



Odborářské noviny * Číslo 8 * Ročník XXV * 23. dubna 2015

Sněm OS PHGN schválil rozpočet na rok 2015

Ve dnech 8. 4. a 9. 4. 2015 proběhlo v Luhačovicích v hotelu Harmonie 1 hned několik významných akcí. Bylo to jednání rozšířené Rady Sdružení hornických odborů Havířov, Rady Odborového svazu PHGN a hlavní akce Sněm OS PHGN.

Hlavní akcí dvoudenního rokování odborářů byl Sněm OS PHGN, který zahájil úvodním slovem předseda OS PHGN Jan Sábel. Přednesl zprávu o činnosti a vyhodnocení programu svazu za uplynulé období, včetně informace o stavu členské základny svazu, hospodaření, majetku o stavu legislativy a další body.

Jan Sábel zdůraznil, že během posledního roku se stalo mnoho významných věcí. Řekl, že po několikaleté těžké práci bylo dosaženo úspěchu a posunu při projednávání předčasných hornických důchodů a

ka. „Se stavem bezpečnosti nemůžeme být spokojeni. Jedenáct smrtelných úrazů v OKD je špatná zpráva“, zdůraznil Kavka. Ze zprávy také vyplynulo, že některé úrazy jsou zcela zbytečné. Mnohdy dochází k podceňování nejen bezpečnostních předpisů, ale i základních zásad bezpečné práce, a to jak ze strany zaměstnanců, tak i zaměstnavatelů. Bezpečnost práce by měla být základní prioritou všech.

Na sněmu vystoupili všichni předsedové organizací sdružených v našem svazu a informovali delegáty o situaci ve svých orga-

suvinou, bohatstvím státu. Těžební průmysl je velmi významným zaměstnavatelem. Rozhodování, příprava a plánování těžby je otázkou několika let dopředu, a to by také měli politici pochopit. Jak se shodl Jaromír Franta, první místopředseda svazu a předseda SOO CCG Most s místopředsedou svazu a předsedou SHO Havířov Jaromírem Pytlíkem, problémy na obou stranách republiky jsou podobné.

Legislativa v parlamentu a v OS PHGN, to byl další bod jednání. Toho se ujali právníci odborového svazu Mgr. Markéta Marinková a JUDr. Antoním Těšík. Hovořilo se o novelizaci zákoníku práce, úrazovém pojištění, evidenci odborových organizací, daňových předpisech, problematice bydlení, hornické legislativě a mnoha dalších závažných otázkách.

Samozřejmostí na sněmu byla také diskuse na všechna témata sněmu. Každý z účastníků se mohl vyjádřit k jakémukoliv tématu. Bylo zodpovězeno mnoho dotazů delegátů. V diskusi zazněla řada názorů, připomínek a námětů. V některých organizacích jsou velké problémy. Jeden z mnoha zmínil i předseda odborové organizace VOKD Václav Sacha. Podle něj je situace ve VOKD kritická, především z ekonomických důvodů.

Na závěr sněmu byla přijata závěrečná zpráva a usnesení sněmu se závaznými úkoly pro další období činnosti OS PHGN.

-mk-



▲ Vedení hornického svazu na sněmu - zleva Jaromír Pytlík, Jan Sábel a Jaromír Franta...

že věří v úspěch dalších jednání a prosazení požadavků odborů. Vyzvedl práci a pomoc politiků, kde zmínil především ministryni práce a sociálních věcí Michaelu Marksovou (ČSSD) a poslance Ladislava Šincla (ČSSD). Dále řekl, že horníci získávají podporu napříč širokým politickým spektrem, což bylo například vidět na Sněmu SHO ve Stonavě, kterého se zúčastnila řada významných politiků.

