



ODBOROVÝ ZPRAVODAJ ZDAŘ BŮH

vydává Sdružení hornických odborů Havířov

č. 1/2015

29. května 2015

Vážení odboráři,

dostává se vám do rukou první číslo Zpravodaje Zdař bůh, který by měl vždy aktuálně a operativně informovat naše členy o současném dění v odborových organizacích. Hlavním zdrojem všech informací nadále zůstávají internetové stránky www.odborny-sho.cz. Nicméně jsme si vědomi, že ne všichni mají přístup k internetu a proto bychom rádi vyplnili tímto zpravodajem mezeru v informovanosti našich odborářů. Věřím, že tento nový způsob bude pro nás všechny přínosem a společně s internetovými stránkami plně nahradí bývalý čtrnáctidenník Zdař bůh. Také velmi vítiváme vaše postřehy, náměty i články.

S ohledem na nepříznivý vývoj mezd v OKD, a.s. za první čtvrtletí jsme zaměstnavateli navrhli navýšení tarifů od 1.7.2015 a další pozitivní úpravu v kolektivní smlouvě. Nakonec jsme se zaměstnavatelem v tomto týdnu dohodli na znění Dodatku č. 8 ke KS OKD, a.s. a jeho podstatné znění uvádíme v tomto zpravodaji, mimo tzv. průměrné měsíční tarify, které jsou k dispozici na jednotlivých závodních výborech.

Ing. Jaromír Pytlík, předseda SHO

Dodatek č.8 ke KS OKD, a. s.

Článek I.

Předmět dodatku

- Smluvní strany se dohodly po vzájemném projednání na změně Kolektivní smlouvy OKD, a.s. pro roky 2014 – 2018 ze dne 13. 11. 2013 ve znění dodatků č. 1 až 7 (dále jen „kolektivní smlouva“) tak, jak je upraveno v tomto Dodatku č. 8 (dále jen „dodatek“).
- Část VI** (Systém BOZP v OKD, a.s.) nový bod 1.8. zní: Dodržování podmínek ochrany pracujících při práci stanovených v platném nařízení vlády.
- Část X** - základní mzdy dle **části X bodu 3.2.** a smluvní mzdy dle **bodu 5** budou navýšeny mzdové výměry od 1.7.2015 takto:
 - u důlních THZ smluvních a tarifních o **+450,- Kč měsíčně**
 - u povrchových THZ smluvních a tarifních o **+350,- Kč měsíčně**
 - u důlních dělníků tarifních a smluvních o **+3,-Kč/hodinu**
 - u povrchových dělníků tarifních a smluvních o **+2,-Kč/hodinu**Toto navýšení se netýká zaměstnanců, jejichž odměňování se řídí „Pravidly dlouhodobého pobídkového plánu NWR.“
- Část X bod 12.5** (Příplatek za vedení pracovní čety) nově zní: Zaměstnancům pověřeným řízením a organizací práce v pracovní četě (předákům), ve které rovněž pracují, přísluší dosažená mzda a příplatek ve výši 10 % přiznaného mzdového tarifu za dobu, kdy pracovník četou řídí. Četou (pracovním kolektivem) se rozumí nejméně 3 zaměstnanci, včetně předáka.
Zaměstnancům, u kterých je uplatněn zvýšený tarifní stupeň za řízení a provádění prací podle příslušného katalogu, příplatek za vedení pracovní čety nepřísluší, mimo zaměstnance, kteří řídí práci v porubech, na celbách a řídí práci při vybavování a likvidaci porubů.
- Příloha č. 1** (Podmínky pro poskytování příplatku za práci při působení jiných ztěžujících vlivů)
Příklady pracovních činností s nárokem na příplatek za práci, kde působí jiné ztěžující vlivy na pracovištích v OKD, a.s.:
Podmínka: Zařazení do IIR, III. a IV. kategorie prací rozhodnutím KHS MSK podle vyhlášky č. 432/2006 Sb., o kategorizaci prací.
Ostatní ustanovení přílohy č.1 se nemění
- Příloha č. 3** (Mzdové tarify pro dělníky v dole platné od 1. 7. 2015):

tarifní stupeň	Kč/hod.
3. stupeň	99
4. stupeň	107
5. stupeň	122
6. stupeň	138
7. stupeň	155

- Příloha č. 4** (Mzdové tarify pro dělníky na povrchových pracovištích platné od 1. 7. 2015):

tarifní stupeň	Kč/hod.
1. stupeň	72
2. stupeň	75
3. stupeň	78
4. stupeň	82
5. stupeň	91
6. stupeň	100
7. stupeň	108

- Příloha č.5**
(Mzdové tarify pro TH zaměstnance závodů platné od 1. 7. 2015):

tarifní stupeň	rozpětí Kč/měsíc	
	min.	max.
1	8 950	10 850
2	9 250	12 050
3	9 650	13 650
4	10 400	15 450
5	11 250	17 700
6	12 400	19 900
7	14 200	22 550
8	16 050	25 550
9	18 500	28 300
10	20 600	31 550
11	22 700	34 650
12	25 750	37 900

výtěžnosti materiálu z likvidace (stanovní materiálový hospodář) se docilená částka kolektivní prémie za nesplnění PU snižuje až o 20 %.

