

Dodatek č. 3 ke Kolektivní smlouvě

OKD, a.s.

pro roky 2014 - 2018 uzavřená mezi:

OKD, a.s.

se sídlem Stonavská 2179, Doly, 735 06 Karviná,
zapsanou v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Ostravě, v oddíle B,
vložka 2900,
zastoupenou Dalem Raymondem Ekmarkem, výkonným ředitelem na základě plné moci
ze dne 19. 12. 2013,
a Ing. Janem Juráškem, ekonomicko-personálním ředitelem na základě plné moci ze dne 4. 3. 2014
IČ: 26863154
DIČ: CZ26863154
(dále jen „zaměstnavatel“)

na straně jedné

a

Sdružením hornických odborů

se sídlem Havířov – Podlesí, Junácká 3, PSČ 736 01,
jednajícím Ing. Jaromírem Pytlíkem, předsedou,
Rostislavem Paličkou, místopředsedou,
Zdeňkem Strončkem, místopředsedou,
Štefanem Pintérem, místopředsedou,
IČ: 22674144

zmocněným odborovými organizacemi působícími v OKD, a.s., mimo Sdružení právnických odborů
ČR a Nezávislé profesní odbory technicko-hospodářských zaměstnanců OKD k uzavření Kolektivní
smlouvy OKD, a.s. a jejích dodatků

a

Sdružením právnických odborů ČR

se sídlem Karviná – Doly, ul. Čs. armády 1, PSČ 735 06 /Důl Karviná, OKD, a.s.,
jednajícím Pavlem Váchou, předsedou,
Vítem Zatloukalem, místopředsedou,
Jozefem Kováčem, místopředsedou,
IČ: 47862424

a

Nezávislými profesními odbory technicko-hospodářských zaměstnanců OKD

se sídlem Paskov – Důl,
jednajícími Jiřím Zátupkem, předsedou,
IČ: 22832572

(dále jen „odborové organizace“)
na straně druhé

Článek I.

Předmět dodatku

1. Smluvní strany se dohodly po vzájemném projednání na změně Kolektivní smlouvy OKD, a.s. pro roky 2014 – 2018 ze dne 13. 11. 2013 ve znění dodatku č. 1 a dodatku č. 2 (dále jen „kolektivní smlouva“) tak, jak je upraveno v tomto Dodatku č. 3 (dále jen „dodatek“).
2. V části X (Mzdová oblast) se v bodě 5 odstavec 1 v celém rozsahu ruší a nahrazuje se tímto zněním:

„Zaměstnavatel může se zaměstnancem dohodnout odměňování formou smluvní mzdy, pokud dle příslušného katalogu prací lze tuto formu u něj uplatnit. Smluvní mzda nesmí být nižší než mzda, která by zaměstnanci příslušela dle KS. Zaměstnavatel se může se zaměstnancem dohodnout, že mzda se sjednává ve smyslu § 114 odst.3 zákoníku práce s přihlédnutím k případné práci přesčas. Mzdu s přihlédnutím k případné práci přesčas je možné sjednat nejvýše v rozsahu 150 hodin práce přesčas za kalendářní rok a u vedoucích zaměstnanců v mezích celkového rozsahu práce přesčas, jak je vymezen v § 93 odst. 4 zákoníku práce. Smluvní mzda v tomto případě zahrnuje kompenzaci za případnou práci přesčas.“

3. V příloze č. 7 kolektivní smlouvy (prémiový řád OKD, a.s., mimo závod Důl Paskov) se část II (Důlní závody) doplňuje o bod 9, který zní:

„9. Zásady dodržování, kontroly a hodnocení kvality ražených dlouhých důlních děl, křížů odboček.

- 9.1. Zaměstnavatel má právo provést nepřiznání části dosažené prémie zaměstnance za nedodržení kvality důlního díla v souladu s platnou směrnicí výkonného ředitele OKD, a.s. „Pravidla realizace ražeb v OKD.“

Hlavnímu a směnovým předákům daného kolektivu nebudou přiznány prémie ve výši 50 % z celkové vypočtené srážky. Při realizaci bude přihlédnuto k počtu fáraných směn v daném období.

- 9.2. Vedoucímu úseku a směnovým technikům zodpovídajících za vedení příslušného důlního díla nebudou přiznány prémie ve výši 50 % z celkové vypočtené srážky za dané důlní dílo. V případě odpovědnosti za vedení více důlních děl nebudou odpovídajícím směnovým technikům přiznány prémie maximálně ve výši 1.500,-Kč. Při realizaci bude přihlédnuto k počtu fáraných resp. odpracovaných směn v daném období.

- 9.3. Při prokazatelném zavinění závad na kvalitě důlního díla, jinými zaměstnanci než samotným razicím kolektivem, může v rámci vypočtené srážky za dané důlní dílo být nepřiznána prémie i těmto zaměstnancům. S čímž musí být prokazatelně seznámeni.
- 9.4. Celková výše nepřiznání prémie u jednotlivců za dané důlní dílo musí být v souladu se zásadami hodnocení komplexního ukazatele dle platných premiových řádů.
- 9.5. Tento bod 9 je závazný i pro zaměstnance Závodu Důl Paskov.

Článek II.

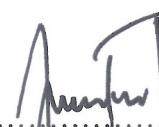
Závěrečná ustanovení

1. Tento dodatek nabývá účinnosti dnem podepsání smluvními stranami.
2. Tento dodatek je sepsán ve čtyřech vyhotoveních s platností originálu, z nichž každý účastník tohoto dodatku obdrží po jednom vyhotovení.
3. V ustanoveních nedotčených tímto dodatkem zůstává kolektivní smlouva beze změn.

V Karviné, dne 26-05-2014

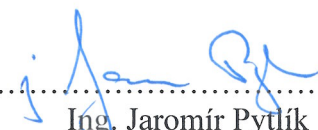
OKD, a.s.


.....
Dale Raymond Ekmark
výkonný ředitel
na základě plné moci ze dne 19. 12. 2013


.....
Ing. Jan Jurášek
ekonomicko-personální ředitel
na základě plné moci ze dne 4. 3. 2014

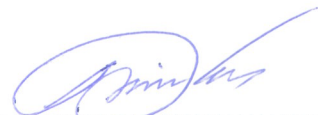
V Karviné, dne 20-05-2014

Sdružení hornických odborů


.....
Ing. Jaromír Pytlík
předseda

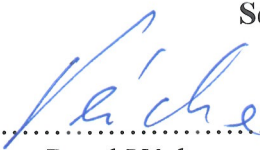

.....
Zdeněk Stronček
místopředseda


.....
Rostislav Palička
místopředseda


.....
Štefan Pintér
místopředseda

V Karviné, dne 20-05-2014

Sdružení právnických odborů ČR



Pavel Vácha
předseda



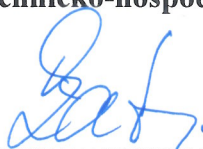
Vít Zatloukal
místopředseda



Jozef Kovács
místopředseda

V Karviné, dne 20-05-2014

Nezávislé profesní odbory technicko-hospodářských zaměstnanců OKD



Jiří Zátoupek
předseda