Dalším bodem z mnoha byla zpráva o činnosti svazových inspektorů bezpečnosti práce a stavu bezpečnosti v roce 2014. Tu přednesl svazový inspektor BOZP Ivo Kav-

nicích. Ta není nikde jednoduchá. Hornictví prožívá velmi těžké období a ocitá se neprávem na okraji zájmu. Bylo zmíněno, že někteří politici jsou hlouzí k varování ze strany odborových organizací. Paradoxem pak je, že regiony, ve kterých je těžba uhlí hlavním zaměstnavatelem, patří mezi kraje s nejvyšší nezaměstnaností. Postupným útlumem hrozí nastat situace, kdy nezaměstnanost převyší přípustnou hranici. Z fóra sněmu zazněly názory, že politici by si měli uvědomit dopady svých, podle odborů, často špatných rozhodnutí. Vždyť uhlí, jak černé nebo hnědé, je stále významnou



▲ Snímek z jednání Rady SHO...

Zasedala i Rada SHO

Den před konáním Sněmu OS PHGN v Luhačovicích zasedala i Rada SHO vzhledem k tomu, že většina členů sdružení byla současně delegáty sněmu. Na pořadu jednání byla obvyklá témata poslední doby - vývoj jednání k hornickým důchodům na Ministerstvu práce a sociálních věcí, informace k průběhu pohovorů k organizačním změnám v OKD, vývoj klíčových ukazatelů v oblasti BOZP - detailní informace k pracovní úrazovosti podal svazový inspektor Ivo Kavka. Hovořil rovněž o kategorizaci rizikovitosti prací a možnostech informování zaměstnanců o tom, v jakém riziku pracují.

V závěru jednání byla projednána příprava Sjezdu OS PHGN /bude se konat 11. března 2016 v Praze/ a činnost jednotlivých komisí, ve kterých má SHO své zastupce.

Zasedání příští Rady SHO proběhne 15. května v Soběšovicích. **red**

Předčasný důchod si zaslouží všichni horníci

Všichni hlubinní horníci by mohli odcházet do důchodu o pět let dříve. Po jednání sněmu hornických odborů OKD ve Stonavě na Karvinsku to 27. března po Sněmu SHO řekla ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová (ČSSD).

S ministrem průmyslu a obchodu Janem Mládkem (ČSSD) již delší dobu pracuje na souboru opatření pro Moravskoslezský a Ústecký kraj, jehož součástí má být právě i novela zákona o důchodovém pojištění.

Momentálně mohou do důchodu dříve odejít horníci, kteří začali fárat před rokem 1993 a do konce roku 2008 odpracovali pod zemí minimálně 3300 směn. Vláda na konci března schválila, že dříve do důchodu budou moci odejít i ti horníci, kteří 3300 směn odpracovali i po roce 2008. Havíři, kteří začali fárat až po roce 1992, zatím na dřívější důchod nárok nemají.

„Dostali jsme s kolegou Janem Mládkem úkol od předsedy vlády, abychom vypracovali balíček opatření pro Moravskoslezský a Ústecký kraj. Součástí toho balíčku bude i novela zákona o důchodovém pojištění. Ta by měla umožnit všem hlubinným horníkům, aby mohli odejít o pět let dříve do důchodu, tak jak je to běžné v evropských zemích,“ dodala ministryně Marksová s tím, že podle ní je to nedílná součást toho, jak pomoci lidem při postupném útlumu těžby.

Už nyní se ministryně práce přesvědčila, že dojednat předčasny odchod do důchodu pro všechny horníky bude těžké zejména s ministrem financí Andrejem Babišem (ANO).

K balíčku opatření patří mimo jiné nástroje aktivní politiky zaměstnanosti, jako jsou requalifikace nebo podpora pracovních míst či podpora pro investory, kteří vytvoří pracovní místa. Kdy by měl být balíček hotov, ministryně neřekla. Podle ní je to však otázka několika týdnů.

