



Mgr. Bohuslav Sobotka
předseda vlády České republiky

V Praze 14. března 2016
Čj. 4401/2016-OPP

Vážený pane předsedo,

odpovídám tímto na Váš otevřený dopis ze dne 26. února 2016, ve kterém jste s podporou delegátů IX. Sněmu Sdružení hornických odborů vyzval vládu, aby k situaci v těžební společnosti OKD přistupovala transparentně, razantně a zodpovědně.

V první řadě bych Vás chtěl ujistit, že vláda od prvního okamžiku pečlivě sledovala a vyhodnocovala vývoj situace v této společnosti, protože si je vědoma zásadních rizik pro zaměstnanost, systémy sociálního zabezpečení, hospodářskou kondici Moravskoslezského kraje. Od samého počátku vláda hledá řešení, které bude ku prospěchu občanům, zaměstnancům i naší ekonomiky. Zdůrazňuji, že pro vládu je prioritou pomoc zaměstnancům a jejich rodinám a zabránění destabilizace podmínek ve strukturálně zatíženém regionu.

Proto připravujeme komplexní sociální program, sadu opatření na podporu horníků, kteří jsou dnes ohroženi propouštěním. Vláda již předložila Poslanecké sněmovně návrh novely zákona, po jejímž schválení budou horníci mít nárok na odchod do důchodu minimálně o pět let dříve. To se bude týkat zhruba 3700 osob dnes zaměstnaných v hornictví. Ministerstvo průmyslu a obchodu nyní také připravuje návrh na zavedení mimořádného příspěvku pro horníky propuštěné z OKD. Ti budou mít nově nárok na příspěvek ve výši až 8000 Kč po dobu až tří let, v závislosti na odpracované době. Lidé v nejstarší věkové skupině, kteří jsou zároveň velmi ohrožení z hlediska možnosti dalšího uplatnění, by tento příspěvek mohli pobírat až pět let. Příspěvek budou moci nově nárokovat zaměstnanci již v době, kdy bude s těžební společností probíhat insolvenční řízení.

Ministryně práce a sociálních věcí ve spolupráci s Úřadem práce v Moravskoslezském kraji připravuje sérii zacílených projektů, které podpoří konkrétní skupiny obyvatel ohrožených nezaměstnaností a zlepšení sociálních podmínek v regionu. Projekt na podporu zaměstnanců ohrožených propouštěním s alokací více než 115 mil. Kč pomůže během dvou a půl let nejméně 600 stávajícím zaměstnancům. Specificky budeme podporovat i zaměstnanost mladých, stejně jako osob starších 50 let. Díky srovnání kvalifikačních profilů zaměstnanců ohrožených propouštěním a pracovních pozic nabízených v regionu také už dnes víme, že zhruba čtvrtina zaměstnanců by v případě propuštění měla šanci najít odpovídající zaměstnání. V tom, aby práci opravdu našli, jim budeme dále pomáhat prostřednictvím aktivní politiky zaměstnanosti. Chceme také specificky podpořit mobilitu pracovníků. MPSV připravuje také žádost o speciální podporu z Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci.

Budeme také dále intenzivně podporovat tvorbu nových pracovních míst na území Moravskoslezského kraje. Připomínám, že společnost Hyundai Mobis plánuje po dohodě se státem investovat do vybudování závodu na výrobu světelných systémů pro automobilový průmysl cca 4 mld. Kč a vytvořit celkem až 900 nových pracovních míst, prvních 150 zaměstnanců by měla přijmout již v tomto roce. Ministr průmyslu a obchodu v součinnosti s ministryně pro místní rozvoj jednájí o pokračování programu na podporu tvorby nových pracovních míst. Tam, kde dochází k útlumu těžby, budeme podporovat vznik pracovních míst také při rekultivaci a zahlazování následků hornické činnosti.

Vážený pane předsedo, výše jsem uvedl konkrétní kroky, kterými vláda na situaci ve společnosti OKD reaguje. Naším cílem je zodpovědné řešení v zájmu občanů a zaměstnanců, při dodržení zásad řádného hospodaření s veřejnými prostředky i surovinovými zdroji. Vláda postupuje transparentně a tuto problematiku opakovaně projednává na zasedáních tripartity a jejích pracovních orgánů. Ujišťuji Vás také, že vláda bude vývoj důsledně sledovat, aby byla připravena k okamžité a řízené reakci na jakékoliv další zhoršení situace v těžební společnosti OKD.

S pozdravem

Vážený pan
Ing. Jaromír Pytlík
předseda svazu
Svaz hornických odborů
Ul. ČSA 2, Důlní závod 1
735 06 Karviná Doly

