

Dohoda č. 2

**OKD, a.s.
Závod Důl Paskov**

ke Kolektivní smlouvě OKD, a.s.

pro rok 2014

uzavřená mezi :

**Základní organizací Odborového svazu pracovníků hornictví, geologie a
naftového průmyslu Dolu Paskov,
jednajícím Rostislavem Paličkou, předsedou**

**Sdružením pravicových odborů ČR – místní organizací
jednajícím Vítem Zatloukalem, předsedou**

**Nezávislými profesními odbory technicko-hospodářských zaměstnanců OKD
jednajícím Jiřím Zátopkem, předsedou**

(dále jen „odborové organizace“)
na straně jedné

a

**Závodem Důl Paskov,
jednajícím ing. Zbigniewem Janowskim, ředitelem**

na základě plné moci ze dne 19. 12. 2013

(dále jen „zaměstnavatel“)
na straně druhé

Smluvní strany se dohodly po vzájemném projednání na změně Dohody ke KS OKD, a.s., Závod Důl Paskov pro rok 2014 ze dne 24.1.2014 tak, jak je upraveno v této Dohodě č.2.

1) KS OKD, a.s. pro rok 2014-2018, část X, bod 12.13. – příplatek za práci ve ztížených povětrnostních podmínkách

Zaměstnancům, kteří pracují na pracovištích, které jsou přímo ovlivněny ztíženými povětrnostními podmínkami mimo kryté a uzavřené prostory, náleží v období od 1. listopadu do 31. března příplatek ve výši 20,- Kč za každou odpracovanou směnu ve zmíněných podmínkách.

Ve znění Dodatku č.2 ke Kolektivní smlouvě OKD, a.s. pro roky 2014-2018 se strany zaměstnavatele a odborů dohodly stanovit okruh konkrétních pracovišť s nárokem na příplatek za práci ve ztížených povětrnostních podmínkách takto:

- zaměstnanci svislé dopravy
- provozní elektrikáři při odstraňování poruch v terénu
- strojník zatahovacího zařízení na úpravně – lokalita Staříč a Paskov

Příplatek se poskytuje v období od 1. listopadu do 31. března při výkonu práce:
- při poklesu průměrné celodenní teploty na -5°C

Pro posouzení, zda kritéria pro přiznání příplatku jsou splněna, jsou rozhodující údaje z energetického dispečinku zaměstnavatele.

2) KS OKD, a.s. pro rok 2014-2018, část X, bod 12.14. , písmeno b) - paušální příplatky

Na pracovištích kde zaměstnanci nemohou z důvodu bezpečnosti (či nezbytného provozu) práce přerušit, se poskytne příplatek ve výši 75,- Kč/směna. Příplatek náleží jen ve směnách, kdy není zajištěna náhrada za zaměstnance v době přestávky.

Ve znění Dodatku č.2 ke Kolektivní smlouvě OKD, a.s. pro roky 2014-2018 se strany zaměstnavatele a odborů dohodly stanovit přesný okruh nezbytně nutných povrchových pracovišť takto:

- degazační stanice
- strojníci TZ (za předpokladu obsazení směny pouze 1 strojníkem)
- řízení a obsluha dobývacího stroje z povrchu
- el. povrch na lokalitě Staříč, Chlebovice a Sviadnov
- průvodce ZBZS Staříč II. a III.
- výrobní dispečink
- výrobní dispečink-logistika
- stálý inspekční technik

3) KS OKD a.s. pro rok 2014-2018, Příloha č. 1 – Podmínky pro poskytování příplatku za práci při působení jiných ztěžujících vlivů

Strany zaměstnavatele a odborů se dohodly, že pro zaměstnance přicházející do styku s nebezpečnými chemickými látkami (vyplňovací hmoty a lepidla) bude zaveden formulář s datem, časem a jménem zaměstnance, který prováděl lepení nebo svorníkování na konkrétním pracovišti. Na konci měsíce budou tyto formuláře předány jednotlivými úseky na oddělení ekonomie práce a mezd k vyhodnocení.

4) Dohoda ke KS OKD, a.s., Závod Důl Paskov pro rok 2014, Příloha č.1 - Zásady pro poskytování prémie a mimořádných odměn

E. Prémiový řád pro technicko-hospodářské zaměstnance

Strany zaměstnavatele a odborů se dohodly na zrušení celého původního znění bodu E. a nahrazují jej zněním novým:

1. Okruh zaměstnanců

Prémiový řád se vztahuje na technicko-hospodářské zaměstnance odměňované podle mzdových tarifů.

2. Prémiová základna

Základem pro výpočet prémie (prémiová základna) je skutečně dosažená tarifní mzda (základní plat snížený o absenci v příslušném prémiovém období včetně základní mzdy za přesčasovou práci).