Kvůli předčasným odchodům horníků OKD do důchodu se nedávno sešli zástupci odborů a ministerstva práce. To, že ministerstvo financí má špatná čísla, si myslí i předseda Sdružení hornických odborů OKD Jaromír Pytlík. „Týká se to zhruba 3500 horníků,“ upřesnil s tím, že je přesvědčený, že se odborům podaří vyjednat předčasné odchody i pro ně. „Na penězích to neztroskotá. Máme spočteno, že je to v plných nákladech něco přes čtyři miliardy,“ vysvětlil.

red



▲ Ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová na jednání Sněmu SHO...

Generální prověrka na Dole ČSM

Na období od 17. března do 3. dubna 2015 byla naplánována Českým báňským úřadem generální prověrka na Důlním závodě 2. Zahájení proběhlo 10.3.2015 a dále v pracovních skupinách dne 17.3.2015. Současně tento den zahájila i týdenní komplexní prověrku dolu Krajská hygienická stanice.

Státní báňská správa prováděla kontrolu v těchto odborných skupinách:

- organizace a řízení bezpečnosti práce a provozu,
- vedení důlních děl, povolování hornické činnosti,
- ochrana proti důlním otřesům a trhací práce,
- větrání včetně výhledu na dobu 5 let, degazace a ochrana dolu proti výbuchu uhelného plynu a prachu,
- havarijní plán, požární ochrana, ZBZS,
- svíslá doprava, energetická zařízení a povrchové provozy, vyhrazená technická zařízení,
- horizontální a úklonná doprava v dole, dopravní zařízení, důlní stroje, zařízení, přístroje a pomůcky,

- elektrická zařízení v dole a na povrchu,
- měřická dokumentace, ochranné pilíře, hospodaření se zásobami, odvodňování, úhrady, rezervy.

Krajská hygienická stanice se pak v 6 skupinách zaměřila na oblasti:

- vyhodnocení hygienického dozoru,
- rozbor kategorizace prací a vyhodnocení pracovních podmínek ve vztahu k rizikovým faktorům pracovního prostředí,
- problematika OOPP,
- fyzická kontrola vybraných pracovišť důlních i povrchových, sanitárních a pomocných zařízení,
- zajištění pracovních-lékařských služeb (preventivní prohlídky, rozbor nemocí z povolání,

zdravotní způsobilost k výkonu práce – přeřazování sledovaných pracovníků, rekondiční pobyt).

- problematika nebezpečných chemických látek a přípravků,
- kontrola jakosti pitné, teplé a provozní vody,
- hluková zátěž obytné zástavby v lokalitě,
- kontrola stravovacího komplexu.

Během prověrky dolu byla kontrolována všechna pracoviště DZ-2.

Závěry jednotlivých skupin byly projednány vždy v pátek v týdnu, kdy konkrétní komise končila svou práci, hygienická prověrka měla svůj závěr v úterý 24.3.2015.

Kontroloři v komplexní hygienické prověrce sepsali celkem 27 protokolů, zjistili 15 závad, vydali 4 doporučení. Závady se týkaly nedostatků prostor výdeje prádla, WC, úklidové komory, šaten a sanitárních zařízení, školení zaměstnanců, lékárníčky a aktualizace platných směrnic.

Státní báňská správa zjistila při svých kontrolních fázích v rámci generální prověrky pouze 7 závad, které byly do závěru GP ČBÚ odstraněny. Opatření pak byla stanovena ve skupině „větrání“.

Celkově byla připravenost dolu na generální prověrku hodnocena při závěru pracovníky státní báňské správy jako velice dobrá a kromě opatření v „toxikologické“ skupině hygienické prověrky a ve skupině „větrání“ báňské prověrky nebylo zjištěno podstatných nedostatků.

Ing. Vladimír Potomák,

svazový inspektor bezpečnosti práce

Z dubnové porady ZIBP

Tentokrát v Ostravě proběhla další z pravidelných porad závodních inspektorů bezpečnosti práce našeho regionu /ZIBP/.

