011 generovaly v úhrnu tržby 39,4 miliard Kč. EPH je největším dodavatelem tepla v České republice a druhým největším dodavatelem elektřiny v ČR. Zdroje Plzeňské energetiky, United Energy, Elektráren Opatovice, Pražské teplárenské, elektráren Mibrag a Schkopau v Německu a obnovitelných zdrojů EPH disponují v úhrnu elektrickým výkonem 1477 MWe a výkonem 4744 MWt pro výrobu tepla. Celková dodávka tepla v roce 2011 dosáhla 19,5 PJ a výroba elektřiny celé skupiny EPH v roce 2011 činila 6,5 Twh. **red**



"Zdař bůh" - Odborářský čtrnáctideník SHO. Redaktor Ing. Vojslav Klepáč. Vydává SHO, Junácká 3, Havířov, telefon: 596 411 775, mobil: 736 758 268, fax: 596 413 647, e-mail: odborysho@seznam.cz, www.odborysho.cz. Povoleno Ministerstvem kultury ČR, č. MKČR E 12776. Vychází čtrnáctidenně. Sazba Ing.Vojslav Klepáč. Tisk MORAVAPRESS s.r.o., Novinářská 3, Ostrava 1. Nevyžádané rukopisy, fotografie a kresby se nevracejí. Redakce ZB se nemusí ztotožňovat s autorizovanými materiály.