3. Ukazatelé pro poskytování prémie

3.1. TH zaměstnanci na úseku rubání, mechanik provozu, směnový technik provozu rubání a materiálový hospodář.

ukazatel č. 1 - splnění TR měsíční odrubané plochy úseku (provozu) z rubání obsluhovanými vlastními zaměstnanci

ukazatel č. 2 - dodržení materiálových nákladů úseku (provozu)

ukazatel č. 3 - dodržení mzdových nákladů úseku (provozu)

ukazatel č. 4 - komplexní plnění pracovních úkolů a povinností (dále jen KU)

3.2. TH zaměstnanci na úseku příprav, IVVR, mechanik provozu příprav, směnový technik provozu příprav a materiálový hospodář.

ukazatel č. 1 - splnění měsíčního TR metráže úseku (provozu)

ukazatel č. 2 - dodržení materiálových nákladů úseku (provozu)

ukazatel č. 3 - dodržení mzdových nákladů úseku (provozu)

ukazatel č. 4 - komplexní plnění pracovních úkolů a povinností (dále jen KU)

3.3. Ostatní provozní TH zaměstnanci

a) důlní zaměstnanci a provoz úpravny

b) povrchoví zaměstnanci

ukazatel č. 1 - jmenovité úkoly stanovené nadřízeným zaměstnancem a schválené vedoucím útvaru

ukazatel č. 2 - dodržení materiálových nákladů úseku (závodu, provozu) dle okruhu působnosti

ukazatel č. 3 - dodržení mzdových nákladů úseku (závodu, provozu) dle okruhu působnosti

ukazatel č. 4 - komplexní plnění pracovních úkolů a povinností (dále jen KU)

3.4. Ostatní TH zaměstnanci

ukazatel č. 1 - jmenovité úkoly stanovené nadřízeným zaměstnancem a schválené vedoucím útvaru

ukazatel č. 2 - komplexní plnění pracovních úkolů a povinností (dále jen KU)

3.5. Komplexní plnění dílčích pracovních úkolů a povinností (KU), obsahuje úkoly z oblasti:

- dodržování předpisů o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci
- dodržování pracovní kázně a disciplíny
- dodržování technologických postupů
- výsledky v řídicí a organizační činnosti
- zamezení vzniku neproduktivních výdajů (pokuty, penále)

4. Základní sazba prémie, průběh prémie

- 4.1. Základní sazba prémie pro TH zaměstnance úseků rubání a příprav dle bodu 3.1.a 3.2. je stanovena ve výši 38 % prémiové základny.
Základní sazba prémie se zvyšuje za každou 0.1% lepšího plnění ukazatele č.1 o 0.1 až 0.3%, max. však o 30 % .
Při nesplnění ukazatele č.1 se sníží základní sazba prémie za 0.1% nesplnění tohoto ukazatele o 0.1 až o 0.3 %, max. však o 15 %.
U ukazatele č.2 se základní sazba prémie zvyšuje za každou 0.1% podkročení materiálových nákladů o 0.1 %, max. však do výše 10 %. Při překročení se základní sazba prémie snižuje za každou 0.1 % o 0.1 % max. však o 5%.
U ukazatele č. 3 se základní sazba prémie při překročení mzdových nákladů snižuje za každou 0.1 % o 0.1 % , max. však o 5 %.
V případě uplatnění mzdové formy u dělníků dle ustanovení částí A.I.4.1.b. a B.I.4.1.b. se u TH zaměstnanců uplatní prémie za splnění vlastního ukazatele ve výši 30-38% dle rozhodnutí ředitele. Výsledná sazba prémie mechanika provozu rubání a mechanika provozu příprav, směnového technika provozu rubání a příprav a materiálových hospodářů je aritmetický průměr docílených sazeb premií těžních úseků a úseku příprav.
- 4.2. Pro ostatní provozní TH zaměstnance uvedené v bodě 3.3. odst. a) je základní sazba prémie stanovena ve výši 30 %, pro TH zaměstnance uvedené v bodě 3.3. odst.b) je základní sazba prémie stanovena ve výši 32 %.
V případě zaměření jmenovitých úkolů na číselně měřitelné a vyjádřitelné ukazatele z oblasti výkonové a objemové se základní sazba snižuje za každou 0.1 % nesplnění ukazatele č.1 o 0.1%, max. však o 50 % základní sazby prémie. V případě stanovení pouze hodnotitelného ukazatele lze snížit max. o 50 % základní sazby prémie.
U ukazatele č. 2 se základní sazba prémie zvyšuje za každou 0.1 % o 0.1 %, podkročení materiálových nákladů, max. však o 10 % absolutně. Při překročení se základní sazba prémie snižuje za každou 0.1 % o 0.1 %, max. však o 5 %.
U ukazatele č. 3 se základní sazba při překročení mzdových nákladů snižuje za každou 0.1 % o 0.1 %, max. však o 5 % absolutně.
- 4.3. Základní sazba prémie je stanovena pro TH zaměstnance uvedené v bodě 3. 4. ve výši 30 %. Při nesplnění dílčích úkolů se snižuje základní sazba prémie za každý nesplněný úkol mín. o 10 %, max. však o 20 % základní sazby prémie. O konkrétním snížení rozhoduje nadřízený zaměstnanec. V odůvodněných případech lze po projednání s odborovými organizacemi Dolu Paskov provést snížení docílené sazby prémie i vyšší. V případě závažného porušení bezpečnostních předpisů lze po projednání v bezpečnostní komisi odejmout prémii u jednotlivce v plné výši. Se snížením premií musí příslušný vedoucí úseku seznámit podřízené zaměstnance.
- 4.4. Při nesplnění dílčích úkolů zahrnutých pod KU se snižuje základní sazba prémie min. o 2 % absolutně za každý nesplněný úkol. max. však o 30 % docílené sazby prémie. O konkrétním snížení rozhoduje nadřízený zaměstnanec. u 3.1. a 3.2. v případě nepřiznání prémie za ztrátovost stojek a kvalitu maximálně 500,- Kč u jednotlivce. V odůvodněných případech lze po projednání s odborovými organizacemi Dolu Paskov provést snížení docílené sazby prémie i vyšší. V případě závažného porušení bezpečnostních předpisů lze po projednání v bezpečnostní komisi odejmout prémii u jednotlivce v plné výši. Se snížením premií musí příslušný vedoucí seznámit podřízené zaměstnance.
- 4.5. Při splnění měsíčního TR ROTP závodu se zvyšuje základní sazba prémie o 2 % absolutně, u TH zaměstnanců provozu příprav při splnění TR metráže závodu.