V úvodu SIBP Vladimír Potomák seznámil přítomné s klíčovými ukazateli oblasti BOZP za první tři měsíce tohoto roku. V tomto období bylo zaregistrováno 41 pracovních úrazů, z toho jeden smrtelný. Bylo dosaženo úrazové četnosti 6,42 závažnosti 9,92. Poté seznámil ZIBP s dvěma úmrtími pracovníků v dole a jejich okolnostmi.

Dalším tématem byl plán odborových akcí a informace z poslední porady "SAFETY". Pak se inspektoři věnovali kategorizaci prací a informovanosti zaměstnanců o tom, v jakém riziku pracují. K této problematice proběhnu další jednání se zástupci vedení OKD.

V dalším průběhu vystoupili právníci JUDr. Marie Piekarzová a Mgr. Ondřej Havránek. Nejdříve hovořili na téma "Vliv nového Občanského zákoníku na Zákoník práce a pracovní právní vztahy od 1. ledna 2014. Pak to byla problematika hornických důchodů, kterou stručně a výstižně popsal Marie Piekarzová. Samotná praxe je však natolik složitá, že při řešení důchodových otázek je nanejvýš důležité se poradit, a to právě v právní kanceláři, kterou odboráři mají k dispozici v rámci pracovních poradny v Havířově na Junácké ulici č.3. Diskuse pak byla zaměřena na praktické případy z provozu OKD.

red

Nezaměstnanost pomalu klesá

K 31. březnu 2015 se v porovnání s únorom o 2 347 snížil počet evidovaných uchazečů o zaměstnání v Moravskoslezském kraji (MSK) na celkových 82 118. Současně poklesl o 0,2 p. b. i podíl nezaměstnaných osob. Počet nahlášených volných pracovních míst se již tři měsíce po sobě zvyšuje a ke konci letošního března dosáhl jejich počet hodnoty 7 372.

Během března 2015 došlo k meziměsíčnímu snížení počtu nezaměstnaných osob ve všech okresech MSK, přičemž nejvýrazněji v okresech Opava (-550 osob), Ostrava (-477) a Frýdek-Místek (-429). Zároveň ve všech okresech poklesl i podíl nezaměstnaných osob. Nejvíce se tento podíl snížil v okresech Bruntál (-0,5 p. b.) a Opava (-0,4).

Na kontaktních pracovištích krajské pobočky ÚP ČR v MSK bylo k poslednímu dni letošního března registrováno celkem 38 918 žen, přičemž jejich podíl na celkovém počtu uchazečů o zaměstnání dosáhl 47,4 %. Osob se zdravotním postižením (OZP) bylo registrováno 8 829, tj. 10,8 % z úhrnného počtu uchazečů o zaměstnání. Absolventů škol všech stupňů vzdělání a mladistvých bylo na kontaktních pracovištích 3 773 a jejich podíl na celkové nezaměstnanosti se zastavil na letošním únorové hodnotě (4,6 p. b.), a to přesto, že se jejich absolutní počet v porovnání s předchozím měsícem nepatrně snížil (-128 osob).

K 31.03.2015 na ÚP ČR, Krajské pobočce v Ostravě se o 0,2 p. b. snížil podíl nezaměstnaných osob (tj. počet dosažitelných

uchazečů o zaměstnání ve věku 15 - 64 let k obyvatelstvu stejného věku), a to na 9,6 %.