9. **Příloha č. 7 část II, bod 1.3.**(Průběh prémie dělníků v provozu rubání a příprav) nově bod 1.3 zní:

- a) **základní sazba prémie: 42%**
b) při lepším plnění PU se ZS prémie za každé 0,1% překročení ukazatele zvyšuje o 0,1 až 0,2, max. o 20% rubání, 25% přípravy. O navýšení v rámci rozpětí rozhoduje výrobní náměstek.
c) při neplnění PU se prémie snižuje za každé 0,1% jeho neplnění o 0,1% až 0,15%, maximálně o 15% na minimálních 27%. O snížení v rámci rozpětí rozhoduje výrobní náměstek.
d) **maximální sazba prémie: 62% rubání, 67% ražby**
Ostatní ustanovení bodu 1.3. se nemění.

10. **Příloha č. 7 část II, bod 1.3.1.**(Stanovení odměňování dělníků rubání a příprav v mimořádných případech) nově bod 1.3.1. zní:

Při **splnění celkového TR provozní metráže závodu celkem** (včetně dodavatelů) daného měsíce přísluší zaměstnancům pracujícím pouze na kontě 103 – čelba samostatná prémie nad rámec prémie dle premiového řádu, a to ve **výši 3%** z příslušné pracovní třídy daného zaměstnance. Při **splnění TR provozní metráže kolektivu** daného měsíce v součtu za všechny pracoviště, přísluší zaměstnancům pracujícím pouze na kontě 103 – čelba samostatná prémie dle premiového řádu, a to ve **výši 4%** z příslušné pracovní třídy daného zaměstnance. Tyto samostatné prémie nebudou zahrnuty do propočtu závěsných činností.

11. **Příloha č. 7 část II, bod 1.4.**(Stanovení odměňování dělníků rubání a příprav v mimořádných případech) nově bod 1.4 zní:

V případech, kdy z provozních důvodů, z důvodu bezpečnosti nebo jiných závažných příčin nelze použít standardního způsobu premiování dle bodu 1.1. až 1.2., stanoví výrobní náměstek objem(harmonogram) prací pro dané období, způsob vyhodnocování plnění. Za 100% splnění takto zadaných úkolů přísluší zaměstnancům činností 101, 103 výše základní sazby prémie jako při 100% plnění těžby, metráže dle bodu 1.3.a) u ostatních činností základní sazba ve výši 30%. Při neplnění zadaných úkolů se sazba prémie snižuje až o 1/3. U THZ úseku rubání a příprav řídicí takto stanovené práce přísluší výše základní sazby prémie dle bodu 8.3.

12. **Příloha č.7 část II bod 2** (Odměňování dělníků provozu vybavování a likvidaci) zní:

2.1. Zásady se vztahují na dělníky, kteří vykonávají práce v těchto činnostech:

- a) vybavení a likvidace porubů a ražeb
b) ostatní vybavování a likvidace DD mimo poruby a ražby
c) řídicí LZH

2.2. Ukazatele pro poskytování prémie:

ČINNOST		UKAZATELE
Vybavování	MU	Objem a termín ukončení prací
Výkliz	MU	Objem a termín ukončení prací

Hodnocení splnění PU u strojních prací provádí vedoucí vybavování a likvidace.

2.3. Průběh prémie:

K odměňování dělníků lze uplatnit časovou mzdu s nárůstem prémie
- základní sazba: 20 % (možný nárůst až do výše 30 % u činností vyjmenovaných v bodě 2.1. a),
- základní sazba: 15 % (možný nárůst až do výše 20 % u ostatních činností na kontě 107 bod 2.1 b),
- základní sazba: 28 % (u činností vyjmenovaných v bodě 2.1 c),

O navýšení v rámci rozpětí rozhoduje na návrh vedoucího provozu vybavování a likvidace příslušný náměstek.

