

# Dohoda

**o řešení sociálních dopadů na zaměstnance v souvislosti s útlumem Důlního závodu 3**

**uzavřená mezi:**

**OKD, a.s.**

se sídlem Stonavská 2179, Doly, 735 06 Karviná,  
zapsanou v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Ostravě, v oddíle B,  
vložka 2900,  
zastoupenou Ing. Antonínem Klimšou, MBA, výkonným ředitelem a členem představenstva,  
na základě pověření moci ze dne 17. 5. 2016,  
a Ing. Radkou Naňákovou, MBA, personální ředitelkou na základě plné moci  
ze dne 20. 2. 2016

IČ: 26863154

DIČ: CZ26863154

(dále jen „zaměstnavatel“)

na straně jedné

a

**Sdružením hornických odborů**

se sídlem Karviná doly, ČSA č.p. 2, PSČ 735 06,  
jednajícím Ing. Jaromírem Pytlíkem, předsedou,  
Rostislavem Paličkou, místopředsedou,  
Jiřím Waloszkiem, místopředsedou,  
Štefanem Pintérem, místopředsedou,  
Ing. Luděkem Procházkou, místopředsedou

IČ: 22674144

zmocněným odborovými organizacemi působícími v OKD, a.s., mimo Sdružení pravicových  
odborů ČR a Nezávislé profesní odbory technicko-hospodářských zaměstnanců OKD k  
uzavření Kolektivní smlouvy OKD, a.s. a jejich dodatků

a

**Sdružením pravicových odborů ČR**

se sídlem Karviná – Doly, ul. Čs. armády 1, PSČ 735 06 /Důl Karviná, OKD, a.s.,  
jednajícím Miroslavem Radou, předsedou,  
Vítem Zatloukalem, místopředsedou,  
Janem Turčákem, místopředsedou,

IČ: 47862424

a

**Nezávislými profesními odbory technicko-hospodářských zaměstnanců OKD**

se sídlem Paskov – Důl,  
jednajícími Jiřím Zátokem, předsedou,

IČ: 22832572

(dále jen „odborové organizace“)

na straně druhé

(zaměstnavatel a odborové organizace dále společně jen jako „strany“)

## **Článek I.**

### **Účel dohody**

1. Mezi stranami byla dne 13. listopadu 2013 uzavřena Kolektivní smlouva OKD, a.s., pro roky 2014 – 2018 ve znění dodatků č. 1 – 13 (dále jen „**kolektivní smlouva**“).
2. Zaměstnavatel je na základě usnesení Krajského soudu v Ostravě ze dne 9. května 2016, č.j. KSOS 25 INS 10525/2016 – A19, v úpadku. Dne 12. srpna 2016 byla rozhodnutím Krajského soudu v Ostravě, č.j. KSOS 25 INS 10525/2016 - B181, povolena reorganizace zaměstnavatele.
3. Zaměstnavatel má v úmyslu rozhodnout o zrušení části zaměstnavatele - uzavření Důlního závodu 3 (Důl Paskov), a to ke dni 31. března 2017. Uvedené rozhodnutí bude podléhat schválení ze strany věřitelského výboru zaměstnavatele.
4. Současně dochází na základě rozhodnutí představenstva zaměstnavatele ze dne 21. listopadu 2016 ke zrušení Sociálního programu Závodu Důl Paskov (nyní Důlní závod 3), který byl schválen rozhodnutím představenstva zaměstnavatele č. 802/2013 ze dne 12. listopadu 2013, ve znění jeho novelizace schválené rozhodnutím představenstva zaměstnavatele, č. 860/2014 ze dne 26. srpna 2014 a podepsán zástupci zaměstnavatele dne 9. září 2014, a to z důvodu nedostatku finančních prostředků k jeho realizaci (dále jen „**sociální program**“), přičemž odborové organizace berou zrušení sociálního programu na vědomí a zrušený sociální program má být dle výslovné dohody stran nahrazen ustanoveními této dohody.

## **Článek II.**

### **Předmět dohody**

1. Strany se dohodly, že uzavírka Důlního závodu 3 bude z hlediska sociálních nároků zaměstnanců řešena (i) dobrovolným racionem ke dni 30. listopadu 2016, (ii) maximalizací převodu zaměstnanců s pravidelným pracovištěm na lokalitách Důlního závodu 3 na karvinskou část revíru a (iii) zvýšeným odstupným pro zaměstnance s pravidelným pracovištěm na lokalitách Důlního závodu 3 při rozvázání pracovního poměru dohodou ke dni 31. března 2017.