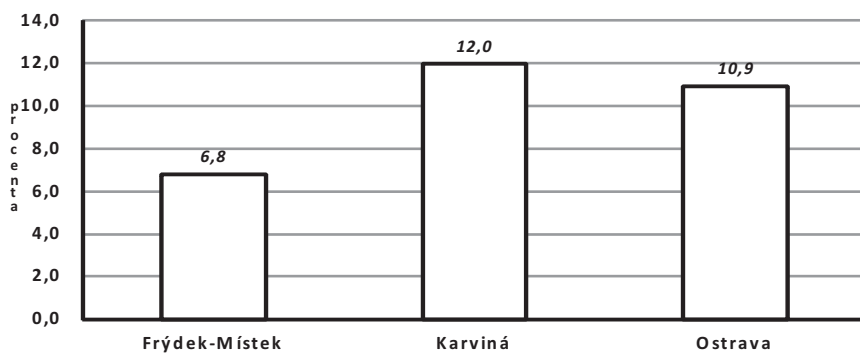
Ke konci března 2015 bylo v databázích ÚP ČR, Krajské pobočky v Ostravě registrováno dohromady 7 372 volných pracovních míst, což bylo více jak oproti únoru letošního roku (+1 010 míst), tak i v meziročním porovnání (+3 613). Na jedno volné pracovní místo připadalo v průměru 11,1 uchazeče, z toho nejvíce v okresech Bruntál (33,4) a Karviná (25,2). Mezi nejčastěji nově nahlášenými volnými místy během letošního března převažovala místa pro pomocné pracovníky ve výrobě, uklízeče veřejných prostranství, čističe kanalizací a průmyslné pracovníky, zedníky, kamnáře, dlaždiče a montéry suchých staveb, pracovníky ostrahy a bezpečnostních agentur a pro montážní dělníky výrobníků.

Za první tři měsíce letošního roku nastoupilo do rekvalifikací celkem 2 420 uchazečů o zaměstnání, z nichž 945 bylo zařazeno do zvolené rekvalifikace.

Z materiálů poskytnutých krajskou pobočkou ÚP ČR v Ostravě.

redakce ZB

Podíl nezaměstnaných ve vybraných okresech MSK k 31. březnu 2015



Míra nezaměstnanosti v Německu v minulém čtvrtletí rekordně klesla

Březnová míra nezaměstnanosti v Německu klesla o desetinu procenta na čerstvě rekordní dno 6,4 procenta. To je dobrým znamením, že soukromá spotřeba letos potáhne růst největší evropské ekonomiky. Německý vývoj míry nezaměstnanosti kopíruje i celá eurozóna, kde procento lidí bez práce kleslo v únoru rovněž o 0,1 procentního bodu na 11,3 procenta. Dostala se tak na nejnižší úroveň od května 2012.

Také v celé Evropské unii se nezaměstnanost snížila o desetinu procentního bodu na 9,8 procenta a dostala se tak nejnižší od září 2011. V České republice míra nezaměstnanosti podle údajů Eurostatu klesla na 5,5 procenta z lednových 5,6 procenta. Eurostat používá údaje Českého statistického úřadu, které se liší od čísel Úřadu práce ČR.

Eurostat odhaduje, že v celé Evropské unii bylo v únoru bez práce 23,887 milionu lidí, z toho 18,204 milionu v zemích používajících euro. Oproti lednu se jejich počet snížil v EU o 91 tisíc a v samotné eurozóně o 49 tisíc mužů a žen.

(red)

Ztráta polského hornictví kamenného uhlí překročila v roce 2014 miliardu zlotých /cca 6,6 miliard Kč/. Vychází to z odhadů týdeníku Trybuna Górnicza. Před rokem se finanční výsledek pohyboval na úrovni minus 273 milionů zlotých a před dvěma roky, těžko tomu uvěřit, zisk odvětví překročil 1,6 miliardy zlotých.

Z údajů katowického Oddziału Agencji Rozwoju Przemysłu, publikovaných na portálu Polski Rynek Węgla, je zřejmé, že produkce černého uhlí v minulém roce představovala 72,5 milionů tun. Rok předtím byla těžba o 4 miliony tun vyšší s tím, prodej

Ztráta polského hornictví překročila miliardu zlotých

uhlí dosáhl loni 70,4 milionů tun a zmenšil se meziročně o 7 milionů tun.

Z prodané suroviny tvořilo energetické uhlí 58 milionů tun. Úroveň prodeje koksovateľného uhlí neměla velké výkyvy a k odběratelům se v roce 2014 dostalo 12,3 milionů tun, rok předtím byl prodej vyšší o 300 tisíc tun.

