

***Vážení zaměstnanci,
i v letošním roce jsme pro vás připravili motivační program k posílení směnnosti,
bezpečnosti a výroby. Za každou odpracovanou směnu si můžete během prázdnin navíc
vydělat 75 korun, tedy za oba měsíce i několik tisícovek korun.***

***Koho se motivační program týká, jaké podmínky musíte pro získání odměny splnit a kdy
bude vyplacena - odpovědi na tyto otázky naleznete v úplném znění Dohody o letní
finanční motivaci pro zaměstnance OKD, a.s. uzavřené mezi vedením OKD, a.s, Sdružením
hornických odborů a Sdružením právnických odborů OKD, a.s.***

***Radka Naňáková,
personální ředitelka OKD, a.s.***

Dohoda

o letní finanční motivaci pro zaměstnance OKD, a.s. (dále jen „Dohoda“)

uzavřená mezi:

OKD, a.s.

a

Sdružením hornických odborů

a

Sdružením právnických odborů ČR

Článek I.

Účel Dohody

1. S ohledem na cíl splnit stanovené výrobní a hospodářské úkoly pro rok 2018 zaměstnavatel musí zajistit průběžné plnění výrobních cílů v jednotlivých měsících. V současné době začíná období letních dovolených, které je každoročně spojeno s absencí okolo 30 % a tudíž s vyšším rizikem výpadků v produkci, ražbách nebo překlizech technologií. Zaměstnavatel je povinen bez ohledu na tato rizika zajistit nasmlouvané dodávky uhlí pro zákazníky a pro přípravu výroby, výrobu a zpracování uhlí včetně zajištění obslužných činností, především s ohledem na bezpečnost, i adekvátní počet potřebných zaměstnanců.

Článek II.

Předmět Dohody

1. Strany se dohodly, že pro zajištění potřebné směnnosti k plnění výrobních úkolů a pro zvýšení úrovně bezpečnosti práce bude v měsíci červenci a srpnu 2018 uplatněna

mimořádná motivační odměna ve výši 75 Kč (hodnota je uvedena v „hrubém“) za každou odpracovanou směnu.

2. Mimořádná motivační odměna ve výši 75 Kč za každou odpracovanou směnu se vztahuje na zaměstnance v kategorii dělník a THZ po úroveň vedoucího úseku včetně v těchto útvarech OKD, a.s.:

- Útvar závodního dolu, ČSM,
- Útvar závodního dolu, Darkov,
- Útvar závodního dolu, Karviná,
- Útvar výrobního ředitele (plus THZ provozu úpravny do funkce vedoucí provozu včetně),
- Útvar provozního ředitele,
- Útvar technického ředitele (plus THZ provozu povrchových služeb do funkce vedoucí povrchu včetně, THZ servisních služeb do funkce vrchní mistr včetně, vedoucí skladu, vedoucí autodopravy, vedoucí provozů hospodaření s kovovým odpadem),
- Útvar ředitele pro strategii - organizační jednotka Útlum.

Článek III.

Podmínky vyplacení mimořádné motivační odměny

1. Strany se dohodly na následujících podmínkách vyplacení mimořádné motivační odměny dle článku I takto:

- a. Celková absence (dovolená, osobní překážky placené průměrem, osobní překážky neplacené, překážky z důvodu obecného zájmu, vojenské cvičení, studium při zaměstnání, refundace, ostatní překážky placené průměrem, veškeré pracovní neschopnosti, otcovská dovolená, neplacené volno, neplacené volno krácení, vyšetřovací vazba, dlouhodobé neplacené volno, uvolnění odboráři krátkodobě) zaměstnance bude maximálně 10 dnů v součtu za období července až srpna 2018. Překážky v práci na straně zaměstnavatele se do absence nezahrnují.
- b. Zaměstnanci bude umožněno čerpání celkově dvou dnů náhradního volna, a to v měsíci, kdy mu vznikne nárok na náhradní volno (pouze za odpracovaný přesčas), po dohodě s nadřízeným.
- c. Mimořádná motivační odměna je za každou odpracovanou směnu.
- d. Mimořádné motivační odměna se vztahuje na zaměstnance bez registrovaných úrazů v měsíci červenci a srpnu 2018.

- e. Dodržení technického režimu schváleného na měsíc červenec a srpen 2018. Splnění této podmínky posoudí výkonný ředitel s přihlédnutím zejména k aktuálním geologickým podmínkám, bezpečnosti práce a aktuálním podmínkám ve výrobě.
- f. Na odměnu vznikne zaměstnanci nárok při současném splnění podmínek a - e výše.

Článek IV

Způsob vyplacení mimořádné motivační odměny

1. Mimořádná motivační odměna bude vyplacena při současném splnění podmínek uvedených v článku III této Dohody.
2. Mimořádná motivační odměna za červenec 2018 bude vyplacena, po vyhodnocení podmínek uvedených v článku III ve mzdě za měsíc srpen 2018 (tj. v září 2018), motivace za srpen 2018 bude vyplacena ve mzdě za měsíc srpen 2018 (tj. v září 2018).
3. Absence za červenec 2018 bude posuzována společně s absencí za srpen 2018, a to tak, aby byla splněna podmínka dle článku III odst. 1 písm. a této Dohody.
4. V případě, že výrobní ukazatele v měsíci červenci 2018 nebudou splněny, ale souhrnně za červenec a srpen 2018 ano, zaměstnanci svoji mimořádnou motivační odměnu obdrží najednou za měsíce července a srpen 2018 ve mzdě za měsíc srpen 2018 (tj. v září 2018). Současně ale platí, že splněny musí být všechny stanovené podmínky dle této Dohody.

Článek V.

Závěrečná ustanovení

1. Strany se dohodly, že oboustranně budou pozitivně podporovat letní motivační program tak, aby byl naplněn účel této Dohody.
2. Tato Dohoda nabývá platnosti dnem jejího podepsání, s účinností od 1. 7. 2018 do 31. 8. 2018.
3. Tato Dohoda je zhotovena ve čtyřech vyhotoveních s platností originálu, z nichž každý účastník této Dohody obdrží po jednom vyhotovení.

V Karviné 15. května 2018