## **Článek III.**

### **Dobrovolné raciono**

1. Strany se, s ohledem na pokračující nutnost snižovat náklady a zvyšovat celkovou efektivnost práce dohodly na umožnění ukončení pracovních poměrů některých zaměstnanců s pravidelným pracovištěm na lokalitách Důlního závodu 3 dohodou ve smyslu ust. § 49 ve spojení s § 52 písm. c) zák. č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v platném znění v důsledku restrukturalizace a organizačních změn (dále jen „**zákoník práce**“), a to za níže uvedených podmínek:

- a) zaměstnancům dobrovolně ukončujícím pracovní poměr bude vyplaceno odstupné ve výši až 4 násobku průměrného měsíčního výdělku, a to v závislosti na výši odstupného, na kterou mají zaměstnanci nárok dle zákoníku práce a kolektivní smlouvy vyššího stupně;
  - b) žádost zaměstnance o ukončení pracovního poměru dohodou bude schvalovat zaměstnavatel u každého zaměstnance individuálně, a to s přihlédnutím k oprávněným zájmům zaměstnavatele; na dobrovolný odchod ze zaměstnání tak není právní nárok a zaměstnavatel si vyhrazuje právo kdykoliv ukončit jednání o dohodě o ukončení pracovního poměru bez uvedení důvodu;
  - c) žádosti zaměstnanců o ukončení pracovního poměru dohodou mohou být předávány v období od 24. listopadu 2016 do 28. listopadu 2016, přičemž ukončení pracovního poměru proběhne nejpozději ke dni 30. listopadu 2016.
2. Strany se výslovně dohodly, že výši odstupného dle článku 2.1 této dohody nepovažují za porušení kolektivní smlouvy v části VII bod 3.1 a citované ustanovení se v tomto případě nepoužije. Zaměstnanci, kteří využijí tzv. dobrovolného racia nemají nárok ani na jiná plnění dle kolektivní smlouvy v souvislosti s ukončením jejich pracovního poměru včetně ostatních ustanovení této dohody. Nárok zaměstnanců na vyplacení přídatku na Vánoce dle kolektivní smlouvy v roce 2016 tímto není dotčen.
  3. Za účelem realizace dobrovolného racia dle tohoto článku III bude vydáno Rozhodnutí výkonného ředitele OKD, a.s., týkající se snížení stavu zaměstnanců za účelem zvýšení efektivnosti práce.

#### **Článek IV.**

##### **Převody zaměstnanců na karvinskou část revíru**

1. Zaměstnancům z utlumovaného závodu bude umožněno zaměstnání na pracovištích jiných závodů OKD, a.s., zejména na Důlním závodě 2, bez možnosti opětovné změny pravidelného pracoviště na lokality Důlního závodu 3.
2. Za účelem co nejvyššího uplatnění zaměstnanců utlumovaného závodu se strany dohodly na motivačním programu pro zaměstnance s pravidelným pracovištěm na lokalitách Důlního závodu 3 spočívající v mimořádném finančním příspěvku ve výši:
  - a) 80.000 Kč pro zaměstnance organizačně zařazené na Důlním závodě 3 vyjma náměstků a závodního dolu;
  - b) 70.000 Kč pro zaměstnance organizačně zařazené na Závodě úpraven a odboru kontroly a řízení jakosti (dále jen „OŘKJ“);
  - c) 50.000 Kč pro zaměstnance organizačně zařazené na Závodě servisních služeb;