Na polském trhu se prodalo 62 milionů tun obou druhů uhlí, přitom největším spotřebitelem byla polská energetika. Za hranice bylo vyvezeno 8,3 milionů tun uhlí, z toho až 25 procent koksovateľného.

Export byl realizován především pozemní dopravou. Na skládkách se koncem roku ocitlo 8,2 milionů tun suroviny, z toho 7,8 milionů bylo energetického uhlí.

Polské hornictví zaměstnávalo na konci minulého roku 102 900 osob, oproti předchozímu roku 106 693 pracovníků. Mezi pracovníky 29 dolů bylo 3 544 zaměstnanců, kteří pobírali důchod. Zdroj: portalgorniczy.pl

Od kdy náleží podpora v nezaměstnanosti

Podpora v nezaměstnanosti náleží uchazeči o zaměstnání při splnění stanovených podmínek ode dne podání písemné žádosti o podporu v nezaměstnanosti. Není tomu tak ale vždy. Jestliže uchazeč o zaměstnání požádá o poskytnutí podpory v nezaměstnanosti nejpozději do 3 pracovních dnů po skončení zaměstnání nebo jiných činností uvedených v § 25 odst. 1 nebo činností, které jsou podle § 41 odst. 3 považovány za náhradní doby zaměstnání, přízná se podpora v nezaměstnanosti ode dne následujícího po skončení zaměstnání nebo uvedených činností. Krajská pobočka Úřadu práce České republiky rozhodne ve správním řízení o podpoře v nezaměstnanosti. Uchazeč o zaměstnání je povinen skutečnosti rozhodné pro přiznání a poskytování podpory v nezaměstnanosti doložit, a to například evidenčním listem důchodového pojištění, potvrzením o zaměstnání, potvrzením o výši průměrného výdělku, dokladem o výkonu jiné výdělečné činnosti, u osoby samostatně výdělečně činné potvrzením o době trvání účasti na důchodovém pojištění a o vyměřovacím základu pro pojištění na sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti. Změny těchto skutečností je povinen písemně oznámit krajské pobočce Úřadu práce ČR nejpozději do 8 kalendářních dnů.

(bič)

Sociální bydlení v Čechách je stále v plenkách

Sdružení nájemníků ČR (SON) uvítalo, že byl po třinácti letech slibů a pokusů připraven ucelený pokladový materiál k řešení sociálního bydlení.

Po celou dobu přípravy koncepce pro léta 2015 - 2025, kterou má vláda projednávat tento měsíc, zástupci sdružení jako účastníci jednání expertních týmů uplatňovali připomínky a návrhy, z nichž se převážná většina stala součástí finančního návrhu koncepce. Na nedávné tiskové konferenci v Domě odborových svazů v Praze to novinářům řekl předseda SON Milan Taraba.

„U nás je rozšířená mylná představa, že sociální bydlení by mělo být poskytováno především bezdomovcům. To je ale omyl. Do koncepce sociálního bydlení jsou zahrnuty i příspěvky na bydlení, o které žádají nejvíce senioři, kteří již nejsou schopni platit vysoké nájemy,“ řekl Stanislav Křeček, zástupce veřejné ochránčyně práv. A tento neblahý trend stoupá. V roce 2008 dostalo příspěvek na bydlení 86 482 lidí, v roce 2013 už 195 405 lidí, kteří nebyli schopni ze svých příjmů pokrýt nájem.

Situaci ještě zhoršil nový občanský zákoník, který stanoví, že pokud se nájemce nedohodne s majitelem bytu na výši nájemného, měl by rozhodnout soud. To ale SON ve svých regionálních poradnách lidem nedo-

poručuje, protože výdaje jsou nesmírně vysoké a soudy navíc většinou rozhodují v neprospěch nájemců. Ti pak musí platit obrovské soudní poplatky přesahující částku 100 tisíc korun. „U nás nemáme zákon na určování nájemného jako například v Německu a v dalších zemích a soudci se tak řídí podle svého uvážení i podle odborných posudků. Dva posudky na stejný byt se však od sebe dost liší. „Přístup soudů k rozhodování o nájemném je pro mne obrovským zklamáním,“ stěžuje si Křeček.