5) Strany zaměstnavatele a odborů se dohodly vypustit z Dohody ke KS OKD, a.s., Závod Důl Paskov pro rok 2014 všechna ustanovení týkající se lokality Frenštát.

6) **Dohoda ke KS OKD, a.s., Závod Důl Paskov pro rok 2014, část III, bod 5.5.1. a bod 5.6.4.**
Strany zaměstnavatele a odborů se dohodly na úpravě textu následujících bodů:

5.5.1. Začátek a konec pracovních směn na lokalitách Staříč, Chlebovice, Sviadnov a na úpravě Paskov se stanoví takto:

1. směna	5.45 - 13.45 hodin
2. směna	13.45 - 21.45 hodin
3. směna	21.45 - 5.45 hodin
4. směna	11.50 - 19.50 hodin
5. směna	17.50 - 1.50 hodin
6. směna	23.50 - 7.50 hodin

5.6.4. Začátek a konec pracovních přestávek na jídlo a oddech na lokalitách Staříč, Chlebovice, Sviadnov a na úpravě Paskov se stanoví takto:

1. směna	9.30 - 10.00 hodin
2. směna	18.00 - 18.30 hodin
3. směna	2.00 - 2.30 hodin
4. směna	16.00 - 16.30 hodin
5. směna	22.00 - 22.30 hodin
6. směna	4.00 - 4.30 hodin

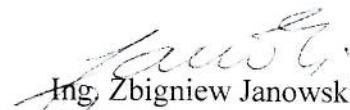
Přesun začátku a konce přestávek na jídlo a oddech lze z provozních důvodů provést na základě rozhodnutí předáka nebo nadřízeného (např. zajištění úplného souběhu s bezpečnostní přestávkou). Vždy však v souladu s Kolektivní smlouvou OKD, a.s.

Závěrečná ustanovení

- 1) Tato Dohoda č.2 nabývá platnosti a účinnosti dnem 1.4.2014.
- 2) Tato Dohoda č. 2 je sepsána ve čtyřech vyhotoveních s platností originálu, z nichž každý účastník obdrží po jednom vyhotovení.
- 3) V ustanoveních nedotčených touto Dohodou č. 2 zůstává Dohoda ke KS OKD, a.s., Závod Důl Paskov pro rok 2014 beze změn.

Ve Staříči dne: 27. 3. 2014


Rostislav Palička
předseda ZV OS PHGN Dolu Paskov


Ing. Zbigniew Janowski
ředitel Závodu Důl Paskov
na základě Plné moci ze dne 19. 12. 2013

Vít Zatloukal 
předseda Sdružení pravicových odborů ČR – místní organizace


Jiří Zátopek
předseda Nezávislých profesních odborů technicko-hospodářských zaměstnanců OKD