- d) 70.000 Kč pro zaměstnance původně organizačně zařazené na Důlním závodě 3, kteří v průběhu roku 2016 již byli převedeni na karvinskou část revíru a nyní jsou organizačně zařazeni na Důlním závodě 1 nebo 2.
3. Motivační příspěvek dle bodu 2 tohoto článku je splatný takto:
- a) první část motivačního příspěvku ve výši 60.000 Kč pro zaměstnance organizačně zařazené na Důlním závodě 3 vyjma náměstků a závodního dolu, 50.000 Kč pro zaměstnance organizačně zařazené na Závodě úpraven a OŘKJ a 30 000 Kč pro zaměstnance organizačně zařazené na Závodě servisních služeb bude splatná ve výplatním termínu pro mzdy za měsíc, který převedený zaměstnanec poprvé odpracuje na karvinské části revíru;
  - b) druhá část motivačního příspěvku ve výši 20.000 Kč bude splatná ve výplatním termínu pro mzdy za měsíc listopad 2017;
  - c) v případě podepsání dohody o změně pracovní smlouvy do dne 16. prosince 2016 bude vyplacena částka ve výši 20 000 Kč hrubého (10 000 Kč hrubého pro zaměstnance organizačně zařazené na Závodě servisních služeb) z částky dle bodu a) výše, a to v termínu do 21. prosince 2016;
  - d) 50.000 Kč pro zaměstnance původně organizačně zařazené na Důlním závodě 3, kteří v průběhu roku 2016 již byli převedeni na karvinskou část revíru a nyní jsou organizačně zařazeni na Důlním závodě 1 nebo 2 bude splatná ve výplatním termínu pro mzdy za měsíc duben 2017.
4. Zaměstnanec ztrácí nárok na výplatu druhé části motivačního příspěvku dle bodu 3 písm. b) výše v případě, že neodpracuje minimálně 80 % směn dle kalendáře pracovní doby v období od okamžiku souhlasu uzavření dohody o změně pracovní smlouvy, jejímž předmětem je převedení na karvinskou část revíru, do října 2017 (včetně čerpání dovolené).
5. Zaměstnancům, kteří budou postupem dle tohoto článku 3 převedeni na karvinskou část revíru, neskončí pracovní poměr z důvodu dle § 52 písm. a) nebo c) zákoníku práce dříve než po uplynutí 18 měsíců ode dne uzavření dohody o změně pracovní smlouvy, jejímž předmětem je převedení na karvinskou část revíru.
6. Pokud zaměstnanec, který bude postupem dle tohoto článku 3 převeden na karvinskou část revíru, ukončí ve lhůtě 18 měsíců ode dne uzavření dohody o změně pracovní smlouvy, jejímž předmětem je převedení na karvinskou část revíru, pracovní poměr výpovědí ze strany zaměstnance, je povinen celou část motivačního příspěvku podle tohoto článku vrátit zaměstnavateli.
7. Výkonný ředitel OKD, a.s., může v individuálních případech přiznat mimořádný finanční příspěvek podle tohoto článku dohody zaměstnancům Podniku s pravidelným pracovištěm

na lokalitách Důlního závodu 3 ve stejném rozsahu, jako přísluší zaměstnancům organizačně zařazených na Závodě servisních služeb.

8. Zaměstnancům, kteří nevyužijí nabídku zaměstnání na pracovištích jiných závodů zaměstnavatele, náleží odstupné dle Článku V této dohody.

#### **Článek V. Zvýšené odstupné**

1. Odstupné podle zákoníku práce a kolektivní smlouvy vyššího stupně se pro zaměstnance s pravidelným pracovištěm na lokalitách Důlního závodu 3 organizačně zařazených na Důlním závodě 3, Závodě úpraven a ORKJ, kteří
  - a) nevyužijí dobrovolného racia podle článku III této dohody,
  - b) nebudou převedeni na karvinskou část revíru podle článku IV této dohody, anebo
  - c) nenaleznou uplatnění při technické likvidaci Důlního závodu 3

navyšuje o příslušné násobky v závislosti na délce odpracovaných let ve společnosti OKD, a.s., nebo jejích právních předchůdců v případě ukončení pracovního poměru dohodou ke dni 31. března 2017 podle § 52 písm. a) nebo c) zákoníku práce dle následující tabulky:

Počet odpracovaných let	Navýšení odstupného o příslušný násobek
11 až 15 let	1 násobek
16 a více let	3 násobek