„S přihlédnutím k průměrným mzdám, jsou nájem v České republice nejvyšší v Evropské unii. A tak roste počet lidí, kteří sice bydlení mají, ale nájemy jsou čím dál dražší a oni musejí žádat o příspěvky na bydlení. Na západě většina seniorů bydlí v nájemních bytech a za nájem vynaloží v průměru 20 procent svého příjmu. V Česku senioři dávají na bydlení přes 80 procent svého příjmu, takže počet lidí žádající o příspěvek na bydlení stále roste. V roce 2010 bylo na příspěvky na bydlení vyplaceno 3 521 000 korun, o tři roky později již 7 403 000 korun,“ uvedl Milan Taraba.

Sdružení nájemníků proto navrhuje při

přípravě legislativních kroků, které by měly vést k nápravě v oblasti sociálního bydlení současně s přípravou zákona o sociálním bydlení řešit přípravu a přijetí zákona o obecně prospěšné společnosti v oblasti bydlení a podporovanou výstavbu prostřednictvím sociálně-bytových družstev podle zahraničních zkušeností zejména z Rakouska. Žádá rovněž zařadit práci v oblasti sociálního bydlení mezi vázané činnosti, usilovat o zkrácení termínu účinnosti zákonů a předpisů o sociálním bydlení a konečně vypracovat metodiku stanovení místně obvyklého nájemného a její důslednou realizaci a kontrolu. **Text a foto: P. Kolev**

Pětadvacetiletá ČMKOS

Pro ženy je to velmi atraktivní věk. Puberta dávno za námi, získaly jsme vzdělání, zkušenosti a jsme připraveny začít se v životě prosazovat. V existenci odborové centrály však tento věk znamená čtvrt století, a to si letos v březnu ČMKOS skromně připomněla. Místo studia už má sebou velmi tvrdou školu života, do něhož byla před 25 lety hozena rovnou z plenek. Tržní hospodářství nás tehdy zaskočilo naprosto nepřipravené. Lidem nedocházelo, že západní blahobyť, ke kterému vzhlíželi, byl také výsledkem dlouholetého úsilí i bojů odborů. Proto nerozuměli záměru ČMKOS, proč má být Klausova ekonomická transformace sociálně ušlechtilá. Za jakoukoli snahu byly odbory nálepkovány jako totalitní a jejich demokratizační role nebyl chápána. Slovo sociální se stalo synonymem slova socialistický. Podepisovala se na tom minulost - bývalé ROH bylo sice odborovou organizací, avšak práva zaměstnanců v podstatě nechránilo. Konfrontace zaměstnanců se zaměstnavatelem byla nemyslitelná. Vládnoucí komunisté ROH rádi nazývali "školou socialismu" a slibovali si od něj něco jiného: prostřednictvím socialistických závků vyrábět více, lépe a radostněji.

Pokus začátkem devadesátých let "obrodit" ROH a lpět na jednotě s vyprázdněným obsahem nemohl být úspěšný. Na mimořádném všeodborovém a všesvazovém sjezdu 2. a 3. března 1990 bylo ROH zrušeno. Pravomoci a majetek byly předány nástupnickým organizacím, které se sdružily v československou, později Českomoravskou konfederaci odborových svazů. Předání to nebylo snadné a rozhodně se, obzvláště co se majetku týče, neobešlo bez problémů. Ohlednutím za pětadvacetiletým úsilím ČMKOS je práce pro historiky a politology. Lze však jednoznačně konstatovat, že díky vlivu odborů se za 25 let žádné vládě nepodařilo prosadit zákon, který by výrazně zhoršil postavení zaměstnanců.

**Jana Kašparová,
šéfredaktorka "Sondy Revue"**



▲ Snímek z tiskové konference - předseda SON M. Taraba a zástupce ombudsmanky S. Přeček...