Za lepší plnění PU se ZS zvyšuje ve výše povoleném rozsahu. Při jeho neplnění se ZS snižuje až o polovinu. V případě nesplnění

13. **Příloha č. 7 část II bod 6.2.5.** (Trhací práce) zní:

- a) stělmistr základní sazba 16 %
b) sklad výbušnin základní sazba 14 %

14. **Příloha č. 7 bod 8.3.** (THZ rubání a přípravy) zní:

Premiové ukazatele:

- splnění TR těžby úseku (provozu včetně dodavatelských firem rubání v m³,
- splnění TR metráže úseku (provozu včetně dodavatelských firem) příprav v m.

čini 42% základní sazba.

Prémie za výrobní ukazatel TR těžby (metráže) se zvyšuje – za 0,1 % překročení TR o 0,2% maximálně však o 20%.

Za 0,1% nesplnění TR těžby (metráže) se tato prémie snižuje o 0,2%, maximálně o 25% základní sazby. Výsledná sazba prémie nesmí být nižší než 17%.

15. **Příloha č. 7 část V nový bod 3.** zní:

Za splnění výrobního ukazatele „TR ROTP v tunách“ za podmínky kumulativního plnění BP těžby v tunách od počátku roku přísluší všem zaměstnancům v daném měsíci bonus ve výši 2%, u dělníků z placené třídy, u THZ z redukováného základního platu a to takto:

- a) důlní závody za splnění ukazatele příslušného závodu
b) podnik, Závod servisních služeb a Závod úpraven za splnění ukazatele za podnik

Tento bonus se netýká zaměstnanců, jejichž odměňování se řídí „Pravidly dlouhodobého pobídkového plánu NWR.“ Platnost tohoto bodu je omezena do 31.12.2015.

16. **Příloha č. 8 – PMT pro důlní zaměstnance OKD a.s. mimo závod**

Důl Paskov (k dispozici na ZV)

Článek II.

Závěrečná ustanovení

- Jednotlivé procentuální, nebo korunové navýšení uvedené v tomto dodatku oproti KS OKD a.s. 2014 - 2018 budou zapracovány do platné dohody ke KS OKD a.s. pro rok 2015 Důlního závodu 3.
- Tento dodatek nabývá platnosti a účinnosti dnem podepsání smluvními stranami
- Tento dodatek je sepsán ve čtyřech vyhotoveních s platností originálu, z nichž každý účastník tohoto dodatku obdrží po jednom vyhotovení.
- V ustanoveních nedotčených tímto dodatkem zůstává kolektivní smlouva beze změn.

Mzdy v roce 2015

V roce 2015 se mzdy řídí „Kolektivní smlouvou vyššího stupně“ (dále KSVS) a Kolektivní smlouvou OKD, a.s. na roky 2014 až 2018 (dále KS). Dle KSVS musí být v roce 2015 zachovány reálné mzdy, tzn. nárůst o inflaci. Dle KS pak základnou bude srovnávací výdělek z roku 2013 (přeskakujeme tedy nepříznivý rok 2014). Z těchto důvodů odbory podaly návrh na navýšení tarifů a úpravu dalších složek mezd. Došlo nakonec k dohodě, přestože první hodnocení mezd dle KS se provádí až po pololetí. Bylo rovněž dohodnuto, že pokud budou i přes tato opatření mzdy nízké s ohledem na KSVS a KS, bude splnění realizováno na konci roku navýšením mzdy na Vánoce.

Odmítáme minimální mzdu pod hranicí chudoby

Pro **Českomoravskou konfederaci odborových svazů (dále ČMKOS)** je naprosto neakceptovatelné, aby nejnižší příjem byl v ČR pod úrovní sociálních dávek. Vyšší minimální mzdu už má Slovensko a Polsko, v Německu je čtyřikrát vyšší než u nás. ČMKOS zásadně odmítá, aby nadále Česká republika stavěla svou hospodářskou strategii na cestě politiky levné práce. Odsoudili bychom tím naše děti a naši zemi k zaostávání a trvalému uzamčení v pastí chudoby. ČMKOS kromě minimální mzdy dlouhodobě varuje i před zaostáváním mzdové a platové úrovně vůbec. Za 25 let dosahuje výše hodinových hrubých mezd v ČR 29 % úrovně Rakouska a 28 % úrovně Německa. (Postřehy ze Sněmu ČMKOS ze dne 26. května 2015 v Praze)

Vydává Sdružení hornických odborů Havířov Podlesí, Junácká 3, telefon: 727 933 223, email: odbornyho@seznam.cz. Zpravodaj se vydává nepravidelně
Redakční rada: Ing. Jaromír Pytlík, Štefan Pintér, Bc. Monika Němcová, Miroslav Klika,