2. Zvýšené odstupné dle bodu 2 tohoto článku nenáleží:
  - a) zaměstnancům, kteří měli v příslušném kalendářním roce neomluveně zameškanou směnu;
  - b) zaměstnancům, kteří v období od ledna do března 2017 poruší režim práce neschopného zaměstnance;
  - c) zaměstnancům, kteří v období od ledna do března 2017 závažně poruší povinnosti vyplývající z právních předpisů vztahujících se k zaměstnancem vykonávané práci.
3. Zaměstnancům Závodu Servisních služeb a Podniku bude nabídnuto ukončení pracovního poměru dohodou k 31. březnu 2017 s odstupným dle zákoníku práce a kolektivní smlouvy vyššího stupně. Pokud danou nabídku zaměstnanci odmítnou, bude pracovní poměr rozvázn v měsíci lednu 2017 výpovědi podle § 52 písm. a) nebo c) zákoníku práce.
4. Zaměstnavatel se zavazuje, že v průběhu měsíce prosinec 2016 předloží příslušným ministerstvům žádost o poskytnutí státní podpory k financování technické likvidace

útlumu Důlního závodu 3 včetně dofinancování sociálních nároků vyplývajících z části VII bod 3.5 kolektivní smlouvy. Strany se zavazují vyvíjet aktivní úsilí za účelem získání státní podpory k financování technické likvidace útlumu Důlního závodu 3 včetně dofinancování sociálních nároků vyplývajících z části VII bod 3.5 kolektivní smlouvy.

5. V případě, že Důlní závod 3 se započtením vlivu úpravny vykáže v době od ledna do března 2017 kladný hospodářský výsledek, bude tento hospodářský výsledek prioritně použit na financování zvýšeného odstupného podle části VII bod 3.5 kolektivní smlouvy.

#### **Článek VI. Závěrečná ustanovení**

1. Strany se výslovně dohodly, že Dohoda o postupu při převádění zaměstnanců pracujících na Paskově na jiné závody na jiných lokalitách OKD, a.s., která byla mezi stranami uzavřena dne 16. srpna 2016, pozbývá platnosti.
2. Zaměstnancům organizačně zařazeným na Důlním závodě 3 v období konzervace dolu nebo technické likvidace dolu, bude po tomto období nabídnut převod na jiné závody zaměstnavatele za podmínek podle článku IV. této dohody. Zaměstnancům s pravidelným pracovištěm na lokalitách Důlního závodu 3, kteří jsou v dočasné pracovní neschopnosti, bude umožněno ukončení pracovního poměru dle pravidel této dohody.
3. Tato dohoda nabývá platnosti dnem jejího podepsání s účinností dnem jejího schválení ze strany věřitelského výboru zaměstnavatele. Pokud věřitelský výbor zaměstnavatele neschválí tuto dohodu do 30. listopadu 2016, pozbývá tato dohoda platnosti.
4. Tato dohoda je zhotovena ve čtyřech vyhotoveních s platností originálu, z nichž každý účastník této dohody obdrží po jednom vyhotovení.

PODPISY NÁSLEDUJÍ NA DALŠÍ STRANĚ

V Karviné dne: 21. 11. 2016

OKD, a.s.



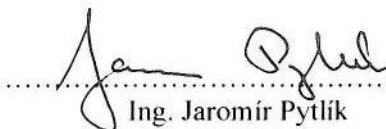
Ing. Antonín Klimša, MBA  
Výkonný ředitel a člen představenstva  
na základě pověření ze dne 17. 5. 2016



Ing. Radka Naňáková, MBA  
personální ředitelka  
na základě plné moci ze dne 20. 2. 2016

V Karviné, dne 21. 11. 2016

#### Sdružení hornických odborů



Ing. Jaromír Pytlík  
Předseda



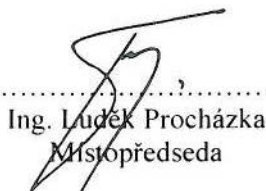
Jiří Waloszek  
místopředseda



Rostislav Palička  
Místopředseda



Štefan Pintér  
Místopředseda



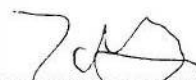
Ing. Luděk Procházka  
Místopředseda

V Karviné, dne 21. 11. 2016

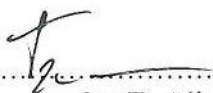
#### Sdružení pravicových odborů ČR



Miroslav Rada  
Předseda



Vít Zatloukal  
místopředseda



Jan Turčák  
místopředseda

V Karviné, dne 21. 11. 2016

#### Nezávislé profesní odbory technicko-hospodářských zaměstnanců OKD



Jiří Zátopek  
předseda